

Codice di condotta

Contenuti

Dichiarazione esecutiva	2
Scopo del Codice di condotta	3
Ambito di applicazione e utenti previsti	5
I nostri impegni per un comportamento aziendale sostenibile	6
Cambiamento climatico	6
Gestione delle risorse naturali	7
Salute e sicurezza	8
Persone e diritti umani	9
Pratiche commerciali etiche	12
Attuare i nostri impegni	14
Segnalazione di problemi	15
Protezione dei dati	16
Domande?	16

Dichiarazione esecutiva

In Borealis stiamo facendo grandi progressi nel trasformare la nostra attività verso attività più sostenibili e nell’implementare un comportamento aziendale responsabile e sostenibile in tutta l’organizzazione.

Una parte cruciale di questo processo è la definizione dei valori e degli impegni a cui riteniamo di dover rispondere noi stessi e coloro con cui operiamo. Il nuovo Codice di Condotta di Borealis è il risultato di un’attenta revisione delle pratiche aziendali esistenti e di un’impegnativa discussione con i nostri vari dipartimenti per capire dove possiamo fare ancora meglio. Ora abbiamo tra le mani un documento ambizioso che codifica i valori che viviamo in Borealis e gli impegni che ci assumiamo per fare la nostra parte, soprattutto nelle aree di sostenibilità per noi più importanti

Ci assicureremo che ogni unità operativa, ogni dipendente, ogni filiale e ogni partner commerciale di Borealis sia a conoscenza e applichi concretamente il nostro Codice di Condotta. Le violazioni devono essere sempre segnalate e saranno sempre oggetto di conseguenze.

Infine, c’è solo un’ultima cosa da dire: in caso di dubbio, consultate il Codice di Condotta Borealis, la nostra guida completa su come andare avanti per il bene.

Il Consiglio Direttivo di Borealis

Scopo del Codice di condotta

In Borealis ci impegniamo costantemente per garantire un comportamento più sostenibile e responsabile nei confronti dei dipendenti, dell'ambiente e della società. Attraverso le nostre operazioni dirette e la nostra catena del valore, le nostre attività hanno un impatto considerevole sulla società, sull'ambiente e sull'economia. Ci impegniamo quindi a condurre le nostre attività in modo responsabile, rispettando l'ambiente e aggiungendo valore alle società in cui operiamo. Noi di Borealis siamo motivati da elevati standard etici e li applichiamo nei vari aspetti delle nostre operazioni e attività - e ci aspettiamo che tutte le persone che collaborano con noi facciano lo stesso. Abbiamo tre valori fondamentali che sono

alla base di tutto il nostro lavoro.

Questi valori fondamentali si riflettono ulteriormente negli impegni specifici definiti nel presente Codice di Condotta. Il Codice di Condotta è stato concepito per aiutare tutti coloro che lavorano per, presso o con Borealis ad agire in linea con i nostri Valori e a rispettare le leggi e le normative vigenti.

Nello stabilire i nostri impegni per un comportamento aziendale sostenibile, ci ispiriamo alle migliori pratiche riconosciute e agli standard internazionali. Ci assicuriamo di rispettare i requisiti legali e di altro tipo ovunque operiamo, o di superarli quando non soddisfano i nostri standard.

We
care

Considering the impact of everything we do.

We show respect, speak up and act responsibly towards each other, our customers and the environment.

We're
curious

Defining tomorrow by welcoming new perspectives today.

We learn by being inclusive, asking questions, sharing our knowledge and having the courage to try new things.

We
progress

Overcomng obstacles and finding solutions to deliver high performance.

We take ownership, trusting and empowering each other to make bold decisions to deliver safely and at speed.

Gli impegni che espone in questo Codice di Condotta sono fondamentali per il nostro modo di operare e per il nostro continuo successo. Il Codice riassume gli impegni specifici che abbiamo assunto nelle nostre cinque aree di interesse per la sostenibilità:

- » Cambiamento climatico/Trasformazione a zero, che riguarda i nostri impegni per diventare un'azienda a zero emissioni;
- » Gestione delle risorse naturali, che riguarda i nostri impegni in materia di tutela ambientale e di economia circolare;
- » Salute e sicurezza, che riguarda il nostro impegno a mantenere sicuri i luoghi di lavoro e i processi per i nostri dipendenti, appaltatori, partner commerciali e tutti gli altri stakeholder esterni che possono essere interessati dalle nostre attività, nonché l'ambiente;
- » People & Their Human Rights, che riguarda i nostri impegni in materia di diritti umani nei confronti dei nostri dipendenti e degli stakeholder esterni
- » Ethical Business Practices, che riguarda i nostri impegni per la promozione di una solida cultura aziendale.

Sono disponibili ulteriori documenti e corsi di formazione per garantire che i dipendenti e i partner commerciali comprendano questi impegni e sappiano come applicarli nella pratica.



Siamo guidati da standard internazionali per lo sviluppo sostenibile. Borealis è firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), che enuncia dieci principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Tali principi derivano dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e dai suoi trattati fondamentali, dalla Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione. Ci impegniamo a sostenere i valori dei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e li rispetteremo al meglio della nostra comprensione e capacità in tutte le nostre attività commerciali. Sosteniamo pienamente gli obiettivi dell'Accordo di Parigi e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite. Questi standard internazionali informano ulteriormente gli impegni specifici esposti nella sezione "I nostri impegni per un comportamento aziendale sostenibile". Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali aderiscano a questi stessi standard internazionali. Incoraggiamo i nostri partner commerciali a partecipare a tali iniziative, ove possibile.

