

Código de Conduta

Conteúdo

Declaração executiva	2
Objetivo do Código de Conduta	3
Escopo e usuários pretendidos	5
Nossos compromissos com o comportamento empresarial sustentável	6
Mudanças climáticas	6
Gerenciamento de recursos naturais	7
Saúde e segurança	8
Pessoas e seus direitos humanos	9
Práticas comerciais éticas	12
Implementação de nossos compromissos	14
Relato de preocupações	15
Proteção de dados	16
Dúvidas?	16

Declaração executiva

Na Borealis, estamos fazendo grandes progressos na transformação de nossos negócios em atividades mais sustentáveis e na implementação de um comportamento empresarial responsável e sustentável em toda a organização.

Uma parte crucial disso é definir os valores e compromissos pelos quais nos responsabilizamos e com os quais fazemos negócios. O novo Código de Conduta da Borealis é o resultado de uma análise cuidadosa das práticas existentes na empresa e de uma discussão engajada com nossos vários departamentos para ver onde podemos melhorar ainda mais. Agora temos em nossas mãos um documento ambicioso que codifica os valores pelos quais vivemos na Borealis e os compromissos que assumimos para fazer nossa parte, especialmente nas áreas de sustentabilidade que são mais importantes para nós.

Garantiremos que todas as unidades de negócios, todos os funcionários, todas as subsidiárias e todos os parceiros de negócios da Borealis estejam cientes e apliquem nosso Código de Conduta na prática. As violações devem ser sempre relatadas e sempre terão consequências.

Por fim, há apenas mais uma coisa a dizer: em caso de dúvida, consulte nosso Código de Conduta da Borealis – nosso guia abrangente sobre como avançar para o bem.

A Diretoria Executiva da Borealis

Objetivo do Código de Conduta

Na Borealis, estamos trabalhando continuamente para garantir um comportamento mais sustentável e responsável em relação aos funcionários, ao meio ambiente e à sociedade. Por meio de nossas operações diretas e de nossa cadeia de valor, nossas atividades têm um impacto considerável sobre a sociedade, o meio ambiente e a economia. Portanto, estamos comprometidos em conduzir nossos negócios de forma responsável, respeitando o meio ambiente e agregando valor às sociedades em que operamos. Nós da Borealis somos motivados por altos padrões éticos e os aplicamos nos vários aspectos de nossas operações e atividades - e esperamos que todas as pessoas que colaboram conosco façam o mesmo. Temos três valores fundamentais que sustentam todo o trabalho que realizamos.

Esses valores fundamentais são refletidos nos compromissos específicos estabelecidos neste Código de Conduta. O Código de Conduta foi elaborado para ajudar todos que trabalham para, na ou com a Borealis a agir de acordo com nossos Valores e cumprir as leis e regulamentos relevantes.

Ao estabelecer nossos compromissos com o comportamento empresarial sustentável, somos orientados por práticas recomendadas e padrões internacionais reconhecidos. Garantimos o cumprimento dos requisitos legais e de outros requisitos onde quer que operemos - ou os superamos quando não atendem aos nossos padrões.

We
care

Considering the impact of everything we do.

We show respect, speak up and act responsibly towards each other, our customers and the environment.

We're
curious

Defining tomorrow by welcoming new perspectives today.

We learn by being inclusive, asking questions, sharing our knowledge and having the courage to try new things.

We
progress

Overcomng obstacles and finding solutions to deliver high performance.

We take ownership, trusting and empowering each other to make bold decisions to deliver safely and at speed.

Os compromissos estabelecidos neste Código de Conduta são fundamentais para a forma como operamos e para o nosso sucesso contínuo. Este Código resume os compromissos específicos que assumimos em nossas cinco áreas de foco de sustentabilidade:

- » Mudanças Climáticas, incluindo nosso compromisso de zerar as emissões líquidas da empresa.;
- » Gestão de Recursos Naturais: abrange nossos compromissos com a proteção ambiental e a economia circular;
- » Saúde e segurança: abrange nossos compromissos de manter nossos locais de trabalho e processos seguros para nossos funcionários, contratados, parceiros de negócios e todos os outros interessados externos que possam ser afetados por nossas atividades, bem como o meio ambiente;
- » Pessoas e seus direitos humanos: abrange nossos compromissos de direitos humanos com nossos funcionários e partes interessadas externas
- » Práticas comerciais éticas: abrangem nossos compromissos com a promoção de uma cultura corporativa sólida.

Outros documentos e treinamentos estão disponíveis para garantir que os funcionários e parceiros comerciais compreendam esses compromissos e saibam como aplicá-los na prática.



Somos guiados por padrões

internacionais de desenvolvimento sustentável. A Borealis é signatária do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC), que estabelece dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Esses princípios são derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e seus principais tratados, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção. Temos o compromisso de defender os valores dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e os respeitaremos da melhor forma possível em todas as nossas atividades comerciais. Apoiamos totalmente as metas do Acordo de Paris e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (SDGs) da ONU. Esses padrões internacionais informam ainda mais os compromissos específicos estabelecidos na seção “Nossos compromissos com o comportamento empresarial sustentável”. Esperamos que nossos parceiros de negócios sigam esses mesmos padrões internacionais. Incentivamos nossos parceiros de negócios a também participarem de tais iniciativas, quando aplicável.

