



Кодекс за бизнес поведение и етика

Етична ПОЛИТИКА

ЕТИКА И СЪОТВЕТВИЕ



ЕТИКА И
НОРМАТИВНО
СЪОТВЕТВИЕ

Встъпителни думи на главния изпълнителен директор

Borealis е един от водещите световни доставчици на усъвършенствани и кръгови полиолефинови решения и европейски пазарен лидер в областта на базовите химикали и механичното рециклиране на пластмаси. Ние се придържаме към нашите ценности – **We care, We're curious, We progress** (Загрижени, любопитни, напредващи) – които са крайъгълния камък на нашата високоуважавана етична култура.

Освен това Borealis е твърдо ангажирана и спазва:

- Десетте принципа на Глобалния договор на ООН
- Международните трудови стандарти на Международната организация на труда
- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и/или насоките на ОИСП за мултинационални предприятия
- Стандарти за околната среда, здравето и безопасността на Responsible Care („Отговорност и грижа“).

Вярваме, че само компаниите, които работят почтено, ще останат успешни в дългосрочен план. Честността, почтеността и спазването на етичните стандарти и законовите изисквания ни печелят уважението и признателността на нашите клиенти и други бизнес партньори. Чрез спазването на тези етични стандарти, ние също така постигаме ангажираност и мотивация от страна на нашата работна сила, което предотвратява сериозни финансови загуби и увреждане на репутацията на компанията.

Ако не можем да правим бизнес редно, не го правим изобщо! Незаконното и неетично поведение никога не може да бъде толерирано.

Лично аз съм силно ангажиран с етиката, а като главен изпълнителен директор на Borealis очаквам от всички да следват и спазват нашите етични принципи и правила, изложени в настоящата Етична политика - Кодекс за етично поведение ("Кодексът").

В работата си често се сблъскваме със ситуации, в които се опитваме да намерим правилния път. Ако Етичната политика не може да помогне при конкретен проблем или когато не сте сигурни, моля, консултирайте се с нашия екип по Етика и



нормативно съответствие или с нашите Посланици по етика, които са обучени и имат опит в даването на насоки как да постъпвате правилно.

Когато забележите, станете свидетел на или заподозрете престъпно или друго неетично поведение, моля, споделете и подайте сигнал на нашата Гореща линия за етични въпроси (borealis.integrityline.com) или на някой от другите ни канали за сигнализиране. Ние защитаваме всеки, подал сигнал, от отмъщение и гарантираме, че сигналът му се обработва професионално.

Да си затваряме очите не е вариант! Ако пренебрегваме неетичното поведение, ние го приемаме и дори допринасяме за него. Колкото по-рано се справим с нередно поведение, толкова по-малко ще бъдат вредите за нашата компания, за всички нас, а също и за извършителя. Затварянето на очи не помага на никого!

Благодарим ви за постоянната подкрепа, с която поддържате и дори подобрявате нашата етична среда, с която можем да се гордеем.

Томас Гангъл
главен изпълнителен директор
на Borealis AG юли 2023 г.

Съдържание

1. Кой трябва да спазва кодекса	4
2. Нашите етични принципи	5
3. Спазване на кодекса	6
4. Повдигане на опасения, изказване и търсене на съвет	9
5. Специфични очаквания за съответствие	10
6. Нашата политика за етика накратко	16
7. Резултати от конференцията по етика	17
8. Важни връзки	18

1. Кой трябва да спазва Кодекса

1.1 ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ

Очакваме всички наши служители да познават и да спазват Кодекса по всяко време.

1.2 ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА И КОНТРОЛИРАНИ ФИЛИАЛИ

Очакваме всички дъщерни дружества, които са мажоритарна собственост на Borealis, и всички свързани дружества под контрола на Borealis да приемат политики, съответстващи на настоящия Кодекс.

1.3 БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ

Стремим се да работим с трети страни, които споделят нашите ценности. Очакваме от служителите, които работят с трети страни, да изискват от тях да спазват съответните аспекти на настоящия Кодекс. Тези аспекти са обединени в отделен Кодекс, предназначен за нашите бизнес партньори.

Етична политика на Borealis за бизнес партньори

Като служител на Borealis имате отговорност да подчертаете съответните части на настоящия Кодекс пред трети страни, които ангажирате от наше име и да ги насърчите незабавно да докладват за всяко отклонение в съответствие с Раздел 4.

Трета страна е всеки, който има бизнес отношения с Borealis, включително:

- Доставчици
- Консултанти
- Агенти
- Търговски представители
- Дилъри
- Независими изпълнители
- Работници на трудов договор
- Клиенти

1.4 МЕНИДЖЪРИТЕ НОСЯТ ДОПЪЛНИТЕЛНА ОТГОВОРНОСТ ЗА СЪЗДАВАНЕТО НА ПОДХОДЯЩА СРЕДА

Мениджърите носят особена отговорност не само за спазването на Кодекса, но и за насърчаването на култура, която отразява нашите принципи. Мениджърите трябва да са особено добре запознати с Кодекса и всички допълнителни политики и да насърчават спазването им от другите. Очакваме мениджърите да подкрепят своите екипи, като:

- Предават значението на честността, доверието и почтеността
- Създават култура, в която служителите ни са уважавани и в която могат да се чувстват сигурни, че могат да повдигат опасения
- Напомнят на служителите за многобройните възможности за комуникация и сигнализиране и гарантират, че няма да има стигма, ако се обърнат към тях с някакви опасения
- Осигуряват политика на отворени врати.

1.5 НЕСПАЗВАНЕ НА ИЗИСКВАНИЯТА

Неспазването на която и да е част от настоящия Кодекс може да доведе до дисциплинарни мерки, включително - в случаи на сериозно и/или умишлено нарушение - до потенциално прекратяване на трудовия ви договор.

Ако ви стане известно, че трета страна бизнес партньор не споделя нашите ценности или не спазва настоящия Кодекс, сигнализирайте за това (Раздел 4)



2. Нашите етични принципи

Настоящият Кодекс има за цел да насърчи култура на работа, която гарантира, че ще постигнем по най-добрия начин нашите стремежи за Borealis. Това надхвърля просто спазване на законовите задължения. В Раздел 5 е изложен нашият подход към конкретни области. В основата на целия Кодекс обаче стоят някои ключови принципи, които произтичат от нашите ценности: *we care, we're curious, we progress* (загрижени, любопитни, напредващи).

2.1 ПОСТЪПВАМЕ ЗАКОННО И ПРАВИЛНО

Очакваме от всички не само да спазват приложимите закони, но и винаги да постъпват етично и правилно.

