

행동 강령

콘텐츠

경영진 성명서	2
행동 강령의 목적	3
범위 및 대상 사용자	5
지속 가능한 비즈니스 행동에 대한 약속	6
기후 변화	6
천연 자원 관리	7
건강 및 안전	8
사람과 인권	9
윤리적 비즈니스 관행	12
약속 이행	14
우려 사항 보고	15
데이터 보호	16
질문이 있으신가요?	16

경영진 성명서

보레알리스에서는 비즈니스를 보다 지속 가능한 활동으로 전환하고 조직 전체에 걸쳐 책임감 있고 지속 가능한 비즈니스 행동을 구현하는 데 큰 진전을 이루고 있습니다.

여기서 중요한 부분은 우리 자신과 비즈니스 파트너가 지켜야 할 가치와 약속을 정의하는 것입니다. 새로운 보레알리스 행동 강령은 기존 회사 관행을 면밀히 검토하고 더 나은 방향으로 나아갈 수 있는 부분을 찾기 위해 다양한 부서와 함께 논의한 결과물입니다. 이제 우리는 보레알리스가 추구하는 가치와 특히 우리에게 가장 중요한 지속가능성 영역에서 우리의 역할을 수행하기 위한 약속을 명문화한 야심 찬 문서를 손에 쥐게 되었습니다

우리는 보레알리스의 모든 사업부, 모든 직원, 모든 자회사 및 모든 비즈니스 파트너가 행동 강령을 숙지하고 실제로 적용하도록 할 것입니다. 위반 사항은 항상 보고되어야 하며 반드시 그에 상응하는 조치가 취해질 것입니다.

마지막으로 한 가지 더 말씀드리고 싶은 것이 있다면, 의심스러운 부분이 있을 때는 보레알리스 행동 강령 - 선한 방향으로 나아가는 방법에 대한 종합 가이드 - 을 참고하시기 바랍니다.

보레알리스 집행 이사회

행동 강령의 목적

보레알리스는 직원, 환경, 사회에 대해 보다 지속 가능하고 책임감 있는 행동을 보장하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 직접 운영과 가치 사슬을 통해 당사의 활동은 사회, 환경, 경제에 상당한 영향을 미칩니다. 따라서 우리는 책임감 있는 방식으로 사업을 수행하고 환경을 존중하며 우리가 사업을 영위하는 사회에 가치를 더하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 보레알리스는 높은 윤리적 기준에 따라 동기를 부여받고 운영 및 활동의 다양한 측면에 이를 적용하며, 우리와 협력하는 모든 사람들도 똑같이 행동할 것을 기대합니다. 우리가 하는 모든 업무의 근간이 되는 세 가지 핵심 가치가 있습니다.

이러한 핵심 가치는 본 행동 강령에 명시된 구체적인 약속에 더욱 반영되어 있습니다. 행동 강령은 보레알리스를 위해, 회사에서 또는 함께 일하는 모든 사람이 보레알리스의 가치에 따라 행동하고 관련 법률 및 규정을 준수하도록 돕기 위해 고안되었습니다.

지속 가능한 비즈니스 행동에 대한 약속을 수립하는 과정에서, 우리는 인정된 모범 사례와 국제 표준을 따릅니다. 우리는 사업을 운영하는 모든 곳에서 법적 요건과 기타 요건을 준수하고, 우리의 기준에 미치지 못하는 경우에는 그 기준을 초과 달성합니다.

본 행동 강령에 명시된 약속 은 우리가 운영하는 방식과 지속적인 성공의 핵심입니다.

We care

우리가 하는 일의 영향을 생각합니다.

우리는 상호간, 고객, 환경을 존중하고, 목소리를 내고, 책임감 있게 행동합니다.

We're curious

오늘의 새로운 관점을 받아들이고 내일을 정의합니다.

우리는 포용하고, 질문하고, 지식을 공유하고, 새로운 것을 시도할 용기를 가짐으로써 배웁니다.

We progress

장애물을 극복하고 고성과를 창출하기 위해 솔루션을 찾습니다.

우리는 주인의식을 가지고 서로를 신뢰하며 과감한 결정을 안전하고 신속하게 내릴 수 있도록 권한을 부여합니다.

이 강령은 지속 가능성에 중점을 둔 5가지 영역에서 우리가 약속한 구체적인 사항을 요약한 것입니다.¹

- » 기후 변화/넷제로 전환에서는 탄소중립 기업이 되기 위한 약속;
- » 천연 자원 관리, 환경 보호와 순환 경제에 대한 우리의 약속;
- » 건강과 안전, 직원, 계약자, 비즈니스 파트너, 그리고 우리의 활동에 영향을 받을 수 있는 모든 외부 이해관계자, 그리고 환경에 영향을 미칠 수 있는 모든 외부 이해관계자를 위해 작업장과 과정을 안전하게 유지하겠다는 우리의 약속;
- » 사람과 인권: 직원과 외부 이해관계자에 대한 인권 보호 약속;
- » 윤리적 비즈니스 관행: 강력한 기업 문화 조성에 대한 약속; 직원과 비즈니스 파트너가 이러한 약속을 이해하고 실제로 적용하는 방법을 알 수 있도록 추가 문서와 교육이 제공됩니다.



보레알리스는 지속 가능한 개발을 위한 국제 표준을 준수합니다. 보레알리스는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10가지 원칙을 명시한 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 서명 기업입니다. 이러한 원칙은 세계인권선언, 국제노동기구의 기본 원칙과 권리 선언 및 핵심 조약, 환경과 개발에 관한 리우 선언, 유엔 반부패 협약에서 파생된 것입니다. 우리는 유엔 기업과 인권에 관한 기본원칙과 다국적기업을 위한 OECD 가이드라인의 가치를 지키기 위해 최선을 다하고 있으며, 모든 비즈니스 활동에서 우리의 이해와 능력을 최대한 발휘하여 이를 존중할 것입니다. 당사는 파리 협정의 목표와 유엔 지속가능발전목표(SDGs)를 전적으로 지지합니다. 이러한 국제 표준은 “지속 가능한 비즈니스 행동에 대한 당사의 약속” 섹션에 명시된 구체적인 약속을 더욱 구체화합니다. Borealis은 비즈니스 파트너가 이와 동일한 국제 표준을 준수할 것을 기대합니다. 또한 비즈니스 파트너도 해당되는 경우 이러한 이니셔티브에 참여할 것을 권장합니다.

