

# Codice etico aziendale

# Indice dei contenuti

<b>1. Introduzione</b>	<b>2</b>
Dichiarazione del Comitato esecutivo	3
<b>2. Conflitti di interesse</b>	<b>4</b>
Membri della famiglia e amici intimi	4
Obbligo generale di comunicazione dei conflitti di interesse	4
Requisiti di divulgazione per gli interessi commerciali esistenti	4
Requisiti di informativa per i nuovi investimenti	4
Occupazione secondaria	5
Esercizio di funzioni politiche o altre funzioni pubbliche come impiego secondario	5
Altri tipi di conflitti di interesse	5
<b>Tangenti, pagamenti agevolati e appropriazione indebita</b>	<b>6</b>
Tangenti	6
Pagamenti agevolati	6
Appropriazione indebita	6
Segnalazione di tangenti e pagamenti agevolati	6
<b>Intermediari, lobbisti e consulenti</b>	<b>7</b>
Intermediario	7
Lobbisti	7
Banche d'investimento e broker	7
<b>Regali e inviti</b>	<b>8</b>
Regali	8
Inviti a pranzi di lavoro	8
Inviti a eventi	8
Funzionari pubblici	8
Dipendenti coinvolti nei processi di approvvigionamento	8
Quali doni o forme di ospitalità non si possono mai dare o accettare?	8
Procedura di approvazione	8
<b>Donazioni e investimenti nelle comunità locali</b>	<b>9</b>
Donazioni monetarie e in natura	9
Investimenti nelle comunità locali	9

Donazioni o investimenti vietati	9
Trasparenza e responsabilità	9
Sponsorizzazione	9
Diritto della concorrenza e antitrust	9
Regole relative ai concorrenti	10
Regole relative a fornitori e clienti	10
Regole relative ai mercati in cui la Borealis può essere considerata in posizione dominante	10
<b>3. Sanzioni commerciali ed embarghi</b>	<b>11</b>
Affari con paesi o regimi sanzionati	11
Requisiti specifici per i dipendenti della Borealis rispetto alle sanzioni degli Stati Uniti	11
Riciclaggio di denaro	12
<b>Organizzazione dei rapporti e della conformità</b>	<b>13</b>
Contatto Borealis	13
Responsabili locali della conformità	13
Notifiche di violazioni delle regole tramite la piattaforma Integrity	13

# 1. Introduzione

## Dichiarazione del Comitato esecutivo

Uno degli obblighi legali di ogni azienda è quello di condurre le proprie attività commerciali nel rispetto della legge. Per Borealis, tuttavia, Compliance è molto di più della semplice osservanza della legge. La nostra aspirazione è quella di basare le decisioni che prendiamo ogni giorno sui più alti standard etici. Dopo tutto, la fiducia e l'integrità sono tra i valori più importanti che un'azienda possa possedere.

Crediamo che questo sia l'unico modo per conquistare la fiducia dei clienti, dei partner commerciali e del pubblico nel lungo periodo.

In qualità di firmatari del Global Compact delle Nazioni Unite, siamo a favore di un business eticamente pulito. Perseguiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di corruzione, frode e altre forme di corruzione. I dipendenti devono identificare ed evitare efficacemente i comportamenti scorretti legati alla corruzione.

Un elemento chiave del nostro impegno per l'integrità è costituito da una serie di regole vincolanti a livello di gruppo per un comportamento eticamente corretto: il Codice etico aziendale. Esso stabilisce le regole di condotta per un comportamento responsabile, eticamente corretto e all'insegna dell'integrità.

Il Codice Etico Aziendale è vincolante per tutti coloro che lavorano per Borealis, senza eccezioni. I dipendenti che violano il Codice Etico Aziendale andranno incontro a conseguenze disciplinari (incluso il licenziamento) e potranno esporre Borealis e se stessi a responsabilità penali.

