

# Verhaltenskodex

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorstandserklärung</b>	2
<b>Zweck des Verhaltenskodexes</b>	3
Anwendungsbereich und vorgesehene Nutzer	5
<b>Unsere Verpflichtungen zu nachhaltigem Geschäftsverhalten</b>	6
Klimawandel	6
Management natürlicher Ressourcen	7
Gesundheit und Sicherheit	9
Menschen und ihre Menschenrechte	10
Ethische Geschäftspraktiken	14
<b>Die Umsetzung unserer Verpflichtungen</b>	16
Meldung von Bedenken	17
Datenschutz	18
Noch Fragen?	18

# Vorstandserklärung

Bei Borealis machen wir große Fortschritte bei der Umstellung unseres Geschäfts auf nachhaltigere Aktivitäten und bei der Umsetzung eines verantwortungsvollen und nachhaltigen Geschäftsverhaltens in der gesamten Organisation.

Ein entscheidender Teil davon ist die Festlegung der Werte und Verpflichtungen, die wir uns selbst und denjenigen, mit denen wir Geschäfte machen, auferlegen. Der neue Borealis Verhaltenskodex ist das Ergebnis einer sorgfältigen Überprüfung der bestehenden Unternehmenspraktiken und einer engagierten Diskussion mit unseren verschiedenen Abteilungen, um herauszufinden, wo wir noch besser werden können. Wir halten nun ein Dokument in den Händen, das die Werte festhält, nach denen wir bei Borealis leben. Das Dokument beschreibt die Verpflichtungen, die wir eingehen, um unseren Teil in den Nachhaltigkeitsbereichen beizutragen.

Wir werden sicherstellen, dass jeder Geschäftsbereich, jeder Mitarbeiter, jede Tochtergesellschaft und jeder Geschäftspartner von Borealis unseren Verhaltenskodex kennt und in der Praxis anwendet. Verstöße sind stets zu melden und werden mit Konsequenzen geahndet.

Zu guter Letzt bleibt nur noch eines zu sagen: Im Zweifelsfall ziehen Sie bitte unseren Borealis-Verhaltenskodex heran - unseren umfassenden Leitfaden, wie Sie sich für das Gute einsetzen können.

**Der Borealis Vorstand**

# Zweck des Verhaltenskodexes

Bei Borealis arbeiten wir kontinuierlich daran, ein nachhaltiges und verantwortungsvolles Verhalten gegenüber den Mitarbeitern, der Umwelt und der Gesellschaft zu gewährleisten. Sowohl durch unsere direkte Geschäftstätigkeit, als auch durch unsere Wertschöpfungskette haben unsere Aktivitäten einen erheblichen Einfluss auf die Gesellschaft, die Umwelt und die Wirtschaft. Wir verpflichten uns daher, unsere Geschäfte auf verantwortungsvolle Weise zu führen, die Umwelt zu respektieren und einen Mehrwert für die Gesellschaften, in denen wir tätig sind, zu schaffen. Wir bei Borealis lassen uns von hohen ethischen Standards leiten und wenden diese in den verschiedenen Aspekten unserer Tätigkeiten und Aktivitäten an. Wir erwarten von allen, die mit

uns zusammenarbeiten, dass sie dasselbe tun. Wir haben drei Grundwerte, die unsere gesamte Arbeit untermauern.

Diese Grundwerte spiegeln sich auch in den spezifischen Verpflichtungen wider, die in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind. Der Verhaltenskodex soll allen, die für, bei oder mit Borealis arbeiten, helfen, im Einklang mit unseren Werten zu handeln und die einschlägigen Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

Bei der Festlegung unserer Verpflichtungen zu nachhaltigem Geschäftsverhalten lassen wir uns von anerkannten Best Practices und internationalen Standards leiten. Wir stellen sicher, dass wir überall dort, wo wir tätig sind,

We  
**care**

**Considering the impact of everything we do.**

We show respect, speak up and act responsibly towards each other, our customers and the environment.

We're  
**curious**

**Defining tomorrow by welcoming new perspectives today.**

We learn by being inclusive, asking questions, sharing our knowledge and having the courage to try new things.

We  
**progress**

**Overcomng obstacles and finding solutions to deliver high performance.**

We take ownership, trusting and empowering each other to make bold decisions to deliver safely and at speed.

die gesetzlichen und sonstigen Anforderungen einhalten – oder sie übertreffen, wenn sie nicht unseren Standards entsprechen. Die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Verpflichtungen sind von zentraler Bedeutung für unsere Arbeitsweise und unseren anhaltenden Erfolg. Dieser Kodex fasst die spezifischen Verpflichtungen zusammen, die wir in unseren fünf Schwerpunktbereichen der Nachhaltigkeit eingegangen sind:

- » Klimawandel/Net-Zero-Umwandlung, die unsere Verpflichtungen auf dem Weg zu einem Net-Zero-Unternehmen umfasst;
- » Management natürlicher Ressourcen, das unsere Verpflichtungen zum Umweltschutz und zur Kreislaufwirtschaft umfasst;
- » Gesundheit und Sicherheit: Hier geht es um unsere Verpflichtung, unsere Arbeitsplätze und Prozesse für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer, Geschäftspartner und alle anderen externen Interessengruppen, die von unseren Aktivitäten betroffen sein könnten, sowie für die Umwelt sicher zu gestalten;
- » „People & Their Human Rights“ (Menschen und ihre Menschenrechte), in dem unsere Verpflichtungen in Bezug auf die Menschenrechte gegenüber unseren Mitarbeitern und externen Stakeholdern behandelt werden
- » Ethische Geschäftspraktiken, die unsere Verpflichtungen zur Förderung einer starken Unternehmenskultur umfassen.

Weitere Dokumente und Schulungen stehen zur Verfügung, um sicherzustellen, dass Mitarbeiter und Geschäftspartner diese Verpflichtungen verstehen und wissen, wie sie diese in der Praxis anwenden können.



Wir orientieren uns an internationalen Standards für nachhaltige Entwicklung. Borealis ist Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC), der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung enthält. Sie leiten sich aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihren Kernverträgen, der Erklärung von Rio über Umwelt und Entwicklung und dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption ab. Wir verpflichten uns, die Werte der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen einzuhalten und werden sie nach bestem Wissen und Gewissen bei allen unseren geschäftlichen Aktivitäten respektieren. Wir unterstützen voll und ganz die Ziele des Pariser Abkommens und die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Diese internationalen Standards bilden die Grundlage für die spezifischen Verpflichtungen, die im Abschnitt „Unsere Verpflichtungen zu nachhaltigem Geschäftsverhalten“ dargelegt sind. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich ebenfalls an diese internationalen Standards halten. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner, sich gegebenenfalls auch an solchen Initiativen zu beteiligen.