¹ ILO의 11가지 기본 협약은 다음과 같습니다: 결사의 자유 및 단결권 보호 협약, 1948년(제87호) 단결권 및 단체교섭권 협약, 1949년(제98호) 강제노동협약, 1930년 (제29호)(및 2014년 의정서), 강제노동협약 폐지, 1957년(제105호), 최저연령협약, 1973년 (138호); 최악의 아동 노동 협약, 1999(182호); 동등한 보수 협약, 1951(100호); 차별(고용 및 직업) 협약, 1958년(제111호), 산업안전보건협약, 1981년(제155호); 산업안전보건협약 추진 프레임워크, 2006년(제187호)

범위 및 대상 사용자

보레알리스 행동 강령의 원칙은 관련 법적 요건이 허용하는 범위 내에서 당사의 모든 사업 부문 및 연결 자회사에 전 세계적으로 적용됩니다.

행동 강령 준수는 당사를 대신하여, 당사와 함께, 당사를 위해 행동하는 모든 사람에게 의무 사항입니다. 당사의 모든 직원 및 비즈니스 파트너², 그리고 보레알리스의 이름으로 활동하는 기타 모든 사람은 모든 관련 법률 및 규정(독일 공급망 주의 의무법 포함, 이에 국한되지 않음)을 준수하고 당사의 행동 강령을 준수하거나, 자체적으로 적절한 규정을 마련하고 있음을 증명하는 경우 그러한 대체 표준을 준수해야 합니다.

보레알리스는 특히 운영 및 가치 사슬에서 당사의 가치를 공유 및 구축하고 당사의 원칙을 존중하는 비즈니스 파트너와 협력하고자 노력합니다. 또한 비즈니스 파트너와의 협업을 통해 비즈니스 관행에 인권을 반영하고 윤리적 및 생태적 기준에 대한 인식을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 해당되는 경우 비즈니스 파트너에게도 이러한 요건을 전달하여 전체 가치 사슬에 걸쳐 윤리적 행동을 포함한 행동 강령의 가치와 원칙이 적용될 수 있도록 요청합니다



행동 강령은 기업으로서 보레알리스의 약속에 초점을 맞추고 있습니다. 그러나 이러한 약속을 실제로 적용하는 것은 개인으로서 직원과 비즈니스 파트너의 몫입니다. 어떻게? 다음과 같은 조치를 취하는 것입니다:

- 행동 강령의 내용을 숙지하십시오. 행동 강령을 정기적으로 검토하고 자신의 행동이 보레알리스의 약속과 절차에 부합하는지 항상 자문해 보십시오.
- 자신의 역할과 관련된 위험과 이를 관리하는 방법을 이해합니다.
- 상황이 명확하지 않을 때는 조언을 구하세요. 적절한 윤리적 행동이 무엇인지 의심스러운 경우 조치를 취하기 전에 자문을 구하세요.
- 자신에게 할당된 모든 교육을 즉시 이수하세요. 특정 상황과 일상 업무에서 행동 강령의 원칙을 적용하는 방법에 관한 맞춤형 교육이 직원들에게 제공됩니다.
- 목소리를 내어 알려주세요! 강령 또는 관련 법률 위반이 의심되는 경우 신고해야 합니다. 위반이 의심되는 경우 신고하는 방법에 대한 자세한 내용은 "약속 이행하기" 섹션에서 확인할 수 있습니다: 우려 사항 신고하기."

² 비즈니스 파트너는 추출 비즈니스 파트너, JV 파트너, 공급업체 및 그 대리인, 컨설턴트, 영업 담당자, 딜러, 계약자, 하청업체, 계약직 근로자 및 계열사를 포함하되 이에 국한되지 않고 계약에 따라 OMV와 거래하는 모든 사람을 의미합니다.

지속 가능한 비즈니스 행동에

기후 변화

보레알리스는 기후 변화가 오늘날 가장 중요한 글로벌 과제 중 하나임을 분명히 인식하고 있으며 파리 협정과 EU의 기후 전략 및 목표에 명시된 목표를 전적으로 지지합니다. 보레알리스는 2050년까지 Scope 1 및 2 배출량에서 순제로 비즈니스로 전환하는 것을 목표로 하고 있으며, Scope 3 배출량을 줄일 수 있는 기회를 지속적으로 모색하고 있습니다. 또한 기후 변화 완화와 적응을 위해 노력하고 있으며 에너지 전환을 지원하고 가속화하는 것을 목표로 합니다.