Ambito di applicazione e utenti previsti

I principi del Codice di Condotta Borealis si applicano a livello mondiale in tutti i nostri settori di attività e nelle nostre filiali consolidate, nella misura consentita dai requisiti legali applicabili.

Il rispetto del Codice di Condotta è obbligatorio per tutti coloro che agiscono a nome, con e per la nostra azienda. Tutti i nostri dipendenti e partner commerciali,¹ e tutte le altre persone che agiscono in nome di Borealis devono osservare tutte le leggi e i regolamenti applicabili (incluso, ma non solo, il German Supply Chain Duty of Care Act) e aderire al nostro Codice di Condotta o, se si dimostra che le loro normative sono adeguate, a tali standard alternativi.

Borealis cerca di lavorare con partner commerciali che condividono e sottoscrivono i nostri Valori e rispettano i nostri principi, soprattutto nelle nostre operazioni e nella catena del valore. Inoltre, utilizziamo le nostre collaborazioni con i partner commerciali per incorporare i diritti umani salienti nelle loro pratiche commerciali e aumentare la loro consapevolezza degli standard etici ed ecologici. Chiediamo che i partner commerciali trasmettano questi requisiti, se del caso, anche ai loro rispettivi partner commerciali, garantendo così l'applicazione dei Valori e dei principi del nostro Codice di Condotta, compreso il comportamento etico, lungo tutta la nostra catena del valore.



Il Codice di Condotta si concentra sugli impegni di Borealis come azienda.

Tuttavia, spetta ai nostri dipendenti e partner commerciali, in quanto individui, garantire che questi impegni siano applicati nella pratica. Come? Adottando le seguenti azioni:

- » Conoscere il contenuto del nostro Codice di Condotta. Rivedere regolarmente il Codice di Condotta e chiedere sempre se il vostro comportamento è in linea con gli impegni e le procedure di Borealis.
- » Comprendere i rischi associati al proprio ruolo e come gestirli.
- » Chiedere consiglio quando le cose non sono chiare. Se avete dubbi sulla condotta etica appropriata, consultare prima di agire.
- » Completare tempestivamente qualsiasi formazione assegnata. I dipendenti hanno a disposizione una formazione personalizzata su situazioni specifiche e su come applicare i principi del Codice di condotta nel loro lavoro quotidiano.
- » Parlate e fateci sapere! Dovete segnalare qualsiasi sospetta violazione del Codice o delle leggi vigenti. I dettagli su come segnalare le sospette violazioni sono disponibili nella sezione "Attuazione dei nostri impegni: Segnalazione di problemi".

¹ Per partner commerciale si intende chiunque intrattienga rapporti d'affari con OMV su base contrattuale, compresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i partner delle imprese estrattive, i partner delle joint venture, i fornitori e i loro agenti, i consulenti, i rappresentanti di vendita, i rivenditori, gli appaltatori, i subappaltatori, i lavoratori a contratto e gli affiliati.

I nostri impegni per un comportamento aziendale sostenibile

Cambiamento climatico

La Borealis riconosce chiaramente che il cambiamento climatico è oggi una delle sfide globali più significative e sostiene pienamente gli obiettivi stabiliti nell'Accordo di Parigi e le strategie e gli obiettivi climatici dell'UE. Entro il 2050, Borealis intende trasformarsi in un'azienda a emissioni nette pari a zero per gli Ambiti 1 e 2, mentre esplora continuamente opportunità per ridurre le emissioni dell'Ambito 3. Siamo impegnati sia nella mitigazione che nell'adattamento ai cambiamenti climatici e miriamo a sostenere e accelerare la transizione energetica.

Impegni specifici:

- » Riduciamo le emissioni operative, anche migliorando l'efficienza operativa ed energetica. Ci impegniamo a passare a un'energia più pulita nelle nostre operazioni e ad approvvigionarci di energia rinnovabile.
- » Ci impegniamo a ridurre al minimo il ruolo della compensazione volontaria per ridurre le nostre emissioni. Sono accettabili solo compensazioni di crediti di carbonio ex-post ad alta integrità,² ovvero programmi che sono già stati stabiliti e che garantiscono una solida progettazione, implementazione e validazione dei progetti di compensazione delle emissioni di carbonio.
- » Ci impegniamo a collaborare con i nostri fornitori e clienti per ridurre le emissioni lungo tutta la catena del valore.
- » Ci impegniamo a commercializzare i nostri prodotti e il loro potenziale di riduzione delle emissioni in modo accurato e trasparente e ad evitare dichiarazioni fuorvianti.
- » Siamo consapevoli degli impatti sociali che la transizione energetica comporta. Borealis si impegna a contribuire a una Transizione Giusta³ per i nostri dipendenti e le nostre comunità, e ad affrontare gli effetti sociali ed economici della transizione su un'economia sostenibile dal punto di vista ambientale.

² Secondo gli standard di OMV, i crediti di carbonio devono rappresentare una reale riduzione aggiuntiva delle emissioni e non è consentito il doppio conteggio. Le riduzioni delle emissioni di CO₂ devono essere mantenute nel tempo, è improbabile che vengano annullate e sono previste misure di compensazione in caso di eventi imprevisti (come gli incendi boschivi per i progetti di forestazione). Devono essere garantite garanzie sociali minime, come l'adesione al Codice di Condotta OMV, per tutti gli appaltatori e per il progetto sottostante da cui vengono acquistati i carbon offset.