# Anwendungsbereich und vorgesehene Nutzer

Die Grundsätze des Borealis Verhaltenskodex gelten weltweit in allen unseren Geschäftsbereichen und konsolidierten Tochtergesellschaften, soweit dies nach den geltenden gesetzlichen Bestimmungen zulässig ist.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex ist für jeden, der im Namen, mit und für unser Unternehmen handelt, verpflichtend. Alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner<sup>1</sup>, und alle anderen Personen, die im Namen von Borealis handeln, müssen alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften (einschließlich, aber nicht beschränkt auf das deutsche Gesetz zur Sorgfaltspflicht in der Lieferkette) einhalten und sich an unseren Verhaltenskodex oder, bei Nachweis eigener angemessener Regelungen, an solche alternativen Standards halten.

Borealis ist bestrebt, mit Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die unsere Werte teilen und sich zu ihnen bekennen und unsere Prinzipien respektieren, insbesondere in unseren Betrieben und in unserer Wertschöpfungskette. Darüber hinaus nutzen wir unsere Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, um die Menschenrechte in deren Geschäftspraktiken zu verankern und sie für ethische und ökologische Standards zu sensibilisieren. Wir fordern unsere Geschäftspartner auf, diese Anforderungen gegebenenfalls auch an ihre jeweiligen Geschäftspartner weiterzugeben und so die Anwendung der Werte und Grundsätze unseres Verhaltenskodex, einschließlich ethischen Verhaltens, in unserer gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen.



Der Verhaltenskodex konzentriert sich auf die Verpflichtungen von Borealis als Unternehmen. Es liegt jedoch an unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, diese Verpflichtungen in die Praxis umzusetzen. Und wie? Indem sie die folgenden Maßnahmen ergreifen:

Machen Sie sich mit dem Inhalt unseres Verhaltenskodex vertraut. Überprüfen Sie den Verhaltenskodex regelmäßig und fragen Sie sich immer, ob Ihr Verhalten mit den Verpflichtungen und Verfahren von Borealis übereinstimmt.

Verstehen Sie die Risiken, die mit Ihrer Rolle verbunden sind, und wie Sie damit umgehen können.

Holen Sie sich Rat, wenn die Dinge nicht klar sind. Wenn Sie Zweifel an einem angemessenen ethischen Verhalten haben, fragen Sie nach, bevor Sie etwas unternehmen.

Absolvieren Sie unverzüglich alle Ihnen zugewiesenen Schulungen. Für die Mitarbeiter gibt es maßgeschneiderte Schulungen zu bestimmten Situationen und zur Anwendung der Grundsätze des Verhaltenskodex in ihrer täglichen Arbeit.

Sprechen Sie uns an und informieren Sie uns! Sie sollten jeden vermuteten Verstoß gegen den Kodex oder geltende Gesetze melden. Einzelheiten dazu, wie Sie mutmaßliche Verstöße melden können, finden Sie im Abschnitt "Umsetzung unserer Verpflichtungen": Meldung von Verstößen".

<sup>1</sup> Ein Geschäftspartner ist jeder der mit der OMV auf vertraglicher Basis Geschäfte macht einschließlich aber nicht beschränkt auf Geschäftspartner im Bergbau JV/Partner Lieferanten und deren Vertreter Berater Handelsvertreter Händler Auftragnehmer Subunternehmer Vertragsarbeiter und verbundene Unternehmen  
Code of Conduct

# Unsere Verpflichtungen zu nachhaltigem Geschäftsverhalten

## Klimawandel

Borealis ist sich darüber im Klaren, dass der Klimawandel eine der größten globalen Herausforderungen unserer Zeit ist, und unterstützt die im Pariser Abkommen und den EU-Klimastrategien und -zielen festgelegten Ziele voll und ganz. Bis zum Jahr 2050 möchte Borealis seine Scope-1- und Scope-2-Emissionen auf null reduzieren und gleichzeitig kontinuierlich nach Möglichkeiten suchen, die Scope-3-Emissionen zu verringern. Wir engagieren uns sowohl für den Klimaschutz als auch für die Anpassung an den Klimawandel und wollen die Energiewende unterstützen und beschleunigen.

### Spezifische Verpflichtungen:

- » Wir reduzieren betriebliche Emissionen, unter anderem durch Verbesserung der Betriebs- und Energieeffizienz. Wir verpflichten uns, in unseren Betrieben auf sauberere Energie umzustellen und erneuerbare Energie zu beziehen.
- » Wir sind bestrebt, die Rolle der freiwilligen Kompensation zur Reduzierung unserer Emissionen zu minimieren. Nur hochintegrierte, nachträgliche Kompensationsprogramme<sup>2</sup> sind akzeptabel, d. h. Programme, die bereits etabliert sind und eine solide Planung, Umsetzung und Validierung von Kompensationsprojekten gewährleisten.
- » Wir haben uns verpflichtet, mit unseren Lieferanten und Kunden zusammenzuarbeiten, um die Emissionen in der gesamten Wertschöpfungskette zu reduzieren.
- » Wir verpflichten uns, unsere Produkte und ihr Emissionsminderungspotenzial auf genaue und transparente Weise zu vermarkten und irreführende Aussagen zu vermeiden.
- » Wir sind uns der sozialen Auswirkungen bewusst, die die Energiewende mit sich bringt. Borealis hat sich verpflichtet, einen Beitrag zu einem gerechten Übergang<sup>3</sup> für unsere Mitarbeiter und Gemeinden zu leisten und sich mit den sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen des Übergangs auf eine ökologisch nachhaltige Wirtschaft auseinanderzusetzen.

<sup>2</sup> Nach den OMV-Standards müssen die Emissionsgutschriften echte zusätzliche Emissionsreduktionen darstellen und eine Doppelzählung ist nicht zulässig. Die CO<sub>2</sub>-Emissionsreduktionen sollten über einen längeren Zeitraum hinweg aufrechterhalten werden; es sollte unwahrscheinlich sein, dass sie wieder rückgängig gemacht werden; und es müssen Kompensationsmaßnahmen für den Fall unvorhergesehener Ereignisse (wie z. B. Waldbrände bei Aufforstungsprojekten) vorhanden sein. Ein Mindestmaß an sozialen Garantien wie die Einhaltung des OMV-Verhaltenskodex muss für alle Vertragspartner und das zugrundeliegende Projekt aus dem die Emissionszertifikate erworben werden, gewährleistet sein.

