

# Code of Conduct

# Sisältö

<b>Borealis-konsernin johtoryhmän lausunto</b>	2
<b>Code of Conduct -dokumentin tarkoitus</b>	3
Soveltamisala ja aiotut käyttäjät	5
<b>Kestävää liiketoimintaa koskevat sitouksemme</b>	6
Ilmastonmuutos	6
Luonnonvarojen hallinta	7
Terveys ja turvallisuus	8
Ihmiset ja heidän ihmisoikeutensa	9
Eettiset liiketoimintatavat	12
<b>Sitoumustemme täytäntöönpano</b>	14
Huolien ilmoittaminen	15
Tietosuoja	16
Kysymyksiä?	16

# Borealis-konsernin johtoryhmän lausunto

Olemme Borealiksella edistyneet huomattavasti liiketoimintamme muuttamisessa kestävämpään suuntaan ja vastuullisen ja kestävä liiketoimintakäyttäytymisen toteuttamisessa koko organisaatiossa.

Keskeinen osa tätä muutosta on määritellä, mistä arvoista ja sitoumuksista pidämme itseämme ja liiketoimintakumppaneitamme vastuullisina. Borealixen uusi Code of Conduct -dokumentti ovat tulosta sekä yhtiön nykyisten käytäntöjen huolellisesta tarkastelusta että eri osastojemme kanssa käydystä keskusteluista, joiden tarkoituksena on ollut selvittää, missä voimme parantaa toimintaamme. Kädessämme on nyt kunnianhimoinen asiakirja, johon on koottu Borealiksella toteutettavat arvot ja ne sitoumukset, joita teemme omalta osaltamme erityisesti meille tärkeimmillä kestävä kehityksen aloilla

Tulemme varmistamaan, että jokainen Borealixen liiketoimintayksikkö, jokainen työntekijä, jokainen tytäryhtiö ja jokainen yhteistyökumppani tuntee ja soveltaa Code of Conduct -dokumenttiamme. Rikkomuksista on aina ilmoitettava, ja niistä aiheutuu aina seuraamuksia.

Lopuksi vielä yksi asia: Jos epäröit kuinka sinun tulee toimia, tarkista asia Borealixen Code of Conduct -dokumentista - kattavasta oppaasta, jossa neuvotaan miten edetä eteenpäin hyvän asian puolesta.

## Borealis-konsernin johtoryhmä

# Code of Conduct

## -dokumentin tarkoitus

Borealis tekee jatkuvasti kovasti töitä varmistaakseen kestävämmän ja vastuullisemman käyttäytymisen työntekijöitä, ympäristöä ja yhteiskuntaa kohtaan. Sekä suorien toimintojemme että arvoketjumme kautta toiminnallamme on huomattava vaikutus yhteiskuntaan, ympäristöön ja talouteen. Siksi olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme vastuullisesti, kunnioittamaan ympäristöä ja tuottamaan lisäarvoa yhteiskunnille, joissa toimimme. Meitä Borealiksella motivoivat korkeat eettiset standardit, ja sovellamme niitä toimintamme kaikilla osa-alueilla - ja odotamme kaikilta yhteistyökumppaneiltamme samaa. Meillä on kolme keskeistä arvoa, jotka ovat kaiken

toimintamme perustana. Nämä perusarvot näkyvät myös tässä Code of Conduct -dokumentissa esitetyissä sitoumuksissa. Tämä dokumentti on suunniteltu auttamaan kaikkia Borealoksen puolesta, sen palveluksessa tai sen kanssa työskenteleviä toimimaan arvojemme mukaisesti ja noudattamaan asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä.

Kestävää liiketoimintaa koskevia sitoumuksiamme laadittaessa meitä ohjaavat tunnustetut parhaat käytännöt ja kansainväliset standardit. Varmistamme, että missä ikinä toimimmekin, noudatamme lakeja, säännöksiä ja muita vaatimuksia tai jos ne eivät vastaa standardejamme. Ylitämme ne.

We  
**care**

**Considering the impact of everything we do.**

We show respect, speak up and act responsibly towards each other, our customers and the environment.

---

We're  
**curious**

**Defining tomorrow by welcoming new perspectives today.**

We learn by being inclusive, asking questions, sharing our knowledge and having the courage to try new things.

---

We  
**progress**

**Overcoming obstacles and finding solutions to deliver high performance.**

We take ownership, trusting and empowering each other to make bold decisions to deliver safely and at speed.

---

Tässä dokumentissa esitetyt sitoumukset ovat keskeisiä toimintatapojemme ja jatkuvan menestyksemme kannalta. Alla yhteenveto sitoumuksistamme, jotka olemme tehneet viidellä kestävä kehityksen painopistealueellamme: Ilmastomuutos/Net-Zero Transformation, joka kattaa sitoumuksemme muuttua nettonollatoimijaksi;

- » Luonnonvarojen hallinta, joka kattaa ympäristönsuojelua ja kiertotaloutta koskevat sitoumuksemme;
- » Terveys ja turvallisuus, joka kattaa sitoumuksemme pitää työpaikat ja prosessit turvallisina työntekijöillemme, urakoitsijoillemme, yhteistyökumppaneillemme ja kaikille muille ulkoisille sidosryhmillemme, joihin toimintamme saattaa vaikuttaa, sekä ympäristölle;
- » Ihmiset ja heidän ihmisoikeutensa, joka kattaa ihmisoikeussitoumuksemme työntekijöillemme ja ulkoisille sidosryhmillemme
- » Eettiset liiketoimintakäytännöt, joka kattaa sitoumuksemme vahvan yrityskulttuurin edistämiseen.

Tarjoamme aiheesta lisätietoa ja koulutusta varmistaaksemme, että työntekijät ja liikeyhteistyökumppanit ymmärtävät nämä sitoumukset ja osaavat soveltaa niitä käytännössä.

Further documents and training are available to ensure that employees and business partners understand these commitments and know how to apply them in practice.



Toimintaamme ohjaavat kestävä kehityksen kansainväliset standardit.

Borealis on allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen (UNGC), joka sisältää kymmenen periaatetta ihmisoikeuksien, työelämän, ympäristön ja korruption torjunnan aloilla. Periaatteet on johdettu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, Kansainvälisen työjärjestön julistuksesta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja sen keskeisistä sopimuksista, ympäristöä ja kehitystä koskevasta Rion julistuksesta sekä korruption vastaisesta YK:n yleissopimuksesta. Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien suuntaviivojen arvoja ja noudattamme niitä parhaan ymmärryksemme ja kykymme mukaan kaikessa liiketoiminnassamme. Tuemme täysin Pariisin sopimuksen tavoitteita ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteita. Nämä kansainväliset standardit antavat lisätietoa erityissitoumuksista, jotka on esitetty kohdassa "Kestävä liiketoimintaa koskevat sitoumuksemme". Odotamme, että liikeyhteistyökumppanimme noudattavat samoja kansainvälisiä standardeja. Kannustamme liikeyhteistyökumppaneitamme osallistumaan myös tällaisiin aloitteisiin soveltuvin osin.

