

Кодекс за поведение

Съдържание

Изявление на ръководството	2
Цел на Кодекса за поведение	3
Обхват и целеви групи	5
Нашите ангажменти за устойчиво поведение в бизнеса	6
Климатични промени	6
Управление на природните ресурси	7
Здраве и безопасност	8
Хората и техните човешки права	9
Етични бизнес практики	13
Изпълнение на нашите ангажменти	15
Докладване на нередности	16
Защита на данните	17
Въпроси?	17

Изявление на ръководството

В Borealis постигаме голям напредък в преобразуването на нашия бизнес в по-устойчиви дейности и въвеждането на отговорно и устойчиво поведение в цялата организация.

Важна част от това е да определим ценностите и ангажиментите, към които се придържаме и за които носим отговорност пред нашите партньори. Новият Кодекс на поведение на Borealis за 2025 г. е резултат от внимателен преглед на съществуващите практики в компанията и целенасочена дискусия с различните ни отдели, за да видим къде можем да се подобрим.

Сега разполагаме с амбициозен документ, който кодифицира ценностите, по които живеем в Borealis, и ангажиментите, които поемаме, за да изпълним нашата роля, особено в областите на устойчивостта, които са най-важни за нас.

Ще гарантираме, че всеки бизнес отдел, всеки служител, всяко дъщерно дружество и всеки бизнес партньор на Borealis е запознат с нашия Кодекс за поведение и го прилага на практика. Нарушенията винаги ще се докладват и ще имат последствия.

Накрая остава само да кажем: когато имате съмнения, моля, консултирайте се с Кодекса за поведение на Borealis – нашият изчерпателен наръчник за това как да вървим напред за общото благо.

Управителният съвет на Borealis

Цел на Кодекса за поведение

В Borealis ние непрекъснато работим усилено, за да гарантираме по-устойчиво и отговорно поведение към служителите, околната среда и обществото. Чрез нашите преки дейности и веригата на стойността, нашите дейности оказват значително влияние върху обществото, околната среда и икономиката.

Ето защо сме поели ангажимент да извършваме дейността си по отговорен начин, като зачитаме

околната среда и добавяне на стойност към общностите, в което работим. Ние в Borealis сме мотивирани от високи етични стандарти и ги прилагаме в различните аспекти на нашата дейност и дейности – и очакваме всички хора, които сътрудничат с нас, да правят същото. Имаме три основни ценности, които са в

основата на цялата ни работа.

Тези основни ценности са отразени и в конкретните ангажименти, изложени в настоящия Кодекс за поведение. Кодексът за поведение е създаден, за да помогне на всички, които работят за, в или с Borealis, да действат в съответствие с нашите ценности и да спазват приложимите закони и разпоредби.

При определянето на ангажиментите си за устойчиво бизнес поведение, ние се ръководим от признати най-добри практики и международни стандарти.

Ние гарантираме, че спазваме законовите и други изисквания, където и да работим, или ги надхвърляме, когато те не отговарят на нашите стандарти.

We
care

Отчитаме въздействието на всичко, което правим.

Проявяваме уважение, изразяваме мнението си и действаме отговорно един към друг, към нашите клиенти и към околната среда.

We're
curious

Определяме бъдещето, като приемаме нови перспективи днес.

Ние се учим, като сме отворени, задаваме въпроси, споделяме знанията си и имаме смелостта да пробваме нови неща.

We
progress

Преодоляваме препятствия и намираме решения, за да постигнем висока производителност.

Поемаме отговорност, доверяваме се и се окуряваме взаимно да взимаме смели решения, за да постигнем безопасност и бързина.

Ангажиментите, заложен в този Кодекс за поведение, са от основно значение за начина, по който работим, и за нашия продължителен успех. Този Кодекс обобщава конкретните ангажименти, които сме поели в петте ни приоритетни области за устойчивост:

Климатични промени -обхваща нашите ангажименти да станем бизнес с нулеви нетни емисии;

Управление на природните ресурси - обхваща нашите ангажименти за опазване на околната среда и кръговата икономика;

Здраве и безопасност -обхваща нашите ангажименти за поддържане на безопасни работни места и процеси за нашите служители, подизпълнители, бизнес партньори и всички други външни заинтересовани страни, които могат да бъдат засегнати от нашите дейности, както и околната среда;

Хората и техните човешки права -обхваща нашите ангажименти по отношение на човешките права на нашите служители и външни заинтересовани страни;

Етични бизнес практики -обхваща нашите ангажименти за насърчаване на силна корпоративна култура.

Достъпни са допълнителни документи и обучения, за да се гарантира, че служителите и бизнес партньорите разбират тези ангажименти и знаят как да ги прилагат на практика.