<sup>3</sup> "Gerechter Übergang" bezieht sich auf die Berücksichtigung der sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen des Übergangs auf eine ökologisch nachhaltige Wirtschaft wie in den ILO-Leitlinien für einen gerechten Übergang dargelegt.

# Management natürlicher Ressourcen

Borealis hat sich zum Ziel gesetzt, Mensch und Natur zu schützen und die planetarischen Grenzen zu respektieren. Borealis verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit den natürlichen Ressourcen, indem wir alle Aktivitäten in einer umweltverträglichen Art und Weise und mit dem Bestreben durchführen, der Umwelt keinen Schaden zuzufügen. Außerdem treiben wir proaktiv den Übergang von einer linearen zu einer Kreislaufwirtschaft voran. Wir erkennen an und unterstützen, dass im Interesse der Erhaltung des natürlichen Kapitals und der Minimierung von Abfällen das herkömmliche lineare Modell des "take-make-waste" zu Gunsten eines Kreislaufmodells geändert werden muss.

## Spezifische Verpflichtungen:

- » Wir verpflichten uns zur Durchführung von Präventions- und Kontrollmaßnahmen, um Verluste in Wasser und Boden zu vermeiden. Wir sind bestrebt, bei der Durchführung unserer Aktivitäten die besten anerkannten Praktiken der Branche zu befolgen, die über die von den maßgeblichen Normen und Leitlinien vorgegebenen hinausgehen. Jede Freisetzung wird sofort nach ihrem Auftreten bewertet und gereinigt, um ihre Auswirkungen auf die Umwelt und/oder die Gesellschaft zu begrenzen.
- » Wir setzen uns für die Verbesserung der Luftqualität in der Umgebung von Betriebsstätten ein, um das Recht der Bevölkerung auf eine saubere, gesunde und nachhaltige Umwelt zu gewährleisten.
- » Wir verpflichten uns, die Auswirkungen auf die Biodiversität und die Land- und Meeresökosysteme kontinuierlich zu bewerten und zu reduzieren. Wir wenden die Mitigationshierarchie an, wobei Vermeidung und Minimierung Vorrang vor Wiederherstellung und Ausgleich haben. Borealis arbeitet mit- Geschäftspartnern zusammen, um das Management natürlicher Ressourcen in unserer gesamten Wertschöpfungskette voranzutreiben.

- » Wir respektieren Wasser als eine kostbare, begrenzte Ressource und konzentrieren uns auf seine nachhaltige und effiziente Nutzung. Wir respektieren das Recht auf Wasser unserer Stakeholder, insbesondere der lokalen Gemeinschaften, und minimieren die Auswirkungen der Wassernutzung (z. B. durch die Verringerung der Süßwasserentnahme, insbesondere in wasserarmen Gebieten) und Wassereinleitung (z. B. durch die Verbesserung der (Abwasser-)Qualität).
- » Wir stellen sicher, dass die Bewirtschaftung von Abfällen<sup>4</sup> kein Risiko für die Mitarbeiter, die örtlichen Gemeinden oder die Umwelt darstellt.
- » Gefährliche Stoffe sind durch weniger gefährliche Stoffe zu ersetzen, soweit dies nach vernünftigem Ermessen durchführbar ist. Zu diesem Zweck sollten Prozesse so konzipiert, geändert und angewandt werden, dass die Produktion und Verwendung gefährlicher Stoffe auf ein Minimum reduziert wird, einschließlich der Produktion gefährlicher Nebenprodukte oder Abfälle und der Verringerung der Mengen oder Konzentrationen für die Handhabung und Lagerung.
- » Wir stellen sicher, dass wir die Verwendung von Stoffen, die zum Abbau der Ozonschicht führen, abschaffen, die im Rahmen des

<sup>4</sup> Wir wenden die folgende Hierarchie für die Bewirtschaftung von Abfällen an und ermutigen unsere business partner dasselbe zu tun: 1. Vermeidung; 2. Vorbereitung zur Wiederverwendung; 3. Recycling; 4. sonstige Verwertung (z.B. Energierückgewinnung); 5. kontrollierte rechtmäßige Entsorgung.  
Code of Conduct

Montrealer Protokolls über Stoffe, die zum Abbau der Ozonschicht führen, schrittweise aus dem Verkehr gezogen werden sollen.

- » Wir haben uns verpflichtet, gegen die Verschmutzung durch Plastik vorzugehen, insbesondere durch die Förderung der Kreislaufwirtschaft und durch die Umsetzung von Maßnahmen zur Vermeidung von Pelletverlusten in unseren Anlagen.

- » Wir verpflichten uns, die Verwendung von nicht erneuerbaren Rohstoffen schrittweise zu reduzieren und den Anteil an recycelten und erneuerbaren Materialien in unseren Produkten zu erhöhen.

# Gesundheit und Sicherheit

Wo immer wir tätig sind, verhalten wir uns mit der ausdrücklichen Absicht, uns die höchsten anerkannten Standards für Gesundheit, Sicherheit und Schutz zum Vorbild zu nehmen und unsere Leistungen in diesen Bereichen kontinuierlich zu verbessern. Wir verpflichten uns zu einer Null-Schaden-Politik. Wir sorgen dafür, dass unsere Arbeitsplätze und Prozesse für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer, Geschäftspartner und alle anderen externen Interessengruppen, die von unseren Aktivitäten betroffen sein könnten, sowie für die Umwelt sicher sind.