구체적인 약속:

- » 운영 및 에너지 효율을 개선하는 등 운영 과정에서 배출되는 탄소 배출을 줄입니다. 운영 과정에서 청정 에너지로 전환하고 재생 에너지를 조달하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 보레알리스는 배출량 감축을 위한 자발적 상쇄의 역할을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 무결성이 높은 사후 탄소배출권 상쇄³ 만 허용되며, 이는 이미 확립되어 있고 강력한 탄소 상쇄 프로젝트 설계, 실행 및 검증을 보장하는 프로그램을 의미합니다.
- » 저희는 공급업체 및 고객과 협력하여 가치 사슬 전반에 걸쳐 탄소 배출량을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 저희는 정확하고 투명한 방식으로 제품과 그 배출량 감소 잠재력을 마케팅하고 오해의 소지가 있는 표현을 피하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 우리는 에너지 전환이 수반하는 사회적 영향을 잘 알고 있습니다. 보레알리스는 직원과 지역사회를 위한 정의로운 전환⁴에 기여하고, 전환이 환경적으로 지속 가능한 경제에 미치는 사회적, 경제적 영향을 해결하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

³ OMV의 기준에 따르면 탄소배출권은 진정한 추가 배출량 감축을 나타내야 하며 이중 계산은 허용되지 않습니다. 이산화탄소(2) 배출량 감축은 시간이 지나도 유지되어야 하고, 되돌릴 수 없으며, 예상치 못한 사건(예: 조립 프로젝트의 산불)이 발생할 경우 보상 대책이 마련되어 있어야 합니다. 모든 계약업체와 탄소 상쇄를 구매하는 기본 프로젝트에 대해 OMV 행동 강령 준수와 같은 최소한의 사회적 안전장치가 보장되어야 합니다.

⁴ "정의로운 전환"이란 ILO 정의로운 전환 가이드라인에 명시된 대로 전환이 환경적으로 지속 가능한 경제에 미치는 사회적, 경제적 영향을 다루는 것을 말합니다.

천연 자원 관리

보레알리스는 사람과 자연을 보호하고 지구의 경계를 존중하는 것을 목표로 합니다. 보레알리스는 환경에 피해를 주지 않겠다는 열망으로 모든 활동을 환경적으로 책임감 있는 방식으로 수행함으로써 책임 있는 천연자원 관리를 적용하기 위해 전념하고 있습니다. 또한 선형 경제에서 순환 경제로의 전환을 적극적으로 추진하고 있습니다. 자연 자원을 보존하고 폐기물을 최소화하기 위해서는 기존의 선형적 모델인 '사용 후 폐기'를 순환형 모델로 바뀌어야 한다는 점을 인정하고 이를 지지합니다.

구체적인 약속:

- » 당사는 수질 및 토양 손실을 방지하기 위한 예방 및 통제 조치를 시행하기 위해 최선을 다하고 있으며, 당사의 활동 운영에 있어 권위 있는 표준 및 지침에서 제공하는 것 이상으로 업계에서 인정받는 최고의 관행을 따르고자 합니다. 모든 유출은 환경 및/또는 사회에 미치는 영향을 제한하기 위해 발생 후 즉시 평가하고 청소해야 합니다.
- » 우리는 지역사회가 깨끗하고 건강하며 지속 가능한 환경을 누릴 권리를 보장하기 위해 운영 현장 주변의 대기질을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.
- » 우리는 생물 다양성과 육상 및 해양 생태계에 미치는 영향을 지속적으로 평가하고 줄이기 위해 노력합니다. 우리는 복원 및 상쇄보다 회피 및 최소화를 우선시하는 완화 계층을 적용합니다. 보레알리스는 비즈니스 파트너와 협력하여 가치 사슬 전반에 걸쳐 천연자원 관리를 추진합니다.
- » 우리는 물을 귀중한 한정된 자원으로 존중하며 지속 가능하고 효율적인 사용에 중점을 둡니다. 우리는 이해관계자, 특히 지역사회의 물에 대한 권리를 존중하며 물 사용(특히 물 부족 지역에서 담수 취수량 감소 등) 및 배출(예: (폐)수질 개선 등)의 영향을 최소화합니다.
- » 당사는 폐기물 관리⁵가 직원, 지역 사회 또는 환경에 유해한 위험을 초래하지 않도록 합니다.
- » 유해 물질은 합리적으로 실행 가능한 경우 덜 유해한 물질로 대체해야 합니다. 이를 위해, 유해 부산물 또는 폐기물의 생산, 취급 및 보관 시 양 또는 농도 감소를 포함하여 유해 물질의 생산 및 사용을 최소화하도록 프로세스를 설계, 수정 및 적용해야 합니다.
- » 당사는 오존층 파괴 물질에 관한 몬트리올 의정서에 따라 단계적으로 퇴출될 예정인 오존층 파괴 물질의 사용을 금지하고 있습니다.
- » 특히 순환 경제를 촉진하고 시설에서 펠릿 손실 방지 조치를 시행하는 등 플라스틱 오염 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다.
- » 당사는 재생 불가능한 순수 자원의 사용을 점진적으로 줄이고 제품에 재활용 및 재생 가능한 콘텐츠를 늘리기 위해 최선을 다하고 있습니다.

⁵ 당사는 폐기물 관리를 위해 다음과 같은 계층 구조를 적용하고 비즈니스 파트너에게도 이를 권장합니다: 1. 예방, 2. 재사용 준비, 3. 재활용, 4. 기타 회수(예: 에너지 회수), 5. 통제된 합법적인 방식으로의 폐기.

건강 및 안전

우리는 어디에서 사업을 운영하든 보건, 안전 및 보안에 대한 최고 수준의 공인 표준을 모델로 삼고 이러한 측면에서 지속적으로 성과를 개선하기 위해 행동합니다. 무재해 실현을 위해 최선을 다합니다. 우리는 직원, 계약자, 비즈니스 파트너, 그리고 우리의 활동에 영향을 받을 수 있는 기타 모든 외부 이해관계자와 환경을 위해 작업장과 프로세스를 안전하게 유지합니다.