Ние се ръководим от международните стандарти за устойчиво развитие. Borealis е подписала Глобалния договор на ООН (UNG), който съдържа десет принципа в областта на правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията. Те са изведени от Всеобщата декларация за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права на работа и нейните основни договори, Декларацията от Рио за околната среда и развитието и Конвенцията на ООН срещу корупцията. Ние сме ангажирани да спазваме ценностите на Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и Насоките на ОИСП за мултинационалните предприятия и ще ги спазваме по най-добрия начин, според разбиранията и възможностите си, във всичките си бизнес дейности. Ние напълно подкрепяме целите на Парижкото споразумение,

и Целите за устойчиво развитие на ООН (SDG). Тези международни стандарти допълват конкретните ангажименти, изложени в раздела „Нашите ангажименти за устойчиво бизнес поведение“. Очакваме нашите бизнес партньори да спазват същите международни стандарти. Насърчаваме нашите бизнес партньори да участват в подобни инициативи, където това е приложимо.

Обхват и целеви групи

Принципите на Кодекса за поведение на Borealis се прилагат в целия свят във всички наши бизнес сегменти и консолидирани дъщерни дружества, доколкото това е позволено от приложимите правни изисквания.

Спазването на Кодекса за поведение е задължително за всички, които действат от името, с и за нашата компания. Всички наши служители и бизнес партньори¹, както и всички други лица, действащи от името на Borealis, трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби (включително, но не само, Законът за задължението за добросъвестност във веригата на доставки (приложим в Германия)) и да се придържат към нашия Кодекс за поведение или, при доказателство за наличието на свои адекватни разпоредби, към такива алтернативни стандарти.

Borealis се стреми да работи с бизнес партньори, които споделят и подкрепят нашите ценности и зачитат нашите принципи, особено в нашите операции и верига на стойността. Освен това, ние използваме сътрудничеството си с бизнес партньорите, за да внедрим основните права на човека в техните бизнес практики и да повишим тяхната осведоменост относно етичните и екологичните стандарти. Изискваме от бизнес партньорите да предадат тези изисквания, когато е приложимо, на своите съответни бизнес партньори, като по този начин гарантират прилагането на ценностите и принципите на нашия Кодекс за поведение, включително етичното поведение, по цялата верига на стойността.



Кодексът за поведение се фокусира върху ангажиментите на Borealis като компания. Въпреки това, нашите служители и бизнес партньори като индивидуални лица са отговорни за прилагането на тези ангажименти на практика. Как? Чрез следните действия:

Запознайте се с съдържанието на нашия Кодекс за поведение. Редовно преглеждайте Кодекса за поведение и винаги се питайте дали вашето поведение е в съответствие с ангажиментите и процедурите на Borealis.

Разберете рисковете, свързани с вашата роля, и как да ги управлявате.

Потърсете съвет, когато нещо не ви е ясно. Ако имате съмнения относно подходящото етично поведение, консултирайте се, преди да предприемете действия.

Изпълнявайте своевременно всички обучения, които ви бъдат възложени. За служителите се предлагат специално пригодени обучения относно конкретни ситуации и начините за прилагане на принципите на Кодекса за поведение в ежедневната им работа.

Споделете своите притеснения! Трябва да докладвате за всички подозрения за нарушения на Кодекса или приложимите закони. Подробна информация за това как да докладвате

за предполагаеми нарушения можете да намерите в раздела „Изпълнение на нашите ангажименти: Докладване на проблеми“.

¹ Бизнес партньор е всеки, който осъществява бизнес с Borealis на договорна основа, включително, но не само, партньори в добивната промишленост, партньори в съвместни предприятия, доставчици и техните представители, консултанти, търговски представители, дистрибутори, подизпълнители, договорни работници и свързани лица.

Нашите ангажименти за устойчиво бизнес поведение

Климатични промени

Borealis ясно осъзнава, че климатичните промени са едно от най-големите глобални предизвикателства днес и напълно подкрепя целите, заложили в Парижкото споразумение и стратегиите и целите на ЕС за климата. До 2050 г. Borealis се стреми да се превърне в бизнес с нулеви нетни емисии за обхват 1 и 2. Ние сме ангажирани както с ограничаването на климатичните промени, така и с адаптирането към тях, и се стремим да подкрепим и ускорим енергийния преход.

Конкретни ангажименти:

- » Намаляваме оперативните емисии, включително чрез подобряване на оперативната и енергийната ефективност. Ние сме ангажирани да преминем към по-чиста енергия в нашите операции и да използваме възобновяеми енергийни източници.
- » Ние се ангажираме да сведем до минимум ролята на доброволното компенсиране за намаляване на нашите емисии. Приемливи са само високоинтегрирани, ex-post компенсации на въглеродни емисии², което означава програми, които вече са установени и гарантират надеждно проектиране, изпълнение и валидиране на проекти за компенсиране на въглеродни емисии.
- » Ние се ангажираме да работим с нашите доставчици и клиенти за намаляване на емисиите по цялата верига на стойността.
- » Ние се ангажираме да предлагаме на пазара нашите продукти и техния потенциал за намаляване на емисиите по точен и прозрачен начин и да избягваме подвеждащи твърдения.
- » Ние сме наясно със социалните последици, които енергийният преход носи със себе си. Borealis се ангажира да допринесе за справедлив преход³ за нашите служители и общности и да се справи със социалните и икономическите последици на прехода към икономика, устойчива от екологична гледна точка.