Il Codice etico aziendale non può rispondere a tutte le domande che potreste avere. Pertanto, non esitate a chiedere consiglio e a contattare l'Ufficio Compliance per ricevere assistenza.

Rispettando il Codice Etico Aziendale, date un contributo essenziale e indispensabile per sostenere la nostra cultura e i nostri valori. È così che rendiamo Borealis un'azienda unica.

## Il Comitato esecutivo

## 2. Conflitti di interesse

Dovete prendere le decisioni aziendali nel migliore interesse di Borealis e non in base ai vostri interessi personali.

Dovete evitare situazioni che possano dare l'impressione che le vostre decisioni aziendali siano influenzate dai vostri interessi personali.

### Membri della famiglia e amici intimi

I conflitti di interesse sorgono anche quando le attività dei membri della vostra famiglia (coniuge, partner, figlio, genitore, nonno, fratello, nipote, zia e zio) o di amici intimi sono in conflitto con gli interessi di Borealis.

### Obbligo generale di comunicazione dei conflitti di interesse

I conflitti di interesse devono essere comunicati immediatamente al proprio responsabile e a Compliance, compilando il [modulo di divulgazione pertinente](#). Compliance e il vostro responsabile concorderanno insieme come gestire il conflitto.

Se siete membri del Comitato esecutivo di Borealis, dovete comunicare immediatamente un conflitto di interessi a un altro membro del Comitato esecutivo di Borealis, all'Organismo di vigilanza e alla Compliance.

La comunicazione deve includere una breve descrizione del conflitto, compresi i nomi delle persone e/o delle società coinvolte.

La maggior parte dei conflitti di interesse può essere risolta con la divulgazione. I conflitti di interesse resi noti attivamente dimostrano le vostre buone intenzioni e prevengono conseguenze sul

piano del diritto del lavoro o ulteriori indagini.

Problematici sono i conflitti di interesse non dichiarati che vengono scoperti nel corso delle indagini. C'è il sospetto che i dipendenti abbiano ottenuto un vantaggio illegittimo abusando della loro posizione in Borealis, in particolare se un dipendente di Borealis detiene azioni (direttamente o indirettamente) di una società che è un fornitore o fornisce servizi a Borealis e il dipendente si impegna o influenza l'impegno di tali società.

### Requisiti di divulgazione per gli interessi commerciali esistenti

Dovete dichiarare gli interessi commerciali (azioni o altri interessi) in un concorrente di Borealis.

Dovete rivelare gli interessi commerciali in un partner commerciale di Borealis (un cliente, un fornitore, un rivenditore o un partner di joint venture).

Non è necessario dichiarare il proprio interesse commerciale se il concorrente o il partner commerciale è una società quotata in borsa e se non si possiede più dell'1% delle azioni quotate.

## Requisiti di informativa per i nuovi investimenti

Se investite in un partner commerciale o in un concorrente di Borealis, dovete ottenere l'approvazione preventiva del vostro superiore e di Compliance.

Non è necessario ottenere l'approvazione se il concorrente o il partner commerciale è una società quotata in borsa e se non si investe in più dell'1% delle azioni quotate.

## Occupazione secondaria

I conflitti di interesse possono sorgere in particolare in relazione a impieghi secondari presso o per clienti, fornitori o partner commerciali di Borealis.

Prima di intraprendere un'attività secondaria ricorrente a titolo oneroso, dovete informare il vostro superiore e Compliance e chiedere la loro autorizzazione. Se un'attività secondaria viene svolta frequentemente, dovete stipulare un accordo con Borealis che regoli i dettagli dell'attività secondaria.

Si prega di notare che il contratto di lavoro include clausole sul lavoro accessorio.

Nel caso del Gruppo Borealis, prima di intraprendere un'occupazione secondaria a titolo oneroso, dovete informare il vostro manager di riferimento e le Risorse Umane. Si prega di notare che la dichiarazione di lavoro principale nel vostro fascicolo personale contiene disposizioni sul lavoro secondario.