# Soveltamisala ja aiotut käyttäjät

Borealiksen Code of Conduct periaatteita sovelletaan maailmanlaajuisesti kaikissa liiketoimintasegmenteissämme ja konsolidoiduissa tytäryhtiöissämme sovellettavien lakisääteisten vaatimusten rajoissa.

Code of Conduct -dokumentin noudattaminen on pakollista kaikille, jotka toimivat yhtiömme puolesta, sen kanssa tai sen lukuun. Kaikkien työntekijöidemme ja liikeyhteisöidemme,<sup>1</sup> ja kaikkien muiden Borealiksen nimissä toimivien henkilöiden on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä (muun muassa Saksan toimitusketjujen huolellisuusvelvollisuutta koskevaa lakia) ja noudatettava Code of Conduct -ohjeitamme tai, jos he voivat todistaa, että heillä on omat asianmukaiset määräykset, vaihtoehtoisia standardeja.

Borealis pyrkii työskentelemään sellaisten liikeyhteisöiden kanssa, jotka jakavat ja allekirjoittavat arvomme ja kunnioittavat periaatteitamme erityisesti silloin kun on kyse toiminnastamme ja arvoketjuista. Tämän lisäksi hyödynnämme liiketoimintakumppaneiden yhteistyöfoorumeja sisällyttääksemme ihmisoikeudet heidän liiketoimintakäytäntöihinsä ja lisätäksemme heidän tietoisuuttaan eettisistä ja ekologisista normeista. Pyydämme liikeyhteisöitä välittämään nämä vaatimukset soveltuvin osin myös omille liikeyhteisöilleen ja näin varmistamaan, että Code of Conduct arvojamme ja periaatteita sekä eettisyyttä sovelletaan koko arvoketjussamme.



Code of Conduct -dokumentissa keskitytään Borealiksen sitoumuksiin yrityksenä. Työntekijöidemme ja liikeyhteisöidemme tehtävänä on kuitenkin varmistaa, että näitä sitoumuksia noudatetaan käytännössä. Miten? Tekemällä seuraavat toimet:

- » Tutustu Code of Conduct -dokumentin sisältöön. Kertaa ohje säännöllisesti ja kysy aina itseltäsi, onko käyttäytymisesi Borealiksen sitoumusten ja menettelytapojen mukaista.
- » Ymmärrä tehtäviisi liittyvät riskit ja niiden hallinta.
- » Epäselvissä tilanteissa, kysy neuvoa. Jos epäilet toimintasi eettisyyttä, kysy neuvoa ennen kuin ryhdyt toimiin.
- » Suorita viipymättä kaikki sinulle määritellyt koulutukset. Henkilöstölle tarjotaan koulutusta sekä spesifisiin tilanteisiin että Code of Conduct periaatteiden soveltamiseen päivittäisessä työssään.
- » Ota puheeksi ja ilmoita meille! Jos epäilet sääntöjen tai lakien rikkomusta, sinun tulisi ilmoittaa epäilyistäsi. Löydät raportointiohjeen kohdasta "Sitoumustemme toteuttaminen": Huolista ilmoittaminen".

<sup>1</sup> Liikeyhteisö on kuka tahansa, joka tekee liiketoimintaa Borealiksen kanssa sopimusperusteisesti, mukaan lukien mutta ei rajoittuen kaivannaisteollisuuden yhteistyökumppanit, yhteisyrityskumppanit, toimittajat ja heidän edustajansa, konsultit, myyntiedustajat, jälleenmyyjät, urakoitsijat, aliurakoitsijat, sopimussuhteiset työntekijät ja tytäryhtiöt.

# Kestävää liiketoimintaa koskevat sitoumuksemme

## Ilmastonmuutos

Borealis näkee ilmastonmuutoksen yhtenä tämän hetken merkittävimmistä globaaleista haasteista, ja tukee Pariisin ilmastopöytäkirjassa ja EU:n ilmastostrategioissa ja -tavoitteissa asetettuja tavoitteita. Vuoteen 2050 mennessä Borealis tavoittelee nettonollaa hiilidioksidin Scope 1 & 2 -päästöjen osalta ja etsii jatkuvasti mahdollisuuksia vähentää Scope 3 -päästöjä. Olemme sitoutuneet sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen että siihen sopeutumiseen ja pyrimme tukemaan ja nopeuttamaan energiamurrosta.

### Erityiset sitoumukset:

- » Vähennämme tuotannon päästöjä muun muassa parantamalla toiminnan erinomaisuutta ja energiatehokkuutta. Olemme sitoutuneet siirtymään puhtaampaan energiaan toiminnassamme ja hankkimaan uusiutuvaa energiaa .
- » Olemme sitoutuneet minimoimaan vapaaehtoisen kompensoinnin päästöjemme vähentämisessä. Hyväksymme vain erittäin integroidut, jälkikäteen toteutettavat hiilidioksidipäästöjen kompensointiohjelmat.<sup>2</sup> Tämä tarkoittaa ohjelmia, jotka on jo perustettu ja joissa varmistetaan hiilidioksidipäästöjen kompensointihankkeiden vankka suunnittelu, toteutus ja validointi.
- » Olemme sitoutuneet tekemään yhteistyötä toimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa päästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa.
- » Olemme sitoutuneet markkinoimaan tuotteitamme ja niiden päästövähennyspotentiaalia täsmällisesti ja läpinäkyvästi sekä välttämään harhaanjohtavia lausuntoja.
- » Olemme tietoisia sosiaalisista vaikutuksista, joita energiamurros aiheuttaa. Borealis on sitoutunut edistämään oikeudenmukaista siirtymää<sup>3</sup> työntekijöidemme ja yhteisöjemme kannalta ja käsittelemään siirtymän sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia ympäristön kannalta kestävässä talouteen.

<sup>2</sup> OMV:n standardien mukaan päästöhyvitysten on edustettava aitoja lisäpäästövähennyksiä, eikä kaksinkertainen laskenta ole sallittua. Hiilidioksidipäästöjen vähennysten on oltava pysyviä, niiden peruuntuminen on oltava epätodennäköistä, ja niissä on varauduttava ennakoimattomiin tapahtumiin (kuten metsäpalot metsänhoitohankkeissa). Sosiaaliset suojatoimenpiteet, kuten Code of Conduct -dokumentin noudattaminen, on varmistettava kaikkien urakoitsijoiden ja sen hankkeen osalta, josta hiilidioksidipäästöoikeudet ostetaan.