구체적인 약속:

- » 우리는 위험과 위협을 식별하고 위험을 예방, 통제 또는 허용 가능한 수준으로 줄임으로써 이를 제거하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 자체 직원에게 교육과 개인 보호 장비를 제공하고, 현장에서 일하는 계약업체에 필요한 표준을 정의합니다.
- » 저희는 직원들의 정신적 건강과 신체적 건강을 모두 개선할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 합니다.
- » 비상 상황에서의 적절한 의사소통 및 절차를 포함하여 운영으로 인한 안전 위험에 대해 관련 지역 사회에 알립니다. 생태적으로 민감하거나 인구 밀도가 높은 지역에서 사용할 수 있도록 그룹 내에서 최신 안전 조치를 개발합니다.
- » 당사는 모든 아웃소싱 또는 계약 활동의 안전에 대한 책임을 지며, 계약업체가 당사의 표준에 따라 작업하도록 요구하는 프로세스를 수립했습니다.
- » 우리는 직원들이 안전하게 일할 수 있도록 교육하고, 권한을 부여하고, 장려하며, 직원, 외부 이해관계자 및 환경에 안전한 시설과 운영을 보장하기 위해 기술, 프로그램 및 프로세스에 투자하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 우리는 가치 사슬을 따라 지속 가능한 제품을 발전시키고, 혁신적이고 가치를 창출하는 솔루션을 우선시하며, 우려되는 물질을 파악하고, 사용자를 위한 제품의 안전을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 우리는 화학물질의 등록, 평가 및 승인에 관한 EU 규정(REACH)과 물질 및 혼합물의 분류, 라벨링 및 포장(CLP)을 준수하기 위해 효과적인 프로세스 및 워크플로우를 구축합니다. 이에 따라 사용, 보관, 유지관리 및 폐기 시 안전과 관련된 제품에 대한 투명한 정보를 제공합니다.
- » 우리는 업계 모범 사례에 따라 제품 수명 주기의 모든 단계에서 제품의 건강, 안전, 환경 및 사회적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

사람과 인권

인권은 보편적인 가치이며 보레알리스 활동의 모든 측면에서 우리의 행동 지침이 됩니다. 인권은 양도할 수 없으며 모든 사람은 본질적으로 인권을 누릴 권리가 있습니다. 우리는 직원, 비즈니스 파트너, 지역 사회 및 소비자를 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 일하기 가장 좋은 회사 중 하나가 되기 위해 노력하며, 평등한 기회, 현대적인 형태의 직원 개발, 긍정적이고 역동적인 근무 환경을 장려하는 공정하고 책임감 있는 고용주가 되기 위해 노력합니다. 우리는 우리의 활동과 직접적인 주변 환경, 그리고 더 넓은 사회에서 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히 아동, 여성, 이주 노동자, 원주민, 인권 옹호자 등 취약한 환경에 처할 가능성이 높은 개인과 집단에 초점을 맞추고 있습니다.

구체적인 약속:

- » 우리는 노동조합 또는 기타 직원 대표 결성 및 가입하고 단체 교섭에 참여할 수 있는 권리를 포함하여 결사의 자유에 대한 권리를 존중합니다. 우리는 노동조합 가입 또는 참여를 방해하지 않으며 적절한 집단 대표성을 훼손하는 행위를 자제합니다. 국내법이 공식적인 직원 대표기구의 설립을 금지하는 경우, 보레알리스는 항상 관련 법적 틀 내에서 직원의 이익을 적절히 대변할 수 있는 대체 형태를 허용하고자 노력합니다.
- » 당사는 직원 대표와 건설적으로 협력하여 상호 만족스러운 해결책을 도출하기 위해 모든 노력을 기울입니다. 여기에는 현지 법률에 따라 직원들이 선출한 대표와의 협력이 포함됩니다. 가능한 한 함께 협력하여 갈등을 해결하고 이해관계자의 대화와 참여를 촉진하기 위해 노력할 것입니다.
- » 우리는 강제 또는 강제 노동, 인신매매, 노예 또는 노역의 사용을 용납하지 않으며, 모든 업무가 처벌이나 제재의 위협 없이 자발적으로 이루어지고 근로자가 채용 비용을 지불하지 않도록 하는 등 속임수에 기반하지 않도록 보장합니다.
- » 당사는 15세 미만의 근로자⁶를 고용하지 않으며, ILO 협약 138의 개발도상국 예외가 적용되는 국가에서는 14세 미만의 근로자를 고용하지 않습니다. 위험한 작업을 수행하는 근로자는 18세 미만이어서는 안 됩니다.
- » 당사는 인종, 피부색, 성적 정체성, 성 정체성 또는 표현, 연령, 민족 또는 사회적 출신, 유전적 특징, 언어, 종교 또는 신념, 정치적 또는 기타 의견, 소수 민족 출신, 원주민 출신, 재산, 결혼 또는 가족 상태, 장애, 정신 건강을 포함한 건강 상태 또는 기타 신분 등 어떤 이유로도 차별을 용납하지 않습니다. 당사는 업무와 관련된 모든 환경에서 어떠한 형태의 학대, 괴롭힘,⁷ 또는 차별도 용납하지 않습니다. 보레알리스는 모든 업무 관계에서 명시적인 편견, 편견, 괴롭힘이 없는 비즈니스적인

⁶ 이 용어에는 사진 촬영 모델, 단기 인턴십 등 법적으로 허용되는 미성년자 근로 방식은 포함되지 않습니다.

⁷ 괴롭힘은 위협적이거나 적대적이거나 불쾌한 근무 환경을 조성하거나, 개인의 업무 수행을 부당하게 방해할 목적이나 효과가 있거나, 개인의 고용 기회에 부정적인 영향을 미칠 목적이나 효과가 있는 개인을 비하하거나 적대감 또는 혐오감을 나타내는 언어적, 서면적 또는 신체적 행위입니다. 괴롭힘 행위에는 별명, 비방 또는 부정적인 고정관념, 위협, 협박 또는 적대적인 행위, 성희롱(원치 않는 성적 접근, 성적 호의 요청, 기타 성적인 성격의 언어적 또는 신체적 행위), 비하 농담이 포함됩니다; 개인 또는 집단을 비하하거나 적대감 또는 혐오감을 나타내는 서면 또는 그래픽 자료가 고용주의 구내 벽이나 다른 곳에 게시되거나 직장 내, 회사 시간 또는 회사 장비를 사용하여 이메일, 전화(음성 메시지 포함), 문자 메시지, 소셜 네트워크 사이트 또는 기타 수단으로 유포되는 행위.