Le lezioni occasionali anche a pagamento o attività analoghe (ad esempio, pubblicazioni a pagamento) non si qualificano come occupazione secondaria.

## Esercizio di funzioni politiche o altre funzioni pubbliche come impiego secondario

Borealis è attiva nella politica economica, ma non sostiene i partiti politici. Le attività dei partiti politici nei locali di Borealis non sono consentite.

Non ci sono restrizioni all'impegno in funzioni politiche o pubbliche o all'impegno con gruppi di interesse speciale nell'ambito di un'occupazione secondaria legittima. Tuttavia, non è consentito associare Borealis a tali attività. Come per altri impieghi secondari, dovete stipulare un accordo con Borealis che regoli i dettagli di tali attività (salvo quanto diversamente previsto al punto 2.1.5.).

Dovete comunicare al vostro superiore e a Compliance un conflitto di interessi tra l'esercizio di funzioni politiche o altre funzioni pubbliche e il vostro impiego presso Borealis.

Questa direttiva non si applica alle attività di rappresentanza dei lavoratori.

## Altri tipi di conflitti di interesse

Non è possibile elencare tutte le situazioni che potrebbero creare un conflitto di interessi. Ogni situazione deve essere valutata in base ai fatti specifici. Spesso i conflitti di interesse possono verificarsi in relazione a vantaggi offerti individualmente (ad esempio, sconti, inviti o regali).

## Tangenti, pagamenti agevolati e appropriazione indebita

Borealis non tollera alcuna forma di corruzione nelle sue attività. Borealis rispetta le leggi anticorruzione in tutti i Paesi in cui opera.

La corruzione è l'abuso del potere affidato per ottenere un guadagno personale. La corruzione può assumere diverse forme, tra cui pagamenti agevolati o appropriazione indebita. Tutte le forme di corruzione sono vietate in Borealis.

### Tangenti

Non dovete, direttamente o indirettamente, offrire, promettere o dare a qualcuno un vantaggio finanziario o di altro tipo per incoraggiarlo a svolgere la propria funzione o attività in modo improprio o per ricompensarlo per averlo fatto. Questo vale anche se il vantaggio è a beneficio di una terza persona.

Inoltre, non dovete chiedere o accettare un vantaggio indebito che distorca il corretto svolgimento dei vostri compiti.

### Pagamenti agevolati

Non dovete concedere o promettere alcun vantaggio per assicurare o accelerare un'azione, anche legittima, di un pubblico ufficiale. I pagamenti agevolati sono una forma di tangente.

### Appropriazione indebita

Dovete assicurarvi che i pagamenti o le prestazioni effettuate da Borealis corrispondano ad un adeguato corrispettivo. Un pagamento o una prestazione senza corrispettivo che vada a discapito di Borealis può costituire appropriazione indebita ai sensi del diritto penale. Tali problemi possono sorgere soprattutto in relazione a contratti di consulenza o pubblicità o in relazione a donazioni aziendali o attività di sponsorizzazione.

In caso di dubbio, contattare Compliance.

### Segnalazione di tangenti e pagamenti agevolati

Dovete riferire immediatamente a Compliance e al vostro superiore tutti gli incidenti relativi a tangenti, pagamenti agevolati o appropriazione indebita.

Compliance deve essere coinvolta anche nel caso in cui vengano percepite altre violazioni della legge penale da parte dei dipendenti o reati contro Borealis.

# Intermediari, lobbisti e consulenti

## Intermediario

Un intermediario è una persona o una società (ad esempio, un agente, un rappresentante o un consulente) che facilita gli accordi tra Borealis e una terza parte (ad esempio, l'acquisizione di una società, l'acquisizione di licenze). Ciò può avvenire, ad esempio, organizzando i contatti o partecipando alle trattative.

