

Gedragcode

Inhoud

Verklaring van de Raad van Bestuur	2
Doel van de Gedragscode	3
Toepassingsgebied en beoogde gebruikers	5
Onze beloften met betrekking tot duurzaam zakelijk gedrag	6
Klimaatverandering	6
Beheer van natuurlijke hulpbronnen	7
Gezondheid en veiligheid	8
Mensen en hun mensenrechten	9
Ethische bedrijfspraktijken	12
Onze toezeggingen implementeren	14
Problemen melden	15
Gegevensbescherming	16
Vragen?	16

Verklaring van de Raad van Bestuur

Bij Borealis boeken we grote vooruitgang in de transformatie van onze activiteiten naar meer duurzame activiteiten en de implementatie van verantwoordelijk en duurzaam gedrag in de hele organisatie.

Een cruciaal onderdeel hiervan is het bepalen van de waarden en verbintenissen waaraan we onszelf en de mensen met wie we zaken doen houden. De nieuwe Borealis Gedragscode is het resultaat van een zorgvuldige evaluatie van de bestaande bedrijfspraktijken en een geëngageerde discussie met onze verschillende departementen om te zien waar we het nog beter kunnen doen. We hebben nu een ambitieus document in handen dat de waarden die we bij Borealis naleven en de verbintenissen die we aangaan om ons steentje bij te dragen, codificeert, vooral in de duurzaamheidsdomeinen die voor ons het belangrijkste zijn

We zullen ervoor zorgen dat elke business unit, elke medewerker, elke dochteronderneming en elke zakenpartner van Borealis onze Gedragscode kent en in de praktijk toepast. Overtredingen moeten altijd worden gerapporteerd en zullen altijd consequenties hebben.

Tot slot wil ik nog één ding zeggen: als je twijfelt, raadpleeg dan onze Borealis Gedragscode - onze uitgebreide gids over hoe je vooruitgaat voor het goede.

De Raad van Bestuur van Borealis (ExB)

Doel van de Gedragscode

Bij Borealis werken we voortdurend hard aan een duurzamer en verantwoordelijker gedrag ten opzichte van onze medewerkers, het milieu en de maatschappij. Zowel via onze directe activiteiten als via onze waardeketen hebben onze activiteiten een aanzienlijke impact op de maatschappij, het milieu en de economie. Daarom engageren we ons om onze activiteiten op een verantwoorde manier uit te voeren, het milieu te respecteren en waarde toe te voegen aan de samenlevingen waarin we actief zijn. Bij Borealis zijn we gemotiveerd door hoge ethische normen en passen we die toe in de verschillende aspecten van onze activiteiten. We hebben drie kernwaarden “wij hebben zorg”, “we zijn nieuwsgierig” en “wij evolueren” die aan de

basis liggen van al het werk dat we doen.

Deze kernwaarden komen verder tot uiting in de specifieke verbintenissen die in deze Gedragscode zijn opgenomen. De Gedragscode is opgesteld om iedereen die voor, bij of met Borealis werkt te helpen handelen in overeenstemming met onze Waarden en met de relevante wetten en voorschriften.

Bij het bepalen van ons streven naar duurzaam zakelijk gedrag laten we ons leiden door erkende beste praktijken en internationale normen. We zorgen ervoor dat we voldoen aan wettelijke en andere eisen waar we ook actief zijn - of overtreffen deze als ze niet aan onze

We
care

Considering the impact of everything we do.

We show respect, speak up and act responsibly towards each other, our customers and the environment.

We're
curious

Defining tomorrow by welcoming new perspectives today.

We learn by being inclusive, asking questions, sharing our knowledge and having the courage to try new things.

We
progress

Overcoming obstacles and finding solutions to deliver high performance.

We take ownership, trusting and empowering each other to make bold decisions to deliver safely and at speed.

normen voldoen. De verplichtingen die in deze Gedragscode zijn vastgelegd, staan centraal in onze manier van werken en in ons voortdurende succes. Deze Gedragscode vat de specifieke verplichtingen samen die we zijn aangegaan in onze vijf aandachtsgebieden op het gebied van duurzaamheid:

- » Klimaatverandering/Net-Zero Transformatie, waarin onze toezeggingen om een net-nul bedrijf te worden aan bod komen;
- » Beheer van natuurlijke hulpbronnen, waarin onze verplichtingen op het gebied van milieubescherming en de circulaire economie zijn opgenomen;
- » Gezondheid en veiligheid, waarin onze verplichtingen zijn opgenomen om onze werkplekken en processen veilig te houden voor onze werknemers, aannemers, zakenpartners en alle andere externe belanghebbenden die mogelijk invloed ondervinden van onze activiteiten, evenals het milieu;
- » Mensen & Hun Mensenrechten, waarin onze toezeggingen op het gebied van mensenrechten aan onze werknemers en externe belanghebbenden aan bod komen
- » Ethische bedrijfspraktijken, waarin onze inzet voor het bevorderen van een sterke bedrijfscultuur aan bod komt.

Er zijn nog meer documenten en trainingen beschikbaar om ervoor te zorgen dat werknemers en zakenpartners deze verplichtingen begrijpen en weten hoe ze ze in de praktijk moeten toepassen.



We laten ons leiden door internationale normen voor duurzame ontwikkeling. Borealis heeft het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC) ondertekend, dat tien principes bevat op het vlak van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie. Ze zijn afgeleid van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en haar kernverdragen, de Verklaring van Rio over Milieu en Ontwikkeling en de Conventie van de Verenigde Naties tegen Corruptie. We zetten ons in om de waarden van de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen hoog te houden en zullen deze naar beste inzicht en vermogen respecteren in al onze zakelijke activiteiten. We staan volledig achter de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs en de VN-doelen voor duurzame ontwikkeling (SDG's). Deze internationale normen vormen een verdere informatiebron voor de specifieke toezeggingen in het gedeelte "Onze toezeggingen op het gebied van duurzaam zakelijk gedrag". We verwachten van onze zakelijke partners dat ze zich aan dezelfde internationale normen houden. We moedigen onze zakelijke partners aan om ook deel te nemen aan dergelijke initiatieven waar dat van toepassing is.