Escopo e usuários pretendidos

Os princípios do Código de Conduta da Borealis se aplicam em todo o mundo em todos os nossos segmentos de negócios e subsidiárias consolidadas, na medida permitida pelas exigências legais aplicáveis.

A conformidade com o Código de Conduta é obrigatória para todos que atuam em nome de, com e para nossa empresa. Todos os nossos funcionários e parceiros de negócios,¹ e todas as outras pessoas que agem em nome da Borealis devem observar todas as leis e regulamentos aplicáveis (incluindo, mas não se limitando à Lei Alemã de Dever de Cuidado da Cadeia de Suprimentos) e aderir ao nosso Código de Conduta ou, mediante comprovação de seus próprios regulamentos adequados em vigor, a esses padrões alternativos.

A Borealis busca trabalhar com parceiros comerciais que compartilhem e subscrevam nossos Valores e respeitem nossos princípios, especialmente em nossas operações e cadeia de valor. Além disso, usamos nossas colaborações com parceiros comerciais para incorporar direitos humanos importantes em suas práticas comerciais e aumentar sua conscientização sobre padrões éticos e ecológicos. Solicitamos que os parceiros comerciais também transmitam esses requisitos, conforme aplicável, a seus respectivos parceiros comerciais, garantindo assim a aplicação dos Valores e princípios de nosso Código de Conduta, incluindo o comportamento ético, em toda a nossa cadeia de valor.



O Código de Conduta se concentra nos compromissos da Borealis como empresa. Entretanto, cabe aos nossos empregados e parceiros de negócios, como indivíduos, garantir que esses compromissos sejam aplicados na prática. Como? Tomando as seguintes medidas:

- » Familiarizar-se com o conteúdo de nosso Código de Conduta. Revise regularmente o Código de Conduta e sempre se pergunte se seu comportamento está de acordo com os compromissos e procedimentos da Borealis.
- » Compreender os riscos associados à sua função e como gerenciá-los.
- » Procure aconselhamento quando as coisas não estiverem claras. Se você tiver alguma dúvida sobre a conduta ética apropriada, consulte antes de agir.
- » Concluir prontamente qualquer treinamento que lhe for designado. Os funcionários têm à disposição treinamento personalizado sobre situações específicas e sobre como aplicar os princípios do Código de Conduta em seu trabalho diário.
- » Manifeste-se e nos informe! Você deve denunciar qualquer suspeita de violação do Código ou das leis aplicáveis. Detalhes sobre como denunciar suspeitas de violações estão disponíveis na seção “Implementando nossos compromissos: Denúncia de preocupações”.

¹ Um parceiro de negócios é qualquer pessoa que faça negócios com a OMV em uma base contratual, incluindo, mas não se limitando a parceiros de negócios extrativistas, parceiros de JV, fornecedores e seus agentes, consultores, representantes de vendas, revendedores, contratados, subcontratados, trabalhadores contratados e afiliados.

Nossos compromissos com o comportamento empresarial sustentável

Mudanças climáticas

A Borealis reconhece claramente que a mudança climática é um dos desafios globais mais significativos da atualidade e apoia totalmente as metas estabelecidas no Acordo de Paris e as estratégias e metas climáticas da UE. Até 2050, a Borealis pretende se transformar em uma empresa com emissões líquidas zero nos Escopos 1 e 2, enquanto explora continuamente oportunidades para reduzir as emissões do Escopo 3. Estamos comprometidos tanto com a mitigação quanto com a adaptação às mudanças climáticas, e nosso objetivo é apoiar e acelerar a transição energética.

Compromissos específicos:

- » Reduzimos as emissões operacionais, inclusive melhorando a eficiência operacional e energética. Estamos comprometidos com a mudança para uma energia mais limpa em nossas operações e com o fornecimento de energia renovável.
- » Temos o compromisso de minimizar o papel da compensação voluntária para reduzir nossas emissões. Somente compensações de créditos de carbono ex-post e de alta integridade² são aceitáveis, ou seja, programas que já tenham sido estabelecidos e que garantam um projeto robusto de compensação de carbono, implementação e validação.
- » Temos o compromisso de trabalhar com nossos fornecedores e clientes para reduzir as emissões em toda a cadeia de valor.
- » Temos o compromisso de comercializar nossos produtos e seu potencial de redução de emissões de forma precisa e transparente e de evitar declarações enganosas.
- » Estamos cientes dos impactos sociais que a transição energética acarreta. A Borealis tem o compromisso de contribuir para uma Transição Justa³ para nossos funcionários e comunidades, e de abordar os efeitos sociais e econômicos da transição em uma economia ambientalmente sustentável.

² De acordo com os padrões da OMV, os créditos de carbono devem representar reduções de emissões adicionais genuínas e não é permitida a dupla contagem. As reduções de emissões de CO2 devem ser mantidas ao longo do tempo, com pouca probabilidade de serem revertidas, e devem ter medidas de compensação em vigor no caso de eventos imprevistos (como incêndios florestais para projetos de florestamento). Salvaguardas sociais mínimas, como a adesão ao Código de Conduta da OMV, devem ser garantidas para todos os contratados e para o projeto subjacente do qual as compensações de carbono são compradas.