## Spezifische Verpflichtungen:

- » Wir verpflichten uns, Gefahren und Bedrohungen zu beseitigen, indem wir sie identifizieren und Risiken verhindern, kontrollieren oder auf ein akzeptables Maß reduzieren. Wir bieten Schulungen und persönliche Schutzausrüstungen für unsere eigenen Mitarbeiter an. Für Auftragnehmer, die an unseren Standorten arbeiten, legen wir die erforderlichen Standards fest.
- » Wir wollen unsere Mitarbeiter dabei unterstützen, sowohl ihr geistiges Wohlbefinden als auch ihre körperliche Gesundheit zu verbessern.
- » Wir informieren die betroffenen Gemeinden über die Sicherheitsrisiken, die sich aus unserer Tätigkeit ergeben, einschließlich einer angemessenen Kommunikation und geeigneter Verfahren für Notfallsituationen. Wir entwickeln innerhalb des Unternehmens aktuelle Sicherheitsmaßnahmen für den Einsatz in ökologisch sensiblen oder dicht besiedelten Gebieten.
- » Wir übernehmen die Verantwortung für die Sicherheit bei allen ausgelagerten oder in Auftrag gegebenen Tätigkeiten und haben Verfahren eingeführt, die von den Auftragnehmern verlangen, dass sie nach unseren Standards arbeiten.
- » Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter zu schulen, zu befähigen und zu ermutigen, sicher zu arbeiten, und in Technologien, Programme und Verfahren zu investieren, um zu gewährleisten, dass unsere Anlagen und Betriebe für Mitarbeiter, externe Interessengruppen und die Umwelt sicher sind.
- » Wir verpflichten uns, nachhaltige Produkte entlang der Wertschöpfungskette zu fördern, innovativen, wertschöpfenden Lösungen den Vorrang zu geben, bedenkliche Stoffe zu identifizieren und die Sicherheit unserer Produkte für die Anwender zu gewährleisten.
- » Wir etablieren effektive Prozesse und Arbeitsabläufe, um die Einhaltung der EU-Verordnungen zur Registrierung, Bewertung und Zulassung von Chemikalien (REACH) und zur Einstufung, Kennzeichnung und Verpackung von Stoffen und Gemischen (CLP) sicherzustellen. Dementsprechend stellen wir transparente Informationen über unsere Produkte zur Verfügung, die sich auf die Sicherheit bei Gebrauch, Lagerung, Wartung und Entsorgung beziehen.
- » Wir bemühen uns, die Auswirkungen unserer Produkte auf Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Gesellschaft in jeder Phase ihres Lebenszyklus zu minimieren, indem wir die besten Praktiken der Branche anwenden.

# Menschen und ihre Menschenrechte

Die Menschenrechte sind universell und leiten unser Verhalten in jedem Aspekt der Aktivitäten von Borealis. Menschenrechte sind nicht verhandelbar, und jeder Mensch hat von Natur aus ein Recht auf sie. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte aller unserer Stakeholder zu respektieren, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Mitarbeiter, Geschäftspartner, lokale Gemeinschaften und Verbraucher. Wir streben danach, eines der besten Unternehmen zu sein, für das man arbeiten kann, und ein fairer und verantwortungsvoller Arbeitgeber zu sein, der Chancengleichheit, moderne Formen der Mitarbeiterentwicklung und ein positives und dynamisches Arbeitsumfeld fördert. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte in unserer Tätigkeit, in unserem direkten Umfeld und in der Gesellschaft insgesamt zu achten. Besonderes Augenmerk legen wir auf Personen und Gruppen, die sich mit hoher Wahrscheinlichkeit in einer prekären Situation befinden, wie Kinder, Frauen, Wanderarbeiter, indigene Völker und Menschenrechtsverteidiger.

## Spezifische Verpflichtungen:

- » Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit, einschließlich des Rechts, Gewerkschaften oder andere zu gründen und ihnen beizutreten sowie Tarifverhandlungen zu führen. Wir werden nicht von der Mitgliedschaft in oder der Teilnahme an Gewerkschaften abraten und unterlassen Maßnahmen, die eine angemessene kollektive Vertretung untergraben. Wenn die nationale Gesetzgebung die Einrichtung einer formellen Arbeitnehmervertretung verbietet, ist Borealis bestrebt, alternative Formen einer angemessenen Vertretung der Arbeitnehmerinteressen zuzulassen, immer innerhalb des entsprechenden gesetzlichen Rahmens.
- » Wir bemühen uns um eine konstruktive Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern, um für beide Seiten zufriedenstellende Lösungen zu finden. Dazu gehört auch die Zusammenarbeit mit Vertretern, die von unseren Mitarbeitern gemäß der lokalen Gesetzgebung gewählt werden.

Soweit möglich, arbeiten wir gemeinsam an der Lösung von Konflikten und bemühen uns um die Förderung des Dialogs und der Einbeziehung der Interessengruppen.

- » Wir dulden keine Zwangs- oder Pflichtarbeit, keinen Menschenhandel, keine Sklaverei oder Leibeigenschaft und stellen sicher, dass alle Arbeiten freiwillig und ohne Androhung von Strafen oder Sanktionen durchgeführt werden und nicht auf Täuschung beruhen; dazu gehört auch, dass die Arbeitnehmer keine Anwerbegebühren zahlen.
- » Wir beschäftigen keine Arbeitnehmer<sup>5</sup> unter 15 Jahren bzw. in den Ländern, die unter die Ausnahmeregelung für Entwicklungsländer des IAO-Übereinkommens 138 fallen, keine Arbeitnehmer unter 14 Jahren. Kein Arbeitnehmer, der gefährliche Arbeiten ausführt, darf unter 18 Jahre alt sein.
- » Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, sexueller Identität, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, ethnischer oder sozialer Herkunft, genetischen Merkmalen, Sprache, Religion oder

<sup>5</sup> Dieser Begriff umfasst nicht die gesetzlich zulässigen Arbeitsmöglichkeiten für Minderjährige wie z. B. Modeln für Fotoshootings, Kurzzeitpraktika usw.