2.2 ЧЕСТНОСТ

Очакваме нашите служители да бъдат честни и да гарантират, че Borealis на свой ред е честна във фактите и изявленията, които прави пред трети лица. Честността включва да гарантираме, че не създаваме или насърчаваме умишлено погрешно впечатление.

2.3 ПОЧТЕНОСТ

Очакваме от вас да проявявате лична почтеност и да правите това, което е честно и справедливо, дори когато може да има натиск да постъпите по друг начин.

2.4 РАБОТИМ ЗАЕДНО

Ще постигнем най-добрите резултати, когато работим заедно, в сътрудничество и открито, като все пак се съобразяваме с изискванията за поверителност на данните и други изисквания за конфиденциалност.

2.5 УВАЖЕНИЕ ЕДИН КЪМ ДРУГ

Очакваме от всички служители да се отнасят с уважение един към друг и да ценят индивидуалния принос на всеки човек. Приветстваме разнообразието в нашата работна сила.

2.6 ОТГОВОРНОСТ

Всеки от нас носи отговорност за действията си. Ако нещо не е наред, очакваме от вас да повдигнете въпроса пред съответните лица вътре в компанията, за да може той да бъде разгледан по най-добрия възможен начин и да се поучим от грешките. Очакваме всеки да даде своя принос за защита на Borealis, на нашата репутация и на нашите клиенти. Не можем да гарантираме, че дадена грешка никога няма да има неблагоприятни последици, но се стремим да насърчаваме култура, в която от грешките се извличат поуки, а не се наказват, и в която се насърчава поемането на отговорност за тях. В Borealis не бива да се прикриват грешки, които може да се нуждаят от отстраняване, или да се търси несправедливо прехвърляне на вината върху други.

2.7 ЗДРАВЕ, БЕЗОПАСНОСТ И ОКОЛНА СРЕДА

Ние сме ангажирани с безопасността и опазването на околната среда. Нищо не е по-важно за нас от здравето и безопасността на нашите служители и от отговорното отношение към околната среда.

Borealis е силен поддръжник на инициативата Responsible Care®, която се фокусира върху проблемите, свързани със здраве и безопасни условия на труд и с околната среда във връзка с нашия бизнес.

Въпреки че очакваме всички да разбират и да спазват всички местни разпоредби за околната среда и за здраве и безопасни условия на труд в юрисдикциите, в които извършваме дейност, настоящият Кодекс не разглежда пряко тези проблеми. Въпреки това те представляват важна част от етичните принципи, въз основа на които Borealis осъществява дейността си, и нашите служители трябва да ги имат предвид и при необходимост да повдигат въпроси по тези съображения.

3. Спазване на Кодекса

Какво очакваме от вас

3.1 ОЧАКВАМЕ ОТ ВАС ДА ПРАВИТЕ ПРЕЦЕНКА.

Настоящият Кодекс не е просто набор от процедури, които трябва да се спазват. Според настоящия Кодекс, вие носите отговорност за оценката на ситуацията. Вярваме във вашата способност да правите правилни преценки, като се ръководите от принципите, описани в настоящия Кодекс, и да избягвате всякакво нередно поведение.

3.2 ОЧАКВАМЕ ОТ ВАС ДА СПАЗВАТЕ ЗАКОНОВИТЕ ИЗИСКВАНИЯ.

Borealіs работи по цял свят, което ни задължава да спазваме законите на много държави и различни юрисдикции по света. В допълнение към спазването на принципите, разписани в настоящия Кодекс, ние очакваме от вас да спазвате всички приложими местни и международни закони и разпоредби.

Ако дадена разпоредба на Кодекса противоречи на някой от приложимите закони, приоритет има законодателството. Нашият правен отдел е на разположение да ви съдейства в това отношение.

3.3 ОЧАКВАМЕ ОТ ВАС ДА ОБМИСЛЯТЕ ДАЛИ МОГАТ ДА ВЪЗНИКНАТ ПРАВНИ ИЛИ ЕТИЧНИ СИТУАЦИИ, КОГАТО ПРЕДПРИЕМАТЕ ДЕЙСТВИЯ.

При възникване на проблем или съмнение, препоръчваме да използвате Стъпките за етична оценка (вж. фиг. 1), за да ви насочи в разрешаването на ситуацията.

3.4 ОЧАКВАМЕ ОТ ВАС ДА СПОДЕЛИТЕ, КОГАТО ЗАБЕЛЕЖИТЕ НЕРЕДНОСТ В BOREALIS

Ако забележите недобросъвестно или друго поведение, което е в разрез с етичните принципи, трябва да повдигнете въпроса. Също така, ако сте допуснали или ви е станало известно за грешка или друга ситуация, която може да засегне Borealіs, очакваме от вас да повдигнете въпроса. Това е от съществено значение, ако Borealіs иска да задържи позицията си на уважаван световен лидер. В Раздел 4 е обяснено пред кого и как можете да повдигате въпроси.

3.5 ОЧАКВАМЕ ДА ПРИСЪСТВАТЕ НА ОБУЧЕНИЯТА, ОРГАНИЗИРАНИ ОТ BOREALIS ПО ТЕЗИ ВЪПРОСИ.

Всички служители трябва да преминат задължително онлайн обучение по Кодекса за етично поведение. Обученията се повтарят всяка година. От всички служители се очаква да попълнят годишното удостоверение, с което да потвърдят, че са запознати с Кодекса за бизнес поведение и етика и че са били информирани в случай, че забележат някакво отклонение от принципите, залегнали в Кодекса.

Когато сте изправени пред трудно решение, преди да действате, ви препоръчваме да използвате Дървото на решенията (вж. фиг. 2), за да ви помогне да прецените дали дадено действие е редно: Ако отговорът е "не" на някой от въпросите в него – не предприемайте предложеното действие и изразете своите опасения, както е посочено в Раздел 4.



3. Спазване на Кодекса

Стъпки за етична оценка



ОСЪЗНАЙТЕ, ЧЕ ИМАТЕ ЕТИЧЕН ПРОБЛЕМ

- Искате ли да направите нещо нередно?
- Знаете ли за потенциално незаконно или неетично поведение от страна на колега, бизнес партньор или доставчик?
- Има ли някакви правни или фискални съображения?



ПОМИСЛЕТЕ, ПРЕДИ ДА ПРЕДПРИЕТЕ КАКВОТО И ДА Е ДЕЙСТВИЕ – НЕ БЪРЗАЙТЕ

- Обобщете въпроса. Ясен ли е за вас?
- Защо е проблем?
- Какво можете да направите?
- Възможно ли е някой друг да е засегнат?
- Къде да търсите насоки?