È necessario ottenere l'approvazione di Compliance prima di ingaggiare un intermediario. Inoltre, è necessario accertarsi di quanto segue:

- » È necessario utilizzare l'accordo campione (l'accordo campione può essere richiesto a Compliance).
- » L'accordo deve essere stipulato prima della prestazione dei servizi.
- » Il compenso deve essere adeguato ai servizi forniti.
- » Non deve esserci alcuna indicazione che il compenso o parti di esso saranno utilizzati come tangenti o pagamenti agevolati.
- » Prima di concludere l'accordo con l'intermediario deve essere effettuata un'adeguata due diligence nei suoi confronti. La valutazione viene effettuata da Compliance. I costi dei consulenti esterni per la due diligence sono a carico del dipartimento che intende assumere l'intermediario.
- » Inviare una copia dell'accordo firmato a Compliance.

Le attività dell'intermediario devono essere monitorate di conseguenza. In particolare, il responsabile del dipartimento che si avvale dell'intermediario deve richiedere regolarmente relazioni (mensili o trimestrali) sulle attività dell'intermediario e deve valutare tali relazioni di conseguenza.

## Lobbisti

Un lobbista è una persona o un'azienda che influenza il processo decisionale nel settore pubblico o privato.

Cosa è necessario fare quando si lavora con un lobbista?

- » Prima di iniziare a lavorare con un lobbista è necessario ottenere l'approvazione del dipartimento Affari Pubblici.
- » I principi per gli intermediari si applicano anche ai lobbisti. È necessario utilizzare il modello di accordo fornito da Compliance.
- » In ogni Paese è necessario verificare e rispettare la legislazione locale per la registrazione come lobbista. È necessario lavorare solo con lobbisti registrati.

## Banche d'investimento e broker

Le banche d'investimento o i broker affidabili sono esentati dall'applicazione di questa sezione. Compliance decide se l'esenzione è applicabile in un caso specifico.



## Regali e inviti

Quali doni o forme di invito possono essere offerti o accettati?

### Regali

Regali di piccolo valore (ad esempio, una penna a sfera con il logo Borealis, un calendario, un CD, del cioccolato).

### Inviti a pranzi di lavoro

Gli inviti occasionali ai consueti pasti di lavoro sono consentiti.

### Inviti a eventi

Sono consentiti gli inviti a eventi per i quali la partecipazione è motivata da ragioni di lavoro o da altre ragioni aziendali (ad esempio, seminari o conferenze o presentazioni aziendali).

Nel caso in cui un evento includa un programma di intrattenimento, la partecipazione è consentita se il programma di intrattenimento è aperto a tutti i partecipanti all'evento principale e se l'intrattenimento è chiaramente accessorio all'evento principale.

Gli inviti a eventi di intrattenimento sono consentiti solo dopo aver consultato Compliance.

I principi sopra menzionati si applicano ai regali/inviti fatti o ricevuti dai dipendenti di Borealis.

### Funzionari pubblici

I regali non sono ammessi nei confronti dei funzionari pubblici. Compliance può concedere eccezioni caso per caso (consegna di doni simbolici in caso di inaugurazione).

Gli inviti sono consentiti solo in misura limitata. Si applicano i seguenti criteri:

Usanza locale, adeguata alla funzione, non adatta a influenzare, non durante trattative in corso, reciproche o nel corso di un evento di massa.

### Dipendenti coinvolti nei processi di approvvigionamento

I dipendenti coinvolti nei processi di approvvigionamento non sono autorizzati a fare/accettare regali o inviti. Questo non si applica ai casi individuali, se è stato concesso il permesso di conformità.

### Quali doni o forme di ospitalità non si possono mai dare o accettare?

- » Liquidità o equivalenti di liquidità
- » Regali che non vengono fatti o ricevuti apertamente
- » Regali o inviti che hanno lo scopo di influenzare un processo decisionale in corso
- » Regali o inviti che non siano conformi alle leggi vigenti o al Codice di Condotta Borealis o che possano causare imbarazzo se resi noti alla stampa o ai colleghi.