³ “Transição justa” refere-se à abordagem dos efeitos sociais e econômicos da transição em uma economia ambientalmente sustentável, conforme declarado nas Diretrizes da OIT para uma Transição Justa.

Gerenciamento de recursos naturais

A Borealis tem como objetivo proteger as pessoas e a natureza e respeitar os limites do planeta. A Borealis está totalmente comprometida com a aplicação de uma gestão responsável dos recursos naturais, conduzindo todas as atividades de maneira ambientalmente responsável e com a aspiração de não causar danos ao meio ambiente. Também estamos acelerando proativamente a transição de uma economia linear para uma economia circular. Reconhecemos e apoiamos o fato de que, no interesse de preservar o capital natural e minimizar o desperdício, o modelo linear convencional de “pegar-fazer-resíduos” deve ser alterado em favor de um modelo circular.

Compromissos específicos:

- » Temos o compromisso de implementar medidas de prevenção e controle para evitar perdas para a água e o solo e buscamos seguir as melhores práticas reconhecidas do setor, além daquelas fornecidas por normas e orientações oficiais, na operação de nossas atividades. Quaisquer derramamentos devem ser avaliados e limpos imediatamente após sua ocorrência para limitar seu impacto no meio ambiente e/ou na sociedade.
- » Temos o compromisso de melhorar a qualidade do ar em torno das instalações operacionais para garantir o direito das comunidades a um ambiente limpo, saudável e sustentável.
- » Temos o compromisso de avaliar e reduzir continuamente o impacto sobre a biodiversidade e os ecossistemas terrestres e marinhos. Aplicamos a hierarquia de mitigação, com prioridade para evitar e minimizar a restauração e a compensação. A Borealis coopera com parceiros de negócios para conduzir a gestão de recursos naturais em toda a nossa cadeia de valor.
- » Respeitamos a água como um recurso precioso e limitado e nos concentramos em seu uso sustentável e eficiente. Respeitamos o direito à água de nossos acionistas, especialmente das comunidades locais, e minimizamos o impacto do uso da água (por exemplo, reduzindo a captação de água doce, especialmente em áreas com escassez de água) e do descarte (por exemplo, melhorando a qualidade da água residual).
- » Garantimos que o gerenciamento de resíduos⁴ não represente um risco prejudicial à força de trabalho, às comunidades locais ou ao meio ambiente.
- » As substâncias perigosas devem ser substituídas por substâncias menos perigosas sempre que for razoavelmente possível. Para ajudar com isso, os processos devem ser projetados, modificados e aplicados para minimizar a produção e o uso de substâncias perigosas, incluindo a produção de subprodutos ou resíduos perigosos e a redução das quantidades ou concentrações para manuseio e armazenamento.
- » Garantimos que estamos eliminando o uso de substâncias que destroem a camada de ozônio, que estão programadas para serem eliminadas gradualmente de acordo com o Protocolo de Montreal sobre Substâncias que Destroem a Camada de Ozônio.
- » Estamos comprometidos com o combate à poluição por plásticos, especialmente por meio da promoção da economia circular e da implementação de medidas de prevenção de perda de pellets em nossas instalações.

⁴ Aplicamos a seguinte hierarquia para o gerenciamento de resíduos e incentivamos nossos parceiros de negócios a fazer o mesmo: 1. prevenção; 2. preparação para reutilização; 3. reciclagem; 4. outra recuperação (por exemplo, recuperação de energia); 5. descarte de maneira legítima e controlada.

- » Temos o compromisso de reduzir gradualmente o uso de recursos virgens não renováveis e

aumentar o conteúdo reciclado e renovável em nossos produtos.

Saúde e segurança

Onde quer que operemos, nos comportamos com a intenção expressa de adotar os mais altos padrões reconhecidos de saúde, segurança e proteção como nosso modelo e com o objetivo de melhorar continuamente nosso desempenho nesses aspectos. Estamos comprometidos com o zero dano. Mantemos nossos locais de trabalho e processos seguros para nossos funcionários, contratados, parceiros comerciais e todas as outras partes interessadas externas que possam ser afetadas por nossas atividades, bem como para o meio ambiente..

Compromissos específicos:

- » Temos o compromisso de eliminar os perigos e as ameaças, identificando-os e prevenindo, controlando ou reduzindo os riscos a um nível aceitável. Fornecemos treinamento e equipamentos de proteção individual para nossos próprios funcionários e definimos os padrões exigidos para as empresas contratadas que trabalham em nossas instalações.
- » Nosso objetivo é ajudar nossos funcionários a melhorar seu bem-estar mental e sua saúde física.
- » Informamos as comunidades locais relevantes sobre os riscos de segurança decorrentes de nossas operações, incluindo comunicação e procedimentos adequados em situações de emergência. Desenvolvemos medidas de segurança atualizadas dentro do Grupo para uso em áreas ecologicamente sensíveis ou densamente povoadas.
- » Assumimos a responsabilidade pela segurança em todas as atividades terceirizadas ou contratadas e estabelecemos processos que exigem que os contratados trabalhem de acordo com nossos padrões.
- » Temos o compromisso de treinar, capacitar e incentivar as pessoas a trabalharem com segurança e de investir em tecnologia,

programas e processos para garantir que nossas instalações e operações sejam seguras para os funcionários, as partes interessadas externas e o meio ambiente.