³ "Giusta transizione" si riferisce alla gestione degli effetti sociali ed economici della transizione su un'economia sostenibile dal punto di vista ambientale, come indicato nelle Linee guida dell'OIL per una giusta transizione.

Gestione delle risorse naturali

Borealis mira a proteggere le persone e la natura e a rispettare i confini del pianeta. La Borealis è pienamente impegnata nell'applicazione di una gestione responsabile delle risorse naturali, conducendo tutte le attività in modo ecologicamente responsabile e con l'aspirazione di non causare danni all'ambiente. Stiamo anche accelerando in modo proattivo la transizione da un'economia lineare a un'economia circolare. Riconosciamo e sosteniamo che, nell'interesse di preservare il capitale naturale e ridurre al minimo gli sprechi, il modello lineare convenzionale di "prendere-fare-rifiutare" deve essere cambiato in favore di uno circolare.

Impegni specifici:

- » Ci impegniamo ad attuare misure di prevenzione e controllo per evitare perdite nell'acqua e nel suolo e ci proponiamo di seguire le migliori pratiche industriali riconosciute, oltre a quelle fornite da standard e linee guida autorevoli, nell'esercizio delle nostre attività. Eventuali fuoriuscite devono essere valutate e bonificate tempestivamente dopo il loro verificarsi per limitarne l'impatto sull'ambiente e/o sulla società.
- » Ci impegniamo a migliorare la qualità dell'aria intorno ai siti operativi per garantire il diritto delle comunità a un ambiente pulito, sano e sostenibile.
- » Ci impegniamo a valutare e ridurre continuamente l'impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi terrestri e marini. Applichiamo la gerarchia di mitigazione, dando priorità all'evitamento e alla minimizzazione rispetto al ripristino e alla compensazione. Borealis collabora con i partner commerciali per promuovere la gestione delle risorse naturali lungo tutta la nostra catena del valore.
- » Rispettiamo l'acqua come preziosa risorsa limitata e ci concentriamo sul suo uso sostenibile ed efficiente. Rispettiamo il diritto all'acqua dei nostri stakeholder, in particolare delle comunità locali, e riduciamo al minimo l'impatto dell'utilizzo dell'acqua (ad esempio riducendo i prelievi di acqua dolce, soprattutto nelle aree a scarsità idrica) e degli scarichi (ad esempio migliorando la qualità delle acque (reflue)).
- » Garantiamo che la gestione dei rifiuti⁴ non comporti rischi per la forza lavoro, le comunità locali o l'ambiente.
- » Le sostanze pericolose devono essere sostituite da sostanze meno pericolose, ove ragionevolmente possibile. Per contribuire a questo, i processi devono essere progettati, modificati e applicati per ridurre al minimo la produzione e l'uso di sostanze pericolose, compresa la produzione di sottoprodotti o rifiuti pericolosi e la riduzione delle quantità o delle concentrazioni per la manipolazione e lo stoccaggio.
- » Garantiamo l'eliminazione dell'uso di sostanze che impoveriscono lo strato di ozono, la cui eliminazione è prevista dal Protocollo di Montreal sulle sostanze che impoveriscono lo strato di ozono.
- » Ci impegniamo a contrastare l'inquinamento da plastica, in particolare promuovendo l'economia

⁴ Applichiamo la seguente gerarchia per la gestione dei rifiuti e incoraggiamo i nostri partner commerciali a fare altrettanto: 1. prevenzione; 2. preparazione per il riutilizzo; 3. riciclaggio; 4. altro recupero (ad esempio, recupero di energia); 5. smaltimento in modo legittimo e controllato.

circolare e attuando misure di prevenzione delle perdite di pellet dai nostri impianti.

- » Ci impegniamo a ridurre gradualmente l'uso di risorse vergini non rinnovabili e ad aumentare

il contenuto riciclato e rinnovabile dei nostri prodotti.

Salute e sicurezza

Ovunque operiamo, ci comportiamo con l'intenzione espressa di prendere a modello i più alti standard riconosciuti in materia di salute, sicurezza e protezione e con l'obiettivo di migliorare continuamente le nostre prestazioni in questi ambiti. Ci impegniamo a non nuocere. Manteniamo i nostri luoghi di lavoro e i processi sicuri per i nostri dipendenti, appaltatori, partner commerciali e tutti gli altri stakeholder esterni che possono essere interessati dalle nostre attività, nonché per l'ambiente.

Impegni specifici:

- » Ci impegniamo a eliminare i pericoli e le minacce identificandoli e prevenendo, controllando o riducendo i rischi a un livello accettabile. Forniamo formazione e dispositivi di protezione personale ai nostri dipendenti, mentre definiamo gli standard necessari per gli appaltatori che lavorano nei nostri siti.
- » Il nostro obiettivo è sostenere i nostri dipendenti nel migliorare il loro benessere mentale e la loro salute fisica.
- » Informiamo le comunità locali interessate sui rischi per la sicurezza derivanti dalle nostre attività, comprese le comunicazioni e le procedure appropriate in situazioni di emergenza. Sviluppiamo all'interno del Gruppo misure di sicurezza aggiornate da utilizzare in aree ecologicamente sensibili o densamente popolate.
- » Ci assumiamo la responsabilità della sicurezza in tutte le attività esternalizzate o appaltate e abbiamo stabilito processi che richiedono agli appaltatori di lavorare secondo i nostri standard.
- » Ci impegniamo a formare, responsabilizzare e incoraggiare le persone a lavorare in sicurezza e a investire in tecnologie, programmi e processi per garantire che le nostre strutture e operazioni siano sicure per i dipendenti, gli stakeholder esterni e l'ambiente.
- » Ci impegniamo a promuovere prodotti sostenibili lungo la catena del valore, a dare priorità a soluzioni innovative che creano valore, a identificare le sostanze che destano preoccupazione e a garantire la sicurezza dei nostri prodotti per gli utenti.
- » Stabiliamo processi e flussi di lavoro efficaci per garantire la nostra conformità ai regolamenti UE sulla registrazione, valutazione e autorizzazione delle sostanze chimiche (REACH) e sulla classificazione, etichettatura e imballaggio delle sostanze e delle miscele (CLP). Di conseguenza, forniamo informazioni trasparenti sui nostri prodotti in merito alla sicurezza d'uso, allo stoccaggio, alla manutenzione e allo smaltimento.
- » Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto sulla salute, sulla sicurezza, sull'ambiente e sulla società dei nostri prodotti in ogni fase del loro ciclo di vita, seguendo le migliori pratiche del settore.