² Съгласно стандартите на OMV, въглеродните кредити трябва да представляват действителни допълнителни намаления на емисиите и не се допуска двойно отчитане. Намаленията на емисиите на CO² трябва да се поддържат за период, през който е малко вероятно да бъдат обратни, и да има компенсаторни мерки в случай на непредвидени събития (като горски пожари за проекти за залесяване). Минимални социални гаранции, като спазване на Кодекса за поведение на OMV, трябва да бъдат осигурени за всички изпълнители и за основния проект, от който се закупуват въглеродни компенсации.

³ „Справедлив преход“ се отнася до справянето със социалните и икономическите последици от прехода към екологично устойчива икономика, както е посочено в Насоките на MOT за

Управление на природните ресурси

Borealis има за цел да защитава хората и природата и да зачита границите на планетата. Borealis е изцяло ангажирана с прилагането на отговорно управление на природните ресурси, като извършва всички свои дейности по екологично отговорен начин и със стремеж да не нанася вреди на околната среда. Ние също така активно ускоряваме прехода от линейна към кръгова икономика. Признаваме и подкрепяме, че в интерес на опазването на природния капитал и минимизирането на отпадъците, традиционният линеен модел „вземи-използвай-изхвърли“ трябва да бъде заменен с кръгов модел.

Конкретни ангажименти:

- » Ние сме ангажирани с прилагането на превантивни и контролни мерки за предотвратяване на загуби на вода и почва и се стремим да следваме най-добрите признати практики в отрасъла, надхвърлящи тези, предвидени в авторитетните стандарти и насоки, при осъществяването на нашите дейности. Всяко разливане трябва да се оценява и почиства незабавно след възникването му, за да се ограничи въздействието му върху околната среда и/или обществото.
- » Ние се ангажираме да подобряваме качеството на въздуха около производствените обекти, за да гарантираме правото на общностите на чиста, здрава и устойчива околна среда.
- » Ние се ангажираме да оценяваме и намаляваме въздействието върху биоразнообразието и сухоземните и морските екосистеми. Прилагаме йерархията на мерките за смекчаване, като даваме приоритет на избягването и минимизирането пред възстановяването и компенсирането. Borealis сътрудничи с бизнес партньори за насърчаване на управлението на природните ресурси по цялата верига на стойността.
- » Ние уважаваме водата като ценен и ограничен ресурс и се фокусираме върху нейното устойчиво и ефективно използване. Ние уважаваме правото на вода на нашите заинтересовани страни, особено на местните общности, и минимизираме въздействието от използването на вода (например чрез намаляване вземането на прясна вода, особено в райони с недостиг на вода) и изхвърлянето (подобряване на качеството на (отпадъчните) води).
- » Ние гарантираме, че управлението на отпадъците⁴ не представлява опасен риск за работниците, местните общности или околната среда.
- » Опасните вещества се заменят с по-малко опасни вещества, когато това е разумно осъществимо. За да се подпомогне този процес, трябва да се разработят, модифицират и прилагат процедури за минимизиране на производството и употребата на опасни вещества, включително производството на опасни странични продукти или отпадъци, и за намаляване на количествата или концентрациите за обработка и съхранение.

⁴Ние прилагаме следната йерархия за управление на отпадъците и насърчаване нашите бизнес партньори да правят същото: 1. предотвратяване; 2. подготовка за повторна употреба; 3. рециклиране; 4. друго оползотворяване (например, оползотворяване на енергия); 5. обезвреждане по контролиран и законен начин.

- » Ние гарантираме, че премахваме използването на вещества, които разрушават озоновия слой, които предстои да бъдат премахнати съгласно Монреалския протокол за веществата, които разрушават озоновия слой.
- » Ние сме ангажирани с борбата срещу замърсяването с пластмаси, по-специално чрез насърчаване на кръговата икономика.
- » Ние се ангажираме да намаляваме постепенно използването на първични невъзобновяеми ресурси и да увеличаваме съдържанието на рециклирани и възобновяеми материали в нашите продукти.

Здраве и безопасност

Независимо къде извършваме дейност, ние се държим с изразеното намерение да следваме най-високите признати стандарти за здраве, безопасност и сигурност като наш стандарт и с цел непрекъснато подобряване на нашите резултати в тези области. Ние се стремим към нулева вреда.

Поддържаме нашите работни места и процеси безопасни за нашите служители, подизпълнители, бизнес партньори и всички други външни заинтересовани страни, които могат да бъдат засегнати от нашите дейности, както и за околната среда.