- » Estamos comprometidos com o desenvolvimento de produtos sustentáveis ao longo da cadeia de valor, priorizando soluções inovadoras e criadoras de valor, identificando substâncias de interesse e garantindo a segurança de nossos produtos para os usuários.
- » Estabelecemos processos e fluxos de trabalho eficazes para garantir nossa conformidade com os Regulamentos da UE sobre Registro, Avaliação e Autorização de Produtos Químicos (REACH) e sobre Classificação, Rotulagem e Embalagem de Substâncias e Misturas (CLP). Dessa forma, fornecemos informações transparentes sobre nossos produtos relacionadas à segurança no uso, armazenamento, manutenção e descarte.
- » Nós nos esforçamos para minimizar o impacto sobre a saúde, a segurança, o meio ambiente e a sociedade de nossos produtos em qualquer estágio de seu ciclo de vida, seguindo as melhores práticas do setor.

Pessoas e seus direitos humanos

Os direitos humanos são universais e orientam nossa conduta em todos os aspectos das atividades da Borealis. Os direitos humanos são inalienáveis e toda pessoa tem direito inerente a eles. Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos de todas as partes interessadas, incluindo, mas não se limitando a, empregados, parceiros comerciais, comunidades locais e consumidores. Nós nos esforçamos para ser uma das melhores empresas para se trabalhar e para ser um empregador justo e responsável que promove oportunidades iguais, formas modernas de desenvolvimento de funcionários e um ambiente de trabalho positivo e dinâmico. Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos em nossas atividades, em nosso entorno direto e na sociedade em geral. Damos especial atenção às pessoas e aos grupos com alta probabilidade de estarem em circunstâncias vulneráveis, como crianças, mulheres, trabalhadores migrantes, povos indígenas e defensores dos direitos humanos.

Specific Commitments:

- » Respeitamos o direito à liberdade de associação, inclusive o direito de formar e participar de sindicatos ou outros órgãos de representação de funcionários e de participar de negociações coletivas. Não desencorajaremos a filiação ou participação em sindicatos e nos absteremos de ações que prejudiquem a representação coletiva adequada. Se a legislação nacional proibir o estabelecimento de representação formal dos empregados, a Borealis busca permitir formas alternativas de representação adequada dos interesses dos empregados, sempre dentro da estrutura legal relevante.
- » Fazemos todos os esforços para trabalhar de forma construtiva com os representantes dos funcionários para alcançar soluções mutuamente satisfatórias. Isso inclui a colaboração com representantes eleitos por nossos funcionários de acordo com a legislação local. Na medida do possível, trabalharemos juntos para resolver conflitos e nos esforçaremos para promover o diálogo e o envolvimento das partes interessadas.
- » Não toleramos o uso de trabalho forçado ou compulsório, tráfico de pessoas, escravidão ou servidão e garantimos que todo trabalho seja realizado voluntariamente, sem ameaça de penalidade ou sanção, e não baseado em engano, incluindo a garantia de que os trabalhadores não paguem taxas de recrutamento.
- » Não empregamos trabalhadores⁵ com menos de 15 anos de idade ou, nos países sujeitos à exceção de países em desenvolvimento da Convenção 138 da OIT, não empregaremos trabalhadores com menos de 14 anos de idade. Nenhum trabalhador que realize trabalhos perigosos deve ter menos de 18 anos de idade.
- » Não toleramos discriminação por qualquer motivo, como raça, cor, identidade sexual, identidade ou expressão de gênero, idade, origem étnica ou social, características genéticas, idioma, religião ou crença, opinião política ou qualquer outra opinião,

⁵ Esse termo não inclui formas legalmente permitidas de trabalho para menores de idade, como ser modelo para sessões de fotos, estágios de curto prazo, etc.

⁶ Assédio é uma conduta verbal, escrita ou física que denigre ou demonstra hostilidade ou aversão em relação a um indivíduo, que tem o propósito ou o efeito de criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo, que tem o propósito ou o efeito de interferir injustificadamente no desempenho do trabalho de um indivíduo ou que, de outra forma, afeta negativamente as oportunidades de emprego de um indivíduo. Conduta assediadora inclui epítetos, calúnias ou estereótipos negativos; atos ameaçadores, intimidadores ou hostis; assédio sexual (avanços sexuais indesejados, solicitações de favores sexuais e outras condutas verbais ou físicas de natureza sexual); piadas depreciativas; e material escrito ou gráfico que denigre ou demonstre hostilidade ou aversão a um indivíduo ou grupo que seja colocado em paredes ou em qualquer outro lugar nas instalações do empregador ou que circule no local de trabalho, no horário da empresa ou usando equipamentos da empresa por e-mail, telefone (incluindo mensagens de voz), mensagens de texto, sites de redes sociais ou outros meios.

pertencimento a uma minoria nacional, origem indígena, propriedade, estado civil ou familiar, deficiência, estado de saúde, incluindo saúde mental, ou qualquer outro estado. Não toleramos qualquer forma de abuso, assédio,⁶ ou discriminação em qualquer ambiente relacionado ao trabalho. A Borealis espera que todas as relações de trabalho entre as pessoas sejam comerciais e livres de parcialidade, preconceito e assédio explícitos.