<sup>3</sup> "Oikeudenmukaisella siirtymällä" tarkoitetaan siirtymän sosiaalisten ja taloudellisten vaikutusten huomioon ottamista ympäristön kannalta kestävässä taloudessa, kuten ILO:n oikeudenmukaisen siirtymän suuntaviivoissa todetaan.

# Luonnonvarojen hallinta

Borealis pyrkii suojelemaan ihmisiä ja luontoa sekä kunnioittamaan planeettamme rajoja. Borealis on täysin sitoutunut soveltamaan vastuullista luonnonvarojen hallintaa toteuttamalla kaikki toiminnot ympäristövastuullisesti ja pyrkimyksenä olla aiheuttamatta vahinkoa ympäristölle. Edistämme myös aktiivisesti siirtymistä lineaaritaloudesta kiertotalouteen. Tunnustamme ja tuemme sitä, että luonnonvarojen säilyttämiseksi ja jätteiden minimoimiseksi perinteinen lineaarinen malli "ota-valmista-hävitä" on vaihdettava kiertotalouteen.

## Erityiset sitoumukset:

- » Olemme sitoutuneet toteuttamaan ehkäisy- ja hallintatoimenpiteitä estääksemme veden ja maaperän saastumista sekä pyrimme noudattamaan parhaita tunnustettuja teollisuuden käytäntöjä, jotka ylittävät viranomaisten asettamat standardit ja ohjeet. Mahdolliset vuodot arvioidaan ja siivotaan viipymättä niiden vaikutusten minimoimiseksi ympäristöön ja yhteiskuntaan.
- » Olemme sitoutuneet parantamaan ilmanlaatua toimipaikkojemme ympäristössä, varmistaaksemme yhteisöjen oikeuden puhtaaseen, terveelliseen ja kestäväan ympäristöön.
- » Olemme sitoutuneet jatkuvasti arvioimaan ja vähentämään vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen sekä maa- ja meriekosysteemeihin. Sovellamme lieventämishierarkiaa, jossa ensisijaisesti vältetään ja minimoidaan haittoja ennen niiden ennallistamista tai kompensointia. Borealis tekee yhteistyötä liikekumppaneidensa kanssa edistääkseen luonnonvarojen hallintaa koko arvoketjussa.
- » Kunnioitamme vettä arvokkaana ja rajallisena resurssina ja keskitymme sen kestäväan ja tehokkaaseen käyttöön. Kunnioitamme sidosryhmiemme, erityisesti paikallisyhteisöjen, oikeutta veteen ja minimoimme vedenkäytön (esimerkiksi vähentämällä makean veden ottoa etenkin vesipulasta kärsivillä alueilla) ja päästöjen vaikutuksia (esimerkiksi parantamalla (jäte)veden laatua).
- » Varmistamme, että jätehuolto<sup>4</sup> ei aiheuta haitallisia riskejä työntekijöille, paikallisyhteisöille tai ympäristölle.
- » Vaaralliset aineet on korvattava vähemmän vaarallisilla aineilla, jos se on kohtuudella mahdollista. Tätä tukemiseksi prosessit tulee suunnitella, muokata ja toteuttaa siten, että vaarallisten aineiden käyttö ja tuotanto, mukaan lukien haitalliset sivutuotteet tai jätteet, minimoidaan sekä käsiteltävien ja varastoitavien määrien pitoisuuksia vähennetään.
- » Varmistamme, että lopetamme niiden otsonikerrosta heikentävien aineiden käytön, joiden käytön lopettamisesta on sovittu Montrealin pöytäkirjassa.
- » Olemme sitoutuneet torjumaan muovisaastetta erityisesti edistämällä kiertotaloutta ja toteuttamalla toimenpiteitä, joilla estetään pellettien hävikki tuotantolaitoksissamme.
- » Olemme sitoutuneet vähitellen vähentämään uusiutumattomien neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja lisäämään kierrätettyjen sekä uusiutuvien raaka-aineiden osuutta tuotteissamme.

<sup>4</sup> Sovellamme jätehuollossa seuraavaa hierarkiaa ja kannustamme yhteistyökumppaneitamme toimimaan samoin: 1. ehkäiseminen; 2. uudelleenkäytön valmistelu; 3. kierrätys; 4. muu hyödyntäminen (esim. energian hyödyntäminen); 5. hävittäminen valvotulla laillisella tavalla.

# Terveys ja turvallisuus

Pyrimme kaikessa toiminnassamme noudattamaan korkeimpia tunnustettuja terveys-, ja turvallisuusstandardeja sekä jatkuvasti parantamaan toimintaamme näissä asioissa. Pysyvä sitoumuksemme on: Emme aiheuta haittaa. Pidämme työpaikkamme ja prosessimme turvallisinä työntekijöillemme, urakoitsijoillemme, liikekumppaneillemme ja kaikille muille ulkoisille sidosryhmillemme, joihin toimintamme saattaa vaikuttaa, sekä suojaamme ympäristöä.

## Erityiset sitoumukset:

- » Olemme sitoutuneet poistamaan vaarat ja uhat tunnistamalla ne ja ehkäisemällä, valvomalla tai vähentämällä riskit hyväksyttävälle tasolle. Tarjoamme koulutusta ja henkilökohtaisia suojavälineitä omille työntekijöillemme ja määrittelemme vaatimukset alueellamme työskenteleville urakoitsijoille.
- » Pyrimme tukemaan työntekijöitämme sekä henkisen hyvinvoinnin että fyysisen terveyden parantamisessa.
- » Tiedotamme ja viestimme paikallisessa yhteistyössä toiminnastamme aiheutuvista turvallisuusriskeistä ja toimintaohjeista hätätilanteissa. Kehitämme yhtiön sisällä ajantasaisia turvallisuustoimenpiteitä ja varautumisia, jotka soveltuvat toimintaamme ekologisesti herkillä tai tiheään asutuilla alueilla.
- » Kannamme vastuun turvallisuudesta kaikissa ulkoistetuissa tai sopimuksenvaraisissa toiminnoissa, ja meillä on vakiintuneet prosessit, jotka edellyttävät, että urakoitsijat työskentelevät standardiemme mukaisesti.
- » Olemme sitoutuneet kouluttamaan, valtuuttamaan ja kannustamaan kaikkia työskentelemään vain ja ainoastaan turvallisesti ja investoimaan teknologiaan, ohjelmiin ja prosesseihin varmistaaksemme, että laitoksemme ja toimintamme ovat turvallisia työntekijöille, ulkoisille sidosryhmille ja ympäristölle.
- » Olemme sitoutuneet edistämään kestäviä tuotteita koko arvoketjussa, asettamaan etusijalle innovatiiviset, arvoa luovat ratkaisut, tunnistamaan huolta aiheuttavat aineet ja varmistamaan tuotteidemme turvallisuuden käyttäjille.
- » Luomme tehokkaita prosesseja ja työtapoja, joilla varmistamme, että noudatamme kemikaalien rekisteröintiä, arviointia ja lupamenettelyjä (REACH) sekä aineiden ja seosten luokitusta, merkintöjä ja pakkaamista (CLP) koskevia EU:n asetuksia. Näin ollen annamme tuotteisiimme liittyen läpinäkyvää tietoa käyttöturvallisuudesta, varastoinnista, kunnossapidosta ja hävittämisestä.
- » Pyrimme minimoimaan tuotteidemme terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset niiden elinkaaren kaikissa vaiheissa alan parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