Конкретни ангажименти:

- » Ние сме ангажирани с елиминирането на опасностите и заплахите чрез тяхното идентифициране и чрез предотвратяване, контрол или намаляване на рисковете до приемливо ниво. Ние осигуряваме обучение и лични предпазни средства на нашите служители, като същевременно определяме необходимите стандарти за подизпълнителите, работещи на нашите обекти.
- » Нашата цел е да подкрепяме нашите служители в подобряването както на тяхното психическо, така и на физическото им здраве.
- » Информираме съответните местни общности за рисковете за безопасността, произтичащи от нашата дейност, включително за подходящите комуникационни канали и процедури в извънредни ситуации. Разработваме актуални мерки за безопасност в рамките на Групата за използване в екологично чувствителни или гъсто населени райони.
- » Ние поемаме отговорност за безопасността при всички възложени на външни изпълнители или по договор дейности и сме въвели процедури, които изискват от изпълнителите да работят в съответствие с нашите стандарти.
- » Ние се ангажираме да обучаваме, овластяваме и насърчаваме хората да работят безопасно и да инвестираме в технологии, програми и процеси, за да гарантираме, че нашите съоръжения и операции са безопасни за служителите, външните заинтересовани страни и околната среда.
- » Ние сме ангажирани с насърчаването на устойчиви продукти по цялата верига на

стойността, с даването на приоритет на иновативни решения, създаващи стойност, с идентифицирането на вещества, които будят загриженост, и с осигуряването на безопасността на нашите продукти за потребителите.

- » Ние установяваме ефективни процеси и работни потоци, за да гарантираме спазването на регламентите на ЕС за регистрация, оценка и разрешаване на химични вещества (REACH) и за класифициране, етикетиране и опаковане на вещества и смеси (CLP). В съответствие

с това предоставяме прозрачна информация за нашите продукти, свързана с безопасността при употреба, съхранение, поддръжка и изхвърляне.

- » Ние се стремим да сведем до минимум въздействието на нашите продукти върху здравето, безопасността, околната среда и обществото на всеки етап от техния жизнен цикъл, като следваме най-добрите практики в бранша.

Управление на природните ресурси

Borealis има за цел да защитава хората и природата и да зачита границите на планетата. Borealis е изцяло ангажирана с прилагането на отговорно управление на природните ресурси, като извършва всички свои дейности по екологично отговорен начин и със стремеж да не нанася вреди на околната среда. Ние също така активно ускоряваме прехода от линейна към кръгова икономика. Признаваме и подкрепяме, че в интерес на опазването на природния капитал и минимизирането на отпадъците, традиционният линеен модел „вземи-използвай-изхвърли“ трябва да бъде заменен с кръгов модел.

Specific Commitments:

- » Ние зачитаме правото на свобода на сдружаване, включително правото да се създават и присъединяват към синдикати или други органи за представителство на работниците и да участват в колективни преговори. Ние няма да възпрепятстваме членството или участието в синдикални организации и ще се въздържа от действия, които подкопават адекватното колективно представителство. Ако националното законодателство забранява създаването на официално представителство на работниците и служителите, Borealis се стреми да позволи алтернативни форми на адекватно представителство на интересите на работниците и служителите, винаги в рамките на съответната правна рамка.
- » Полагаме всички усилия да работим конструктивно с представителите на служителите, за да постигнем взаимно удовлетворителни решения. Това включва сътрудничество с представители, избрани от нашите служители съгласно местното законодателство. Доколкото е възможно, ще работим заедно за разрешаване на конфликти и ще се стремим да насърчаваме диалога и участието на заинтересованите страни.

- » Ние не толерираме използването на принудителен или задължителен труд, трафик на хора, робство или подчинение и гарантираме, че цялата работа се извършва доброволно, без заплахата от наказания или санкции и не се основава на измама, включително гарантираме, че работниците не плащат такси за наемане.
- » Ние не наемаме работници⁵ на възраст под 15 години или, в страните, които са обект на изключение за развиващите се страни от Конвенция 138 на МОТ, не наемаме работници на възраст под 14 години. Никой работник, който извършва опасна работа, не може да бъде на възраст под 18 години.
- » Не толерираме дискриминация на каквато и да е основа, като раса, цвят, пол идентичност, полова идентичност или израз, възраст, етнически или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други възгледи, принадлежност към национално малцинство, коренно население, имуществено, семейно или брачно положение, увреждане, здравословно състояние, включително психично здраве, или всякакво друго положение. Ние не толерираме никаква форма на злоупотреба, тормоз⁶ или дискриминация в работната среда. Borealis очаква всички работни отношения между служителите да бъдат делови и свободни от явни пристрастия, предразсъдъци и тормоз.
- » Ние гарантираме спазването на местните приложими стандарти за достойно и адекватно възнаграждение, работно време и почивки, както и разпоредби за извънреден труд, които осигуряват достоен стандарт на живот на служителите и техните семейства и са в съответствие с общите стандарти, определени от Международната организация на труда.⁷ Когато не съществува достатъчна правна защита, бизнес партньорите трябва да осигурят поне един непрекъснат почивен ден в седмицата и да компенсират работата с минимална ставка, така че служителите да могат да задоволят основните си нужди.
- » По отношение на отпуска по майчинство, ние спазваме националното законодателство и Конвенция № 183 на МОТ, която предвижда минимален отпуск по майчинство от 14 седмици.
- » Чрез управление на ниво група ние гарантираме справедлива и ефективна система за възнаграждения, основана на заеманата длъжност, която засилва принципа на равното заплащане за равен труд.
- » Ние гарантираме справедлив и прозрачен подход към уволнения, санкции, удръжки и жалби в съответствие с националното законодателство и стандартите за справедливо производство.
- » Ние сме наясно, че сигурността на работните места е от голямо значение

⁵ Този термин не включва законно допустими начини на работа за непълнолетни лица, като модел за фотосесии, краткосрочни стажове и др.