ВЗЕМЕТЕ РЕШЕНИЕ ЗА НАЧИНА, ПО КОЙТО ДА ДЕЙСТВАТЕ

- Прочетете отново Етичната политика
- Консултирайте се с други
- Оценете рисковете и как те могат да бъдат сведени до минимум



ПРОВЕРЕТЕ ОКОНЧАТЕЛНОТО СИ РЕШЕНИЕ

- Разгледайте решението си с оглед ценностите на Borealis: we care, we're curious, we progress

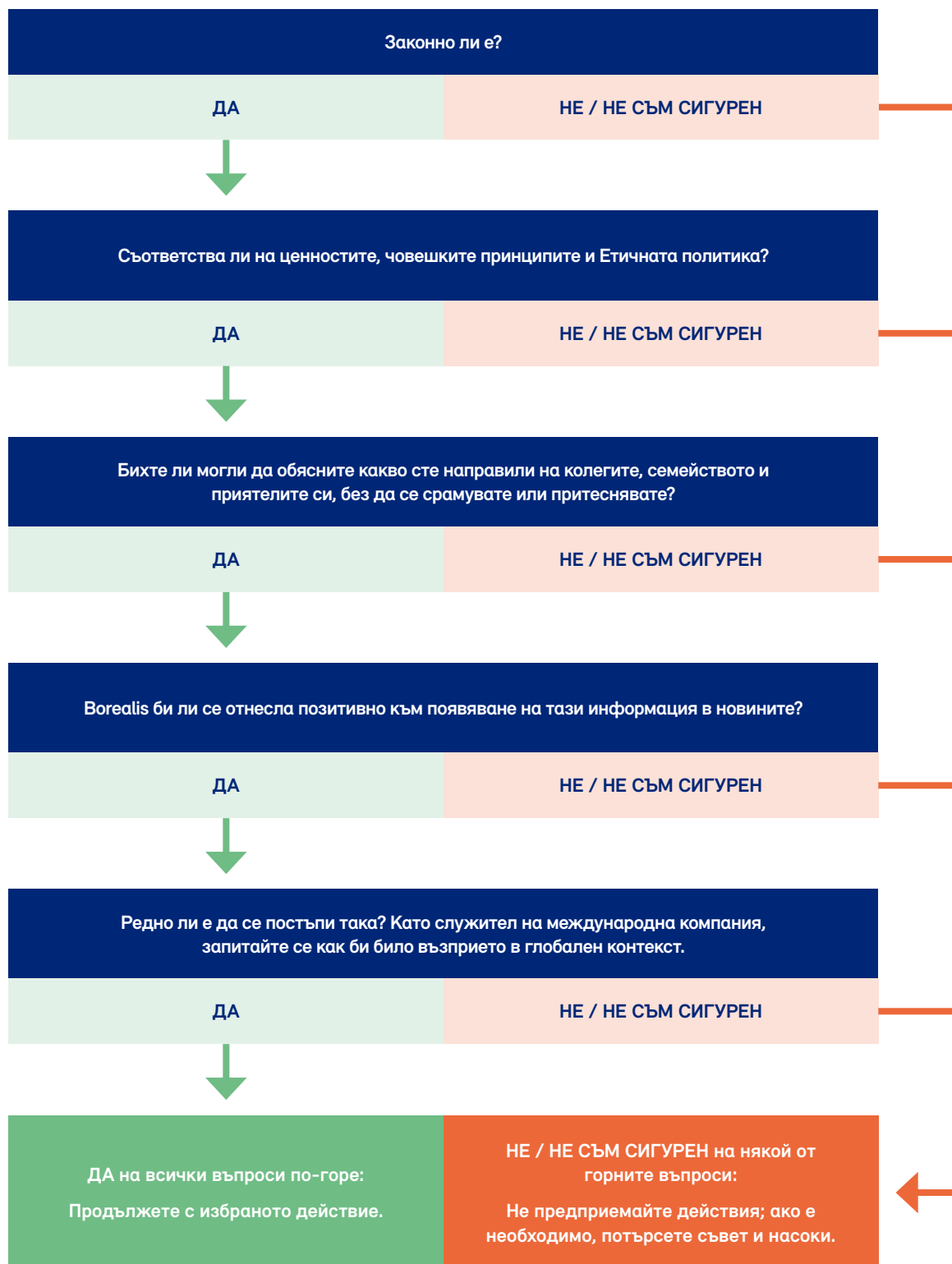


ДЕЙСТВАЙТЕ

- Съобщете решението ви
- Проверете и проследете дали са необходими промени

3. Спазване на Кодекса

Задайте си следните въпроси...



Фигура 2: Дърво на решенията

4. Изразяване на опасения, споделяне и търсене на съвет

4.1 С КОГО ДА ГОВОРИТЕ: КАК ДА ИЗРАЗИТЕ ОПАСЕНИЕ ИЛИ ДА ПОТЪРСИТЕ НАСОКИ

Когато имате опасения относно предложен начин на действие или развиваща се ситуация, трябва да ги изразите пред отговорните лица. В повечето случаи това е прекият ви ръководител. Настоящият Кодекс поставя конкретни очаквания към ръководителите да насърчават среда, в която служителите могат да говорят с тях.

Възможно е обаче да има моменти, в които да смятате, че не е подходящо да говорите с прекия си ръководител (напр. когато притесненията ви се отнасят до него/нея), или когато продължавате да имате притеснения дори след като сте се консултирали с него/нея. В тези случаи можете да се консултирате или да подадете сигнал до:

Гореща линия за етични въпроси

- Посланици по етика
- Групово съответствие и етика
- Правен отдел
- Вашият ръководител на отдел "Човешки ресурси"
- Вътрешен одит

За повече информация относно нашата Гореща линия за етични въпроси, вижте LEG-4008 Гореща линия за етични въпроси.

Borealis се ангажира да разглежда много сериозно всяко повдигнато опасение. Всеки сигнал се преглежда внимателно и се обработва при условия на стриктна поверителност (в съответствие с действащото законодателство) и съгласно приложимите регулаторни изисквания.

Получаващите сигнали и персоналът, който участва в процедурата по разследване, трябва да спазват Процедурата за разследване и разглеждане на случаи, свързани с етиката.

Процедура за разследване и разглеждане на етични случаи

4.2 ПОСЛАНИЦИ ПО ЕТИКА И ГОРЕЩАТА ЛИНИЯ ЗА ЕТИЧНИ ВЪПРОСИ

По отношение на служителите, както и на трети страни, Посланиците по етика изпълняват две роли:

- да бъдат на разположение за консултация при възникване на проблем и да го придвижат.
- да насърчават осведомеността, разбирането и спазването на настоящия Кодекс в цялата компания Borealis.