- Weltanschauung, politischer oder sonstiger Anschauung, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, indigener Herkunft, Vermögen, Ehe- oder Familienstand, Behinderung, Gesundheitszustand, einschließlich psychischer Gesundheit, oder eines sonstigen Status.
- Wir dulden keine Form von Missbrauch, Belästigung<sup>6</sup> oder Diskriminierung in einem arbeitsbezogenen Umfeld. Borealis erwartet, dass alle Arbeitsbeziehungen zwischen Personen geschäftsmäßig und frei von ausdrücklicher Voreingenommenheit, Vorurteilen und Belästigung sind.
- » Wir sorgen für die Einhaltung der vor Ort geltenden menschenwürdigen und angemessenen Lohnstandards, Arbeits- und Ruhezeiten sowie Überstundenvergütungen, die einen würdigen Lebensstandard für die Beschäftigten und ihre Familien gewährleisten und den allgemeinen Standards der Internationalen Arbeitsorganisation entsprechen. Wo kein ausreichender gesetzlicher Schutz besteht, müssen die Geschäftspartner mindestens einen ununterbrochenen freien Tag pro Woche gewährleisten und die Arbeit zu einem Mindestsatz vergüten, damit die Beschäftigten ihre Grundbedürfnisse decken können.
  - » Was den Elternurlaub betrifft, so halten wir uns an die nationalen Rechtsvorschriften und das IAO-Übereinkommen 183, das einen Mutterschaftsurlaub von mindestens 14 Wochen vorsieht.
  - » Durch eine konzernweite Governance sorgen wir für ein positionsbezogenes, faires und effektives Entlohnungssystem, das gleichen

<sup>6</sup> Belästigung ist verbales, schriftliches oder physisches Verhalten, das eine Person verunglimpt oder ihr gegenüber Feindseligkeit oder Abneigung zeigt, das den Zweck oder die Wirkung hat, ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld zu schaffen, das den Zweck oder die Wirkung hat, die Arbeitsleistung einer Person unangemessen zu beeinträchtigen, oder das sich anderweitig nachteilig auf die Beschäftigungsmöglichkeiten einer Person auswirkt. Zu den belästigenden Verhaltensweisen zählen Epitheta; Verleumdungen oder negative Stereotypen; bedrohende, einschüchternde oder feindselige Handlungen; sexuelle Belästigung (unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten und anderes verbales oder körperliches Verhalten sexueller Natur); verunglimpfende Witze; und schriftliches oder grafisches Material, das eine Person oder eine Gruppe verunglimpt oder Feindseligkeit oder Abneigung gegen sie zeigt und das an Wänden oder an anderen Stellen auf dem Gelände des Arbeitgebers angebracht ist oder am Arbeitsplatz, während der Arbeitszeit oder unter Verwendung von Firmengeräten per E-Mail· Telefon (einschließlich Sprachnachrichten), Textnachrichten, über soziale Netzwerke oder auf andere Weise verbreitet wird.

Lohn für gleiche Arbeit fördert.

- » Wir gewährleisten ein faires und transparentes Vorgehen bei Entlassungen, Sanktionen, Abzügen und Beschwerden im Einklang mit den nationalen Rechtsvorschriften und den Standards für faire Verfahren.
- » Wir sind uns bewusst, dass die Sicherheit des Arbeitsplatzes nicht nur für den einzelnen Arbeitnehmer, sondern auch für die Gesellschaft und die betreffende Region ein wichtiges Anliegen ist, und wir bemühen uns daher, dieser Verantwortung durch eine Notfallplanung gerecht zu werden.
- » Wir respektieren das Recht auf Zugang zu Informationen, auf Beteiligung der Öffentlichkeit an Entscheidungsprozessen und auf Zugang zur Justiz. Wir informieren die betroffenen Stakeholder, wie z. B. die betroffenen lokalen Gemeinden, proaktiv über geplante und laufende Arbeiten und deren Auswirkungen sowie über die von Borealis ergriffenen Abhilfemaßnahmen.
- » Wir erkennen indigene Völker als soziale Gruppen an, deren Identitäten sich von den Hauptgruppen der nationalen Gesellschaften unterscheiden und die oft zu den am stärksten ausgegrenzten und gefährdeten Gruppen gehören. Wir verpflichten uns, alle nachteiligen Auswirkungen auf die lokale Kultur, Religion, Sitten und Gebräuche, die Rechte indigener Völker, rechtmäßiges Land oder die Lebensgrundlagen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit sowie durch unsere Finanzierungsprojekte für die Gemeinschaft zu berücksichtigen.

- » Wir verpflichten uns zur Konsultation der Gemeinschaft und erkennen den Grundsatz der freien, vorherigen und informierten Zustimmung an.
- » Borealis anerkennt und respektiert und erkennt die legitimen Besitzrechte in Bezug auf das Eigentum und die Nutzung von Land und natürlichen Ressourcen an, einschließlich Wasser. Wir sind gewillt, unfreiwillige Umsiedlungen zu vermeiden und haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber unrechtmäßiger Landnahme.
- » Für den Fall, dass Borealis in die Rechte betroffener lokaler Gemeinschaften, insbesondere indigener Völker, eingreift, verpflichten wir uns, in enger Absprache mit allen relevanten Interessengruppen, einschließlich der Regierung des Gastlandes, angemessene Pläne zur Schadensbegrenzung, Wiedergutmachung und Entschädigung zu entwickeln.
- » Unser Ziel ist es, Kapazitäten aufzubauen, um die lokale Entwicklung zu unterstützen. Außerdem bemühen wir uns, Menschen aus den Ländern zu beschäftigen, in denen wir tätig sind.
- » Borealis ist sich der besonderen Rolle und Verletzlichkeit von Menschenrechtsverteidigern bewusst. Wir lehnen jegliche Drohungen, Einschüchterungen sowie physische, verbale oder rechtliche Angriffe gegen Menschenrechtsverteidiger im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten entschieden ab.
- » Wir verpflichten uns, die Menschenrechte und das humanitäre Völkerrecht zu achten und gleichzeitig die Sicherheit unserer Mitarbeiter und unserer Tätigkeiten zu gewährleisten. Dies erreichen wir, indem wir im Einklang mit allen einschlägigen Gesetzen und internationalen Standards oder Initiativen handeln, einschließlich der Freiwilligen Grundsätze für Sicherheit und Menschenrechte (Voluntary Principles on Security and Human Rights, VPs) und des Internationalen Verhaltenskodex für private Sicherheitsdienstleister (International Code of Conduct for Private Security Service Providers, ICoC). Dies gilt insbesondere, aber nicht ausschließlich, für unsere Interaktionen mit öffentlichen und privaten Sicherheitskräften.
- » Vorbeugung und die Vermeidung von Gewaltanwendung haben für uns Priorität, was bedeutet, dass die Mittel und Methoden zum Schutz von Personen immer auf der Grundlage der bestehenden Risiken und der örtlichen Gegebenheiten ausgewählt werden müssen. Wir verpflichten uns, auf unserem Gelände keine tödlichen Waffen zu tragen, zu transportieren oder zu lagern, und wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Verpflichtung einhalten, solange sie sich auf unserem Gelände aufhalten.
- » Wir beziehen die umliegenden Gemeinden mit ein und berücksichtigen ihre Sicherheitsbedenken bei der Planung und Durchführung sicherheitsrelevanter Aktivitäten.
- » Borealis erkennt das Recht auf eine saubere, gesunde und nachhaltige Umwelt als ein Menschenrecht an, das untrennbar mit einer Vielzahl anderer Menschenrechte verbunden ist. Wir betreiben effektiven Umweltschutz, wie im Abschnitt "Management natürlicher Ressourcen" beschrieben.
- » Wir respektieren das Recht eines jeden Menschen auf einen angemessenen Lebensstandard für sich und seine Familie, einschließlich angemessener Nahrung, Kleidung und Unterkunft, sowie auf eine kontinuierliche Verbesserung seiner Lebensbedingungen. Wir stellen sicher, dass