⁶ Тормозът е вербално, писмено или физическо поведение, което унижава или проявява враждебност или отвращение към дадено лице с цел или ефект да създаде заплашителна, враждебна или обидна работна среда, с цел или ефект да попречи неоснователно на работата на дадено лице или по друг начин да повлияе неблагоприятно на възможностите за работа на дадено лице. Тормозът включва епитети, обиди или негативни стереотипи; заплахи, заплашителни или враждебни действия; сексуален тормоз (нежелани сексуални предложения, искания за сексуални услуги и друго вербално или физическо поведение от сексуален характер); обидни шеги; и писмени или графични материали, които очернят или показват враждебност или отвращение към дадено лице или група, поставени на стени или другаде в помещенията на работодателя или разпространявани на работното място по време на работното време или чрез използване на оборудване на компанията по електронна поща, телефон (включително гласови съобщения), текстови съобщения, социални мрежи или други средства.

⁷ Нормалната работна седмица не трябва да надвишава 48 часа, с изключение на смени на работа на морски или други изолирани обекти, където се предоставят адекватни почивни дни след приет работен период. Извънредният труд трябва да бъде по взаимно съгласие и да се заплаща с надбавка.

не само за отделния служител, но и за обществото и региона, затова полагаме всички усилия да изпълним тези отговорности чрез изготвяне на планове за действие при извънредни ситуации.

- » Ние зачитаме правата на достъп до информация, публично участие в процеса на вземане на решения и достъп до правосъдие. Ние активно информираме засегнатите заинтересовани страни, като например съответните местни общности, за планираните и текущи работи и тяхното въздействие, както и за мерките за смекчаване на въздействието, предприети от Borealis.
- » Ние признаваме коренните народи като социални групи с идентичност, която се различава от тази на основните групи в националните общества и които често са сред най-маргинализираните и по-уязвими ситуации. Ние сме ангажирани да продължим да се занимаваме с всички неблагоприятни въздействия върху местната култура, религия, обичаи, традиции, правата на коренното население, законната му собственост върху земята или средствата му за препитание в нашата бизнес дейност, както и чрез нашите проекти за финансиране на общности.
- » Ние сме ангажирани с консултации с общността и признаваме принципа на свободно, предварително и информирано съгласие.
- » Borealis признава и зачита законните права на собственост, свързани с притежаването и използването на земя и природни ресурси, включително вода. Ние сме готови да избегнем принудително преселване и имаме политика на нулева толерантност към незаконното отнемане на земя.

- » В случай на намеса на Borealis в правата на съответните местни общности, особено на коренното население, ние се ангажираме да разработим адекватни планове за смекчаване, възстановяване и компенсация, в тясно сътрудничество с всички заинтересовани страни, включително правителството на приемащата страна. Нашата цел е да изградим капацитет за подкрепа на местното развитие. Също така се стремим да наемаме хора от страните, в които работим.
- » Borealis признава специфичната роля и уязвимостта на защитниците на човешките права. Категорично се противопоставяме на всякакви заплахи, сплашване и физически, вербални или правни атаки срещу защитници на човешките права във връзка с нашата дейност.
- » Ние се ангажираме да зачитаме правата на човека и международното хуманитарно право (МХП), като същевременно поддържахме сигурността и безопасността на нашите служители и операции. Постигаме това, като действваме в съответствие с всички приложими закони и международни стандарти или инициативи, включително Доброволните принципи за сигурност и права на човека (ДП) и Международния кодекс за поведение на доставчиците на частни охранителни услуги (МКПО). Това се отнася конкретно, но не изключително, за нашите взаимодействия с публични и частни сили за сигурност.
- » Предотвратяването и избягването на употребата на сила е наш приоритет, което означава, че средствата и методите, използвани за защита на хората, трябва винаги да се избират въз основа на рисковете, пред които са изправени, и местния контекст. Ние се ангажираме да не носим, пренасяме или съхраняваме

смъртоносни оръжия на наша собственост и очакваме нашите бизнес партньори да спазват този ангажимент, докато са на нашите обекти.

- » Ние ангажираме околните общности и вземаме предвид техните опасения относно сигурността при планирането и изпълнението на дейности, свързани със сигурността.
- » Borealis признава правото на чиста, здрава и устойчива околна среда като човешко право, което е неразривно свързано с широк спектър от други човешки права. Ние управляваме ефективно опазването на околната среда, както е подробно описано в раздела „Управление на природните ресурси“.
- » Ние уважаваме правото на всеки човек на подходящ стандарт на живот за себе си и своето семейство, включително подходяща храна, облекло и жилище, както и на непрекъснато подобряване на условията на живот. Ние гарантираме на нашите служители достъп до безопасни и подходящи санитарни съоръжения, включително питейна вода, тоалетни, подходяща храна и, където е приложимо, подходящо жилище, храна и облекло, включително лични предпазни средства, и изискваме същото от нашите бизнес партньори.