# Ihmiset ja heidän ihmisoikeutensa

Ihmisoikeudet ovat yleismaailmallisia, ja ne ohjaavat toimintaamme Borealisen kaikilla osa-alueilla. Ihmisoikeudet ovat luovuttamattomia, ja jokainen ihminen on luonnostaan oikeutettu niihin. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kaikkien sidosryhmiemme, kuten työntekijöiden, liikekumppaneiden, paikallisyhteisöjen ja kuluttajien, ihmisoikeuksia. Pyrimme olemaan yksi parhaista yrityksistä työskennellä, mutta myös oikeudenmukainen ja vastuullinen työnantaja, joka edistää yhdenvertaisuutta, nykyaikaisia työntekijöiden kehittämisen muotoja sekä myönteistä ja dynaamista työympäristöä. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia toiminnassamme, välittömässä ympäristössämme ja laajemmin yhteiskunnassa. Erityistä huomiota kiinnitetään niihin henkilöihin ja ryhmiin, jotka ovat todennäköisesti haavoittuvammassa asemassa, kuten lapset, naiset, siirtotyöläiset, alkuperäiskansat ja ihmisoikeuksien puolustajat.

## Erityiset sitoumukset:

- » Kunnioitamme oikeutta yhdistymisvapauteen, mukaan lukien oikeus perustaa ammattiliittoja tai muita työntekijöiden edustuselimiä, oikeutta liittyä niihin sekä oikeutta osallistua työehtosopimusneuvotteluihin. Emme estä ammattiliittojen jäsenyyttä tai niihin osallistumista ja pidättäydymme toimista, jotka heikentävät riittävää kollektiivista edustusta. Jos kansallinen lainsäädäntö kieltää virallisen työntekijöiden edustuksen perustamisen, Borealis pyrkii sallimaan vaihtoehtoisia työntekijöiden etujen asianmukaisen edustamisen muotoja aina asiaankuuluvan lainsäädännön puitteissa.
- » Pyrimme kaikin tavoin rakentamaan yhteistyöhön työntekijöiden edustajien kanssa molempia osapuolia tyydyttävien ratkaisujen löytämiseksi. Tähän kuuluu myös yhteistyö työntekijöiden paikallisen lainsäädännön mukaisesti valitsemien edustajien kanssa. Teemme mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä konfliktien ratkaisemiseksi ja pyrimme edistämään sidosryhmien vuoropuhelua ja osallistumista.
- » Emme hyväksy pakkotyötä, ihmiskauppaa tai orjuutta, ja varmistamme, että kaikki työ tehdään vapaaehtoisesti, ilman rangaistuksen tai seuraamuksen uhkaa, eikä se perustu petokseen, mukaan lukien sen varmistaminen, että työntekijät eivät maksa rekrytointimaksuja.
- » Emme palkkaa alle 15-vuotiaita työntekijöitä<sup>5</sup> tai maissa, joihin sovelletaan ILO:n yleissopimuksen 138 kehitysmaapoikkeusta, emme palkkaa alle 14-vuotiaita työntekijöitä. Vaarallisia töitä tekevät työntekijät eivät saa olla alle 18-vuotiaita.
- » Emme hyväksy syrjintää, joka perustuu rotuun, ihonväriin, seksuaaliseen identiteettiin, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun, ikään, etniseen tai sosiaaliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin,

<sup>5</sup> Tämä termi ei sisällä alaikäisille laillisesti sallittuja tapoja työskennellä, kuten mallina toimiminen kuvauksissa, lyhytaikaiset harjoittelut jne.

<sup>6</sup> Häirintä on sanallista, kirjallista tai fyysistä käyttäytymistä, joka halventaa tai osoittaa vihamielisyyttä tai vastenmielisyyttä yksilöä kohtaan ja jonka tarkoituksena tai seurauksena on luoda uhkaava, vihamielinen tai loukkaava työympäristö, jonka tarkoituksena tai seurauksena on kohtuuttomasti häiritä yksilön työsuoritusta tai joka muuten vaikuttaa haitallisesti yksilön työllistymismahdollisuuksiin. Häiritsevään käytökseen kuuluvat nimitykset, herjaukset tai negatiiviset stereotyyppit, uhkailu, pelottelu tai vihamieliset teot, seksuaalinen häirintä (ei-toivottu seksuaalinen lähtely, seksuaalisten palvelusten pyytäminen ja muu luonteeltaan seksuaalinen sanallinen tai fyysinen käytös), halventavat vitsit; ja kirjallinen tai graafinen materiaali, joka halventaa tai osoittaa vihamielisyyttä tai vastenmielisyyttä yksilöä tai ryhmää kohtaan ja joka on sijoitettu seinille tai muualle työnantajan tiloihin tai jota levitetään työpaikalla, työaikana tai yrityksen laitteita käyttäen sähköpostitse, puhelimitse (mukaan lukien ääniviestit), tekstiviesteillä, sosiaalisten verkostojen sivustoilla tai muulla tavoin.

kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, alkuperäiskansojen alkuperään, omaisuuteen, siviili- tai perheasemaan, vammaisuuteen, terveydentilaan, mielenterveys mukaan luettuna, tai muuhun asemaan. Emme hyväksy minkäänlaista hyväksikäyttöä, häirintää,<sup>6</sup> tai syrjintää missään työhön liittyvässä ympäristössä. Borealis odottaa, että kaikki henkilöiden väliset työsuhteet ovat asiallisia ja vapaita nimenomaisista ennakkoluuloista, ennakoasenteista ja häirinnästä.