Persone e diritti umani

I diritti umani sono universali e guidano la nostra condotta in ogni aspetto delle attività di Borealis. I diritti umani sono inalienabili e ogni persona ne ha intrinsecamente diritto. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani di tutti i nostri stakeholder, compresi, ma non solo, i dipendenti, i partner commerciali, le comunità locali e i consumatori. Ci sforziamo di essere una delle migliori aziende per cui lavorare e di essere un datore di lavoro equo e responsabile che promuove le pari opportunità, forme moderne di sviluppo dei dipendenti e un ambiente di lavoro positivo e dinamico. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani nelle nostre attività, nell'ambiente circostante e nella società in generale. Particolare attenzione è rivolta alle persone e ai gruppi che hanno un'alta probabilità di trovarsi in condizioni di vulnerabilità, come i bambini, le donne, i lavoratori migranti, le popolazioni indigene e i difensori dei diritti umani.

Impegni specifici:

- » Rispettiamo il diritto alla libertà di associazione, compreso il diritto di formare e aderire a sindacati o ad altri organismi di rappresentanza dei lavoratori e di impegnarsi nella contrattazione collettiva. Non scoraggeremo l'adesione o la partecipazione ai sindacati e ci asterremo da azioni che compromettano un'adeguata rappresentanza collettiva. Se la legge nazionale vieta l'istituzione di una rappresentanza formale dei dipendenti, Borealis cerca di consentire forme alternative di rappresentanza adeguata degli interessi dei dipendenti, sempre nell'ambito del quadro giuridico di riferimento.
- » Ci sforziamo di lavorare in modo costruttivo con i rappresentanti dei dipendenti per raggiungere soluzioni reciprocamente soddisfacenti. Ciò include la collaborazione con i rappresentanti eletti dai nostri dipendenti ai sensi della legislazione locale. Per quanto possibile, lavoreremo insieme per risolvere i conflitti e ci impegheremo a promuovere il dialogo e il coinvolgimento degli stakeholder.
- » Non tolleriamo il ricorso al lavoro forzato o obbligatorio, alla tratta di esseri umani, alla schiavitù o alla servitù e garantiamo che tutto il lavoro sia svolto volontariamente, senza minaccia di sanzioni o penalità e non sia basato sull'inganno, garantendo anche che i lavoratori non paghino commissioni di reclutamento.
- » Non impieghiamo lavoratori⁵ di età inferiore ai 15 anni o, nei Paesi soggetti all'eccezione per i Paesi in via di sviluppo della Convenzione ILO 138, non impiegheremo lavoratori di età inferiore ai 14 anni. I lavoratori che svolgono lavori pericolosi non devono avere meno di 18 anni.
- » Non tolleriamo discriminazioni per motivi quali razza, colore, identità sessuale, identità o espressione di genere, età, origine etnica o sociale, caratteristiche genetiche, lingua, religione o credo, opinione politica o di altro tipo, appartenenza a una minoranza nazionale, origine indigena, proprietà, stato civile o familiare, disabilità, stato di salute, compresa

⁵ Questo termine non comprende le modalità di lavoro legalmente consentite per i minori, come la partecipazione come modelli a servizi fotografici, gli stage di breve durata, ecc.

⁶ Le molestie sono comportamenti verbali, scritti o fisici che denigrano o mostrano ostilità o avversione nei confronti di un individuo, che hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo, che hanno lo scopo o l'effetto di interferire in modo irragionevole con le prestazioni lavorative di un individuo o che influiscono in altro modo negativamente sulle opportunità di lavoro di un individuo. La condotta molesta comprende epitetti, insulti o stereotipi negativi; atti minacciosi, intimidatori o ostili; molestie sessuali (avance sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali e altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale); battute denigratorie; e materiale scritto o grafico che denigra o mostra ostilità o avversione nei confronti di un individuo o di un gruppo, che sia affisso sui muri o altrove nei locali del datore di lavoro o che circoli sul posto di lavoro, durante l'orario di lavoro o utilizzando attrezzi aziendali tramite e-mail, telefono (compresi i messaggi vocali), messaggi di testo, siti di social network o altri mezzi.

la salute mentale, o qualsiasi altro stato. Non tolleriamo alcuna forma di abuso, molestia,⁶ o discriminazione in qualsiasi ambito lavorativo. Borealis si aspetta che tutti i rapporti di lavoro tra le persone siano improntati alla correttezza commerciale e privi di pregiudizi, pregiudizi e molestie esplicite.