Toepassingsgebied en beoogde gebruikers

De principes van de Borealis Gedragscode zijn wereldwijd van toepassing in al onze bedrijfssegmenten en geconsolideerde dochterondernemingen voor zover dit is toegestaan onder de toepasselijke wettelijke vereisten.

Naleving van de Gedragscode is verplicht voor iedereen die handelt in naam van, met en voor onze onderneming. Al onze medewerkers en zakenpartners¹ en alle andere personen die handelen in naam van Borealis, moeten alle toepasselijke wetten en reglementen naleven (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de Duitse Supply Chain Duty of Care Act) en onze Gedragscode naleven, of, indien zij kunnen aantonen dat zij over adequate eigen reglementen beschikken, deze alternatieve normen.

Borealis streeft ernaar samen te werken met zakenpartners die onze Waarden delen en onderschrijven en onze principes respecteren, vooral in onze activiteiten en waardeketen. Bovendien, gebruiken we onze samenwerkingen met zakenpartners om belangrijke mensenrechten in hun bedrijfspraktijken te verankeren en hun bewustzijn van ethische en ecologische normen te vergroten. We vragen zakenpartners om deze vereisten, indien van toepassing, ook door te geven aan hun respectieve zakenpartners, zodat de waarden en principes van onze Gedragscode, inclusief ethisch gedrag, in onze volledige waardeketen worden toegepast.



De Gedragscode focust op de verbintenissen van Borealis als onderneming. Het is echter aan onze medewerkers en zakenpartners als individuen om ervoor te zorgen dat deze engagementen in de praktijk worden toegepast. Hoe? Door de volgende acties te ondernemen:

- » Wees vertrouwd met de inhoud van onze Gedragscode. Neem de Gedragscode regelmatig door en vraag jezelf steeds af of je gedrag in overeenstemming is met de verbintenissen en procedures van Borealis.
- » Begrijp de risico's die bij je functie horen en hoe je ze kunt beheersen.
- » Vraag om advies als dingen niet duidelijk zijn. Als je twijfelt over gepast ethisch gedrag, vraag dan advies voordat je actie onderneemt.
- » Alle aan u toegewezen trainingen onmiddellijk voltooien. Er is op maat gemaakte training beschikbaar voor werknemers met betrekking tot specifieke situaties en de manier waarop ze de principes van de Gedragscode in hun dagelijkse werk kunnen toepassen.
- » Praat erover en laat het ons weten! Je moet alle vermoedelijke overtredingen van de Code of de toepasselijke wetgeving melden. Meer informatie over het melden van vermoedelijke overtredingen vind je in het gedeelte "Onze beloften nakomen: Problemen melden".

¹ Een zakenpartner is iedereen die op contractuele basis zaken doet met OMV, met inbegrip van maar niet beperkt tot winningspartners, JV-partners, leveranciers en hun agenten, consultants, vertegenwoordigers, dealers, aannemers, onderaannemers, contractarbeiders en filialen.

Onze beloften met betrekking tot duurzaam zakelijk gedrag

Klimaatverandering

Borealis erkent duidelijk dat klimaatverandering vandaag een van de belangrijkste mondiale uitdagingen is en staat volledig achter de doelstellingen van het Akkoord van Parijs en de klimaatstrategieën en -doelstellingen van de EU. Tegen 2050 wil Borealis voor Scope 1 & 2 emissies een net-nul bedrijf worden, terwijl we voortdurend zoeken naar mogelijkheden om Scope 3 emissies te verminderen. We zetten ons in voor zowel de beperking van als de aanpassing aan de klimaatverandering en willen de energietransitie ondersteunen en versnellen.

Specifieke verplichtingen:

- » We verminderen operationele emissies, onder andere door de operationele en energie-efficiëntie te verbeteren. We zetten ons in om bij onze activiteiten over te schakelen op schonere energie en hernieuwbare energie in te kopen.
- » We streven ernaar om de rol van vrijwillige compensatie bij het verminderen van onze uitstoot te minimaliseren. Alleen ex-post koolstofkredietcompensaties met een hoge integriteit² zijn aanvaardbaar, wat betekent dat er programma's zijn die al zijn opgezet en een robuust ontwerp, implementatie en validatie van koolstofcompensatieprojecten garanderen.
- » We zetten ons in om samen te werken met onze leveranciers en klanten om de uitstoot in de hele waardeketen te verminderen.
- » We zetten ons in om onze producten en hun emissiereductiepotentieel op een nauwkeurige en transparante manier op de markt te brengen en om misleidende verklaringen te vermijden.
- » We zijn ons bewust van de sociale gevolgen die de energietransitie met zich meebrengt. Borealis engageert zich om bij te dragen tot een Just Transition³ voor onze medewerkers en gemeenschappen, en om de sociale en economische effecten van de transitie op een ecologisch duurzame economie aan te pakken.

² Volgens de normen van OMV moeten koolstofkredieten echte extra emissiereducties vertegenwoordigen en is dubbeltelling niet toegestaan. CO₂-emissiereducties moeten in de loop van de tijd worden gehandhaafd, waarschijnlijk niet worden teruggedraaid en er moeten compensatiemaatregelen zijn voor onvoorziene gebeurtenissen (zoals bosbranden voor bebossingsprojecten). Minimale sociale waarborgen, zoals naleving van de OMV-gedragscode, moeten worden gewaarborgd voor alle contractanten en het onderliggende project waarvan koolstofemissierechten worden gekocht.