### Procedura di approvazione

I regali/inviti, fatti o ricevuti, che non superano i 100 euro a persona, richiedono una vostra autovalutazione sulla base dei criteri sopra menzionati. I regali/inviti, fatti o ricevuti, che superano i 100 euro a persona, devono essere registrati nel [registro dei regali di Borealis](#).

È necessario ottenere l'approvazione del proprio responsabile di linea, da un lato, e di Compliance, dall'altro, se il valore di un regalo/invito, dato o ricevuto, supera i 100 euro a persona.

Dovete ottenere l'approvazione di un membro del Consiglio Direttivo di Borealis o di Compliance, se il valore di un regalo/invito, dato o ricevuto, supera i 3.000 euro a persona.

L'approvazione deve basarsi sui criteri sopra menzionati. A livello nazionale, soglie più basse possono essere imposte dalla direzione locale, dal suo superiore o dal rispettivo comitato esecutivo.

## Donazioni e investimenti nelle comunità locali

### Donazioni monetarie e in natura

Le donazioni sono contributi volontari (monetari o in natura) non causati da una condotta commerciale e senza obblighi reciproci. L'assenza di obblighi reciproci significa che non viene ricevuto alcun corrispettivo o solo un corrispettivo insignificante.

Borealis effettua donazioni in denaro e in natura e investimenti in infrastrutture per la sostenibilità (principalmente attraverso il Fondo Sociale Borealis a livello aziendale) per:

- » educazione e scienza,
- » eventi culturali e sociali,
- » ambiente e
- » progetti umanitari.

### Investimenti nelle comunità locali

Ai fini di cui sopra, Borealis costruisce, mantiene o migliora le infrastrutture a proprio nome e per proprio conto e le cede a terzi. Le infrastrutture comprendono beni fisici (ad esempio, scuole, strade, fontane) ed eventualmente servizi associati.

Borealis non riceve un corrispettivo o solo un corrispettivo insignificante per la costruzione, la manutenzione o il miglioramento delle infrastrutture.

### Donazioni o investimenti vietati

Non dovete fare donazioni a un conto privato o a organizzazioni non compatibili con il Codice di Condotta Borealis.

Non dovete fare donazioni che diano luogo a

un potenziale conflitto di interessi che potrebbe influenzare una decisione contrattuale o una transazione rilevante.

Borealis non sostiene i partiti politici. Le donazioni ai partiti politici non sono consentite.

### Trasparenza e responsabilità

La persona direttamente responsabile dell'organizzazione che effettua la donazione è responsabile che la donazione o l'investimento siano in linea con i criteri di cui sopra e siano preventivamente registrati nel registro delle donazioni.

Il Local Compliance Officer, se esiste tale funzione, è responsabile del controllo della corretta registrazione della donazione.

È necessario richiedere al destinatario di una donazione superiore a 1.000 euro di firmare il modulo per le donazioni fornito da Compliance. Il modulo per le donazioni non è necessario se la donazione è basata su un contratto scritto che contiene le stesse informazioni e gli stessi obblighi.

### Sponsorizzazione

Le attività di sponsorizzazione di Borealis non rientrano nel presente Codice Etico Aziendale e sono regolate dalle Direttive Aziendali "Comunicazione Aziendale" o "Sostenibilità".

### Diritto della concorrenza e antitrust

Se fate affari con concorrenti, clienti o fornitori, dovete rispettare le seguenti regole.

## Regole relative ai concorrenti

Non parlate con i concorrenti, a meno che non siate veramente obbligati e abbiate ottenuto un'autorizzazione preventiva.

Non discutete mai con un concorrente i prezzi dei clienti, i margini commerciali, i volumi, la capacità produttiva, i prodotti e la ripartizione del mercato.

Se dovete incontrare un concorrente, fatelo solo in modo formale, con un ordine del giorno e un verbale documentati.