Посланиците по етика са служители на Borealis. Макар че имат друга роля в Групата, те са преминали специално обучение за ролята си.

Borealis Group Compliance управлява и провежда конференции по етика, които се провеждат веднъж на две години и на които каним висшето ръководство, представители на нашите акционери и най-вече нашите Посланици по етика. Целта на тези конференции е да насърчават нашата етична култура и да създават осведоменост и дискусии по въпросите на етиката.

Можете да намерите вашия Посланик по етика, като кликнете върху линка по-долу:

[Списък на Посланиците по етика на Borealis](#)

Сигнали могат да се подават и онлайн чрез Горещата линия за етични въпроси. Borealis гарантира пълна конфиденциалност въз основа на принципа на разкриване на информация стриктно при служебна необходимост и техническа защита на подадената информация. Горещата линия за етични въпроси може да се използва и за анонимно сигнализиране. Горещата линия е отворена за сигнализиране на възможни нарушения или опасения, свързани с всяка част на настоящия Кодекс, включително права на човека, здраве и безопасни условия на труд и въпроси, свързани с околната среда.

4.3 ДА НЕ СЕ ПРЕДПРИЕМАТ ОТВЕТНИ МЕРКИ СРЕЩУ ТЕЗИ, КОИТО ПОВДИГАТ ОПАСЕНИЯ

От съществено значение за ефективността на настоящия Кодекс и за поддържането на култура на почтеност в Borealis е служителите да се чувстват способни да говорят свободно, без да се страхуват от критика или ответни мерки, и да могат да участват във всяко последващо разследване.

Поради това Borealis не толерира никакви ответни мерки срещу служител, който сигнализира за въпрос или участва в разследване на евентуално нарушение на Кодекса, политиките на компанията и

законодателството. Ако се сблъскате с подобни ответни мерки, включително заплахи или сплашване, моля, свържете се незабавно с отговорника по етика и нормативно съответствие на Групата.

Данни за връзка

Всеки, който предприема ответни мерки срещу служител за участие в някоя от тези дейности, ще бъде подложен на дисциплинарно наказание, включително и потенциално уволнение.

Гореща линия за етични въпроси

Сигналите вече могат да бъдат подавани само чрез следната връзка по-долу:

[Анонимно сигнализиране](#)

5. Специфични очаквания за съответствие

5.1 ВНЕ И BOREALIS

5.1.1 Работа един с друг

Отнасяме се към всички справедливо, с уважение и достойнство. Не толерираме никакви форми на насилие, тормоз или дискриминация. Това включва действия, които могат да се считат за обидни, сплашващи или дискриминационни, както и всяка форма на сексуален тормоз.

Затова очакваме от вас:

- да се отнасяте към всички с уважение и достойнство – никога не заплашвайте, не унижавайте и не използвайте двусмислени или пренебрежителни изказвания или действия, включително в контекста на критична обратна връзка
- никога да не правите неуместни коментари от сексуално естество или друго сексуално непристойно поведение
- да се отнасяте еднакво към всички (и в, и извън компанията), като вземате решения въз основа на заслугите, а не на несъществени характеристики
- да не дискриминирате при набирането и повишаването на служители на основата на раса, религия, национален произход, цвят на кожата, пол, сексуална ориентация, възраст, семейно положение или увреждане, които не са свързани с конкретната длъжност
- да зачитате културните различия
- да проявявате съобразителност към околните, които може да сметат поведението или коментарите ви за оскърбителни
- да предприемете мерки, когато такова действие засяга вас или вашите колеги

5.1.2 Поверителност на данните

Като Група ние сме отговорни за обработката на вашата лична информация. От съществено значение е всички служители да имат увереност, че Borealis ще третира цялата лична информация на своите служители и бизнес партньори с внимание, поверително и в съответствие със законовите задължения. Ние приемаме задълженията си съгласно Общия регламент относно защитата на данните (GDPR) и всички други приложими закони за защита на данните сериозно и полагаме грижи за предотвратяване на неразрешено разкриване.

Някои служители могат, като част от своята длъжност, да обработват законно лична информация за други служители или за трети страни. Тези служители преминават специално обучение за това какво се очаква и изисква от тях във връзка със съхраняването на такива данни.

Очакваме от всички служители да се отнасят към личните данни в съответствие със закона и с внимание, когато се сблъскват с тях, независимо от контекста.

Процедура за защита на данните на Borealis

Служителите, работещи с лични данни, трябва да се запознаят с нашето Уведомление за поверителност и с Наръчника за процедурите за защита на данните.

5.1.3 Поверителна информация

Много служители имат достъп до информация по време на работата си, която е поверителна за Borealis.

Служителите не трябва да разкриват информация, придобита по време на работа, на трети лица, независимо дали по време на работа или по друг начин, освен когато:

- знаят, че информацията не е поверителна (въпреки че в случай на съмнение служителите трябва да приемат, че информацията, получена по време на работа, е поверителна).
- са упълномощени да споделят такава информация с определена трета страна по бизнес причини.

Допълнителна информация за правилното обработване на поверителна информация може да бъде намерена в Процедурата за обработване и защита на информация на Borealis.

Процедура за обработване и защита на информация на Borealis

5.1.4 Конфликт на интереси

Конфликт на интереси може да възникне, когато личният ви интерес може да попречи на задължението ви да действате в интерес на Borealis.

Конфликтите на интереси могат да възникнат по много различни начини. Обикновено те възникват в следните ситуации:

- външни работни места и връзки с конкуренти, клиенти или доставчици
- работа с близки роднини
- интимна връзка с друг колега, който може да повлияе на решения като заплата, оценка на работата или повишение
- работа като член на управителен съвет, консултативен съвет или друг ръководен орган на друга организация
- инвестиции, които могат да повлияят или да изглеждат, че влияят на вашата преценка

Очакваме от вас:

- да избягвате всякаква дейност, която създава дори и най-малката представа за конфликт между вашите лични интереси и интересите на Borealis
- да съобщавате на прекия си ръководител и на служителя по етика и нормативно съответствие на Групата всички

действителни, предполагаеми или потенциални конфликти, които може да имате, за да защитите себе си и компанията

- да спазвате всички ограничения, наложени ви в резултат на разкриването на конфликт на интереси

5.1.5 Външна заетост

По принцип не очакваме служителите на Borealis да имат друга работа по същото време. При определени обстоятелства обаче това може да е допустимо.

Ако предложите да поемете някаква външна работа или официална функция извън работата си в Borealis, трябва първо да споделите това намерение с прекия си ръководител и с отдел "Човешки ресурси" и да се уверите, че всяка такава позиция не противоречи на отговорностите ви като служител на Borealis или на настоящия Кодекс. Нямаме право да започвате каквато и да е външна функция без предварителното одобрение на прекия ви ръководител и на отдел "Човешки ресурси".