관계가 형성되기를 기대합니다.

- » 당사는 직원과 그 가족의 품위 있는 생활 수준을 보장하고 국제노동기구에서 정한 일반 기준에 부합하는 현지에 적용되는 적정하고 적절한 임금 기준, 근무 및 휴식 시간, 초과 근무 수당 지급 규정을 준수하도록 합니다.⁸ 충분한 법적 보호가 없는 경우, 비즈니스 파트너는 직원이 기본적인 필요를 충족할 수 있도록 주당 최소 하루의 휴일을 보장하고 최소한의 근로 보상을 제공해야
- » 육아 휴직과 관련해서는 최소 14주의 출산 휴가를 보장하는 국내법과 ILO 협약 183 호를 준수합니다.
- » 그룹 차원의 거버넌스를 통해 동일 노동에 대한 동일 보상을 강화하는 직급 기반의 공정하고 효과적인 보상 시스템을 보장합니다.
- » 당사는 국내법과 공정한 절차 기준에 따라 해고, 제재, 감점 및 불만 사항에 대해 공정하고 투명한 접근 방식을 보장합니다.
- » 고용 안정은 직원 개인뿐만 아니라 사회와 해당 지역의 주요 관심사라는 점을 잘 알고 있으며, 따라서 비상 계획을 통해 이러한 책임을 다하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 우리는 정보에 대한 접근권, 의사결정에 대한 대중의 참여권, 사법에 대한 접근권을 존중합니다. 우리는 관련 지역사회 등 영향을 받는 이해관계자에게 계획 및 진행 중인 작업과 그 영향, 그리고 보레알리스가 취하는 완화 조치에 대해 적극적으로 알립니다.
- » 원주민은 국가 사회의 주류 집단과 구별되는 정체성을 가진 사회 집단으로, 종종 가장 소외되고 취약한 상황에 처할 가능성이 높은 집단임을 인정합니다.

Borealis은 비즈니스 활동과 커뮤니티 기금 프로젝트를 통해 현지 문화, 종교, 관습, 전통, 원주민의 권리, 합법적인 토지 또는 생계에 미치는 부정적 영향을 해결하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

- » Borealis은 커뮤니티와의 협의를 위해 최선을 다하고 있으며 자유로운 사전 정보에 입각한 동의 원칙을 인정합니다.
- » 보레알리스는 토지 및 물을 포함한 천연자원의 소유권 및 사용과 관련된 합법적인 소유권을 인정하고 존중합니다. 당사는 비자발적인 재정착을 피하고 불법적인 토지 점유에 대해 무관용 정책을 시행하고 있습니다.
- » 보레알리스가 관련 지역 사회, 특히 원주민의 권리를 침해하는 경우, 호스트 정부를 포함한 모든 관련 이해관계자와 긴밀히 협의하여 적절한 완화, 배상 및 보상 계획을 개발하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » Borealis은 지역 개발을 지원하기 위해 역량을 구축하는 것을 목표로 합니다. 또한 당사가 사업을 운영하는 국가의 사람들을 고용하기 위해 노력합니다.
- » 보레알리스는 인권 옹호자의 특별한 역할과 취약성을 인식하고 있습니다. 당사는 당사의 운영과 관련하여 인권 옹호자에 대한 위협, 협박, 물리적, 언어적, 법적 공격을 강력히 반대합니다.
- » 저희는 직원과 운영의 보안과 안전을 유지하면서 인권과 국제인도법(IHL)을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 보안 및 인권에 관한 자발적 원칙(VP)과 민간 보안 서비스 제공업체를 위한 국제 행동 강령(ICoC)을 비롯한 모든 관련 법률과 국제 표준 또는 이니셔티브에 부합하는 방식으로 행동하고 있습니다.

⁸ 해외 또는 기타 고립된 현장의 교대 근무 일정을 제외하고, 허용된 근무 기간 후에 적절한 휴일이 부여되는 경우를 제외하고, 정상 근무 시간은 정기적으로 48시간을 초과할 수 없습니다. 초과 근무는 합의하에 이루어져야 하며 수당을 지급해야

이는 특히 공공 및 민간 보안 기관과의 상호 작용에만 적용되는 것은 아닙니다.

- » 무력 사용의 예방과 회피를 최우선으로 생각하며, 이는 사람들을 보호하기 위해 사용되는 수단과 방법은 항상 직면한 위험과 현지 상황에 따라 선택되어야 함을 의미합니다. 저희는 치명적인 무기를 착용, 운반, 보관하지 않기 위해 최선을 다하고 있으며, 비즈니스 파트너가 현장에 있는 동안에도 이러한 약속을 준수할 것을 기대합니다.
- » 보안 관련 활동을 계획하고 실행할 때 주변 커뮤니티의 참여를 유도하고 그들의 보안 우려를 고려합니다.
- » 보레알리스는 깨끗하고 건강하며 지속 가능한 환경에 대한 권리를 다른 다양한 인권과 본질적으로 연결된 인권으로 인식합니다. 당사는 “천연 자원 관리” 섹션에 자세히 설명된 대로 환경 보호를 효과적으로 관리합니다.