- » Asseguramos a conformidade com os padrões salariais decentes e adequados aplicáveis localmente, horários de trabalho e descanso e disposições de pagamento de horas extras que garantam um padrão de vida digno para os funcionários e suas famílias e estejam alinhados com os padrões gerais estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho.⁷ Quando não houver proteção legal suficiente, os parceiros comerciais devem garantir pelo menos um dia de folga ininterrupto por semana e compensar o trabalho com uma taxa mínima para que os funcionários possam atender às suas necessidades básicas
- » Com relação à licença parental, cumprimos a legislação nacional e a Convenção 183 da OIT, que prevê um mínimo de 14 semanas de licença maternidade.
- » Por meio da governança de todo o Grupo, garantimos um sistema de recompensa justo e eficaz, baseado em cargos, que reforça a igualdade de remuneração por trabalho igual.
- » Garantimos uma abordagem justa e transparente para demissões, sanções, deduções e reclamações, de acordo com a legislação nacional e os padrões de procedimentos justos.
- » Estamos cientes de que a segurança no emprego representa uma grande preocupação

não apenas para o funcionário individual, mas também para a sociedade e a região em questão e, portanto, fazemos todos os esforços para cumprir essas responsabilidades por meio de um planejamento de contingência.

- » Respeitamos os direitos de acesso à informação, participação pública na tomada de decisões e acesso à justiça. Informamos proativamente as partes interessadas afetadas, como as comunidades locais relevantes, sobre os trabalhos planejados e em andamento e seus impactos, bem como as medidas de mitigação que estão sendo tomadas pela Borealis.
- » Reconhecemos que os povos indígenas são grupos sociais com identidades distintas dos grupos dominantes nas sociedades nacionais e que, muitas vezes, estão entre os mais marginalizados e com maior probabilidade de se encontrarem em circunstâncias vulneráveis. Temos o compromisso de abordar ainda mais quaisquer impactos adversos na cultura, religião, costumes, tradições, direitos dos povos indígenas, terras legítimas ou meios de subsistência locais em nossas atividades comerciais, bem como por meio de nossos projetos de financiamento comunitário.
- » Estamos comprometidos com a consulta à comunidade e reconhecemos o princípio do consentimento livre, prévio e informado.
- » A Borealis reconhece e respeita os direitos legítimos de posse relacionados à propriedade e ao uso da terra e dos recursos naturais, incluindo a água. Estamos dispostos a evitar o reassentamento involuntário e temos uma política de tolerância zero para a apropriação ilegítima de terras.
- » No caso de interferência da Borealis nos direitos das comunidades locais relevantes,

⁶ Uma semana normal de trabalho não deve exceder regularmente 48 horas, com exceção das escalas de trabalho em turnos em locais offshore ou isolados, onde dias de folga adequados são concedidos após o período de trabalho aceito. As horas extras devem ser consensuais e pagas a uma taxa premium.

especialmente dos povos indígenas, temos o compromisso de desenvolver planos adequados de mitigação, reparação e compensação, em estreita consulta com todas as partes interessadas relevantes, incluindo o governo anfitrião.

- » Nosso objetivo é criar capacidade para apoiar o desenvolvimento local. Também nos esforçamos para雇用 pessoas dos países em que operamos.
- » A Borealis reconhece o papel específico e a vulnerabilidade dos defensores dos direitos humanos. Nós nos opomos veementemente a quaisquer ameaças, intimidações e ataques físicos, verbais ou legais contra os defensores dos direitos humanos em relação às nossas operações.
- » Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos e o Direito Internacional Humanitário (DIH) e, ao mesmo tempo, manter a segurança e a proteção de nossa equipe e de nossas operações. Para isso, agimos de maneira consistente com todas as leis e normas ou iniciativas internacionais relevantes, inclusive os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPs) e o Código Internacional de Conduta para Prestadores de Serviços de Segurança Privada (ICoC). Isso se aplica especificamente, mas não exclusivamente, às nossas interações com forças de segurança públicas e privadas.
- » Prevenir e evitar o uso da força é nossa prioridade, o que implica que os meios e métodos usados para proteger as pessoas devem ser sempre escolhidos com base nos riscos enfrentados e no contexto local. Temos o compromisso de não usar, transportar ou armazenar armas letais em nossa propriedade e esperamos que nossos parceiros de negócios cumpram esse compromisso enquanto estiverem em nossas instalações.

- » Envolvemos as comunidades vizinhas e consideramos suas preocupações com a segurança ao planejar e implementar atividades relacionadas à segurança.
- » A Borealis reconhece o direito a um meio ambiente limpo, saudável e sustentável como um direito humano que está intrinsecamente ligado a uma ampla gama de outros direitos humanos. Gerenciamos com eficácia a proteção ambiental, conforme detalhado na seção "Gestão de Recursos Naturais".
- » Respeitamos o direito de todos a um padrão de vida adequado para si e suas famílias, incluindo alimentação, vestuário e moradia adequados, e à melhoria contínua de suas condições de vida. Garantimos que nossos funcionários tenham acesso a instalações sanitárias seguras e adequadas, incluindo água potável, banheiros, alimentação decente e, quando aplicável, moradia, alimentação e vestuário adequados, incluindo equipamentos de proteção individual, e solicitamos o mesmo de nossos parceiros comerciais.
- » Não usamos nenhum material derivado de minerais de conflito, conforme definido pelo Regulamento de Minerais de Conflito da UE e pela Seção 1502 da Lei de Reforma de Wall Street e Proteção ao Consumidor Dodd-Frank dos EUA, para a fabricação de nossos produtos. Dessa forma, temos o compromisso de trabalhar com nossos parceiros comerciais para garantir que quaisquer minerais 3TG (estanho, tungstênio, tântalo, ouro) contidos em produtos e materiais fornecidos à Borealis sejam originários de fontes livres de conflitos.