5.1.6 Наемане на държавни служители или държавни чиновници

Наемането на правителствени служители или бивши правителствени служители може да породи опасения относно спазването на правните норми и трябва да се разглежда внимателно. Следователно трябва да поискате разрешение от Правния отдел, преди да наемете настоящ или бивш държавен служител или длъжностно лице в каквото и да е качество.

Като общо правило:

- Borealis може да ангажира държавен служител или длъжностно лице за извършване на услуги, при условие че въпросните услуги са с легитимна бизнес цел, законни са в страната, в която се извършват, и няма да попречат по никакъв начин или в никаква степен на държавните задължения или отговорности на служителя или длъжностното лице. Това се отнася и за бивши държавни служители, когато дейностите, които трябва да бъдат

извършени, са пряко свързани с функциите, които са изпълнявали или контролирали по време на мандата си.

- Borealis не може да ангажира държавен служител или длъжностно лице да извършва услуги, които са в конфликт или се намесват по какъвто и да е начин или степен с държавните задължения или отговорности на този служител или длъжностно лице, или със задълженията или отговорностите на държавната агенция, която действа като работодател.

5.2 ЗАЩИТА НА BOREALIS

5.2.1 Външно предоставяне на информация

От съществено значение за репутацията и авторитета на Borealis е всички предоставени данни и информация за нейните продукти и услуги, независимо дали на клиенти, регулаторни органи или други лица, е, доколкото сме убедени, точна и не е подвеждаща. Всяко външно предоставяне на данни, които са съзнателно неверни, непълни или подвеждащи, или които не могат да бъдат подкрепени с доказателства, особено на клиенти, потребители, доставчици или държавни органи, ще бъде третирано особено сериозно.

5.2.2 Използване на активи на дружеството

Очакваме от вас да използвате имуществото и ресурсите на Borealis (включително ИТ ресурсите) само за правилното провеждане на дейността (въпреки че понякога е позволено и лично ползване). Имуществото и ресурсите включват физически активи, нематериални активи и поверителна информация.

Имейли, съобщения и други електронни файлове, свързани с работата, на служебните мобилни телефони и лаптопи са изключителна собственост на Borealis. Доколкото е позволено от приложимото законодателство, Borealis си запазва правото на достъп, наблюдение, архивиране и обработка на такива данни във връзка с разследване на подозрения за незаконно или неетично поведение или в случай на спешни бизнес





нужди. Лична електронна поща и файлове следва да бъдат отбелязани като "PRIVATE", като в този случай достъпът до тях е забранен. За допълнителна информация, моля, вижте:

Частно използване на активи на дружеството

Очакваме от вас да използвате по най-добрия начин имуществото, парите и другите ресурси на компанията.

Всеки служител на Borealis е отговорен за опазването на имуществото, ресурсите и информационните системи на Borealis от неразрешено използване, повреждане или разкриване.

Необходимо е да пазим целостта и поверителността на информацията на компанията, следователно да защитаваме и компютърните ресурси и мрежата на Borealis.

5.3 ПРАВИЛЕН НАЧИН НА ПРАВЕНО НА БИЗНЕС

5.3.1 Права на човека

Ние уважаваме значението на правата на човека по целия свят, като:

- се отнасяме с уважение към всички, подкрепяме многообразието и приобщаването
- насърчаваме справедливи и отговорни практики в областта на заетостта и заплащането на труда
- осигуряваме справедливо и конкурентно заплащане
- не позволяваме тормоз, дискриминация, използване на детски или принудителен труд или трафик на хора за каквато и да е цел
- зачитаме правото на служителите да упражняват правото си на свободно сдружаване и да избират или да не избират представителство за колективно договаряне
- се ангажираме да гарантираме, че нашите служители и доставчици предприемат подходящи стъпки, за да гарантират спазването на правата на човека в нашия бизнес и във веригата за доставки

– се придържаме към принципите на правата на човека в отношенията си със заинтересованите страни и чрез нашите продукти и услуги

5.3.2 Борба с подкупите и корупцията

Ние не толерираме подкупи и корупция под каквато и да е форма в нашия бизнес и спазваме законите и разпоредбите за борба с подкупите и корупцията.

Подкупите, комисионите, несправедливите облаги и други прояви на корупция са строго забранени от Borealis. Подкупът е предложение за финансова облага или нещо ценно, което се прави с цел да се подтикне или възнагради неправомерното изпълнение на дадена функция от страна на получателя.

Комисионата може да бъде под формата на пари, но може да се изрази и в други форми, като например гостоприемство или заплащане на пътуване/настаняване, въпреки че това няма за цел да попречи на нормалните корпоративни развличения. Подкупът и корупцията са престъпления, за които се предвиждат строги наказания, включително лишаване от свобода, както за дружествата, така и за физическите лица, които нарушават законите. Поради тази причина неспазването на тези изисквания се приема особено сериозно.

Като общо указание служителите следва:

- никога да не предлагат, дават или приемат плащане или нещо ценно пряко или чрез трета страна в опит да се спечели бизнес или да се повлияе неправомерно на бизнес решение
- да предлагат и получават подаръци и гостоприемство само в съответствие с правилата на Borealis (вж. фиг. 3)
- да откажат всяко предложение за допълнително "заплащане за улеснение" за изпълнение на дадена функция
- да бъдат особено внимателни, когато работят с държавни служители

- да поддържат точни счетоводни сметки и записи, за да описват вярно плащанията
- да се свържат със служителя по етика и нормативно съответствие на Групата, ако са се или смятат, че може да се сблъскат с потенциален подкуп или плащане за улеснение

Инструкция за борба с подкупите и корупцията

За по-подробно обяснение на всички съответни процеси, моля, вижте нашата инструкция за борба с подкупите и корупцията.

5.3.3 Подаръци и гостоприемство

По време на работа може да ви бъде предложено гостоприемство или подаръци от трети страни, като например доставчици. По същия начин може да предложите такова гостоприемство на други лица.

Разумните и пропорционални подаръци и гостоприемство с легитимна бизнес цел са допустими и не се считат за подкуп съгласно международните антикорупционни закони.

По принцип подаръците и гостоприемството на стойност над 100 евро на получател изискват допълнителен преглед.

Въпреки това не трябва да приемате подаръци, почерпки или развлечения, нито каквито и да било други услуги от

клиенти или доставчици, ако това може да компрометира или да изглежда, че компрометира способността ви да вземате обективни бизнес решения в интереса на Borealis. По същия начин не трябва да предлагате такова гостоприемство, ако то може да създаде впечатление за задължение за получаващата страна.