- » Ние не използваме материали, произведени от конфликтни минерали, както са дефинирани в Регламента на ЕС за конфликтните минерали и раздел 1502 от Закона за реформа на Уолстрийт и защита на потребителите на САЩ (Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act), за производството на нашите продукти. Съответно, ние се ангажираме да работим с нашите бизнес партньори, за да гарантираме, че всички 3TG минерали (калай, волфрам, тантал, злато), съдържащи се в продуктите и материалите, доставяни на Borealis, произхождат от източници, които не са свързани с конфликти.

Етични бизнес практики

Етичното и почтено поведение е част от корпоративната култура на Borealis и трябва да ръководи вземането на решения на всички нива в организацията. Нашият стремеж е да основаваме решенията, които вземаме всеки ден, на най-високите етични стандарти. В крайна сметка, доверието и почтеността са сред най-важните ценности, които една компания може да притежава. Ние следваме политика на нулева толерантност по отношение на подкуп, измама и други форми на корупция и се ангажираме да спазваме и поддържаме принципите на Конвенцията на Организацията на обединените нации срещу корупцията, Конвенцията на ОИСР за борба с подкупите и всички приложими национални антикорупционни закони. Ние отчитаме социокултурните норми и бизнес практиките в различните страни, в които оперираме, и гарантираме, че те не противоречат на нашите основни етични принципи. Borealis вярва в доброто корпоративно управление, прозрачността на управленско ниво и структурите за вътрешен контрол, които укрепват доверието на заинтересованите страни. Като публично търгувана компания, ние сме обект на строги регулации.

В допълнение към това и в рамките на нашите собствени политики и правила, нашето управление надхвърля спазването на законите, включително спазването на доброволни стандарти за поведение и принципи на управление, които създават солидна основа за доверие чрез солидна бизнес етика, предпазливост и почтеност. Ние поставяме силен акцент върху запазването на прозрачността в управлението и контролната структура на нашата компания.

Конкретни ангажименти:

- » Borealis не толерира постигането на резултати за сметка на нарушаване на закона, вътрешните стандарти или нашите етични ценности, отразени в Етичния кодекс на Borealis. Политика. Всички служители са длъжни да действат в съответствие с Политиката за етика и почтеност на Borealis Group и да основават ежедневните си решения на нея, като действат коректно, честно, с уважение и справедливост.
- » Ние насърчаваме култура на откритост и справедливост, в която служителите могат да изразяват своите опасения. Служителите се насърчават да сигнализират, ако забележат незаконно или неподходящо поведение, за да се избегне нанасянето на вреда на други лица или на Borealis.
- » Не толерираме никаква форма на корупция в нашата дейност или бизнес отношения. Borealis спазва законите срещу подкуп и корупция. във всички страни, в които оперира. Корупцията е злоупотреба с поверената власт за лична облага. Корупцията може да приема различни форми, включително подкуп, улесняване на плащания или злоупотреба с доверие. Всички форми на корупция са забранени в Borealis. Служителите трябва ефективно да идентифицират и избягват неправомерно поведение, свързано с корупция.
- » Служителите не трябва да приемат подаръци, които биха могли да повлияят на правилното изпълнение на функциите им. Следните видове подаръци са недопустими в Borealis: пари в брой или парични

- еквиваленти, подаръци, които не са дадени или получени открито, подаръци или покани, които са предназначени да повлияят на процес на вземане на решение, подаръци или покани, които не са в съответствие с приложимите закони или условията на настоящия Кодекс за поведение, или които биха причинили неудобство, ако станат известни на пресата или на колеги. Подаръци/покани, дадени или получени, които надвишават 100 евро на човек, трябва да се регистрират в [регистъра за подаръци на Borealis](#).
- » Служителите трябва да вземат бизнес решения в най-добрия интерес на Borealis, а не въз основа на лични интереси. Служителите трябва да избягват ситуации, които биха могли да създадат впечатление, че техните бизнес решения са повлияни от лични интереси. Конфликти на интереси трябва да се докладват незабавно на прекия ръководител и на отдела за съответствие, като попълнят съответния [формуляр за разкриване на информация](#).
 - » Borealis се ангажира да спазва принципите на лоялна и свободна конкуренция. Служителите трябва да спазват стриктно антитръстовите закони при работа с конкуренти, бизнес партньори, клиенти или доставчици, което включва по-специално въздържане от обсъждане на търговски чувствителна информация с конкуренти, като цени за клиенти, търговски маржове, обеми или производствен капацитет. Borealis се ангажира също така да третира доставчиците и клиентите си равнопоставено и да избягва всякакви нелоялни практики на пазарите, на които оперира.
 - » Borealis се ангажира да предотвратява прането на пари и е ограничила плащанията в брой във всички области на своята дейност. Освен това всички транзакции трябва да бъдат структурирани в съответствие с пазарната практика и да се избягва използването на доставчици и доставчици на услуги, които не осигуряват проследима информация за веригата на доставки.
 - » Borealis гарантира, че санкционирани страни (например от ЕС или ООН) не се приемат като бизнес партньори и прехвърля ангажимента да действат в съответствие с международните правила за санкции на всички свои договорни партньори.
 - » Borealis не подкрепя политически партии Дарения⁸ за политически партии и техните кандидати не са разрешени, както и дарения за организации, които не са съвместими с условията на настоящия Кодекс за поведение.
 - » Нашите практики в областта на публичната политика са изцяло в съответствие с всички задължения за отчетност на национално и европейско равнище и ние спазваме изцяло всички изисквания за прозрачност.
 - » Не толерираме предоставянето на невярна и подвеждаща информация на вътрешни или външни партньори. Ние внимателно оценяваме нашите бизнес партньори, преди да започнем да работим с тях. Избягваме всякакви ситуации, които създават конфликт на интереси между личните интереси и бизнес интересите на Borealis.