- » Varmistamme, että noudatamme paikallisesti sovellettavia palkkaehtoja, työ- ja lepoaikoja sekä ylityökorvauksia koskevia säännöksiä, joilla varmistetaan työntekijöiden ja heidän perheidensä ihmisarvoinen elintaso ja jotka ovat Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asettamien yleisten standardien mukaisia.<sup>7</sup> Jos riittävää oikeudellista suojaa ei ole määritelty, liikekumppaneiden on taattava vähintään yksi yhtäjaksoinen vapaapäivä viikossa ja maksettava työstä vähimmäispalkka, jolla työntekijät voivat tyydyttää perustarpeensa
- » Vanhempainvapaiden osalta noudatamme kansallista lainsäädäntöä ja ILO:n yleissopimusta 183, jossa määrätään vähintään 14 viikon äitiyslomasta.
- » Konserninlaajuisella hallintamallilla varmistamme asemaan perustuvan oikeudenmukaisen ja tehokkaan palkitsemisjärjestelmän, joka vahvistaa samasta työstä maksettavaa samaa palkkaa.
- » Varmistamme oikeudenmukaisen ja avoimen lähestymistavan irtisanomisiin, seuraamuksiin, vähennyksiin ja valituksiin kansallisen lainsäädännön ja oikeudenmukaista menettelyä koskevien standardien mukaisesti.
- » Olemme tietoisia siitä, että työsuhteturva on suuri huolenaihe yksittäiselle työntekijälle,

mutta myös yhteiskunnalle ja kyseiselle alueelle, ja siksi pyrimme kaikin tavoin vastaamaan näihin velvollisuuksiin varautumissuunnittelun avulla.

- » Kunnioitamme tiedonsaantioikeutta, kansalaisten osallistumista päätöksentekoon ja oikeussuojan saatavuutta. Tiedotamme ennakoivasti relevanteille sidosryhmille, kuten esim. asianomaisille paikallisyhteisöille, suunnitelluista ja käynnissä olevista töistä ja niiden vaikutuksista sekä Borealisen tekemistä varautumistoimenpiteistä.
- » Tunnustamme, että alkuperäiskansat ovat sosiaalisia ryhmiä, joiden identiteetti eroaa kansallisten yhteiskuntien valtavirtaryhmistä ja jotka usein väheksyttynä ryhmänä kuuluvat kaikkein syrjäytyneimpiin ja todennäköisemmin haavoittuvassa asemassa oleviin. Olemme sitoutuneet käsittelemään kaikkia haitallisia vaikutuksia paikalliseen kulttuuriin, uskontoon, tapoihin, perinteisiin, alkuperäiskansojen oikeuksiin, laillisiin maa-alueisiin tai elinkeinoihin liiketoiminnassamme sekä yhteisörahoitushankkeissamme.
- » Olemme sitoutuneet ympäröivien yhteisöjen kuulemiseen ja tunnustamme vapaan, ennakoivan ja tietoon perustuvan suostumuksen periaatteen.
- » Borealis tunnustaa ja kunnioittaa maan ja luonnonvarojen vesivarannot mukaan lukien omistukseen ja käyttöön liittyviä laillisia hallintaoikeuksia. Olemme valmiita välttämään tahdonvastaisia uudelleensijoittamisia, ja lainvastaiseen maankaappaukseen meillä on nollatoleranssipolitiikka .
- » Jos Borealis puuttuu asianomaisten paikallisyhteisöjen, erityisesti alkuperäiskansojen, oikeuksiin, olemme sitoutuneet kehittämään asianmukaiset

<sup>7</sup> Normaali työviikko ei saa säännöllisesti ylittää 48 tuntia, lukuun ottamatta vuorotyötä offshore- tai muulla tavoin eristyksissä olevilla työmailla, joissa hyväksytyn työajan jälkeen annetaan riittävästi vapaapäiviä. Ylityön on tapahduttava yhteisymmärryksessä, ja siitä on maksettava lisäpalkkio

- lieventämis-, korvaus- ja hyvityssuunnitelmat tiiviissä yhteistyössä kaikkien asianomaisten sidosryhmien, myös isäntävaltion hallituksen, kanssa.
- » Pyrimme rakentamaan valmiuksia paikallisen kehityksen tukemiseksi. Pyrimme myös työllistämään ihmisiä niistä maista, joissa toimimme.
  - » Borealis tunnustaa ihmisoikeuksien puolustajien erityisaseman ja heidän haavoittuvuutensa. Vastustamme jyrkästi uhkailua, pelottelua ja fyysisiä, sanallisia tai oikeudellisia hyökkäyksiä ihmisoikeuksien puolustajia vastaan toimintamme yhteydessä.
  - » Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja kansainvälistä humanitaarista oikeutta (International Humanitarian Law, IHL) samalla kun huolehdimme henkilöstömme ja toimintojemme turvallisuudesta. Saavutamme tämän toimimalla kaikkien asiaankuuluvien lakien ja kansainvälisten standardien tai aloitteiden, kuten turvallisuutta ja ihmisoikeuksia koskevien vapaaehtoisten periaatteiden ja yksityisten turvallisuuspalvelujen tarjoajien kansainvälisten Code of Conduct -sääntöjen (ICoC), mukaisesti. Tämä koskee erityisesti mutta ei yksinomaan vuorovaikutustamme julkisten ja yksityisten turvallisuusjoukkojen kanssa.
  - » Ennaltaehkäisy ja voimankäytön välttäminen on ensisijainen tavoitteemme, mikä tarkoittaa, että ihmisten suojelemiseksi käytettävät keinot ja menetelmät on aina valittava riskien ja paikallisen tilanteen perusteella. Olemme sitoutuneet olemaan käyttämättä, kuljettamatta tai varastoimatta tappavia aseita kiinteistöllämme, ja odotamme, että liikekumppanimme noudattavat tätä sitoumusta kaikissa työkohteissamme.
  - » Huomioimme ympäröivän yhteisön ja heidän turvallisuusnäkökohdat turvallisuuteen liittyviä toimia suunnitellessamme ja toteuttaessamme.
  - » Borealis tunnustaa oikeuden puhtaaseen, terveelliseen ja kestäväan ympäristöön ihmisoikeudeksi, joka liittyy erottamattomasti moniin muihin ihmisoikeuksiin. Osallistumme sekä edistämme ympäristönsuojelua tehokkaasti, kuten kohdassa "Luonnonvarojen hallinta" on esitetty.
  - » Kunnioitamme jokaisen oikeutta riittävään elintasoon itselleen ja perheelleen, mukaan lukien riittävä ruoka, vaatetus ja asunto, sekä oikeutta elinolojen jatkuvaan parantamiseen. Varmistamme, että työntekijöillämme on käytettävissään turvalliset ja riittävät saniteettitilat mukaan lukien juomakelpoinen vesi, pesutilat, kunnollinen ruoka ja tarvittaessa riittävä asunto, ruoka ja vaatetus, mukaan lukien henkilökohtaiset suojavarusteet, ja vaadimme samaa myös liikekumppaneiltamme.
  - » Emme käytä tuotteidemme valmistuksessa EU:n konfliktimineraaliasetuksessa ja Yhdysvaltojen Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act -lain 1502 §:ssä määritellyistä konfliktimineraaleista peräisin olevaa materiaalia. Näin ollen olemme sitoutuneet työskentelemään liikekumppaniemme kanssa varmistaaksemme, että Borealikselle toimitettujen tuotteiden ja materiaalien sisältämät 3TG-mineraalit (tina, volframi, tantaali, kulta) ovat peräisin konfliktivapaista lähteistä.