Práticas comerciais éticas

Agir com ética e integridade faz parte da cultura corporativa da Borealis e deve orientar a tomada de decisões em todos os níveis da organização. Nossa aspiração é basear as decisões que tomamos todos os dias nos mais altos padrões éticos. Afinal de contas, confiança e integridade estão entre os valores mais importantes que uma empresa pode possuir. Adotamos uma política de tolerância zero com relação a suborno, fraude e outras formas de corrupção e temos o compromisso de respeitar e defender os princípios da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, da Convenção Antissuborno da OCDE e de toda a legislação nacional anticorrupção aplicável. Levamos em conta as normas socioculturais e as práticas comerciais nos diferentes países em que operamos e garantimos que elas não estejam em desacordo com nossos princípios éticos fundamentais. A Borealis acredita em governança corporativa sólida, transparência no nível gerencial e estruturas de controle interno para fortalecer a confiança das partes interessadas. Como uma empresa de capital aberto, estamos sujeitos a regulamentações rigorosas.

Além disso, e dentro de nossas próprias políticas e regulamentos, nossa governança vai além da conformidade com as leis, incluindo a adesão a padrões voluntários de conduta e princípios de gestão que criam uma base sólida para a confiança por meio de uma ética comercial sólida, prudência e integridade. Damos grande ênfase à preservação da transparência na gestão e na estrutura de controle de nossa empresa.

Compromissos específicos:

- » A Borealis não tolera a obtenção de resultados às custas da violação da lei, das normas internas ou de nossos valores éticos conforme refletido na Política de Ética e Integridade da Borealis. Todos os funcionários devem agir de acordo com a Política de Ética e Integridade do Grupo OMV e basear suas decisões cotidianas na mesma, agindo corretamente, com honestidade, respeito e justiça.
- » Promovemos uma cultura de abertura e justiça em que os funcionários podem expressar suas preocupações. Os funcionários são incentivados a se caso vejam qualquer conduta ilegal ou inadequada para evitar qualquer dano a outras pessoas ou à Borealis.
- » Não toleramos qualquer forma de corrupção em nossos negócios ou relações comerciais. A Borealis está em conformidade com as leis antissuborno e anticorrupção em todos os países onde opera. Corrupção é o abuso de poder confiado para ganho pessoal. A corrupção pode assumir muitas formas, incluindo suborno, pagamentos de facilitação ou desvio de fundos. Todas as formas de corrupção são proibidas na Borealis. Os empregados devem identificar e evitar efetivamente a má conduta relacionada à corrupção
- » Os funcionários não devem aceitar nenhum presente que possa influenciar o desempenho adequado de sua função. Os seguintes tipos de presentes nunca são aceitáveis na Borealis: dinheiro ou equivalentes a dinheiro, presentes que não sejam dados ou recebidos abertamente, presentes ou convites que tenham a intenção de influenciar um processo de decisão pendente, presentes ou convites que não estejam em conformidade com as leis aplicáveis ou com os termos

deste Código de Conduta, ou que causariam constrangimento se fossem divulgados à imprensa ou aos colegas. Presentes/ convites, dados ou recebidos, que excedam EUR 100 por pessoa, devem ser registrados no [Registro de Presentes da Borealis](#).

- » Os funcionários devem tomar decisões de negócios no melhor interesse da Borealis e não com base em interesses pessoais. Os funcionários devem evitar situações que possam dar a impressão de que suas decisões de negócios são influenciadas por seus interesses pessoais. Conflitos de interesse devem ser relatados à gerência de linha e à função de Compliance imediatamente, preenchendo o [formulário de divulgação relevante](#).
- » A Borealis está comprometida com a concorrência justa e livre. Os empregados devem seguir estritamente as leis antitruste ao fazer negócios com concorrentes, parceiros comerciais, clientes ou fornecedores, o que inclui, em particular, abster-se de discutir informações comercialmente sensíveis com qualquer concorrente, tais como preços de clientes, margens comerciais, volumes ou capacidade de produção. A Borealis também está comprometida em tratar seus fornecedores e clientes de forma igualitária e evitar quaisquer práticas injustas nos mercados em que atua.
- » A Borealis está comprometida com a prevenção da lavagem de dinheiro e restringiu os pagamentos em dinheiro em todas as áreas de suas atividades comerciais. Além disso, todas as transações devem ser estruturadas de acordo com as práticas de mercado e evitar o uso de fornecedores e prestadores de serviços que não contribuam de forma rastreável para a cadeia de suprimentos.