- » 우리는 적절한 의식주를 포함하여 모든 사람이 자신과 가족을 위한 적절한 생활 수준을 누릴 권리와 생활 환경을 지속적으로 개선할 권리를 존중합니다. 우리는 직원들이 식수, 화장실, 적절한 음식을 포함한 안전하고 적절한 위생 시설, 그리고 해당되는 경우 개인 보호 장비를 포함한 적절한 주거, 음식, 의복에 접근할 수 있도록 보장하며, 비즈니스 파트너에게도 동일한 것을 요구합니다.
- » 당사는 EU 분쟁 광물 규정 및 미국 도드-프랭크 월스트리트 개혁 및 소비자 보호법 1502조에 정의된 분쟁 광물에서 파생된 어떠한 재료도 제품 제조에 사용하지 않습니다. 따라서 당사는 비즈니스 파트너와 협력하여 보레알리스에 공급되는 제품 및 자재에 포함된 모든 3G 광물(주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금)이 분쟁이 없는 출처에서 유래한 것인지 확인하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

윤리적 비즈니스 관행

윤리적이고 정직하게 행동하는 것은 보레알리스 기업 문화의 일부이며 조직의 모든 수준에서 의사결정을 내릴 때 지침이 됩니다. 우리의 열망은 우리가 매일 내리는 의사 결정이 최고의 윤리 기준에 근거하는 것입니다. 결국 신뢰와 청렴은 기업이 가질 수 있는 가장 중요한 가치 중 하나입니다. 우리는 뇌물 수수, 사기 및 기타 형태의 부패에 대해 무관용 정책을 추구하며 유엔 부패방지협약, OECD 뇌물방지협약 및 모든 관련 국가 반부패법의 원칙을 존중하고 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 우리가 사업을 영위하는 여러 국가의 사회문화적 규범과 비즈니스 관행을 고려하며, 그것이 우리의 기본 윤리 원칙과 상충되지 않도록 합니다. 보레알리스는 건전한 기업 지배구조, 경영진의 투명성, 내부 통제 구조가 이해관계자의 신뢰를 강화할 수 있다고 믿습니다. 상장 기업으로서 우리는 엄격한 규제의 적용을 받습니다.

이러한 자체 정책 및 규정 외에도, 당사의 지배구조는 법률 준수를 넘어 건전한 기업 윤리, 신중함, 청렴성을 통해 견고한 신뢰 기반을 구축하는 자발적 행동 기준과 경영 원칙을 준수합니다. 우리는 회사의 경영 및 지배 구조의 투명성을 유지하는 데 중점을 두고 있습니다.

구체적인 약속:

- » 보레알리스는 법률, 내부 기준 또는 Borealis 윤리 및 청렴성 정책에 반영된 당사의 윤리적 가치를 위반하는 대가로 성과를 달성하는 것을 용납하지 않습니다. 모든 직원은 정직, 존중, 공정성을 가지고 올바르게 행동함으로써 일상적인 의사결정을 내릴 때 Borealis 그룹의 윤리 및 청렴성 정책에 따라 행동하고 이에 근거하여 의사 결정을 내려야 합니다.
- » 우리는 직원들이 우려 사항을 말할 수 있는 개방적이고 공정한 문화를 조성합니다. 직원들은 불법적이거나 부적절한 행위를 목격할 경우 타인이나 보레알리스에 피해가 가지 않도록 권장합니다.
- » 우리는 사업 또는 비즈니스 관계에서 어떠한 형태의 부패도 용납하지 않습니다. 보레알리스는 사업을 영위하는 모든 국가에서 뇌물 수수 및 부패 방지법을

준수합니다. 부패는 개인적 이익을 위해 위임된 권한을 남용하는 행위입니다. 부패는 뇌물 수수, 편의 제공, 횡령 등 다양한 형태로 나타날 수 있습니다. 보레알리스에서는 모든 형태의 부패가 금지되어 있습니다. 직원들은 부패와 관련된 위법 행위를 효과적으로 식별하고 방지해야

- » 직원은 직무의 적절한 수행에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 선물도 받아서는 안 됩니다. 현금 또는 현금 등가물, 공개적으로 주고받지 않은 선물, 보류 중인 의사 결정 과정에 영향을 미치기 위한 선물 또는 초대, 관련 법률 또는 본 행동 강령의 조건을 준수하지 않거나 언론이나 동료에게 알려질 경우 곤란을 초래할 수 있는 선물 또는 초대 등 다음과 같은 유형의 선물은 Borealis에서 절대 허용되지 않습니다. 1인당 100유로를 초과하는 선물/초대를 주거나 받을 경우, 반드시 [Borealis 선물 등록부에](#) 등록해야 합니다.

- » 직원은 개인적인 이해관계가 아닌보레알리스의 최선의 이익을 위해 비즈니스결정을 내려야 합니다. 직원은 자신의사업적 결정이 개인적인 이해관계에 영향을받는다라는 인상을 줄 수 있는 상황을 피해야합니다. 이해상충이 발생하면 즉시 관련[공개 양식](#)을 작성하여 일선 경영진과준법감시 부서에 보고해야 합니다.
- » 보레알리스는 공정하고 자유로운 경쟁을위해 최선을 다합니다. 직원들은 경쟁사,비즈니스 파트너, 고객 또는 공급업체와거래할 때 독점금지법을 엄격히 준수해야하며, 특히 고객 가격, 거래 마진, 물량 또는생산 능력 등 상업적으로 민감한 정보를경쟁사와 논의하지 않는 것이 포함됩니다.또한 보레알리스는 공급업체와 고객을동등하게 대우하고 회사가 활동하는시장에서 불공정 관행을 피하기 위해최선을 다하고 있습니다.
- » 보레알리스는 자금세탁 방지를 위해 최선을 다하고 있으며 모든 사업 활동 영역에서현금 결제를 제한하고 있습니다. 또한 모든거래는 시장 관행에 따라 구조화되어야하며 공급망에 추적 가능한 기여를 하지않는 공급업체 및 서비스 제공업체의사용을 자제해야 합니다.
- » 보레알리스는 제재 대상자(예: EU 또는 UN)를 비즈니스 파트너로 받아들이지 않으며국제 제재 규칙에 따라 행동하겠다는약속을 모든 계약 파트너에게 전달합니다.
- » 보레알리스는 정당을 지지하지 않습니다. 정당 및 그 후보자에 대한 기부⁹는 허용되지 않으며, 본 행동 강령의 조건에 부합하지 않는 단체에 대한 기부도 허용되지 않습니다.
- » Borealis의 공공 정책 관행은 국가 또는 EU 차원의 모든 보고 의무에 완전히 부합하며, 모든 투명성 요건을 완벽하게 준수하고 있습니다.
- » 당사는 비즈니스 파트너와 협력하기 전에 규정 준수 및 윤리적 비즈니스 행위를 신중하게 평가하고 평가합니다.