- » Garantiamo il rispetto di standard salariali dignitosi e adeguati, orari di lavoro e di riposo e disposizioni in materia di pagamento degli straordinari, che assicurino un tenore di vita dignitoso ai dipendenti e alle loro famiglie e siano in linea con gli standard generali stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.⁷ Laddove non esiste una tutela legale sufficiente, i partner commerciali devono garantire almeno un giorno di riposo ininterrotto alla settimana e compensare il lavoro a un tasso minimo in modo che i dipendenti possano soddisfare le loro esigenze di base
- » Per quanto riguarda il congedo parentale, siamo conformi alla legge nazionale e alla Convenzione 183 dell'OIL, che prevede un minimo di 14 settimane di congedo di maternità.
- » Attraverso una governance a livello di Gruppo, garantiamo un sistema di retribuzione equo ed efficace basato sulla posizione, che rafforza la parità di retribuzione a parità di lavoro.
- » Garantiamo un approccio equo e trasparente a licenziamenti, sanzioni, detrazioni e reclami, in linea con la legge nazionale e gli standard di equità processuale.
- » Siamo consapevoli che la sicurezza del posto di lavoro rappresenta una preoccupazione importante non solo per il singolo dipendente, ma anche per la società e la regione interessata, e pertanto ci impegniamo al massimo per far fronte a queste responsabilità

attraverso una pianificazione di emergenza.

- » Rispettiamo i diritti di accesso alle informazioni, di partecipazione pubblica ai processi decisionali e di accesso alla giustizia. Informiamo in modo proattivo le parti interessate, come le comunità locali, sui lavori pianificati e in corso e sul loro impatto, nonché sulle misure di mitigazione adottate da Borealis.
- » Riconosciamo le popolazioni indigene come gruppi sociali con identità distinte dai gruppi tradizionali delle società nazionali e spesso tra i più emarginati e con maggiori probabilità di trovarsi in condizioni di vulnerabilità. Ci impegniamo ad affrontare ulteriormente qualsiasi impatto negativo sulla cultura, la religione, i costumi, le tradizioni, i diritti delle popolazioni indigene, la terra legittima o i mezzi di sussistenza nelle nostre attività commerciali e attraverso i nostri progetti di finanziamento delle comunità.
- » Ci impegniamo a consultare la comunità e a riconoscere il principio del consenso libero, preventivo e informato.
- » Borealis riconosce e rispetta i legittimi diritti di proprietà relativi alla proprietà e all'uso della terra e delle risorse naturali, compresa l'acqua. Siamo disposti a evitare il reinsediamento involontario e abbiamo una politica di tolleranza zero per l'accaparramento illegittimo della terra.
- » Nel caso in cui Borealis interferisca con i diritti delle comunità locali interessate, in particolare con quelli delle popolazioni indigene, ci impegniamo a sviluppare adeguati piani di mitigazione, riparazione e compensazione, in stretta consultazione con tutte le parti interessate, compreso il governo ospitante.

⁶ La settimana lavorativa normale non deve superare regolarmente le ⁴⁸ ore ad eccezione dei turni di lavoro in siti offshore o comunque isolati dove vengono concessi adeguati giorni di riposo dopo il periodo di lavoro accettato. Il lavoro straordinario deve essere consensuale e retribuito con una tariffa maggiorata

- » Puntiamo a costruire capacità per sostenere lo sviluppo locale. Ci impegniamo inoltre ad assumere persone provenienti dai Paesi in cui operiamo.
- » La Borealis riconosce il ruolo specifico e la vulnerabilità dei difensori dei diritti umani. Ci opponiamo fermamente a qualsiasi minaccia, intimidazione e attacco fisico, verbale o legale contro i difensori dei diritti umani in relazione alle nostre attività.
- » Ci impegniamo a rispettare i diritti umani e il diritto internazionale umanitario (DIU), mantenendo la sicurezza del nostro personale e delle nostre operazioni. A tal fine, agiamo in modo coerente con tutte le leggi e gli standard o le iniziative internazionali pertinenti, compresi i Principi volontari sulla sicurezza e i diritti umani (VP) e il Codice di condotta internazionale per i fornitori di servizi di sicurezza privata (ICoC). Questo vale in particolare, ma non esclusivamente, per le nostre interazioni con le forze di sicurezza pubbliche e private.
- » Prevenire ed evitare l'uso della forza è la nostra priorità, il che implica che i mezzi e i metodi utilizzati per proteggere le persone devono sempre essere scelti in base ai rischi affrontati e al contesto locale. Ci impegniamo a non indossare, trasportare o conservare armi letali all'interno delle nostre proprietà e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino questo impegno quando si trovano nei nostri siti.
- » Involgiamo le comunità circostanti e teniamo conto delle loro preoccupazioni in materia di sicurezza quando pianifichiamo e implementiamo attività legate alla sicurezza.
- » Borealis riconosce il diritto a un ambiente pulito, sano e sostenibile come un diritto umano intrinsecamente legato a un'ampia gamma di altri diritti umani. Gestiamo efficacemente la protezione dell'ambiente come descritto nella sezione "Gestione delle risorse naturali".
- » Rispettiamo il diritto di ogni individuo a un tenore di vita adeguato per sé e per la propria famiglia, che comprenda cibo, vestiti e alloggi adeguati, e a un miglioramento continuo delle proprie condizioni di vita. Garantiamo ai nostri dipendenti l'accesso a strutture igienico-sanitarie sicure e adeguate, compresa l'acqua potabile, ai servizi igienici, a un'alimentazione dignitosa e, ove applicabile, a un'alloggio, a un'alimentazione e a un'abbigliamento adeguati, compresi i dispositivi di protezione individuale, e chiediamo lo stesso ai nostri partner commerciali.
- » Per la fabbricazione dei nostri prodotti non utilizziamo alcun materiale derivato da minerali di conflitto, come definito dalla EU Conflict Minerals Regulation e dalla Sezione 1502 della US Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act. Di conseguenza, ci impegniamo a collaborare con i nostri partner commerciali per garantire che tutti i minerali 3TG (stagno, tungsteno, tantalio, oro) contenuti nei prodotti e nei materiali forniti a Borealis provengano da fonti prive di conflitti.