Se un concorrente vuole discutere di informazioni che violano la legge sulla concorrenza, interrompete immediatamente l'incontro, documentate la vostra disapprovazione e informate il vostro superiore e Compliance.

## Regole relative a fornitori e clienti

Potete raccomandare un prezzo di vendita, ma non obbligate mai un distributore a rispettare determinati prezzi di vendita o margini di profitto.

Non impedito/scoraggiate un distributore o un cliente dal rivendere i vostri prodotti in determinati territori o a determinati clienti.

## Regole relative ai mercati in cui Borealis può essere considerata in posizione dominante

Non trattare in modo diverso clienti e fornitori senza una giustificazione oggettiva (dimensioni, costi, ecc.).

Non applicare prezzi inferiori ai costi per estromettere un concorrente dal mercato.

Rifiutate di trattare con un cliente/fornitore solo se ci sono motivi oggettivi per rifiutare. Non fate dipendere la vendita dei vostri prodotti o sconti dall'acquisto da parte del cliente di un altro prodotto o servizio.

In caso di dubbio, consultare il proprio responsabile di reparto o Compliance.

# 3. Trade sanctions ed embarghi

Esistono vari programmi sanzionatori dell'Unione Europea e di Paesi terzi che vietano di intrattenere rapporti d'affari con determinate persone o società o autorità ("persone in lista nera").

In genere, le persone inserite nella lista nera sono persone o società che fanno parte o sono associate a gruppi terroristici o a regimi oppressivi.

Oltre a vietare i rapporti commerciali con le persone inserite nella lista nera, alcuni programmi sanzionatori vietano di fornire o ricevere determinati beni, tecnologie o servizi a o da determinati Paesi, come l'Iran.

Non è possibile fornire una panoramica completa di tutti i regimi sanzionatori in questo Codice etico aziendale. Inoltre, i programmi sanzionatori cambiano di volta in volta.

Una panoramica degli attuali programmi di sanzione è disponibile nella intranet Dipartimenti>CEO>Internal Audit & Compliance.

La violazione delle sanzioni è un reato penale che può comportare pesanti sanzioni pecuniarie, compresa la reclusione.

## Affari con paesi o regimi sanzionati

Dovete informare Compliance se intendete fare o espandere gli affari di Borealis con paesi/regimi che sono interessati da un programma di sanzioni. Già prima di avviare una relazione d'affari, i partner commerciali, così come le banche corrispondenti, le società di trasporto coinvolte e le altre società e persone della catena di fornitura coinvolte nella relazione d'affari devono essere sottoposti a un controllo delle sanzioni.

## Requisiti specifici per i dipendenti di Borealis rispetto alle sanzioni degli Stati Uniti

- » **Cittadini non statunitensi e non titolari di green card:** È vietato discutere, gestire e-mail o avere qualsiasi tipo di comunicazione in relazione all'Iran o ad altri paesi/regimi sottoposti a sanzioni da parte degli Stati Uniti mentre ci si trova nel territorio degli Stati Uniti o su un aereo degli Stati Uniti.
- » **Cittadini statunitensi e titolari di carta verde:** Le sanzioni degli Stati Uniti sono applicabili ai cittadini statunitensi e ai titolari di carta verde, indipendentemente dal luogo in cui si trovano.

Dovete astenervi da qualsiasi attività commerciale legata a Paesi/regimi sottoposti a un programma di sanzioni da parte degli Stati Uniti.

## Riciclaggio di denaro

Lo scopo del riciclaggio di denaro è quello di nascondere l'origine dei beni ottenuti illegalmente e di trasferirli nell'ambito dell'attività ordinaria. Numerose disposizioni di legge internazionali e nazionali prevedono ampi obblighi di due diligence per prevenire il riciclaggio di denaro.