⁹ 기부란 상호 의무가 없는 자발적인 금전적 또는 현물 기부로 정의됩니다.

약속 이행

본 행동 강령에는 당사의 모든 행동에 적용되는 기본 원칙이 명시되어 있습니다. 우리는 모든 비즈니스 파트너가 이를 준수할 것을 기대하며 요청합니다. 당사의 프로세스 관리 시스템과 기업 규정 및 지침¹⁰은 보레알리스 정책의 의무적인 세부 실행을 구성합니다. 이들은 행동 강령을 양심적으로 실천에 옮긴 것으로서 당사의 모니터링 시스템의 기초를 형성합니다. 당사의 관리 시스템, 프로세스 및 데이터에 대한 내부 및 외부 감사가 정기적으로 실시됩니다. 우리는 부정적인 영향을 예방 및 완화하기 위한 조치를 취하고, 지속가능성 문제에 대한 직원 및 비즈니스 파트너의 역량을 개발하며, 영향을 받는 이해관계자에게 구제책을 제공하는 등 지속가능성 관리 성과를 지속적으로 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 특정 목표, 측정 기준 및 벤치마크에 대한 성과를 보고하고 검증하며, 진행 상황을 투명하게 보고하기 위해 최선을 다합니다. 비교 가능하고 검증 가능하며 시기적절하고 이해하기 쉬운 방식으로 유용하고 관련성 있는 재무 및 비재무 정보를 공개하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

보레알리스는 적절한 실사 시스템, 조치 및 지속적인 점검을 시행하여 행동 강령의 정신과 조향이 당사의 운영 및 가치 사슬을 포함하여 실제로도 적용될 수 있도록 하고 있습니다. 비즈니스 파트너도 동일한 조치를 이행해야 합니다. 예를 들어, 우리는 비즈니스 파트너가 인권 위험과 영향을 파악 및 관리하고, 적절한 교육을 실시하며, 관련 인권에 대한 부정적 영향을 시정하고, 이러한 실사 요건을 자체 공급업체 및 계약업체에 계승하고, 성과를 보고할 것을 기대하고 요청합니다. 비즈니스 파트너가 수행한 조치 및 통제는 문서화되어 요청 시 보레알리스에 제출되어야 합니다. 당사는 당사의 행동 강령 또는 관련 계약에 따라 적용되는 행동 강령에 따라 행동하지 않는 자에 대해 적절한 조치를 취할 권리를 보유하고 있습니다. 보레알리스는 Borealis의 행동 강령 (또는 관련 계약에 따라 적용되는 강령) 미준수 문제가 발견되거나 미준수가 적시에 해결되지 않는 경우 공급업체 및 계약업체와의 관계를 종료할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다.

직원의 행동 강령 위반은 최대 해고를 포함한 징계 조치로 이어질 수 있습니다. 경우에 따라 보레알리스는 관련 당국에 위반 사항을 신고할 수 있으며, 이로 인해 법적 조치, 벌금 또는 징역형에 처해질 수도 있습니다.

¹⁰ 행동 강령의 요건을 더욱 상세히 규정하고 그 이행을 지원하는 기업 규정 및 지침에는 온실가스 관리 프레임워크, 환경 관리 표준, 안전보건경영 지침, 인권 경영 시스템, 인사 및 문화 윤리 정책, 기업 윤리 강령, 조달 지침 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 모든 규정과 지침은 내부 플랫폼 BMS를 통해 직원들이 열람할 수 있습니다.

우려 사항 보고

보레알리스의 좋은 평판과 고객 및 비즈니스 파트너의 신뢰는 모두 청렴성과 국가 법률 및 규정 준수를 기반으로 합니다. 직원, 파트너사, 고객, 커뮤니티 구성원 및 기타 외부 당사자는 위법 행위를 식별하는 데 도움을 줄 수 있는 귀중한 정보원입니다.

본 행동 강령의 약속을 위반하는 실제 또는 잠재적인 위법 행위를 목격하거나 그 사례를 알게 된 경우, 이를 알려주시기 바랍니다! 모든 사건은 항상 국내 법적 프레임워크 내에서 내부 절차에 따라 적시에 평가될 것입니다.

어떻게

특히 부패 및 뇌물 수수, 카르텔/불공정 경쟁, 자본 시장법, 공공 조달, 환경 보호, 제품/식품 안전 및 소비자 보호, 법인세 규정, 데이터 보호와 관련된 모든 문제에 대해 익명의 비밀이 보장되는 [청렴 플랫폼](#)을 통해 불만 사항을 제출할 수 있습니다. 청렴성 플랫폼은 보레알리스 직원과 외부 당사자 모두 이용할 수 있습니다.

내부 고발자 보호

청렴 플랫폼을 통해 접수된 모든 신고는 기밀로 취급되며, 정당한 이해관계가 우선하는 경우와 필요하고 허용되는 범위 내에서만 '알아야 할 필요성' 원칙을 엄격히 준수하는 경우에만 다른 사람에게 전달됩니다. 내부 고발자는 자신의 신원을 밝히거나 익명을 유지할 수 있습니다. 어떤 경우든 내부고발자의 신원과 내부고발자의 신원을 직간접적으로 추론하는 데 사용될 수 있는 기타 모든 정보는 해당 국가 법률 내에서 특별 보호를 받습니다. 이는 신고 당사자의 신원에도 적용됩니다.