Pratiche commerciali etiche

Agire in modo etico e con integrità fa parte della cultura aziendale di Borealis e deve guidare il processo decisionale a tutti i livelli dell'organizzazione. La nostra aspirazione è quella di basare le decisioni che prendiamo ogni giorno sui più alti standard etici. Dopo tutto, la fiducia e l'integrità sono tra i valori più importanti che un'azienda possa possedere. Perseguiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di tangenti, frodi e altre forme di corruzione e ci impegniamo a rispettare e a sostenere i principi della Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, della Convenzione anticorruzione dell'OCSE e di tutte le leggi nazionali anticorruzione applicabili. Teniamo conto delle norme socioculturali e delle pratiche commerciali dei diversi Paesi in cui operiamo e ci assicuriamo che non siano in contrasto con i nostri principi etici fondamentali. Borealis crede in una solida governance aziendale, nella trasparenza a livello di gestione e nelle strutture di controllo interno per rafforzare la fiducia degli stakeholder. In quanto società quotata in borsa, siamo soggetti a normative rigorose.

Oltre a ciò, e nell'ambito delle nostre politiche e normative, la nostra governance va oltre la conformità alle leggi, includendo l'adesione a standard volontari di condotta e a principi di gestione che creano una solida base di fiducia attraverso una solida etica aziendale, prudenza e integrità. Poniamo una forte enfasi sul mantenimento della trasparenza nella struttura di gestione e controllo della nostra azienda.

Impegni specifici:

- » Borealis non tollera che il raggiungimento dei risultati avvenga a scapito della legge, degli standard interni o dei nostri valori etici come riflesso nella Politica Etica e di Integrità di Borealis. Tutti i dipendenti sono tenuti ad agire in linea e a basare le loro decisioni quotidiane sulla Politica Etica e di Integrità di Borealis agendo correttamente, con onestà, rispetto e correttezza.
 - » Promuoviamo una cultura di apertura e correttezza in cui i dipendenti possono esprimere le loro preoccupazioni. I dipendenti sono incoraggiati a parlare in caso di comportamenti illegali o inappropriati, per evitare che vengano arrecati danni ad altri o a Borealis.
 - » Non tolleriamo alcuna forma di corruzione nei nostri affari o nei nostri rapporti commerciali.
- Borealis rispetta le leggi anticorruzione in tutti i Paesi in cui opera. La corruzione è l'abuso del potere affidato per ottenere un guadagno personale. La corruzione può assumere molte forme, tra cui la corruzione, i pagamenti agevolati o l'appropriazione indebita. Tutte le forme di corruzione sono vietate in Borealis. I dipendenti devono identificare ed evitare efficacemente i comportamenti scorretti legati alla corruzione
- » I dipendenti non devono accettare regali che possano influenzare il corretto svolgimento della loro funzione. I seguenti tipi di doni non sono mai accettabili in Borealis: contanti o equivalenti, doni che non sono dati o ricevuti apertamente, doni o inviti che sono destinati a influenzare un processo decisionale in corso, doni o inviti che non sono conformi alle leggi applicabili o ai termini del presente Codice di

Condotta, o che causerebbero imbarazzo se fossero resi noti alla stampa o ai colleghi. I regali/inviti, fatti o ricevuti, che superano i 100 euro a persona, devono essere registrati nel [registro dei regali di Borealis](#).

- » I dipendenti devono prendere decisioni aziendali nell'interesse di Borealis e non sulla base di interessi personali. I dipendenti devono evitare situazioni che possano dare l'impressione che le loro decisioni aziendali siano influenzate da interessi personali. I conflitti di interesse devono essere segnalati immediatamente al management di linea e alla funzione Compliance, compilando l'apposito [modulo di divulgazione](#).
- » Borealis si impegna a garantire una concorrenza equa e libera. I dipendenti devono attenersi scrupolosamente alle leggi antitrust quando operano con concorrenti, partner commerciali, clienti o fornitori, il che include in particolare l'astensione dal discutere con qualsiasi concorrente di informazioni commercialmente sensibili, come i prezzi dei clienti, i margini commerciali, i volumi o la capacità produttiva. Borealis si impegna inoltre a trattare in modo equo i propri fornitori e clienti e ad evitare qualsiasi pratica sleale nei mercati in cui opera.
- » Borealis si impegna a prevenire il riciclaggio di denaro e ha limitato i pagamenti in contanti in tutte le aree della sua attività. Inoltre, tutte le transazioni devono essere strutturate in linea con le pratiche di mercato e ci si deve astenere dall'utilizzare fornitori e prestatori di servizi che non contribuiscono in modo tracciabile alla catena di fornitura.
- » Borealis si assicura che le parti sanzionate (ad esempio dall'UE o dalle Nazioni Unite) non siano accettate come partner commerciali e trasferisce l'impegno ad agire in linea con le norme sanzionatorie internazionali a tutti i suoi partner contrattuali.
- » Borealis non sostiene i partiti politici. Non sono ammesse donazioni a partiti politici e ai loro candidati, né donazioni a organizzazioni che non siano compatibili con i termini di questo Codice di Condotta.
- » Le nostre pratiche di politica pubblica sono pienamente in linea con tutti gli obblighi di rendicontazione a livello nazionale o europeo e siamo pienamente conformi a tutti i requisiti di trasparenza.
- » Valutiamo e valutiamo attentamente la conformità e la condotta commerciale etica dei nostri partner commerciali prima di impegnarci con loro.