³ "Rechtvaardige overgang" verwijst naar het aanpakken van de sociale en economische effecten van de overgang op een ecologisch duurzame economie, zoals vermeld in de ILO-richtlijnen voor een rechtvaardige overgang.

Beheer van natuurlijke hulpbronnen

Borealis streeft ernaar mens en natuur te beschermen en de planetaire grenzen te respecteren. Borealis zet zich volledig in om een verantwoord beheer van natuurlijke hulpbronnen toe te passen door alle activiteiten uit te voeren op een milieuverantwoorde manier en met de ambitie om geen schade toe te brengen aan het milieu. We versnellen ook proactief de overgang van een lineaire naar een circulaire economie. We erkennen en ondersteunen dat in het belang van het behoud van natuurlijk kapitaal en het minimaliseren van afval, het conventionele lineaire model van “nemen-maken-afval” (zogenaamde “take-make-waste”) moet worden veranderd ten gunste van een circulair model.

Specifieke verplichtingen:

- » We zetten ons in voor het implementeren van preventie- en controlemaatregelen om verliezen naar water en bodem te voorkomen en we streven ernaar om de beste erkende industriepraktijken te volgen, naast de praktijken die worden geleverd door gezaghebbende normen en richtlijnen, bij het uitvoeren van onze activiteiten. Eventuele lozingen worden onmiddellijk na het ontstaan beoordeeld en opgeruimd om de gevolgen voor het milieu en/of de maatschappij te beperken.
 - » We zetten ons in om de luchtkwaliteit rond operationele locaties te verbeteren om het recht van gemeenschappen op een schoon, gezond en duurzaam milieu te waarborgen.
 - » We passen de mitigatiehiërarchie toe, waarbij voorrang wordt gegeven aan vermijding en minimalisatie boven herstel en compensatie. Borealis werkt samen met business partners om het beheer van natuurlijke hulpbronnen in onze hele waardeketen te stimuleren.
 - » We respecteren water als een kostbare, beperkte hulpbron en richten ons op het duurzame en efficiënte gebruik ervan. We respecteren het recht op water van onze belanghebbenden, vooral lokale gemeenschappen, en minimaliseren de impact van watergebruik (bijvoorbeeld door
- de onttrekking van zoet water te verminderen, vooral in gebieden met waterschaarste) en lozing (bijvoorbeeld door de (afval) waterkwaliteit te verbeteren).
 - » We zorgen ervoor dat het beheer van afval⁴ geen schadelijke risico's met zich meebrengt voor de werknemers, de lokale gemeenschappen of het milieu.
 - » Gevaarlijke stoffen moeten worden vervangen door minder gevaarlijke stoffen waar dat redelijkerwijs mogelijk is. Om hierbij te helpen, moeten processen worden ontworpen, gewijzigd en toegepast om de productie en het gebruik van gevaarlijke stoffen tot een minimum te beperken, met inbegrip van de productie van gevaarlijke bijproducten of afval en het verminderen van hoeveelheden of concentraties voor hantering en opslag.
 - » We zorgen ervoor dat we geen stoffen meer gebruiken die de ozonlaag afbreken en die volgens het Protocol van Montreal betreffende stoffen die de ozonlaag afbreken uitgefaseerd moeten worden.
 - » We zetten ons in om de plasticvervuiling aan te pakken, in het bijzonder door de circulaire economie te bevorderen en door maatregelen te implementeren om verlies van pellets uit

⁴ We hanteren de volgende hiërarchie voor het beheer van afval en moedigen onze zakelijke partners aan hetzelfde te doen: 1. voorkomen; 2. voorbereiden voor hergebruik; 3. recycling; 4. ander terugwinnen (bijv. energierugwinning); 5. op gecontroleerde legitieme wijze verwijderden.

onze fabrieken te voorkomen.

- » We zetten ons in om het gebruik van nieuwe, niet-hernieuwbare grondstoffen geleidelijk te

verminderen en het aandeel gerecyclede en hernieuwbare grondstoffen in onze producten te vergroten.

Gezondheid en veiligheid

Overal waar we actief zijn, gedragen we ons met de uitdrukkelijke intentie om de hoogste erkende normen voor gezondheid, veiligheid en beveiliging als ons voorbeeld te nemen en met het doel om onze prestaties in deze opzichten voortdurend te verbeteren. We streven naar nul schade. We houden onze werkplekken en processen veilig voor onze werknemers, aannemers, zakenpartners en alle andere externe belanghebbenden die beïnvloed kunnen worden door onze activiteiten, evenals het milieu.

Specific Commitments:

- » We streven ernaar gevaren en bedreigingen te elimineren door ze te identificeren en door risico's te voorkomen, te beheersen of tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen. We bieden training en persoonlijke beschermingsmiddelen aan onze eigen werknemers, terwijl we vereiste normen opstellen voor aannemers die op onze locaties werken.
- » We streven ernaar onze werknemers te ondersteunen bij het verbeteren van zowel hun mentale welzijn als hun fysieke gezondheid.
- » We informeren relevante lokale gemeenschappen over veiligheidsrisico's die voortvloeien uit onze activiteiten, inclusief de juiste communicatie en procedures in noodsituaties. We ontwikkelen up-to-date veiligheidsmaatregelen binnen de Groep voor gebruik in ecologisch kwetsbare of dichtbevolkte gebieden.
- » We nemen de verantwoordelijkheid op ons voor de veiligheid van uitbestede of gecontracteerde activiteiten en hebben processen ingesteld die van aannemers eisen dat ze volgens onze normen werken.
- » We zetten ons in om mensen te trainen, in staat te stellen en aan te moedigen om veilig te werken en om te investeren in technologie, programma's en processen om ervoor te zorgen dat onze faciliteiten en activiteiten veilig zijn voor werknemers, externe belanghebbenden en het milieu.
- » We streven ernaar duurzame producten in de hele waardeketen te bevorderen, prioriteit te geven aan innovatieve, waardescheppende oplossingen, zorgwekkende stoffen te identificeren en de veiligheid van onze producten voor gebruikers te garanderen.
- » We implementeren effectieve processen en workflows om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de EU-verordeningen voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën (REACH) en voor Classificatie, Etikettering en Verpakking van Stoffen en Mengsels (CLP). Overeenkomstig verstrekken we transparante informatie over onze producten met betrekking tot veiligheid bij gebruik, opslag, onderhoud en verwijdering.
- » We streven ernaar om de impact van onze producten op de gezondheid, de veiligheid, het milieu en de maatschappij in elk stadium van hun levenscyclus te minimaliseren volgens de beste praktijken in de sector.

Mensen en hun mensenrechten

Mensenrechten zijn universeel en vormen de leidraad voor ons gedrag in elk aspect van de activiteiten van Borealis. Mensenrechten zijn onvervreemdbaar en elke persoon heeft er inherent recht op. Wij verbinden ons ertoe de mensenrechten van al onze stakeholders te respecteren, met inbegrip van maar niet beperkt tot medewerkers, business partners, lokale gemeenschappen en consumenten. We streven ernaar een van de beste bedrijven te zijn om voor te werken en een eerlijke en verantwoordelijke werkgever te zijn die gelijke kansen, moderne vormen van werknemersontwikkeling en een positieve en dynamische werkomgeving bevordert. We zetten ons in voor het respecteren van mensenrechten in onze activiteiten, directe omgeving en in de bredere samenleving. We richten ons in het bijzonder op personen en groepen die zich waarschijnlijk in kwetsbare omstandigheden bevinden, zoals kinderen, vrouwen, migranten, inheemse volken en mensenrechtenactivisten.

Specifieke verplichtingen:

- » We respecteren het recht op vrijheid van vereniging, inclusief het recht om vakbonden of andere werknemersvertegenwoordigingen op te richten en er lid van te worden en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen. We zullen het lidmaatschap van of de deelname aan vakbonden niet ontmoedigen en onthouden ons van acties die een adequate collectieve vertegenwoordiging ondermijnen. Indien de nationale wetgeving de oprichting van een formele werknemersvertegenwoordiging verbiedt, tracht Borealis alternatieve vormen van adequate vertegenwoordiging van de belangen van de werknemers toe te laten, steeds binnen het relevante wettelijke kader.
- » We doen er alles aan om constructief samen te werken met werknemersvertegenwoordigers om tot wederzijds bevredigende oplossingen te komen. Dit omvat ook samenwerking met vertegenwoordigers die door onze werknemers zijn gekozen volgens de lokale wetgeving. We werken zoveel mogelijk samen om conflicten op te lossen en streven ernaar om de dialoog met belanghebbenden en hun betrokkenheid te bevorderen.
- » We tolereren het gebruik van gedwongen of verplichte arbeid, mensenhandel, slavernij of dienstbaarheid niet en zorgen ervoor dat al het werk vrijwillig wordt gedaan, zonder dreiging van straf of sanctie, en niet op basis van misleiding, waarbij we er ook voor zorgen dat werknemers geen wervingskosten betalen.
- » We hebben geen werknemers in dienst⁵ onder de leeftijd van 15 jaar of, in de landen die vallen onder de uitzondering voor ontwikkelingslanden van de ILO Conventie 138, zullen we geen werknemers in dienst hebben onder de leeftijd van 14 jaar. Werknemers die gevaarlijk werk verrichten zijn niet jonger dan 18 jaar.
- » We tolereren geen discriminatie op grond van ras, huidskleur, seksuele identiteit, genderidentiteit of -expressie, leeftijd, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken,

⁵ Deze term omvat geen wettelijk toegestane manieren van werken voor minderjarigen zoals modellenwerk voor fotoshoots, kortlopende stages, enz.

⁶ Intimidatie is verbaal, schriftelijk of fysiek gedrag dat denigrerend is of vijandigheid of afkeer jegens een persoon uitstraalt en dat tot doel of gevolg heeft dat een intimiderende, vijandige of beledigende werkomgeving wordt gecreëerd, dat de werkprestaties van een persoon op onredelijke wijze worden belemmerd of dat de arbeidskansen van een persoon op andere wijze negatief worden beïnvloed. Intimiderend gedrag omvat scheldwoorden, laster of negatieve stereotypering; bedreigende, intimiderende of vijandige handelingen; seksuele intimidatie (ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten en ander verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard); denigrerende grappen; en geschreven of grafisch materiaal dat denigrerend is of vijandigheid of afkeer laat zien ten opzichte van een individu of groep die op muren of elders in de gebouwen van de werkgever is geplaatst of op de werkplek, tijdens werktijd of met behulp van bedrijfsapparatuur wordt verspreid via e-mail, telefoon (inclusief spraakberichten), sms-berichten, sociale netwerksites of andere middelen.

taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere opvattingen, het behoren tot een nationale minderheid, inheemse afkomst, eigendom, burgerlijke staat of gezinssituatie, handicap, gezondheidstoestand, waaronder geestelijke gezondheid, of enige andere status. We tolereren geen enkele vorm van misbruik, pesterijen,⁶ of discriminatie in een werkgerelateerde omgeving. Borealis verwacht dat alle werkrelaties tussen personen zakelijk zijn en vrij van expliciete vooroordelen, vooroordelen en pesterijen.