unsere Mitarbeiter Zugang zu sicherem und angemessenen sanitären Einrichtungen, einschließlich Trinkwasser, Waschräumen, anständigen Lebensmitteln und gegebenenfalls angemessenen Unterkünften, Lebensmitteln und Kleidung, einschließlich persönlicher Schutzausrüstung, haben, und wir fordern dies auch von unseren Geschäftspartnern.

- » Wir verwenden für die Herstellung unserer Produkte kein Material, das aus Konfliktmineralien im Sinne der EU-Verordnung über Konfliktmineralien und Abschnitt 1502 des US Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act stammt. Dementsprechend verpflichten wir uns, mit unseren Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass alle 3TG-Mineralien (Zinn, Wolfram, Tantal, Gold), die in an Borealis gelieferten Produkten und Materialien enthalten sind, aus konfliktfreien Quellen stammen.

# Ethische Geschäftspraktiken

Ethisches und integres Handeln ist Teil der Unternehmenskultur von Borealis und soll die Entscheidungsfindung auf allen Ebenen des Unternehmens leiten. Unser Bestreben ist es, die Entscheidungen, die wir jeden Tag treffen, auf die höchsten ethischen Standards zu gründen. Schließlich gehören Vertrauen und Integrität zu den wichtigsten Werten, die ein Unternehmen besitzen kann. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Bestechung, Betrug und andere Formen der Korruption und verpflichten uns, die Grundsätze des Übereinkommens der Vereinten Nationen gegen Korruption, des OECD-Übereinkommens zur Bekämpfung der Bestechung und aller geltenden nationalen Antikorruptionsgesetze zu respektieren und einzuhalten. Wir berücksichtigen die soziokulturellen Normen und Geschäftspraktiken in den verschiedenen Ländern, in denen wir tätig sind, und stellen sicher, dass sie nicht im Widerspruch zu unseren grundlegenden ethischen Prinzipien stehen. Borealis setzt auf eine solide Unternehmensführung, Transparenz auf Managementebene und interne Kontrollstrukturen, um das Vertrauen der Stakeholder zu stärken. Als börsennotiertes Unternehmen unterliegen wir strengen Vorschriften.

Darüber hinaus und im Rahmen unserer eigenen Richtlinien und Vorschriften geht unsere Unternehmensführung über die Einhaltung von Gesetzen hinaus, einschließlich der Einhaltung freiwilliger Verhaltensstandards und Managementprinzipien, die durch solide Geschäftsethik, Umsicht und Integrität eine solide Vertrauensbasis schaffen. Wir legen großen Wert auf die Wahrung der Transparenz in der Führungs- und Kontrollstruktur unseres Unternehmens.

## Spezifische Verpflichtungen:

- » Borealis duldet nicht, dass die Erzielung von Ergebnissen auf Kosten von Verstößen gegen das Gesetz, internen Standards oder unseren ethischen Werte geht, wie sie in der Borealis Ethik- und Integritätsrichtlinie zum Ausdruck kommen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, im Einklang mit der Borealis Ethik- und Integritätsrichtlinie zu handeln und ihre täglichen Entscheidungen auf diese zu stützen, indem sie korrekt, ehrlich, respektvoll und fair handeln.
- » Wir fördern eine Kultur der Offenheit und Fairness, in der Mitarbeiter ihre Bedenken äußern können. Die Mitarbeiter werden ermutigt, ihre Meinung zu äußern, wenn sie illegales oder unangemessenes Verhalten beobachten, um Schaden für andere oder Borealis zu vermeiden.
- » Wir dulden keine Form von Korruption in unseren Geschäften oder Geschäftsbeziehungen. Borealis hält sich in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, an die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption. Korruption ist der Missbrauch von Macht zum persönlichen Vorteil. Korruption kann viele Formen annehmen, einschließlich Bestechung, Schmiergeldzahlungen oder Veruntreuung. Alle Formen der Korruption sind bei Borealis verboten. Die Mitarbeiter müssen korruptionsbedingtes Fehlverhalten effektiv erkennen und vermeiden
- » Mitarbeiter dürfen keine Geschenke annehmen, die die ordnungsgemäße Ausübung ihrer Funktion beeinflussen könnten. Die

folgenden Arten von Geschenken sind bei Borealis niemals akzeptabel: Bargeld oder Bargeldäquivalente, Geschenke, die nicht offen gegeben oder entgegengenommen werden, Geschenke oder Einladungen, die dazu bestimmt sind, einen anstehenden Entscheidungsprozess zu beeinflussen, Geschenke oder Einladungen, die nicht im Einklang mit den geltenden Gesetzen oder den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex stehen, oder die peinlich wären, wenn sie der Presse oder Kollegen bekannt würden. Gegebene oder erhaltene Geschenke/Einladungen, die einen Wert von 100 EUR pro Person überschreiten, müssen im [Borealis-Geschenkregister](#) eingetragen werden.

- » Die Mitarbeiter müssen geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse von Borealis und nicht auf der Grundlage persönlicher Interessen treffen. Die Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, die den Eindruck erwecken könnten, dass ihre geschäftlichen Entscheidungen von ihren persönlichen Interessen beeinflusst sind. Interessenkonflikte müssen unverzüglich dem Vorgesetzten und an Compliance gemeldet werden, indem das entsprechende [Offenlegungsformular](#) ausgefüllt wird.
- » Borealis ist dem fairen und freien Wettbewerb verpflichtet. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, bei Geschäften mit Wettbewerbern, Geschäftspartnern, Kunden oder Lieferanten die Kartellgesetze strikt zu befolgen, was insbesondere bedeutet, dass sie mit Wettbewerbern keine wirtschaftlich sensiblen Informationen besprechen dürfen, wie z.B. Kundenpreise, Handelsspannen, Mengen oder Produktionskapazitäten. Borealis verpflichtet sich außerdem, seine Lieferanten und Kunden gleich zu behandeln und jegliche unlauteren

Praktiken auf den Märkten, auf denen das Unternehmen tätig ist, zu vermeiden.