내부고발자는 법적으로 규정된 바에 따라 보복에 대한 보복으로부터 특별 보호("내부고발자 보호")를 받습니다. 보복은 업무 관련 맥락에서 신고에 대한 반응으로서 내부고발자가 부당한 불이익을 받거나 받을 수 있는 모든 행동 또는 부작위를 포함합니다.

여기에는 특히 해고, 강등, 승진 거부, 부정적인 성과 평가 또는 징계 조치와 같은 직업적 승진, 추가 교육, 수입 또는 기타 전문성 개발 기회와 관련된 불이익이 포함됩니다. 또한 제보자가 제보 당시 제보된 정보가 사실이라고 믿을 만한 합리적인 근거가 있는 한, 제보가 나중에 근거 없는 것으로 판명되거나 위반 또는 위법 행위가 발생하지 않은 것으로 밝혀지는 경우 제보자는 보복에 대한 두려움을 가질 이유가 없습니다. 마찬가지로, 당사의 모든 채널을 통해 우려 사항을 보고하는 외부 당사자는 법적으로 규정된 바에 따라 보복을 당하지 않습니다.

보레알리스 사업 파트너는 법이 허용하는 한도 내에서 인권, 환경 기준 또는 본 문서에서 다루는 기타 사안의 위반을 보고할 수 있는 접근 가능하고 효과적인 고충처리 메커니즘(또는 해당 법률에 따른 기타 메커니즘)을 마련해야 하며, 법적으로 규정된 대로 보복을 금지해야 합니다. 요청 시 고충처리 건수(또는 해당 법률에 의해 승인된 메커니즘에 따른 기타 의견)에 대한 정보를 보레알리스에 제공해야 합니다.

데이터 보호

보레알리스는 모든 관련 국제 및 국내 데이터 보호법을 존중하며 모든 고객, 직원 및 비즈니스 파트너의 개인적 권리를 보호하기 위해 가장 높은 수준의 공인 기준을 적용합니다. 당사는 개인정보가 구체적이고 명시적이며 합법적인 목적을 위해 처리되고 해당 법률에 규정된 법적 근거에 따라 필요한 데이터 보호 계약을 체결한 경우에만 제 3자에게 공개되거나 접근 가능하도록 보장함으로써 직원의 개인정보 보호 권리를 존중합니다.

개인 데이터는 데이터 기밀의 대상이 되며 엄격하게 기밀로 취급됩니다. 수집 목적보다 더 오래 보관되지 않으며 무단 액세스 또는 분실로부터 보호됩니다. 데이터 주체는 처리 중인 개인 데이터에 관한 정보에 대한 권리뿐만 아니라 액세스, 수정, 삭제, 처리 제한, 데이터 이동성 및 데이터 처리에 대한 이의를 제기할 권리도 갖습니다. 또한 감독 기관에 불만을 제기할 권리도 있습니다.

질문이 있으신가요?

보레알리스 그룹 지속 가능성은 본 행동 강령의 내용, 약속 또는 귀하의 업무에 대한 의미에 관한 질문에 기꺼이 답변해 드립니다. 또한 행동 강령을 더욱 개선하고 목표를 더 잘 달성하기 위해 내부 및 외부인으로부터 피드백, 의견, 의견, 개선 제안을 기꺼이 받습니다.

연락처: info.sustainability@borealisgroup.com

Date of issue: July 2025

Borealis 기업 상용구

보레알리스는 세계 최고의 첨단 원형 폴리올레핀 솔루션 공급업체 중 하나입니다. 원형 폴리올레핀 솔루션을 제공합니다. 유럽에서 보레알리스는 또한 혁신적인 폴리올레핀 재활용 솔루션의 선도적인 공급업체이자 선도적인 생산업체이기도 합니다. 보레알리스는 다음과 같은 전문성을 활용합니다. 폴리머에 대한 전문 지식과 수십 년간의 경험을 바탕으로 혁신적이고 소비재, 에너지와 같은 주요 산업에 부가가치를 더하는 순환 소재 솔루션을 개발합니다. 소비재, 에너지, 헬스케어, 인프라 및 모빌리티와 같은 주요 산업에 부가가치를 더하는 혁신적인 순환 소재 솔루션을 개발합니다. 보레알리스는 오스트리아 비엔나에 본사를 두고 있으며 약 6,000명의 직원을 고용하고 120개국 이상에서 사업을 운영하고 있습니다. 120개국 이상에서 활동하고 있습니다. 2023년에는 2억 1,600만 유로의 순이익을 창출했습니다. 2억 1,600만 유로를 기록했습니다. 오스트리아에 본사를 둔 세계적인 에너지, 연료 및 공급원료, 화학 및 재료 분야의 오스트리아에 본사를 둔 국제적인 기업인 OMV는 우리 지분의 75%를 보유하고 있습니다. 아부 아랍에미리트에 본사를 둔 아부다비국영석유회사(ADNOC)가 나머지 25%를 보유하고 있습니다. (UAE)가 나머지 25%를 보유하고 있습니다. 지속 가능한 삶을 위한 필수 자원을 재창조하여 안전, 직원 및 우수성에 대한 우리의 약속을 바탕으로 순환 경제로의 전환을 가속화하면서 순환 경제로의 전환을 가속화하고 지리적 영향력을 확대합니다. 전 세계 고객을 위한 발자국. 당사의 활동은 두 개의 주요 조인트 벤처인 Borouge(아랍에미리트에 본사를 둔 ADNOC와 함께) 및 Baystar(아랍에미리트에 본사를 둔 ADNOC와 Baystar(미국에 본사를 둔 TotalEnergies와 함께)).

www.borealisgroup.com | www.borealiseverminds.com

Borealis GmbH

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333