- » We zorgen voor de naleving van lokaal geldende fatsoenlijke en adequate loonnormen, werk- en rusttijden en bepalingen voor het uitbetalen van overuren die een waardige levensstandaard voor werknemers en hun gezinnen garanderen en in overeenstemming zijn met de algemene normen van de Internationale Arbeidsorganisatie.⁷ Waar geen toereikende wettelijke bescherming bestaat, moeten zakenpartners zorgen voor ten minste één ononderbroken vrije dag per week en werk compenseren tegen een minimumtarief zodat werknemers in hun basisbehoeften kunnen voorzien
- » Wat betreft ouderschapsverlof voldoen we aan de nationale wetgeving en ILO Conventie 183, die voorziet in minimaal 14 weken zwangerschapsverlof.
- » Door middel van groepsbreed bestuur zorgen we voor een op functies gebaseerd eerlijk en effectief beloningssysteem dat gelijke beloning voor gelijk werk versterkt.
- » We zorgen voor een eerlijke en transparante aanpak van ontslag, sancties, inhoudingen en klachten in overeenstemming met de nationale wetgeving en normen voor eerlijke procedures.
- » We zijn ons ervan bewust dat baanzekerheid

niet alleen een grote zorg is voor de individuele werknemer, maar ook voor de maatschappij en de betrokken regio, en daarom stellen we alles in het werk om aan deze verantwoordelijkheden te voldoen door middel van noodplannen.

- » We respecteren het recht op toegang tot informatie, inspraak in de besluitvorming en toegang tot de rechter. We informeren proactief de betrokken partijen, zoals relevante lokale gemeenschappen, over geplande en lopende werken en hun impact, alsook over de maatregelen die Borealis neemt om de gevolgen te beperken.
- » We erkennen inheemse volken als sociale groepen met identiteiten die zich onderscheiden van reguliere groepen in nationale samenlevingen en die vaak tot de meest gemarginaliseerde behoren en zich vaker in kwetsbare omstandigheden bevinden. We zetten ons in om nadelige gevolgen voor de lokale cultuur, religie, gewoonten, tradities, rechten van inheemse volken, legitiem land of bestaansmiddelen aan te pakken in onze bedrijfsactiviteiten en via onze gemeenschapsprojecten.
- » We zetten ons in voor overleg met de gemeenschap en erkennen het principe van vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming.
- » Borealis erkent en respecteert legitieme eigendomsrechten met betrekking tot de eigendom en het gebruik van land en natuurlijke hulpbronnen, inclusief water. We zijn bereid onvrijwillige hervestiging te vermijden en hanteren een nultolerantiebeleid voor onwettig landjepik.
- » In het geval dat Borealis de rechten van relevante lokale gemeenschappen, en in het bijzonder die van inheemse volkeren, zou

⁷ Een normale werkweek duurt niet langer dan 48 uur, met uitzondering van ploegendienst op offshore- of anderszins geïsoleerde locaties, waar voldoende vrije dagen worden toegekend na de aanvaarde werkperiode. Overwerk wordt in overleg en tegen een toeslag betaald.

- schenden, verbinden we ons ertoe om gepaste plannen voor schadebeperking, herstel en compensatie te ontwikkelen, in nauw overleg met alle betrokken partijen, met inbegrip van de regering van het gastland.
- » We streven naar capaciteitsopbouw om lokale ontwikkeling te ondersteunen. We streven er ook naar om mensen in dienst te nemen uit de landen waarin we actief zijn.
 - » Borealis erkent de specifieke rol en kwetsbaarheid van mensenrechtenverdedigers. We verzetten ons met kracht tegen bedreigingen, intimidatie en fysieke, verbale of juridische aanvallen tegen mensenrechtenverdedigers in verband met onze activiteiten.
 - » We zetten ons in voor het respecteren van de mensenrechten en het internationaal humanitair recht (IHL) en handhaven tegelijkertijd de veiligheid van onze medewerkers en onze activiteiten. We bereiken dit door te handelen in overeenstemming met alle relevante wetten en internationale normen of initiatieven, waaronder de Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPs) en de International Code of Conduct for Private Security Service Providers (ICoC). Dit geldt specifiek, maar niet uitsluitend, voor onze interacties met publieke en particuliere beveiligingstroepen.
 - » Preventie en vermindering van het gebruik van geweld is onze prioriteit, wat inhoudt dat de middelen en methoden die worden gebruikt om mensen te beschermen altijd moeten worden gekozen op basis van de risico's en de lokale context. We verbinden ons ertoe geen dodelijke wapens op ons terrein te dragen, te vervoeren of op te slaan en we verwachten van onze zakenpartners dat ze deze verbintenis nakomen wanneer ze zich op onze terreinen bevinden.
 - » We betrekken de omliggende gemeenschappen en houden rekening met hun veiligheidskwesties bij het plannen en uitvoeren van veiligheidsgerelateerde activiteiten.
 - » Borealis erkent het recht op een schoon, gezond en duurzaam milieu als een mensenrecht dat intrinsiek verbonden is met een brede waaier van andere mensenrechten. We beheren de bescherming van het milieu op een doeltreffende manier, zoals beschreven in het hoofdstuk "Beheer van natuurlijke rijkdommen".
 - » We respecteren het recht van iedereen op een adequate levensstandaard voor zichzelf en hun gezin, inclusief adequate voeding, kleding en huisvesting, en op voortdurende verbetering van hun levensomstandigheden. We zorgen ervoor dat onze werknemers toegang hebben tot veilige en adequate sanitaire voorzieningen, waaronder drinkwater, toiletten, fatsoenlijk voedsel en, waar van toepassing, adequate huisvesting, voedsel en kleding, inclusief persoonlijke beschermingsmiddelen, en we vragen hetzelfde van onze zakelijke partners.
 - » We gebruiken geen materialen die afgeleid zijn van conflictmineralen, zoals gedefinieerd door de EU Conflict Minerals Regulation en Section 1502 van de US Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, voor de productie van onze producten. We verbinden ons er dan ook toe om met onze zakenpartners samen te werken om ervoor te zorgen dat alle 3TG mineralen (tin, wolfram, tantalum, goud) in producten en materialen die aan Borealis worden geleverd, afkomstig zijn van conflictvrije bronnen.