⁸ Дарение се определя като доброволно, парично или непарично дарение без взаимни задължения.

Прилагане нашите ангажименти

В този Кодекс за поведение сме заложили основните принципи, които ръководят всички наши действия. Очакваме и изискваме спазването им от всички наши бизнес партньори. Нашите системи за управление на процесите и корпоративните ни правила и директиви⁹ представляват задължителното подробно изпълнение на политиките на Borealis. Те представляват съзнателното превръщане на Кодекса за поведение в практика и формират основата на нашите системи за мониторинг. Редовно се извършват вътрешни и външни одити на нашите системи за управление, процеси и данни. Ние сме ангажирани с непрекъснатото подобряване на нашето устойчиво управление и ефективност, включително чрез предприемане на мерки за предотвратяване и смекчаване на отрицателните въздействия, развиване на компетентността на нашите служители

и бизнес партньори по въпроси, свързани с устойчивостта, и предоставяме средства за защита на засегнатите заинтересовани страни. Ние отчитаме и проверяваме резултатите си спрямо конкретни цели, мерки и еталони и се ангажираме да докладваме по прозрачен начин за нашия напредък. Ние се ангажираме да публикуваме полезна и релевантна финансова и нефинансова информация по сравним, проверим, навременен и разбираем начин.

Нарушенията на Кодекса за поведение от страна на служителите могат да доведат до дисциплинарни мерки, включително и до уволнение. В някои случаи Borealis може да

докладва нарушението на компетентните органи, което може да доведе до съдебни действия, глоби или лишаване от свобода.

Borealis е внедрила подходящи системи за надлежна проверка, мерки и постоянни проверки, за да гарантира, че духът и условията на нашия Кодекс за поведение се прилагат и на практика, включително в нашите операции и верига за създаване на стойност. От бизнес партньорите се очаква да прилагат същото. Например, очакваме и изискваме от нашите бизнес партньори да идентифицират и управляват рисковете и въздействията си върху правата на човека, да провеждат подходящо обучение, да отстраняват неблагоприятните въздействия върху правата на човека, в които са замесени, да предадат това изискване за дължима грижа на своите доставчици и подизпълнители и да докладват за своите резултати.

Мерките и контролните механизми, прилагани от бизнес партньорите, трябва да бъдат документираны и предоставени на Borealis при поискване. Ние си запазваме правото да предприемем подходящи мерки срещу онези, които не действат в съответствие с нашия Кодекс за поведение или с този, приложим съгласно съответното споразумение. Borealis си запазва правото да прекрати отношенията си с доставчиците и изпълнителите си, ако бъдат открити случаи на несъответствие с Кодекса за поведение на Borealis (или с този, приложим съгласно съответното споразумение) или ако несъответствието не бъде отстранено своевременно.

⁹ Корпоративните правила и директиви, които допълват изискванията на нашия Кодекс за поведение и подпомагат тяхното прилагане, включват, но не се ограничават до: нашата Рамкова програма за управление на парниковите газове, Стандарт за управление на околната среда, Директива за здраве, безопасност, сигурност и околна среда, Система за управление на правата на човека, Политика за етика на хората и културата, Кодекс за бизнес етика и Директива за доставки. Всички правила и директиви са достъпни за служителите чрез нашата вътрешна платформа REAL.

Докладване на нередности

Добрата репутация на Borealis и доверието на нейните клиенти и бизнес партньори се основават на почтеност и спазване на националното законодателство и нормативни актове. Нашите служители, партньорски компании, клиенти, членове на общността и други външни страни са ценен източник на информация и могат да помогнат за идентифицирането на неправомерно поведение.

Ако забележите или научите за действителен или потенциален случай на неправомерно поведение или нарушение на ангажиментите в настоящия Кодекс за поведение, ви насърчаваме да го съобщите! Всички инциденти ще бъдат оценени своевременно и в съответствие с вътрешните процеси, винаги в рамките на националната правна рамка.

Как?

За всички въпроси, свързани с корупция и подкуп, картели/нелоялна конкуренция, законодателство в областта на капиталовите пазари, обществени поръчки, опазване на околната среда, безопасност на продуктите/храните и защита на потребителите, корпоративни данъчни разпоредби и защита на данните, можете да подадете жалба чрез анонимната и поверителна [платформа за почтеност](#). Платформата за почтеност е достъпна както за служителите на Borealis, така и за външни лица.