# Eettiset liiketoimintatavat

Eettinen ja rehellinen toiminta on osa Borealiksen yrityskulttuuria, ja se ohjaa päätöksentekoa organisaation kaikilla tasoilla. Tavoitteenamme on perustaa päivittäin tekemämme päätökset korkeimpiin eettisiin normeihin. Loppujen lopuksi luottamus ja rehellisyys ovat tärkeimpiä arvoja, joita yrityksellä voi olla. Meillä on nollatoleranssi lahjontaan, petoksiin ja muihin korruption muotoihin ja olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja noudattamaan Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastaisen yleissopimuksen, OECD:n lahjonnan vastaisen yleissopimuksen ja kaiken sovellettavan kansallisen korruption vastaisen lainsäädännön periaatteita. Otamme huomioon sosiokulttuuriset normit ja liiketoimintakäytännöt eri maissa, joissa toimimme, ja varmistamme, että ne eivät ole ristiriidassa eettisten peruseriaatteidemme kanssa. Borealis uskoo hyvään hallintotapaan, johdon avoimuuteen ja sisäisiin valvontarakenteisiin sidosryhmien luottamuksen vahvistamiseksi. Pörssiyhtiönä meihin sovelletaan tiukkoja säännöksiä.

Tämän lisäksi ja omien politiikkojemme ja sääntöjemme puitteissa meidän hallintotapamme ulottuu lakien noudattamista pidemmälle, mukaan lukien vapaaehtoisten käyttäytymisnormien ja johtamisperiaatteiden noudattaminen, jotka luovat vankan pohjan luottamukselle terveen liiketoimintaetiikan, varovaisuuden ja rehellisyyden avulla. Painotamme voimakkaasti avoimuuden säilyttämistä yhtiömme johtamis- ja valvontarakenteessa.

## Specific Commitments:

- » Borealis ei hyväksy tulosten saavuttamista lain, sisäisten standardien tai Borealiksen Etiikan ja moraalisten periaatteiden politiikassa kuvattujen arvojen rikkomisen kustannuksella. Kaikkien työntekijöiden edellytetään toimivan em. politiikan mukaisesti ja perustavan jokapäiväisen päätöksentekonsa siihen toimimalla oikein, rehellisesti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti.
- » Edistämme avoimuuden ja oikeudenmukaisuuden kulttuuria, jossa työntekijät voivat ilmaista huolensa. Työntekijöitä kannustetaan puhumaan, jos he havaitsevat laitonta tai sopimatonta käytöstä, jotta muille tai Borealikselle ei aiheutuisi vahinkoa.
- » Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota liiketoiminnassamme tai liikesuhteissamme. Borealis noudattaa lahjonnan ja korruption vastaista lainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa se toimii. Korruptio on vallan väärinkäyttöä henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi. Korruptiolla voi olla monia muotoja, kuten lahjonta, voitelumaksut tai kavallus. Kaikki korruption muodot ovat kiellettyjä Borealiksessa. Työntekijöiden on tehokkaasti tunnistettava korruption liittyvät väärinkäytökset ja vältettävä niitä
- » Työntekijät eivät saa ottaa vastaan lahjoja, jotka voivat vaikuttaa heidän tehtäviensä asianmukaiseen hoitamiseen. Seuraavat lahjatyypit eivät koskaan ole hyväksyttäviä Borealiksella: käteinen raha tai muut rahavarat, lahjat, joita ei anneta tai vastaanoteta avoimesti, lahjat tai kutsut, joiden tarkoituksena on vaikuttaa vireillä olevaan päätöksentekoprosessiin, lahjat tai kutsut, jotka eivät ole sovellettavien lakien tai näiden Code of Conduct ehtojen mukaisia tai jotka aiheuttaisivat hämmennystä, jos ne saatettaisiin lehdistön tai kollegoiden tietoon.

- Annetut tai vastaanotetut lahjat/kutsut, jotka ylittävät 100 euroa henkilöä kohden, on kirjattava [Borealixsen lahjarekisteri](#).
- » Työntekijöiden on tehtävä liiketoimintaa koskevat päätökset Borealixsen etujen mukaisesti eikä henkilökohtaisten etujen perusteella. Työntekijöiden on vältettävä tilanteita, joista voisi syntyä vaikutelma, että heidän liiketoimintapäätöksiinsä vaikuttavat heidän henkilökohtaiset etunsa. Eturistiriidoista on ilmoitettava välittömästi esihenkilölle ja Compliance-osastoa täyttämällä [asianmukainen ilmoituslomake](#).
  - » Borealis on sitoutunut reiluun ja vapaaseen kilpailuun. Työntekijöiden on noudatettava tiukasti kilpailulainsäädäntöä toimiessaan kilpailijoiden, liikeyhteistyökumppaneiden, asiakkaiden tai toimittajien kanssa, mikä tarkoittaa erityisesti sitä, että he eivät saa keskustella kaupallisesti arkaluontoisista tiedoista kilpailijoiden kanssa, kuten asiakkaiden hinnoittelusta, kauppamarginaaleista, volyymeista tai tuotantokapasiteetista. Borealis on myös sitoutunut kohtelevaan tavarantoimittajiin ja asiakkaitaan tasapuolisesti ja välttämään epäreiluja käytäntöjä markkinoilla, joilla se toimii.
  - » Borealis on sitoutunut estämään rahanpesun, ja se on rajoittanut käteismaksuja kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Lisäksi kaikki liiketoimet olisi järjestettävä markkinakäytäntöjen mukaisesti ja pidättäytyttävä käyttämästä toimittajia ja palveluntarjoajia, joiden panosta toimitusketjussa ei voida jäljittää.
- » Borealis varmistaa, että (esimerkiksi EU:n tai Yhdistyneiden Kansakuntien asettamien) pakotteiden alaisia osapuolia ei hyväksytä liikeyhteistyökumppaneiksi, ja velvoittaa kaikkia liikeyhteistyökumppaneitaan toimimaan kansainvälisten pakotteiden mukaisesti.
  - » Borealis ei tue poliittisia puolueita. Lahjoitukset<sup>8</sup> poliittisille puolueille ja niiden ehdokkaille eivät ole sallittuja, kuten eivät myöskään lahjoitukset organisaatioille, jotka eivät ole yhteensopivia tämän Code of Conduct -dokumentin ehtojen kanssa.
  - » Julkisen politiikan toimintatapamme ovat täysin kansallisten tai EU:n tason raportointivelvoitteiden mukaisia, ja noudatamme kaikkia avoimuusvaatimuksia.
  - » Arvioimme huolellisesti yhteistyökumppaneidemme sääntöjen noudattamista ja eettistä liiketoimintakäytäntöä ennen kuin ryhdymme yhteistyöhön heidän kanssaan.