- » A Borealis garante que as partes sancionadas (por exemplo, pela UE ou pelas Nações Unidas) não sejam aceitas como parceiros comerciais e transfere o compromisso de agir de acordo com as regras de sanções internacionais para todos os seus parceiros contratuais.
- » A Borealis não apoia partidos políticos. Não são permitidas doações⁸ a partidos políticos e seus candidatos, nem doações a organizações que não sejam compatíveis com os termos deste Código de Conduta.
- » Nossas práticas de políticas públicas estão totalmente alinhadas com todas as obrigações de relatórios em nível nacional ou da UE, e estamos em total conformidade com todos os requisitos de transparência.
- » Avaliamos cuidadosamente a conformidade e a conduta ética de negócios de nossos parceiros comerciais antes de nos envolvermos com eles.

⁸ A donation is defined as a voluntary, monetary, or in-kind contribution with no reciprocal obligations.

Implementação de nossos compromissos

Neste Código de Conduta, estabelecemos os princípios básicos que regem todas as nossas ações. Esperamos e solicitamos a adesão a eles de todos os nossos parceiros comerciais. Nossos sistemas de gerenciamento de processos e nossos regulamentos e diretrizes corporativos⁹ constituem a implementação detalhada obrigatória das políticas da Borealis. Eles representam a tradução consciente do Código de Conduta na prática e formam a base de nossos sistemas de monitoramento. Auditorias internas e externas de nossos sistemas de gestão, processos e dados são realizadas regularmente. Temos o compromisso de melhorar continuamente nosso gerenciamento e desempenho de sustentabilidade, inclusive tomando medidas para prevenir e mitigar impactos negativos, desenvolvendo a competência de nossos funcionários e parceiros de negócios em questões de sustentabilidade e oferecendo soluções para as partes interessadas afetadas. Relatamos e verificamos nosso desempenho em relação a metas, medidas e referências específicas e temos o compromisso de relatar nosso progresso de forma transparente. Temos o compromisso de divulgar informações financeiras e não financeiras úteis e relevantes de forma comparável, verificável, oportuna e compreensível.

Violações do Código de Conduta por parte dos empregados podem resultar em ação disciplinar, até, e inclusive, demissão. Em alguns casos, a Borealis pode denunciar uma violação às autoridades competentes, o que também pode levar a ações legais, multas ou prisão.

A Borealis implementou sistemas adequados de diligência prévia, medidas e verificações contínuas para garantir que o espírito e os termos de nosso Código de Conduta também sejam aplicados na prática, inclusive em nossas operações e cadeia de valor. Espera-se que os parceiros comerciais implementem o mesmo. Por exemplo, esperamos e solicitamos que nossos parceiros de negócios identifiquem e gerenciem seus riscos e impactos sobre os direitos humanos, realizem o treinamento adequado, corrijam os impactos adversos sobre os direitos humanos nos quais estejam envolvidos, transmitam essa exigência de devida diligência a seus próprios fornecedores e contratados e informem sobre seu desempenho. As medidas e os controles executados pelos parceiros de negócios devem ser documentados e apresentados à Borealis mediante solicitação. Nós nos reservamos o direito de tomar as medidas apropriadas contra aqueles que não agirem de acordo com nosso Código de Conduta ou aquele aplicável sob o acordo relevante. A Borealis se reserva o direito de encerrar o relacionamento com seus fornecedores e contratados se forem descobertas questões de não conformidade com o Código de Conduta da Borealis (ou o aplicável sob o acordo relevante) ou se a não conformidade não for tratada em tempo hábil.

⁹ Os regulamentos e diretrizes corporativos que detalham os requisitos de nosso Código de Conduta e apoiam sua implementação incluem, entre outros, nossa Estrutura de Gestão de GEE, Padrão de Gestão Ambiental, Diretriz de HSSE, Sistema de Gestão de Direitos Humanos, Política de Ética de Pessoas e Cultura, Código de Ética Comercial e Diretriz de Compras. Todos os regulamentos e diretrizes podem ser acessados pelos funcionários por meio de nossa plataforma interna BMS.

Relato de preocupações

A boa reputação da Borealis e a confiança de seus clientes e parceiros de negócios são baseadas na integridade e na conformidade com a legislação e os regulamentos nacionais. Nossos empregados, empresas parceiras, clientes, membros da comunidade e outras partes externas são uma fonte valiosa de informações e podem ajudar a identificar a má conduta.

Se você observar ou tomar conhecimento de um caso real ou potencial de má conduta ou violação dos compromissos deste Código de Conduta, nós o incentivamos a se manifestar! Todos os incidentes serão avaliados em tempo hábil e de acordo com os processos internos, sempre dentro da estrutura legal nacional.

Como?

Para quaisquer questões relacionadas à corrupção e suborno, cartéis/concorrência desleal, lei do mercado de capitais, contratos públicos, proteção ambiental, segurança de produtos/alimentos e proteção ao consumidor, regulamentos de impostos corporativos e proteção de dados em particular, você pode enviar uma reclamação, anônima e confidencial, através da [Plataforma de Integridade](#). A Plataforma de Integridade está disponível tanto para funcionários da Borealis quanto para partes externas.