- » Borealis hat sich verpflichtet, Geldwäsche zu verhindern, und hat Barzahlungen in allen Bereichen seiner Geschäftstätigkeit eingeschränkt. Darüber hinaus sollten alle Transaktionen im Einklang mit der Marktpraxis strukturiert sein und auf die Nutzung von Lieferanten und Dienstleistern verzichten, die keinen nachvollziehbaren Beitrag zur Lieferkette leisten.
- » Borealis stellt sicher, dass sanktionierte Parteien (z.B. durch die EU oder die Vereinten Nationen) nicht als Geschäftspartner akzeptiert werden und überträgt die Verpflichtung, im Einklang mit internationalen Sanktionsregeln zu handeln, auf alle seine Vertragspartner.
- » Borealis unterstützt keine politischen Parteien. Spenden an politische Parteien und ihre Kandidaten sind nicht erlaubt, ebenso wenig wie Spenden<sup>8</sup> an Organisationen, die nicht mit den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex vereinbar sind.
- » Unsere politischen Praktiken stehen in vollem Einklang mit allen Berichtspflichten auf nationaler oder EU-Ebene, und wir erfüllen alle Transparenzanforderungen.
- » Wir bewerten sorgfältig die Einhaltung der Vorschriften und das ethische Geschäftsgebaren unserer Geschäftspartner, bevor wir mit ihnen zusammenarbeiten.

<sup>8</sup> Eine Spende ist definiert als ein freiwilliger Beitrag in Form von Geld oder Sachleistungen der keine Gegenleistung erfordert

# Die Umsetzung unserer Verpflichtungen

In diesem Verhaltenskodex haben wir die grundlegenden Prinzipien festgelegt, die unser gesamtes Handeln bestimmen. Wir erwarten und fordern die Einhaltung dieser Grundsätze von allen unseren Geschäftspartnern. Unsere Prozessmanagementsysteme sowie unsere Unternehmensregelungen und -richtlinien<sup>9</sup> stellen die verbindliche Detailumsetzung der Borealis-Politik dar. Sie stellen die gewissenhafte Umsetzung des Verhaltenskodex in die Praxis dar und bilden die Grundlage für unsere Kontrollsysteme. Interne und externe Audits unserer Managementsysteme, Prozesse und Daten werden regelmäßig durchgeführt. Wir verpflichten uns, unser Nachhaltigkeitsmanagement und unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern, indem wir unter anderem Maßnahmen zur Vermeidung und Abschwächung negativer Auswirkungen ergreifen, die Kompetenz unserer Mitarbeiter und Geschäftspartnern in Nachhaltigkeitsfragen ausbauen und betroffenen Interessengruppen Abhilfe schaffen. Wir berichten und überprüfen unsere Leistung anhand spezifischer Ziele, Maßnahmen und Benchmarks und verpflichten uns zu einer transparenten Berichterstattung über unsere Fortschritte. Wir verpflichten uns, nützliche und relevante finanzielle und nichtfinanzielle Informationen auf vergleichbare, überprüfbare, zeitnahe und verständliche Weise zu veröffentlichen.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex durch Mitarbeiter können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung führen. In einigen Fällen kann Borealis einen Verstoß bei den zuständigen

Behörden melden, was auch zu rechtlichen Schritten, Geld- oder Haftstrafen führen kann.

Borealis hat geeignete Sorgfaltspflichtssysteme, Maßnahmen und laufende Kontrollen eingeführt, um sicherzustellen, dass der Verhaltenskodex in allen Betrieben und in der gesamten Wertschöpfungskette angewendet wird. Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie dasselbe tun. So erwarten und fordern wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihre menschenrechtlichen Risiken und Auswirkungen identifizieren und managen, entsprechende Schulungen durchführen, nachteilige menschenrechtliche Auswirkungen, an denen sie beteiligt sind, beheben, diese Sorgfaltspflicht an ihre eigenen Lieferanten und Auftragnehmer weitergeben und über ihre Leistung berichten. Die von den Geschäftspartnern durchgeföhrten Maßnahmen und Kontrollen sind zu dokumentieren und Borealis auf Anfrage vorzulegen. Wir behalten uns das Recht vor, geeignete Maßnahmen gegen diejenigen zu ergreifen, die nicht in Übereinstimmung mit unserem Verhaltenskodex oder dem im Rahmen der jeweiligen Vereinbarung geltenden Verhaltenskodex handeln. Borealis behält sich das Recht vor, die Beziehungen zu seinen Lieferanten und Auftragnehmern zu beenden, wenn Verstöße gegen den Borealis Verhaltenskodex (oder den im Rahmen der jeweiligen Vereinbarung geltenden) festgestellt werden oder nicht rechtzeitig behoben werden.

<sup>9</sup> Zu den unternehmensinternen Vorschriften und Richtlinien: die die Anforderungen unseres Verhaltenskodex weiter spezifizieren und deren Umsetzung unterstützen; gehören unter anderem unser Rahmenwerk für Treibhausgasmanagement; unser Umweltmanagementstandard; unsere HSSE-Richtlinie; unser Managementsystem für Menschenrechte; unsere Ethikrichtlinie für Menschen und Kultur; unser Kodex für Geschäftsethik und unsere Beschaffungsrichtlinie. Alle Vorschriften und Richtlinien können von den Mitarbeitern über unsere interne Plattform BMS eingesehen werden.  
Code of Conduct

# Meldung von Bedenken

Der gute Ruf von Borealis und das Vertrauen seiner Kunden und Geschäftspartner beruhen auf Integrität und der Einhaltung der nationalen Gesetze und Vorschriften. Unsere Mitarbeiter:innen, Partnerunternehmen, Kunden, Gemeindemitglieder und andere externe Parteien sind eine wertvolle Informationsquelle und können helfen, Fehlverhalten aufzudecken.

Wenn Sie ein tatsächliches oder potenzielles Fehlverhalten oder einen Verstoß gegen die Verpflichtungen in diesem Verhaltenskodex beobachten oder davon Kenntnis erlangen, ermutigen wir Sie, dies anzusprechen! Alle Vorfälle werden zeitnah und gemäß den internen Prozessen und gesetzlichen Bestimmungen ausgewertet.