Ethische bedrijfspraktijken

Ethisch en integer handelen maakt deel uit van de bedrijfscultuur van Borealis en dient als leidraad voor de besluitvorming op alle niveaus van de organisatie. We streven ernaar om onze dagelijkse beslissingen te baseren op de hoogste ethische normen. Vertrouwen en integriteit behoren immers tot de belangrijkste waarden die een onderneming kan bezitten. We voeren een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping, fraude en andere vormen van corruptie en zetten ons in voor het respecteren en naleven van de principes van de Conventie tegen Corruptie van de Verenigde Naties, de Anti-omkopingsconventie van de OESO en alle toepasselijke nationale anticorruptiewetgeving. We houden rekening met de socioculturele normen en bedrijfspraktijken in de verschillende landen waar we actief zijn en zorgen ervoor dat deze niet in strijd zijn met onze fundamentele ethische principes. Borealis gelooft in deugdelijk bestuur, transparantie op managementniveau en interne controlestructuren om het vertrouwen van de belanghebbenden te versterken. Als beursgenoteerde onderneming zijn we onderworpen aan strikte regelgeving.

In aanvulling hierop en binnen ons eigen beleid en onze eigen regels, gaat ons bestuur verder dan het naleven van wetten, inclusief het naleven van vrijwillige gedragsnormen en managementprincipes die een solide basis voor vertrouwen creëren door middel van gezonde bedrijfsethiek, voorzichtigheid en integriteit. We leggen sterk de nadruk op het behoud van transparantie in de management- en controlestructuur van ons bedrijf.

Specifieke verplichtingen:

- » Borealis tolereert niet dat het behalen van resultaten ten koste gaat van de wet, interne normen of onze ethische waarden zoals weergegeven in de Borealis Ethics & Integrity Policy. Alle medewerkers dienen te handelen in overeenstemming met en hun dagelijkse besluitvorming te baseren op de Borealis Group's Ethics & Integrity Policy door correct, eerlijk, respectvol en rechtvaardig te handelen.
- » We koesteren een cultuur van openheid en billijkheid waarin medewerkers hun bezorgdheden kunnen uiten. Medewerkers worden aangemoedigd om hun stem te laten horen als ze onwettig of ongepast gedrag zien om te voorkomen dat anderen of Borealis schade wordt berokkend.
- » Wij tolereren geen enkele vorm van corruptie in onze activiteiten of zakelijke relaties.
- Borealis leeft de anti-omkoop en anti-corruptiewetgeving na in alle landen waar ze actief is. Corruptie is het misbruiken van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin. Corruptie kan vele vormen aannemen, waaronder omkoperij, smeergeld of verduistering. Alle vormen van corruptie zijn verboden bij Borealis. Medewerkers moeten wangedrag in verband met corruptie doeltreffend identificeren en vermijden
- » Medewerkers mogen geen geschenken aanvaarden die de goede uitoefening van hun functie zouden kunnen beïnvloeden. De volgende soorten geschenken zijn nooit aanvaardbaar bij Borealis: contant geld of kasequivalenten, geschenken die niet openlijk worden gegeven of ontvangen, geschenken of uitnodigingen die bedoeld zijn om een hangend beslissingsproces te

- beïnvloeden, geschenken of uitnodigingen die niet in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving of de bepalingen van deze Gedragscode, of die de pers of collega's in verlegenheid zouden brengen indien ze bekend zouden worden gemaakt. Geschenken/uitnodigingen, gegeven of ontvangen, die meer dan EUR 100 per persoon bedragen, moeten worden geregistreerd in het [Borealis Geschenkenregister](#).
- » Medewerkers moeten zakelijke beslissingen nemen in het beste belang van Borealis en niet op basis van persoonlijke belangen. Medewerkers moeten situaties vermijden die de indruk zouden kunnen wekken dat hun zakelijke beslissingen worden beïnvloed door hun persoonlijke belangen. Belangenconflicten moeten onmiddellijk worden gemeld aan het lijnmanagement en de Compliance functie door het relevante [meldingsformulier](#) in te vullen.
 - » Borealis zet zich in voor eerlijke en vrije concurrentie. Medewerkers moeten de antitrustwetten strikt naleven wanneer ze zaken doen met concurrenten, zakenpartners, klanten of leveranciers, wat in het bijzonder inhoudt dat ze geen commercieel gevoelige informatie bespreken met concurrenten, zoals de prijszetting van klanten, handelsmarges, volumes of productiecapaciteit. Borealis verbindt zich er ook toe haar leveranciers en klanten gelijk te behandelen en oneerlijke praktijken te vermijden op de markten waarop ze actief is.
- » Borealis zet zich in om het witwassen van geld te voorkomen en heeft contante betalingen beperkt in al haar bedrijfsactiviteiten. Bovendien moeten alle transacties gestructureerd zijn in overeenstemming met de marktpraktijken en moet worden afgezien van het gebruik van leveranciers en dienstverleners die geen traceerbare bijdrage leveren aan de toeleveringsketen.
 - » Borealis zorgt ervoor dat partijen waartegen een sanctie is uitgesproken (bijvoorbeeld door de EU of de Verenigde Naties) niet worden aanvaard als zakenpartners en draagt de verbintenis om te handelen in overeenstemming met de internationale sanctieregels over aan al haar contractuele partners.
 - » Borealis steunt geen politieke partijen. Giften⁸ aan politieke partijen en hun kandidaten zijn niet toegestaan, evenmin als giften aan organisaties die niet verenigbaar zijn met de voorwaarden van deze Gedragscode.
 - » Ons openbaar beleid is volledig in overeenstemming met alle rapportageverplichtingen op nationaal of EU-niveau en we voldoen volledig aan alle transparantievereisten.
 - » We evalueren en beoordelen naleving en ethisch zakelijk gedrag van onze zakenpartners zorgvuldig voordat we met hen in zee gaan.