Всяко предлагане на подаръци или гостоприемство на държавни или обществени служители трябва да се избягва и е позволено само ако е в строго съответствие с нашата политика за борба с корупцията и за подаръци и гостоприемство.

Международното законодателство в сферата на борбата с корупцията подчертават факта, че документацията и прозрачността са от ключово значение. Поради това Borealis поддържа регистър за подаръци и гостоприемство за предложени или приети подаръци и покани.

Очакваме всеки служител да регистрира подаръците и гостоприемството в съответствие със следните изисквания в таблицата по-долу.

В случай на съмнение или въпрос, моля, обърнете се към служителя по съответствието и етиката на групата.

Служителите, които не регистрират правилно подаръците и гостоприемството, могат да бъдат подложени на дисциплинарни мерки.

Регистър за подаръци и гостоприемство

Изисквания към регистъра за подаръци и гостоприемство		
Разрешено без регистрация	Не е разрешено	Изисква се регистрация
<p>Изолирани, тривиални и евтини подаръци, напр.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Джобно тейфтерче – Химикалка – Календар – Калкулатор – Ключодържател – Тежест за хартия – Декорация (чиния/кутия) – Цветя – Кетъринг: обяд/друга храна за гостите на Borealis по време на посещенията на обекта – Хранения с легитимна бизнес цел на стойност под 100 евро/човек 	<ul style="list-style-type: none"> – Подаръци и гостоприемство, които нарушават приложимите закони (напр. бутилки вино не са разрешени в някои страни). – Пари в брой или парични еквиваленти (например подаръчни ваучер) – Подаръци или покани с неетичен характер (със сексуално естество) – Подаръци, които са били активно търсени – Посещаване на чести или екстравагантни социални събития – Почивки или ваканционни пътувания 	<ul style="list-style-type: none"> – Всякакви подаръци и гостоприемство, които не са споменати в предходните колони – Подаръци и гостоприемство на стойност над 100 евро; или в случай на повторваемост - не повече от 500 евро през последните 12 месеца. – Подаръци и гостоприемство за държавни служители – Абонаменти за членство

Фиг. 3: Изисквания към регистъра за подаръци и гостоприемство

5.3.4 Търговия с вътрешна информация

Borealis очаква от вас да не участвате в пазарни нарушения нито в лично качество, нито в ролята си в Borealis.

По време на работата си може да се запознаете с чувствителна към пазара "вътрешна" информация (т.е. информация, която е поверителна, но която, ако бъде оповестена публично, би повлияла на цената на определени акции или други финансови инструменти). Използването на такава информация за лична изгода е незаконно и съществуват подробни правила за това как, кога и пред кого може да бъде разкрита такава информация.

За да се предпазим от нарушаване на тези правила, политиката на Borealis е:

- никога да не купувате или продавате акции и ценни книжа на OMV/Borealis, ако разполагате с вътрешна информация.
- никога да не обсъждате и да не разкривате съществена непублична информация в или извън Borealis, освен в рамките на обичайната дейност
- да не извършвате никаква частна инвестиционна дейност в дружества или сектори във връзка със знанията, които сте придобили по време на работата си в Borealis и които могат да бъдат от значение.
- да не се дават препоръки на трети лица да търгуват с акции и ценни книжа на OMV/ Borealis или с ценни книжа на такова дружество или в такъв сектор
- ако имате съмнения, консултирайте се със служителя по етика и нормативно съответствие на групата.

За по-подробно обяснение винаги се обръщайте към нашата Инструкция за съответствие на емитента.

[Инструкция за съответствие с изискванията на емитента на Borealis / OMV](#)

5.3.5 Антиконтурентно поведение

Borealis се конкурира лоялно на всички пазари и държави и не влиза в сговор с конкурентите си в нито един аспект на своята дейност.

Тя спазва всички приложими закони за конкуренцията по света. Законодателството, борещо нелоялната конкуренция (понякога известно като антитръстово законодателство), са комплексни, а глобите за нарушения са сериозни. Освен това други последици от такова нарушение включват санкции за физически лица, недействителни споразумения и обезщетение за вреди, както и увреждане на репутацията.

В подкрепа на политиката на Borealis винаги следва:

- да се въздържате от предлагане или сключване на споразумения с конкурент за: определяне на продажни или покупни цени, продажбени и маркетингови планове, информация за клиенти или доставчици, участие в търгове за договори, разпределение и разделяне на пазари, бойкоти, ограничаване на капацитета или производството, условия за продажба или покупка или обмен на информация на всяка друга чувствителна търговска тема
- да не влизате в дискусии или взаимодействие с конкурент, които биха могли да създадат впечатление за

неправомерни споразумения или договори, които биха могли да премахнат или ограничат конкуренцията

- да получавате конкурентни данни или информация от независими източници, а не от самите конкуренти
- да прегледате предварително заедно с правния отдел всички договори с клиент или доставчик, включително ексклузивност, обвързване, реципрочно търгуване и други сходни ограничения
- да се въздържате от използване на клиенти или други лица като посредници за обмен на чувствителна търговска информация с конкуренти
- да се консултирате с правния отдел, ако имате съмнения и въпроси, свързани с антитръстовото поведение

[Инструкции по конкурентно право](#)

За по-подробно обяснение, моля, обръщайте се към нашата Инструкция за законодателството, свързано с конкуренцията.

5.3.6 Закони за международна търговия и санкции

Ние сме глобална компания, работеща в област (химикали), която подлежи на регулиране на международната търговия. Спазваме всички търговски закони на всички държави, в които работим, включително законите за санкциите, контрола на вноса и износа и митническите закони, които се прилагат към трансграничната търговия с нашите продукти и услуги.

Служителите, участващи в трансграничната търговия с нашите продукти и услуги, следва:

- да спазват приложимите закони за търговски контрол и санкции и приложимите митнически процедури
- да разглеждат санкционните рискове като част от бизнес възможностите и бизнес партньорите
- да получават вътрешни одобрения в съответствие с политиките на Borealis преди предприемане на транзакция, за която може да се смята, че се прилагат търговски ограничения, например с лица или в държави, които фигурират в списъци със санкции
- да се консултират с правния отдел, когато отговарят на запитвания или въпросници за дейности, които потенциално подлежат на търговски ограничения
- да уведомяват служителя по етика и нормативно съответствие на групата за всяко предполагаемо или действително неспазване на търговските закони или ограничения

Внимавайте за:

- Нови пазари: Бизнес в нови страни, и по-специално в страни, които са обект на международни търговски ограничения или програми за санкции
- Контрол на търговията с изделия и технологии с двойна употреба: Стоките с двойна употреба са стоки, софтуер и технологии, които могат да се използват както за граждански, така и за военни цели. Транзитът на изделия с двойна употреба може да включва прехвърляне чрез електронна поща, изтегляне, срещи, обсъждания или посещения и може да подлежи на изисквания за експортер

контрол. Търговският контрол на изделията с двойна употреба може да засегне бизнеса с резервни части и компоненти на съоръжения

5.3.7 Предотвратяване на изпирането на пари

Прането на пари е процес на укриване на незаконни средства или придаване на вид на законни такива. То обхваща и използването на законни средства за подпомагане на престъпления или тероризъм.