<sup>8</sup> Lahjoitus määritellään vapaaehtoiseksi, rahalliseksi tai luontoissuorituksiksi ilman vastavuoroisia velvoitteita.

# Sitoumuksemme täytäntöönpano

Olemme edellä määritelleet perusperiaatteet, jotka ohjaavat kaikkea toimintaamme. Odotamme, että kaikki liikeyhteistyökumppanimme noudattavat näitä periaatteita. Prosessinhallintajärjestelmämme sekä yritysmääräyksemme ja -ohjeemme<sup>9</sup> muodostavat Borealisen periaatteiden pakollisen yksityiskohtaisen täytäntöönpanon. Ne edustavat Code of Conduct -sääntöjen tunnollista siirtämistä käytäntöön ja muodostavat valvontajärjestelmiemme perustan. Johtamisjärjestelmiämme, prosessejamme ja tietojamme tarkastetaan säännöllisesti sisäisesti ja ulkoisesti. Olemme sitoutuneet kestävään kehitykseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen muun muassa toteuttamalla toimenpiteitä negatiivisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi, kehittämällä työntekijöidemme ja liikeyhteistyökumppanimme osaamista kestävyysasioissa ja tarjoamalla korjaavia toimenpiteitä sidosryhmille, joita asia koskee. Raportoimme ja tarkistamme suorituskykymme suhteessa tiettyihin tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja vertailuarvoihin ja olemme sitoutuneet raportoimaan edistyksestämme avoimesti. Olemme sitoutuneet julkaisemaan hyödyllistä ja merkityksellistä taloudellista ja ei-taloudellista tietoa vertailukelpoisella, todennettavalla, oikea-aikaisella ja ymmärrettävällä tavalla.

Työntekijöiden tekemät Code of Conduct rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimiin, jotka voivat johtaa jopa irtisanomiseen. Joissakin

tapauksissa Borealis voi ilmoittaa rikkomuksesta asianomaisille viranomaisille ja tämä ilmoitus voi johtaa myös oikeudellisiin toimiin, sakkoihin tai vankeusrangaistukseen.

Borealis on ottanut käyttöön asianmukaiset due diligence -järjestelmät, toimenpiteet ja jatkuvat tarkastukset varmistukseksi, että Code of Conduct henkeä ja ehtoja sovelletaan myös käytännössä aina tuontanta ja arvoketjua myöten. Liikeyhteistyökumppaneiden odotetaan toteuttavan samaa. Odotamme ja vaadimme esimerkiksi, että liikeyhteistyökumppanimme tunnustavat ja hallitsevat ihmisoikeusriskinsä ja -vaikutuksensa, järjestävät asianmukaista koulutusta, korjaavat kielteiset ihmisoikeusvaikutukset, joihin ne ovat osallisina, levittävät tämän due diligence -vaatimuksen omille toimittajilleen ja alihankkijoilleen ja raportoivat suorituksestaan. Liikeyhteistyökumppaneiden toteuttamat toimenpiteet ja valvonta on dokumentoitava ja toimitettava pyynnöstä Borealikselle. Pidätämme oikeuden ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin niitä kohtaan, jotka eivät toimi meidän Code of Conduct tai asianomaisen sopimuksen mukaisesti. Borealis pidättää itsellään oikeuden irtisanoa suhteet toimittajiinsa ja alihankkijoihinsa, jos Borealisen (tai asianomaisen sopimuksen nojalla sovellettavien) Code of Conduct ei noudateta tai jos noudattamatta jättämiseen ei puututa ajoissa.

<sup>9</sup> Code of Conduct -dokumentin vaatimuksia tarkentavia ja niiden täytäntöönpanoa tukevia yritysmääräyksiä ja -direktiivejä ovat muun muassa kasvihuonekaasupäästöjen hallintajärjestelmä, ympäristöasioiden hallintastandardi, HSSE-direktiivi, ihmisoikeuksien hallintajärjestelmä, ihmisten ja kulttuurin eettiset periaatteet, liiketoiminnan eettiset säännöt ja hankintadirektiivi. Kaikki määräykset ja direktiivit ovat työntekijöiden saatavilla sisäisen BMS-alustamme kautta.

## Huolien ilmoittaminen

Borealiksen hyvä maine sekä asiakkaiden ja liikekumppaneiden luottamus perustuvat rehellisyyteen ja kansallisen lainsäädännön ja määräysten noudattamiseen. Työntekijämme, kumppaniyritykset, asiakkaat, yhteisön jäsenet ja muut ulkopuoliset tahot ovat arvokkaita tietolähteitä ja voivat auttaa väärinkäytösten tunnistamisessa.

Jos havaitset tai tulet tietoiseksi todellisesta tai mahdollisesta väärinkäytöksestä tai tämän Code of Conduct sitoumusten rikkomisesta, kehotamme sinua puhumaan asiasta! Kaikki tapaukset arvioidaan viivytyksettä ja sisäisten prosessien mukaisesti, aina kansallisen lainsäädännön puitteissa.

### Miten

Voit tehdä korrupioon ja lahjontaan, kartelleihin/epäreiluun kilpailuun, pääomamarkkinalainsäädäntöön, julkisiin hankintoihin, ympäristönsuojeluun, tuote- ja elintarviketurvallisuuteen ja kuluttajansuojaan, yritysverosäännöksiin ja tietosuojaan liittyvistä asioista nimettömän ja luottamuksellisen ilmoituksen [Integrity Platformin](#) kautta. Integrity Platform on sekä Borealiksen työntekijöiden että ulkopuolisten osapuolten käytettävissä.