⁸ Een donatie wordt gedefinieerd als een vrijwillige, monetaire bijdrage of bijdrage in natura zonder wederzijdse verplichtingen.

Onze toezeggingen implementeren

In deze Gedragscode hebben we de basisprincipes vastgelegd die aan al onze handelingen ten grondslag liggen. We verwachten en vragen dat al onze zakenpartners zich hieraan houden. Onze procesmanagementsystemen en onze corporate reglementen en richtlijnen⁹ vormen de verplichte gedetailleerde implementatie van het Borealis beleid. Ze vormen de gewetensvolle vertaling van de Gedragscode naar de praktijk en vormen de basis van onze controlesystemen. Regelmatig worden interne en externe audits van onze managementsystemen, processen en gegevens uitgevoerd. We zetten ons in om ons duurzaamheidsbeheer en onze prestaties voortdurend te verbeteren, onder andere door stappen te ondernemen om negatieve gevolgen te voorkomen en te beperken, door de competentie van onze werknemers en zakenpartners op het gebied van duurzaamheidszaken te ontwikkelen en door verhaal te halen bij betrokken belanghebbenden. We rapporteren en verifiëren onze prestaties aan de hand van specifieke doelen, maatregelen en benchmarks en zetten ons in om transparant te rapporteren over onze voortgang. We zetten ons in om nuttige en relevante financiële en niet-financiële informatie vrij te geven op een vergelijkbare, controleerbare, tijdige en begrijpelijke manier.

Schendingen van de Gedragscode door medewerkers kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag. In sommige gevallen kan Borealis een inbreuk melden aan de bevoegde autoriteiten, wat ook kan leiden tot gerechtelijke stappen, boetes of

gevangenisstraffen.

Borealis heeft passende due diligence systemen, maatregelen en voortdurende controles geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat de geest en de voorwaarden van onze Gedragscode ook in de praktijk worden toegepast, onder meer in onze activiteiten en waardeketen. Van onze zakenpartners wordt verwacht dat zij hetzelfde doen. We verwachten en vragen onze zakenpartners bijvoorbeeld om hun risico's en gevolgen voor de mensenrechten te identificeren en te beheren, de juiste training te geven, negatieve gevolgen voor de mensenrechten waarbij ze betrokken zijn te verhelpen, deze zorgvuldigheidseis door te geven aan hun eigen leveranciers en aannemers en verslag uit te brengen over hun prestaties. De maatregelen en controles die worden uitgevoerd door zakenpartners moeten worden gedocumenteerd en op verzoek aan Borealis worden voorgelegd. We behouden ons het recht voor om gepaste maatregelen te nemen tegen diegenen die niet handelen in overeenstemming met onze Gedragscode of met de Gedragscode die van toepassing is in het kader van de desbetreffende overeenkomst. Borealis behoudt zich het recht voor om de relatie met haar leveranciers en aannemers te beëindigen indien er non-conformiteit met Borealis' Gedragscode (of met de Code of Conduct die van toepassing is in het kader van de desbetreffende overeenkomst) wordt vastgesteld of indien non-conformiteit niet tijdig wordt aangepakt.

⁹ Bedrijfsvoorschriften en -richtlijnen die de vereisten van onze Gedragscode verder specificeren en de implementatie ervan ondersteunen, zijn onder andere ons GHG Management Framework, onze Environmental Management Standard, onze HSSE-richtlijn, ons Human Rights Management System, ons People & Culture Ethics Policy, onze Code of Business Ethics en onze Procurement Directive. Alle voorschriften en richtlijnen zijn voor werknemers toegankelijk via ons interne platform BMS.

Problemen melden

De goede reputatie van Borealis en het vertrouwen van haar klanten en zakenpartners zijn allemaal gebaseerd op integriteit en de naleving van de nationale wet- en regelgeving. Onze medewerkers, partnerbedrijven, klanten, leden van de gemeenschap en andere externe partijen zijn een waardevolle bron van informatie en kunnen helpen om wangedrag te identificeren.

Als je een feitelijk of mogelijk geval van wangedrag of schending van de verplichtingen in deze Gedragscode waarneemt of je daarvan bewust wordt, moedigen we je aan om dit te melden! Alle incidenten worden tijdig en volgens interne processen geëvalueerd, altijd binnen het nationale wettelijke kader.

Hoe?

Voor alle kwesties die verband houden met corruptie en omkoping, kartels/ oneerlijke concurrentie, wetgeving inzake de kapitaalmarkt, openbare aanbestedingen, milieubescherming, product-/voedselveiligheid en consumentenbescherming, regelgeving inzake vennootschapsbelasting en gegevensbescherming in het bijzonder, kun je een klacht indienen via het anonieme en vertrouwelijke [Integriteitsplatform](#). Het Integrity Platform is beschikbaar voor zowel medewerkers van Borealis als externe partijen.