Il rischio di riciclaggio esiste in particolare se una transazione non è conforme alle procedure o alle condizioni standard di mercato e se vengono coinvolti fornitori o prestatori di servizi senza fornire un servizio tracciabile/completo.

Pertanto, si prega di notare quanto segue:

- » Non effettuare pagamenti in contanti per importi superiori a 1.000 euro.
- » Strutturare tutte le transazioni in linea con le pratiche di mercato e astenersi dall'utilizzare fornitori e prestatori di servizi che non contribuiscono in modo tracciabile alla catena di fornitura.

## Organizzazione dei rapporti e della conformità

Per Compliance si intende il dipartimento Compliance di Borealis a Vienna, Austria, per tutte le questioni relative a Borealis.

Se osservate o venite a conoscenza di una violazione effettiva o potenziale di questo Codice Etico Aziendale, o di qualsiasi altra forma di violazione della compliance, sia essa commessa da dipendenti di Borealis o da un partner commerciale, siete incoraggiati a parlare e a segnalare le circostanze a Compliance.

## Contatto Borealis

La conformità può essere raggiunta all'indirizzo [compliance@borealisgroup.com](mailto:compliance@borealisgroup.com).

## Responsabili locali della conformità

Nei Paesi in cui non esiste un'organizzazione separata per la compliance vengono istituiti dei Compliance Officer locali.

I Compliance Officer locali sono le persone di riferimento per i dipendenti in materia di compliance. Essi supportano Compliance e riportano funzionalmente al Direttore Internal Audit & Compliance. Una panoramica dei Local Compliance Officer è disponibile nell'intranet alla voce Dipartimenti>CEO>Internal Audit & Compliance.

## Notifiche di violazioni delle regole tramite la piattaforma Integrity.

Oltre alla possibilità di contattare direttamente Compliance, le violazioni del Codice etico aziendale possono essere segnalate a Compliance in modo confidenziale e anonimo e tecnicamente sicuro tramite un sistema di whistleblowing basato sul web ("Integrity Platform") gestito da un fornitore esterno. L'Integrity Platform è raggiungibile tramite il link [www.borealis.integrityline.com](http://www.borealis.integrityline.com).

Date of issue: July 2025

Borealis è uno dei principali fornitori mondiali di soluzioni avanzate e sostenibili nelle poliolefine. In Europa, Borealis è anche un leader innovativo nel riciclaggio delle poliolefine e un importante produttore di prodotti chimici di base. Ci avvaliamo della nostra competenza in materia di polimeri e vantiamo decenni di esperienza per offrire soluzioni in termini di materiali innovativi e circolari ad alto valore aggiunto in settori chiave come i prodotti di consumo, l'energia, l'assistenza sanitaria, le infrastrutture e la mobilità. Con clienti in oltre 120 paesi e una sede centrale a Vienna, in Austria, Borealis impiega circa 6.000 persone. Nel 2023, abbiamo generato un utile netto di 216 milioni di euro. OMV, un'azienda integrata di energia, carburanti, materie prime e prodotti chimici con sede a Vienna, in Austria, possiede il 75% delle nostre azioni. Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), con sede negli Emirati Arabi Uniti, possiede il restante 25%. Nel reinventare gli elementi essenziali per una vita sostenibile, ci impegniamo per la sicurezza, le nostre persone, l'innovazione, la tecnologia e l'eccellenza nelle prestazioni. Stiamo accelerando la trasformazione verso un'economia circolare delle poliolefine ed espandendo la nostra presenza geografica per servire al meglio i nostri clienti in tutto il mondo. Le nostre attività sono integrate da due importanti joint venture: Borouge (con ADNOC, con sede negli Emirati Arabi Uniti) e Baystar™ (con TotalEnergies, con sede negli Stati Uniti).

[www.borealisgroup.com](http://www.borealisgroup.com) | [www.borealiseminds.com](http://www.borealiseminds.com)

**Borealis GmbH**

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria  
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333  
[borealisgroup.com](http://borealisgroup.com)