## Wie?

Jede Meldung, die über die [Integrity Platform](#) eingeht, wird vertraulich behandelt und nur unter strikter Einhaltung des "Need-to-know"-Prinzips, bei Vorliegen eines überwiegenden berechtigten Interesses und nur insoweit weitergegeben, als dies notwendig und zulässig ist. Hinweisgeber können wählen, ob sie ihre Identität preisgeben oder anonym bleiben wollen. In jedem Fall werden die Identität des Hinweisgebers und alle anderen Informationen, die direkt oder indirekt auf die Identität des Hinweisgebers schließen lassen könnten, im Rahmen des geltenden nationalen Rechts besonders geschützt. Dies gilt auch für die Identität der Person, die von einer Meldung betroffen ist.

Whistleblower unterliegen bei Borealis einem besonderen Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen ("Whistleblower-Schutz"), der gesetzlich vorgesehen ist. Vergeltung umfasst alle Handlungen oder Unterlassungen im beruflichen Kontext, die eine Reaktion auf eine Meldung sind und durch die der Hinweisgeber einen ungerechtfertigten Nachteil erleidet oder erleiden könnte. Dazu gehören insbesondere Nachteile in Bezug auf berufliches Fortkommen, Weiterbildung, Einkommen oder andere berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, wie z. B. Entlassung, Degradierung, Verweigerung der Beförderung, negative Leistungsbeurteilung

oder Disziplinarmaßnahmen. Der Whistleblower braucht auch keine Repressalien innerhalb von Borealis zu befürchten, wenn sich eine Meldung im Nachhinein als unbegründet herausstellt oder sich herausstellt, dass kein Verstoß oder Fehlverhalten vorlag, solange der Whistleblower zum Zeitpunkt der Meldung berechtigten Grund zu der Annahme hatte, dass die gemeldeten Informationen der Wahrheit entsprachen. Ebenso werden externe Parteien, die über einen unserer Kanäle Bedenken melden, von Borealis nicht benachteiligt, wie dies gesetzlich vorgesehen ist.

Borealis Geschäftspartner müssen, soweit gesetzlich zulässig, auch über einen zugänglichen und wirksamen Beschwerdemechanismus (oder einen anderen Mechanismus in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht) für ihre eigenen Mitarbeiter und andere Stakeholder verfügen, um Verstöße gegen Menschenrechte, Umweltstandards oder andere in diesem Dokument angesprochene Angelegenheiten zu melden, und müssen Vergeltungsmaßnahmen, wie gesetzlich vorgesehen, verbieten. Informationen über Anzahl der Beschwerden (oder andere Eingaben im Rahmen des nach geltendem Recht zulässigen Mechanismus) sind Borealis auf Anfrage zur Verfügung zu stellen.

# Datenschutz

Borealis respektiert alle relevanten internationalen und nationalen Datenschutzgesetze und wendet die höchsten anerkannten Standards an, um die individuellen Persönlichkeitsrechte all seiner Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner zu schützen. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Privatsphäre, indem wir sicherstellen, dass personenbezogene Daten für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke verarbeitet werden und nur in Übereinstimmung mit der in den geltenden Rechtsvorschriften vorgesehenen Rechtsgrundlage und nach Abschluss der erforderlichen Datenschutzvereinbarungen an Dritte weitergegeben oder diesen zugänglich gemacht werden.

Personenbezogene Daten unterliegen dem Datenschutz und werden streng vertraulich behandelt. Sie werden nie länger aufbewahrt als für den Zweck, für den sie erhoben wurden, und sind vor unbefugtem Zugriff oder Verlust geschützt. Die Betroffenen haben nicht nur das Recht auf Information über die verarbeiteten personenbezogenen Daten, sondern auch das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch gegen die Datenverarbeitung. Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen.

## Noch Fragen?

Borealis Group Sustainability beantwortet gerne alle Fragen zum Inhalt dieses Verhaltenskodexes, zu den Verpflichtungen oder zu deren Bedeutung für Ihre Arbeit. Wir freuen uns auch über jedes Feedback, jeden Kommentar, jede Anregung und jeden Verbesserungsvorschlag von internen und externen Personen, um unseren Verhaltenskodex weiter zu verbessern und unsere Ziele besser zu erreichen.

### Kontakt:

[info.sustainability@borealisgroup.com](mailto:info.sustainability@borealisgroup.com)

Date of issue: July 2025

Borealis zählt zu den weltweit führenden Anbietern von fortschrittlichen und kreislauforientierten Polyolefin-Lösungen. Darüber hinaus ist Borealis in Europa ein führender Anbieter von innovativen Lösungen im Bereich Recycling von Polyolefinen sowie ein führender Hersteller von Basischemikalien. Wir nutzen unsere Expertise im Zusammenhang mit Polymeren und unsere jahrzehntelange Erfahrung, um innovative und kreislauforientierte Materiallösungen mit Mehrwert für Schlüsselindustrien wie Consumer Goods, Energy, Healthcare, Infrastructure und Mobility zu liefern. Borealis hat seinen Hauptsitz in Wien, Österreich, beschäftigt rund 6.000 Mitarbeiter und ist in mehr als 120 Ländern aktiv. Im Jahr 2023 erwirtschafteten wir einen Nettogewinn von EUR 216 Millionen. Das in Österreich ansässige internationale Unternehmen für Energy, Fuels & Feedstock und Chemicals & Materials, die OMV hält 75 % unserer Anteile. Die Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) mit Sitz in den Vereinigten Arabischen Emiraten (VAE) hält die restlichen 25 %. Indem wir essenzielle Ressourcen für ein nachhaltiges Leben neu erfinden, bauen wir auf unser Bekenntnis zur Sicherheit, auf unsere Mitarbeiter und auf Exzellenz, während wir den Umstieg auf eine Kreislaufwirtschaft beschleunigen und unseren geografischen Fußabdruck für unsere Kunden auf der ganzen Welt erweitern. Unsere Aktivitäten werden durch zwei wesentliche Joint Ventures ergänzt: Borouge (mit ADNOC, mit Firmenhauptsitz in den VAE) und Baystar™ (mit TotalEnergies, mit Sitz in den USA). [www.borealisgroup.com](http://www.borealisgroup.com) | [www.borealisverminds.com](http://www.borealisverminds.com)