Bescherming van klokkenluiders

Elke melding die via het [Integriteitsplatform](#) binnenkomt, wordt vertrouwelijk behandeld en alleen aan anderen doorgegeven op basis van strikte naleving van het “need-to-know”-principe, in geval van dwingende legitieme belangen en alleen voor zover dit noodzakelijk en toegestaan is. Klokkenluiders kunnen ervoor kiezen hun identiteit bekend te maken of anoniem te blijven. In ieder geval wordt de identiteit van de klokkenluider en alle andere informatie die kan worden gebruikt om direct of indirect de identiteit van de klokkenluider te achterhalen, speciale bescherming geboden binnen de toepasselijke nationale wetgeving. Dit geldt ook voor de identiteit van de persoon waarop een melding betrekking heeft.

Klokkenluiders genieten een bijzondere bescherming tegen vergelding (“klokkenluidersbescherming”) door Borealis,

zoals wettelijk voorzien. Vergelding omvat alle handelingen of weglatingen in een werkgerelateerde context die een reactie zijn op een melding en waardoor de klokkenluider een ongerechtvaardigd nadeel lijdt of kan lijden. Dit omvat, in het bijzonder, nadelen met betrekking tot professionele vooruitgang, verdere opleiding, inkomen, of andere professionele ontwikkelingsmogelijkheden, zoals ontslag, demotie, weigering van promotie, negatieve prestatiebeoordeling, of disciplinaire maatregelen. De klokkenluider zal ook geen reden hebben om bang te zijn voor represailles binnen Borealis indien een melding achteraf ongefundeerd blijkt te zijn of indien het duidelijk wordt dat er geen schending of wangedrag heeft plaatsgevonden, zolang de klokkenluider op het ogenblik van de melding redelijke gronden had om aan te nemen dat de gerapporteerde informatie waar was. Ook externe partijen die via één van onze kanalen hun bezorgdheid uiten, worden door Borealis niet bestraft met represailles, zoals wettelijk is bepaald.

Zakelijke partners van Borealis moeten, in de mate toegelaten door de wet, ook beschikken over een toegankelijk en doeltreffend klachtenmechanisme (of een ander mechanisme in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving) voor hun eigen werknemers en andere belanghebbenden om schendingen van mensenrechten, milieunormen of andere in dit document behandelde

aangelegenheden te melden, en verbieden vergelding, zoals wettelijk bepaald. Informatie over het aantal klachten (of andere input in het kader van het mechanisme toegestaan door de

Gegevensbescherming

Borealis respecteert alle relevante internationale en nationale wetten inzake gegevensbescherming en past de hoogste erkende normen toe om de individuele rechten van al haar klanten, medewerkers en zakenpartners te beschermen. We respecteren het recht op privacy van onze medewerkers door ervoor te zorgen dat persoonsgegevens worden verwerkt voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en alleen worden bekendgemaakt of toegankelijk gemaakt voor derden in overeenstemming met de rechtsgrondslag waarin de toepasselijke wetgeving voorziet en na het sluiten van de nodige overeenkomsten inzake gegevensbescherming.

Vragen?

Borealis Group Sustainability beantwoordt graag al je vragen over de inhoud van deze Gedragscode, de engagementen of wat ze betekenen voor je werk. We ontvangen ook graag feedback, opmerkingen, input en suggesties voor verbeteringen van zowel interne als externe personen om onze Gedragscode verder te verbeteren en onze doelstellingen beter te bereiken.

Contact:

info.sustainability@borealisgroup.com

toepasselijke wetgeving) wordt op verzoek aan Borealis verstrekt.

Persoonlijke gegevens vallen onder het gegevensgeheim en worden strikt vertrouwelijk behandeld. Ze worden nooit langer bewaard dan voor het doel waarvoor ze zijn verzameld en worden beschermd tegen ongeoorloofde toegang of verlies. Betrokkenen hebben niet alleen het recht op informatie over de persoonlijke gegevens die worden verwerkt, maar ook het recht op toegang, correctie, verwijdering, beperking van verwerking, gegevensportabiliteit en het recht om bezwaar te maken tegen gegevensverwerking. Ze hebben ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.

Date of issue: July 2025

Borealis is een van 's werelds grootste leveranciers van geavanceerde en duurzame oplossingen op het gebied van polyolefinen. In Europa is Borealis ook toonaangevend op het gebied van recycling van polyolefinen en een belangrijke producent van basis-chemicaliën. We maken gebruik van onze expertise in polymeren en decennialange ervaring om innovatieve en circulaire materiaaloplossingen met een toegevoegde waarde aan te bieden voor belangrijke sectoren zoals consumentenproducten, energie, gezondheidszorg, infrastructuur en mobiliteit. Met klanten in meer dan 120 landen en een hoofdkantoor in Wenen, Oostenrijk, heeft Borealis ongeveer 6.000 mensen in dienst. In 2023 genereerden we een nettowinst van €216 miljoen. OMV, een geïntegreerd energie-, brandstoffen-, en chemiebedrijf met hoofdkantoor in Wenen, Oostenrijk, bezit 75% van onze aandelen. Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), gevestigd in de Verenigde Arabische Emiraten, bezit de resterende 25%. We vinden telkens opnieuw uit wat essentieel is voor een duurzaam leven. Daarvoor bouwen we voort op ons engagement voor veiligheid, op onze mensen, innovatie en technologie, en uitmuntende prestaties. We gaan de transformatie naar een circulaire economie van polyolefinen versnellen en breiden geografisch uit om onze klanten over de hele wereld beter van dienst te zijn. We breiden onze activiteiten uit met twee belangrijke joint ventures: Borouge (met Abu Dhabi National Oil Company of ADNOC, met hoofdkantoor in de VAE) en Baystar™ (met TotalEnergies, gevestigd in de VS).
www.borealisgroup.com | www.borealiseverminds.com

Borealis GmbH

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com