⁸ Per donazione si intende un contributo volontario, monetario o in natura, senza obblighi reciproci

Attuare i nostri impegni

In questo Codice di Condotta abbiamo definito i principi fondamentali che regolano tutte le nostre azioni. Ci aspettiamo e richiediamo il rispetto di questi principi da parte di tutti i nostri partner commerciali. I nostri sistemi di gestione dei processi e i nostri regolamenti e direttive aziendali⁹ costituiscono l'attuazione dettagliata e obbligatoria delle politiche di Borealis. Rappresentano la traduzione coscienziosa del Codice di Condotta nella pratica e costituiscono la base dei nostri sistemi di monitoraggio. I sistemi di gestione, i processi e i dati vengono regolarmente sottoposti a verifiche interne ed esterne. Ci impegniamo a migliorare continuamente la nostra gestione della sostenibilità e le nostre prestazioni, anche adottando misure per prevenire e mitigare gli impatti negativi, sviluppando le competenze dei nostri dipendenti e partner commerciali in materia di sostenibilità e fornendo rimedi agli stakeholder interessati. Riportiamo e verifichiamo le nostre prestazioni rispetto a obiettivi, misure e parametri specifici e ci impegniamo a rendere conto in modo trasparente dei nostri progressi. Ci impegniamo a diffondere informazioni finanziarie e non finanziarie utili e rilevanti in comparabile, verificabile, tempestivo e comprensibile.

Le violazioni del Codice di Condotta da parte dei dipendenti possono comportare azioni disciplinari, fino al licenziamento. In alcuni casi, Borealis può denunciare una violazione alle autorità competenti, il che potrebbe anche portare ad azioni legali, multe o detenzione.

Borealis ha implementato adeguati sistemi di due diligence, misure e controlli continui per garantire che lo spirito e i termini del nostro Codice di Condotta siano applicati anche nella pratica, comprese le nostre operazioni e la nostra catena del valore. I partner commerciali sono tenuti a fare altrettanto. Ad esempio, ci aspettiamo e chiediamo che i nostri partner commerciali identifichino e gestiscano i propri rischi e impatti sui diritti umani, svolgano un'adeguata formazione, pongano rimedio agli impatti negativi sui diritti umani in cui sono coinvolti, trasmettano a cascata questo requisito di due diligence ai propri fornitori e appaltatori e rendano conto delle proprie prestazioni. Le misure e i controlli effettuati dai partner commerciali devono essere documentati e presentati a Borealis su richiesta. Ci riserviamo il diritto di adottare misure appropriate nei confronti di coloro che non agiscono in conformità al nostro Codice di Condotta o a quello applicabile in base al relativo accordo. Borealis si riserva il diritto di interrompere i rapporti con i propri fornitori e appaltatori nel caso in cui vengano riscontrati problemi di non conformità al Codice di Condotta Borealis (o a quello applicabile in base al relativo contratto) o nel caso in cui la non conformità non venga affrontata in modo tempestivo.

⁹ I regolamenti e le direttive aziendali che dettagliano ulteriormente i requisiti del nostro Codice di Condotta e ne supportano l'attuazione includono, tra gli altri, il nostro GHG Management Framework, lo Standard di Gestione Ambientale, la Direttiva HSSE, il Sistema di Gestione dei Diritti Umani, la Politica Etica di Persone e Cultura, il Codice di Etica Aziendale e la Direttiva sugli Appalti. Tutti i regolamenti e le direttive sono accessibili ai dipendenti tramite la nostra piattaforma interna BMS.

Segnalazione di problemi

La buona reputazione di Borealis e la fiducia dei suoi clienti e partner commerciali si basano sull'integrità e sul rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali. I nostri dipendenti, le aziende partner, i clienti, i membri della comunità e altre parti esterne sono una fonte preziosa di informazioni e possono contribuire a identificare comportamenti scorretti. Se osservate o venite a conoscenza di un caso reale o potenziale di cattiva condotta o di violazione degli impegni del presente Codice di condotta, vi invitiamo a parlare! Tutti gli incidenti saranno valutati tempestivamente e secondo i processi interni, sempre nel rispetto del quadro giuridico nazionale.

Come?

Per qualsiasi questione relativa a corruzione e concussione, cartelli/concorrenza sleale, leggi sul mercato dei capitali, appalti pubblici, tutela dell'ambiente, sicurezza dei prodotti/alimenti e protezione dei consumatori, normative fiscali aziendali e protezione dei dati in particolare, potete presentare un reclamo tramite la [Piattaforma di Integrità](#), anonima e riservata. L'Integrity Platform è disponibile sia per i dipendenti di Borealis che per i soggetti esterni.