### Ilmiantajien suojele

Jokainen [Integrity Platformin](#) kautta vastaanotettu ilmoitus käsitellään luottamuksellisesti ja se luovutetaan muille ainoastaan tiukkaa "need-to-know"-periaatetta noudattaen, jos kyseessä on ylivoimainen oikeutettu etu ja vain siinä määrin kuin se on välttämätöntä ja sallittua. Ilmiantajat voivat halutessaan paljastaa henkilöllisyytensä tai pysyä nimettömänä. Molemmissa tapauksissa ilmiantajan henkilöllisyys ja kaikki muut tiedot, joita voitaisiin käyttää suoraan tai välillisesti hänen henkilöllisyytensä selvittämiseen, nauttavat sovellettavan kansallisen lainsäädännön mukaista erityissuojaa. Tämä koskee myös ilmoituksen kohteena olevan henkilön henkilöllisyyttä.

Borealis tarjoaa ilmiantajille erityistä suojaa kostotoimia vastaan ("ilmiantosuoja"), kuten laissa säädetään. Vastatoimet käsittävät kaikki työhön liittyvät toimet tai laiminlyönnot, jotka ovat reaktio ilmoitukseen ja joiden vuoksi ilmiantajalle aiheutuu

tai saattaa aiheutua perusteetonta haittaa. Tähän kuuluvat erityisesti ammatilliseen etenemiseen, jatkokoulutukseen, tuloihin tai muihin ammatillisiin kehitysmahdollisuuksiin liittyvät haitat, kuten irtisanominen, alentaminen, ylennyksen epääminen, kielteinen suoritusarviointi tai kurinpitotoimet. Ilmiantajan ei myöskään tarvitse pelätä kostotoimia Borealiksen sisällä, jos ilmoitus osoittautuu myöhemmin perusteettomaksi tai käy ilmi, että rikkomusta tai väärinkäytöstä ei ole tapahtunut, kunhan hänellä on ollut perusteltua syytä uskoa ilmoituksen tekohetkellä, että ilmoitetut tiedot ovat totta. Borealis ei myöskään kohdista vastatoimia ulkoisille osapuolille, jotka ilmoittavat huolenaiheistaan minkään kanavamme kautta, kuten laissa säädetään.

Borealiksen yhteistyökumppaneilla on, siinä määrin kuin laki sallii, oltava käytössä myös helppokäyttöinen ja tehokas ilmoitusmekanismi (tai muu sovellettavan lain mukainen mekanismi), jonka avulla niiden omat työntekijät ja muut sidosryhmät voivat raportoida ihmisoikeuksia, ympäristönormeja tai muita tässä asiakirjassa käsiteltyjä seikkoja koskevista rikkomuksista, ja niiden on kiellettävä kostotoimet, kuten laissa säädetään. Tiedot ilmoitusten (tai muiden sovellettavan lain salliman mekanismin mukaisten tietojen) määrästä on toimitettava Borealikselle pyynnöstä.

# Tietosuoja

Borealis noudattaa kaikkia asiaankuuluvia kansainvälisiä ja kansallisia tietosuojalakeja ja soveltaa korkeimpia tunnustettuja standardeja kaikkien asiakkaidensa, työntekijöidensä ja liikekumppaneidensa henkilökohtaisten oikeuksien suojaamiseksi. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta yksityisyyteen varmistamalla, että henkilötietoja käsitellään määriteltyihin, nimenomaisiin ja laillisiin tarkoituksiin ja että niitä luovutetaan tai annetaan kolmansien osapuolten käyttöön vain sovellettavassa lainsäädännössä säädetyn oikeusperustan mukaisesti ja tarvittavien tietosuojasopimusten tekemisen jälkeen.

Henkilötietoja koskee salassapitovelvollisuus, ja niitä käsitellään ehdottoman luottamuksellisina. Niitä ei säilytetä koskaan kauemmin kuin sitä tarkoitusta varten, jota varten ne on kerätty, ja ne suojataan luvattomalta käytöltä tai katoamiselta. Rekisteröidyillä on oikeus saada tietoja käsiteltävistä henkilötiedoista sekä oikeus saada pääsy tietoihin, oikaista ja poistaa niitä, rajoittaa niiden käsittelyä, siirtää tiedot järjestelmästä toiseen ja vastustaa tietojen käsittelyä. Heillä on myös oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.

# Kysymyksiä?

Borealis Group Sustainability vastaa mielellään kaikkiin kysymyksiin, jotka koskevat Code of Conduct -dokumentin sisältöä, sitoumuksia tai sitä, mitä ne tarkoittavat työsi kannalta. Otamme myös mielellämme vastaan palautetta, kommentteja ja parannusehdotuksia sekä sisäisiltä että ulkoisilta henkilöiltä, jotta voimme edelleen parantaa Code of Conduct -ohjettamme ja saavuttaa tavoitteemme paremmin.

## Yhteystiedot:

[info.sustainability@borealisgroup.com](mailto:info.sustainability@borealisgroup.com)

Date of issue: July 2025

Borealis on yksi maailman johtavista edistyneiden ja kestävien polyolefiiniratkaisujen toimittajista. Euroopassa Borealis on myös polyolefiinien kierrätyksen innovatiivinen johtaja ja merkittävä peruskemikaalien tuottaja. Hyödynnämme polymeeriasiantuntemustamme ja vuosikymmenten kokemustamme tarjotaksemme arvoa lisääviä, innovatiivisia ja kiertotaloutta tukevia materiaaliratkaisuja keskeisille teollisuudenaloille, muun muassa kuluttajatuotteisiin, energiaan, terveydenhuoltoon, infrastruktuuriin ja liikumiseen. Borealiksella on asiakkaita yli 120 maassa ja pääkonttori Wienissä, Itävallassa. Borealoksen henkilöstömäärä on noin 6000. Vuonna 2023 nettovoittonamme oli 216 miljoonaa euroa. OMV, integroitu energia-, polttoaine & raaka-aine- ja kemikaaliyhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Wienissä Itävallassa, omistaa 75 % osakkeistamme. Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa sijaitseva Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) omistaa loput 25 prosenttia. Luodessamme merkityksellisiä ratkaisuja kestävään elämään perustamme on sitoutumisemme turvallisuuteen, henkilöstöön, innovaatioihin ja teknologiaan sekä toiminnan erinomaisuuteen. Vauhditamme siirtymistä polyolefiinien kiertotalouteen ja laajennamme maantieteellistä ulottuvuuttamme palvellaksemme paremmin asiakkaitamme kaikkialla maailmassa. Toimintaamme täydentää kaksi tärkeää yhteisyritystä: Borouge (kumppanina ADNOC, pääkonttori Yhdistyneet arabiemiirikunnat); ja Baystar™ (kumppanina TotalEnergies, Yhdysvallat).

[www.borealisgroup.com](http://www.borealisgroup.com) | [www.borealiseverminds.com](http://www.borealiseverminds.com)

## Borealis GmbH

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria  
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333  
[borealisgroup.com](http://borealisgroup.com)