Защита на лица, подаващи сигнали

Всяка сигнал, получен чрез [Платформата за почтеност](#), се третира като поверителна информация и се предава на други лица само при строго спазване на принципа „необходимост да се знае“, в случай на надделяващ законен интерес и само доколкото това е необходимо и разрешено. Сигнализиращите лица могат да изберат да разкрият самоличността си или да останат анонимни. Във всеки случай самоличността на лицата, подали сигнали, и всяка друга информация, която би могла да бъде използвана за пряко или непряко установяване на самоличността им, се ползва със специална защита съгласно приложимото национално законодателство. Това важи и за самоличността на лицата, за които се

отнася сигналът. Информаторите са обект на специална защита срещу репресии („защита на информаторите“) от страна на Borealis, както е предвидено в закона. Репресиите включват всички действия или бездействия в контекста на работата, които са реакция на сигнал и поради които сигнализиращият понася или може да понесе неоправдана вреда. Това включва, по-специално, вреди по отношение на професионалното развитие, допълнителното обучение, доходите или други възможности за професионално развитие, като уволнение, понижение, отказ за повишение, отрицателна оценка на работата или дисциплинарни мерки.

Сигнализиращият няма да има основание да се страхува от репресии в рамките на Borealis, ако сигналът впоследствие се окаже неоснователен или стане ясно, че не е налице нарушение или неправомерно поведение, стига информаторът да е имал основателни причини да счита, че информацията, която е съобщил, е вярна. По същия начин външни лица, които съобщават за проблеми чрез някой от нашите канали, не са обект на репресивни мерки от страна на Borealis, както е предвидено в закона.

Бизнес партньорите на Borealis трябва, доколкото това е позволено от закона, да разполагат с достъпен и ефективен механизъм за подаване на жалби (или друг механизъм в

съответствие с приложимото законодателство) за своите работници и други заинтересовани страни, за да могат те да сигнализират за нарушения на човешките права, екологични стандарти или други въпроси, засегнати в настоящия документ, и забраняват отмъщение, както е предвидено в закона. Информация за

броя на жалбите (или други данни, получени по механизма, разрешен от приложимото законодателство) се предоставя на Borealis при поискване.

Защита на личните данни

Borealis спазва всички приложими международни и национални закони за защита на данните и прилага най-високите признати стандарти за защита на личните права на всички свои клиенти, служители и бизнес партньори. Ние зачитаме правото на личен живот на нашите служители, като гарантираме, че личните данни се обработват за конкретни, изрично посочени и законни цели и се разкриват или предоставят на трети страни в съответствие с правната основа, предвидена в приложимото законодателство, и след сключване на необходимите споразумения за защита на данните.

Личните данни са предмет на поверителност и се третират като строго конфиденциални. Те никога не се съхраняват по-дълго от целта, за която са събрани, и са защитени от неоторизиран достъп или загуба. Субектите на данни имат не само право на информация относно личните данни, които се обработват, но и право на достъп, коригиране, изтриване, ограничаване на обработката, преносимост на данните и право да възразят срещу обработката на данните. Те имат също право да подадат жалба до надзорен орган.

Въпроси?

Отдел „Устойчиво развитие“ на Borealis Group с удоволствие ще отговори на всички въпроси относно съдържанието на настоящия Кодекс за поведение, ангажиментите или значението им за вашата работа. Ще се радваме да получим обратна връзка, коментари, мнения и предложения за подобрения както от вътрешни, така и от външни лица, с цел да подобрим Кодекса за поведение и да постигнем по-добре нашите цели.

Контакт:

info.sustainability@borealisgroup.com

Date of issue: August 2025

Borealis е един от водещите световни доставчици на съвременни и устойчиви полиолефинови решения и европейски лидер в рециклирането на полиолефини. В Европа сме пазарен лидер в областта на основните химикали. Използваме нашия опит в областта на полимерите и десетилетия опит, за да предлагаме иновативни и кръгови решения за материали с добавена стойност за ключови индустрии като потребителски продукти, енергетика, здравеопазване, инфраструктура и мобилност. В преоткриването на основните елементи за устойчиво развитие, ние се основаваме на нашия ангажимент към безопасността, нашите служители, иновациите и технологиите, както и към отличното представяне. Ускоряваме прехода към кръгова икономика на полиолефините и разширяваме географското си присъствие, за да обслужваме по-добре нашите клиенти по целия свят. С централен офис във Виена, Австрия, ние имаме 6900 служители и оперираме в над 120 страни. През 2021 г. реализирахме общи продажби в размер на 12,3 милиарда евро и нетна печалба от 1 396 милиона евро. OMV, международната нефтена и газова компания със седалище в Австрия, притежава 75% от акциите ни, а останалите 25% са собственост на Abu Dhabi National Oil Company, или ADNOC, със седалище в Обединените арабски емирства (ОАЕ). Ние доставяме услуги и продукти на клиенти по целия свят чрез Borealis и две важни съвместни предприятия: Borouge (с ADNOC, със седалище в ОАЕ) и Baystar™ (с TotalEnergies, със седалище в САЩ).

www.borealisgroup.com | www.borealiseminds.com

Borealis AG

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com