Proteção de denunciantes

Todas as denúncias recebidas por meio da [Plataforma de Integridade](#) são tratadas confidencialmente e repassadas a outras pessoas somente com base na adesão estrita ao princípio da “necessidade de saber”, em caso de interesse legítimo superior e somente na medida em que isso seja necessário e permitido. Os denunciantes podem optar por revelar sua identidade ou permanecer anônimos. Em qualquer caso, a identidade do denunciante e todas as outras informações que possam ser usadas para deduzir direta ou indiretamente a identidade do denunciante recebem proteção especial de acordo com a legislação nacional aplicável. Isso também se aplica à identidade da pessoa envolvida em uma denúncia.

Os denunciantes estão sujeitos a proteção especial contra-retaliação (“proteção ao denunciante”) pela Borealis, conforme previsto legalmente. A retaliação compreende todas as ações ou omissões em um contexto relacionado ao trabalho que são uma reação a um relatório e por causa do qual o denunciante sofre ou pode sofrer um prejuízo injustificado. Isso inclui, em particular, prejuízos com relação ao avanço profissional, treinamento adicional, renda ou outras oportunidades de desenvolvimento profissional, como demissão, rebaixamento, recusa de promoção, avaliação negativa de desempenho ou medidas disciplinares. O denunciante também não terá motivos para temer represálias dentro da Borealis se uma denúncia posteriormente se revelar infundada ou se tornar evidente que nenhuma violação ou má conduta ocorreu, desde que o denunciante tenha motivos razoáveis para acreditar, no momento da denúncia, que as informações relatadas eram verdadeiras. Da mesma forma, partes externas que relatam preocupações por meio de qualquer um de nossos canais não são retaliadas pela Borealis, conforme previsto legalmente.

Os parceiros de negócios da Borealis devem, na medida do permitido por lei, também ter um mecanismo de reclamação acessível e eficaz (ou outro mecanismo de acordo com a lei aplicável) em vigor para seus próprios trabalhadores e

outras partes interessadas para relatar quaisquer violações de direitos humanos, normas ambientais ou outros assuntos abordados neste documento, e devem proibir a retaliação, conforme previsto

legalmente. Informações sobre número de queixas (ou outra entrada sob o mecanismo autorizado pela lei aplicável) devem ser fornecidas à Borealis mediante solicitação.

Proteção de dados

A Borealis respeita todas as leis internacionais e nacionais relevantes de proteção de dados e aplica os mais altos padrões reconhecidos para proteger os direitos pessoais individuais de todos os seus clientes, funcionários e parceiros comerciais. Respeitamos o direito à privacidade de nossos funcionários, assegurando que os dados pessoais sejam processados para fins específicos, explícitos e legítimos e somente sejam divulgados ou tornados acessíveis a terceiros em conformidade com a base legal prevista pela legislação aplicável e mediante a celebração dos acordos de proteção de dados necessários.

Os dados pessoais estão sujeitos ao sigilo de dados e são tratados como estritamente confidenciais. Eles nunca são mantidos por mais tempo do que o necessário para a finalidade para a qual foram coletados e são protegidos contra acesso não autorizado ou perda. Os titulares dos dados têm não apenas o direito de obter informações sobre os dados pessoais que estão sendo processados, mas também o direito de acesso, correção, exclusão, restrição de processamento, portabilidade de dados e objeção ao processamento de dados. Eles também têm o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade de supervisão.

Dúvidas?

A Borealis Group Sustainability tem o prazer de responder a quaisquer perguntas relacionadas ao conteúdo deste Código de Conduta, aos compromissos ou ao que eles significam para seu trabalho. Também estamos felizes em receber qualquer feedback, comentários, contribuições e sugestões de melhorias de pessoas internas e externas, a fim de aprimorar ainda mais nosso Código de Conduta e atingir melhor nossas metas.

Contato:

info.sustainability@borealisgroup.com

Date of issue: July 2025

A Borealis é um dos principais fornecedores mundiais de soluções avançadas e sustentáveis de poliolefinas. Na Europa, a Borealis também é líder inovadora em reciclagem de poliolefinas e um grande produtor de produtos químicos de base. Aproveitamos nossa perícia em polímeros e décadas de experiência para agregar valores, inovar e oferecer soluções em materiais circulares para indústrias essenciais, como produtos de consumo, energia, saúde, infraestrutura e mobilidade. Com clientes em mais de 120 países e uma sede em Viena, Áustria, a Borealis emprega cerca de 6.000 pessoas. Em 2023, geramos um lucro líquido de €216 milhões. A OMV, uma empresa integrada de energia, combustíveis e produtos químicos, com sede em Viena, Áustria, detém 75% de nossas ações. A Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), com sede nos Emirados Árabes Unidos, detém os 25% restantes. Ao reinventar o essencial para uma vida sustentável, construímos nosso compromisso com a segurança, nossas pessoas, inovação, tecnologia e excelência de desempenho. Estamos acelerando a transformação para uma economia circular de poliolefinas e expandindo nossa presença geográfica para melhor atender nossos clientes em todo o mundo. Nossas operações são incrementadas por duas importantes joint ventures: Borouge (com a ADNOC, sediada nos Emirados Árabes Unidos) e Baystar™ (com a TotalEnergies, com sede nos EUA). www.borealisgroup.com | www.borealisverminds.com