- Никога не участвайте в пране на пари
- Опознайте бизнес партньорите си, като следвайте нашите процедури за оценка на риска от трети страни
- Свържете се със служителя по етика и нормативно съответствие на групата в случай на подозрение.

5.3.8 Обществени поръчки

Правилното и етично управление на покупките е от най-голямо значение за нашия бизнес. В стремежа си да постигнем най-добрите възможни търговски условия трябва също така да се уверим, че купуваме само от етични доставчици, които сами са ангажирани с етиката и спазването на правилата. Неуспехите при избора на етичен доставчик могат да доведат до глоби и други финансови и репутационни вреди.

Правилният и безпристрастен избор на етични доставчици и техните доставки в интерес на нашата компания е отговорност не само на нашия екип по снабдяването, но и на всички, които участват в процеса на снабдяване.

5.3.9 Бизнес партньори

Нашите клиенти, доставчици, подизпълнители, агенти и други бизнес партньори играят съществена роля в нашия бизнес. Преценяваме ги внимателно, преди да започнем работа с тях, и очакваме от тях да се държат по етичен и съобразен с правилата начин.

Доставчиците на услуги, които взаимодействат с правителства, трябва да бъдат проверявани с особено

внимание, особено в страни, които се смятат за по-малко прозрачни.

Бизнес партньорите трябва да бъдат обект на споразумения за конфиденциалност, ако имат достъп до поверителна или защитена информация.

Доставчиците се избират справедливо и без конфликт на интереси или какъвто и да е вид фаворизиране, което би могло да компрометира процеса на подбор.

Доставчиците трябва да се отнасят справедливо към работниците, да осигуряват безопасни и здравословни работни места, да свеждат до минимум въздействието си върху околната среда и да налагат същите изисквания на своите подизпълнители.

Преди да сключите договор с бизнес партньор, следва:

- да извършите надлежна проверка и текущо наблюдение, за да можете разумно да се уверите, че техните бизнес дейности и транзакции имат добра репутация, отговорни са и са законни, особено по отношение на британския Закон за подкупите, германския Закон за лихварството и приложимото законодателство на ЕС
- да се уверите, че разбирате и описвате услугите, предоставяни от всеки представител, посредник или друг доставчик, за които носите отговорност
- да подбирате доставчици въз основа на техните качества и в съответствие с политиките и процесите за възлагане на обществени поръчки на Borealis
- да получите ангажимент от бизнес партньорите си да се държат етично и в съответствие с етичната политика на Borealis

За по-подробно разяснение, моля, вижте нашия Закон за съвременното робство и нашата Надлежна проверка на съответствието.

[Закон за съвременното робство](#)

[Надлежна проверка на съответствието](#)



6. Нашата Етична политика накратко

Ние сме ангажирани с култура на етика и спазване на правилата, при която извършваме глобалния си бизнес почтено и в съответствие с приложимите закони и разпоредби.

Очакваме от нашите служители да споделят, когато забележат потенциални нарушения на законите, регулациите, съответните политико или настоящата Етична политика.

Нищо не е по-важно за нас от здравето и безопасността на нашите служители и отговорното отношение към околната среда.

Отнасяме се с уважение към всички и не толерираме несправедливо отношение, тормоз, злоупотреба или ответни мерки на работното място.

Защитаваме личните данни и поверителната информация.

Не предоставяме невярна или подвеждаща информация на вътрешни и външни партньори.

Не приемаме подкупи, комисиони и други видове неправомерни плащания. Водим точни счетоводни книги и записи, за да описваме вярно плащанията.

Ние предлагаме или приемаме подаръци и гостоприемство само ако те са законни, скромни, разумни и подходящи.

Не сключваме никакви споразумения или договорености с конкуренти за определяне на цени или за ограничаване на свободната конкуренция по друг начин.

Избягваме всякакви дейности, които създават конфликт на интереси или дори впечатление за конфликт между личните интереси на служителя и интересите на Borealis.

Внимателно оценяваме нашите бизнес партньори, преди да ги привлечем, и очакваме от тях да се държат етично и в съответствие с правилата.

Ние не участваме в никакви пазарни злоупотреби нито в лична, нито в полза на Borealis.

Споделете с нас на адрес: borealis.integrityline.com

7. Резултати от Конференцията по етика

Един от акцентите на конференцията по етика през 2018 г. беше екипната дейност "Световно кафене".

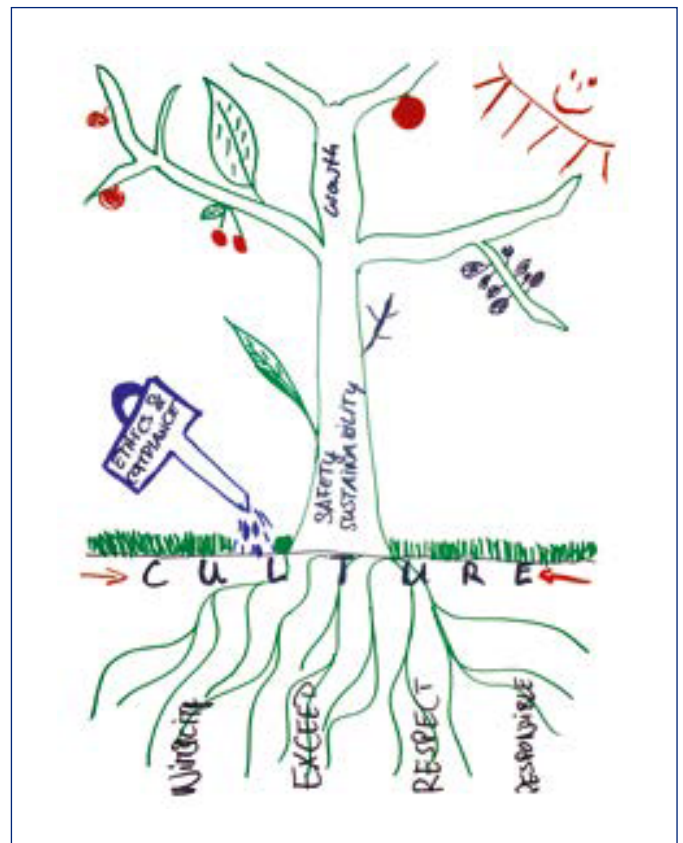
Две от задачите, поставени пред участниците, бяха:

- да се извлече същността на нашата култура на етиката на Borealis
- как можем да приложим и поддържаме тази култура

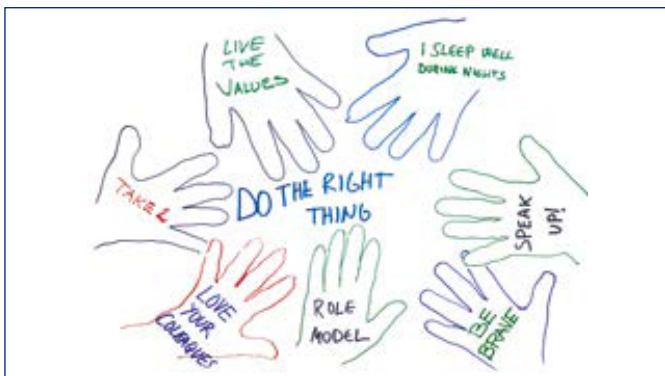
Целта на тази дейност беше всички участници да се включат активно в конструктивни дискусии, да размишляват в екип и да създадат своя собствена визия. Някои от резултатите са показани по-долу.



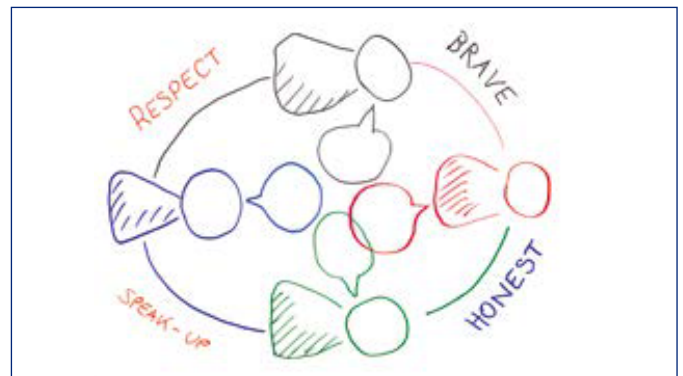
Въздействието на неетичното поведение оставя следи както на организационно, така и на личностно ниво. Да не говорим за всички акули, които плуват наоколо.



Дървото е метафора, представяща разнообразието на Borealis в неговата цялост. Етиката е положителната съставка, която поддържа живота на това голямо митично дърво.



Картинката съдържа очертанията на действителните ръце на членовете на екипа, съдържащи възприятието на екипа за същността на етиката.



Мехурчетата за свободен диалог са знак за свобода при разглеждането на въпроси и проблеми, които идват от една много разнообразна култура

8. Важни връзки

Етична политика на Borealis за бизнес партньори	4
Процедура за разследване и разглеждане на етични случаи	9
Списък на Посланиците по етика на Borealis	9
Анонимни сигнали	9
Процедура за защита на данните на Borealis	10
Процедура на Borealis за обработване и защита на информация	10
Частно използване на активи на дружеството	11
Инструкция за борба с подкупите и корупцията	12
Регистър за подаръци и гостоприемство	13
Инструкция за съответствие с изискванията на емитента на Borealis / OMV	14
Инструкции по конкурентно право	14
Закон за съвременното робство	15
Надлежна проверка за съответствие	15

Дата на издаване: **април 2024 г.**

Borealis е един от водещите световни доставчици на модерни и устойчиви решения за полиолефини и европейски лидер в рециклирането на полиолефини. В Европа ние сме пазарен лидер в областта на базовите химикали и торовете. Използваме нашите полимерни познания и десетилетия опит, за да предложим добавена стойност, иновативни и кръгови материални решения за ключови индустрии като потребителски продукти, енергетика, здравеопазване, инфраструктура и мобилност.

При преоткриването на основните продукти за устойчив живот ние се основаваме на нашия ангажимент към безопасността, нашите хора, иновациите и технологиите, както и на отличните резултати. Ускоряваме трансформацията към кръгова икономика на полиолефините и разширяваме географския си отпечатък, за да обслужваме по-добре нашите клиенти по целия свят.

Със седалище във Виена, Австрия, ние имаме 6900 служители и работим в над 120 държави. През 2021 г. реализирахме общи продажби в размер на 12,3 млрд. евро и нетна печалба в размер на 1 396 млн. евро. OMV, базираната в Австрия международна петролна и газова компания, притежава 75% от нашите акции, а останалите 25% са собственост на Abu Dhabi National Oil Company, или ADNOC, базирана в Обединените арабски емирства (ОАЕ). Ние доставяме услуги и продукти на клиенти по целия свят чрез Borealis и две важни съвместни предприятия: Borouge (с ADNOC, със седалище в ОАЕ); и Baystar™ (с TotalEnergies, със седалище в САЩ).

borealisgroup.com • borealisinvestments.com

Отказ от отговорност Информацията, съдържаща се в този документ, според нашите познания е точна и надеждна към датата на публикуване. Borealis и Borouge не дават никакви гаранции и не правят никакви изявления относно точността или пълнотата на съдържащата се тук информация и не поемат никаква отговорност за последиците от нейното използване или за евентуални грешки. Клиентът е отговорен за проверката и изпитването на нашите продукти, за да се увери в пригодността на продуктите за конкретната цел на клиента. Клиентът е отговорен и за подходящата, безопасна и законна употреба, обработка и боравене с нашите продукти. Нищо в настоящия документ не представлява гаранция (изрична или подразбираща се, за продаваемост, годност за конкретна цел, съответствие с показателите за ефективност, съответствие с образци или модели, ненарушаване на права или друго), нито може да бъде изведена защита от закон или патент. Доколкото продуктите, доставени от Borealis и Borouge, се използват заедно с материали на трети страни, клиентът е отговорен да получи цялата необходима информация, свързана с материалите на трети страни, и да се увери, че продуктите на Borealis и Borouge, когато се използват заедно с тези материали, са подходящи за конкретната цел на клиента. Не може да бъде поета отговорност по отношение на използването на продуктите на Borealis и Borouge заедно с други материали. Съдържащата се тук информация се отнася изключително за нашите продукти, когато не се използват заедно с материали на трети страни. Borealis™ е търговска марка на Borealis Group.

Borealis AG

Trabrennstr. 6–8, 1020 Виена, Австрия

Телефон +43 1 22 400 000 • Факс +43 1 22 400 333

borealisgroup.com