Protezione degli informatori

Ogni segnalazione ricevuta tramite la [Piattaforma di integrità](#) viene trattata in modo confidenziale e trasmessa ad altri solo sulla base della stretta osservanza del principio della "necessità di sapere", in caso di interesse legittimo prevalente e solo nella misura in cui ciò sia necessario e consentito. Gli informatori possono scegliere di rivelare la propria identità o di rimanere anonimi. In ogni caso, l'identità del whistleblower e tutte le altre informazioni che potrebbero essere utilizzate per dedurre direttamente o indirettamente l'identità del whistleblower godono di una protezione speciale nell'ambito della legislazione nazionale applicabile. Ciò vale anche per l'identità della persona interessata da una segnalazione.

I whistleblower sono soggetti a una speciale protezione contro le ritorsioni ("whistleblower protection") da parte di Borealis, come previsto dalla legge. Le ritorsioni comprendono tutte le azioni o omissioni in un contesto lavorativo che sono una reazione a una segnalazione e

a causa delle quali il whistleblower subisce o può subire un danno ingiustificato. Ciò include, in particolare, pregiudizi per quanto riguarda l'avanzamento professionale, l'aggiornamento professionale, il reddito o altre opportunità di sviluppo professionale, come il licenziamento, la retrocessione, il rifiuto di una promozione, una valutazione negativa delle prestazioni o misure disciplinari. Il whistleblower non avrà inoltre motivo di temere rappresaglie all'interno di Borealis qualora la segnalazione si riveli successivamente priva di fondamento o risulti evidente che non si è verificata alcuna violazione o cattiva condotta, purché il whistleblower abbia avuto ragionevoli motivi di credere, al momento della segnalazione, che le informazioni riportate fossero vere. Allo stesso modo, le persone esterne che segnalano problemi attraverso uno qualsiasi dei nostri canali non subiscono ritorsioni da parte di Borealis, come previsto dalla legge.

I partner commerciali di Borealis dovranno, nella misura consentita dalla legge, disporre di un meccanismo di reclamo accessibile ed efficace (o di un altro meccanismo conforme alla legge applicabile) per i propri lavoratori e per gli altri soggetti interessati a segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani, degli standard ambientali o di altre questioni trattate nel presente documento, e dovranno proibire le ritorsioni, come previsto dalla legge. Le informazioni numero di reclami (o altri input nell'ambito del meccanismo autorizzato dalla legge applicabile) saranno fornite a Borealis su richiesta.

Protezione dei dati

Borealis rispetta tutte le leggi internazionali e nazionali in materia di protezione dei dati e applica i più alti standard riconosciuti per proteggere i diritti personali di tutti i suoi clienti, dipendenti e partner commerciali. Rispettiamo il diritto alla privacy dei nostri dipendenti assicurando che i dati personali siano trattati per scopi specifici, esplicativi e legittimi e che siano divulgati o resi accessibili a terzi solo in conformità con la base legale prevista dalla legislazione applicabile e dopo aver stipulato i necessari accordi sulla protezione dei dati.

I dati personali sono soggetti al segreto professionale e trattati in modo strettamente confidenziale. Non vengono mai conservati più a lungo dello scopo per cui sono stati raccolti e sono protetti dall'accesso non autorizzato o dalla perdita. Gli interessati hanno non solo il diritto di essere informati sui dati personali trattati, ma anche il diritto di accesso, correzione, cancellazione, limitazione del trattamento, portabilità dei dati e di opporsi al trattamento dei dati. Hanno inoltre il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo.

Domande?

Borealis Group Sustainability è lieta di rispondere a qualsiasi domanda sul contenuto di questo Codice di Condotta, sugli impegni assunti o sul loro significato per il vostro lavoro. Siamo inoltre lieti di ricevere qualsiasi feedback, commento, input e suggerimento di miglioramento da parte di persone interne ed esterne, al fine di migliorare ulteriormente il nostro Codice di Condotta e di raggiungere meglio i nostri obiettivi.

Contatto:

info.sustainability@borealisgroup.com

Date of issue: July 2025

Borealis è uno dei principali fornitori mondiali di soluzioni avanzate e sostenibili nelle poliolefine. In Europa, Borealis è anche un leader innovativo nel riciclaggio delle poliolefine e un importante produttore di prodotti chimici di base. Ci avvaliamo della nostra competenza in materia di polimeri e vantiamo decenni di esperienza per offrire soluzioni in termini di materiali innovativi e circolari ad alto valore aggiunto in settori chiave come i prodotti di consumo, l'energia, l'assistenza sanitaria, le infrastrutture e la mobilità. Con clienti in oltre 120 paesi e una sede centrale a Vienna, in Austria, Borealis impiega circa 6.000 persone. Nel 2023, abbiamo generato un utile netto di 216 milioni di euro. OMV, un'azienda integrata di energia, carburanti, materie prime e prodotti chimici con sede a Vienna, in Austria, possiede il 75% delle nostre azioni. Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), con sede negli Emirati Arabi Uniti, possiede il restante 25%. Nel reinventare gli elementi essenziali per una vita sostenibile, ci impegniamo per la sicurezza, le nostre persone, l'innovazione, la tecnologia e l'eccellenza nelle prestazioni. Stiamo accelerando la trasformazione verso un'economia circolare delle poliolefine ed espandendo la nostra presenza geografica per servire al meglio i nostri clienti in tutto il mondo. Le nostre attività sono integrate da due importanti joint venture: Borouge (con ADNOC, con sede negli Emirati Arabi Uniti) e Baystar™ (con TotalEnergies, con sede negli Stati Uniti). www.borealisgroup.com | www.borealisverminds.com

Borealis GmbH

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com