

Uppförandekod

Innehåll

Verkställande uttalande	2
Syftet med uppförandekoden	3
Omfattning och avsedda användare	5
Våra åtaganden för hållbart företagande	6
Klimatförändringar	6
Förvaltning av naturresurser	7
Hälsa och säkerhet	8
Människor och deras mänskliga rättigheter	9
Etisk affärspraxis	12
Genomföra våra åtaganden	14
Rapportering av problem	15
Dataskydd	16
Frågor?	16

Verkställande uttalande

På Borealis gör vi stora framsteg när det gäller att omvandla vår verksamhet till mer hållbara aktiviteter och implementera ett ansvarsfullt och hållbart affärsbeteende i hela organisationen.

En avgörande del av detta är att definiera vilka värderingar och åtaganden vi håller oss själva och dem vi gör affärer med, ansvariga för. Borealis nya uppförandekod är resultatet av en noggrann genomgång av befintlig företagspraxis och en engagerad diskussion med våra olika avdelningar för att se var vi kan göra det ännu bättre.

Vi håller nu i våra händer ett ambitiöst dokument som sammanfattar de värderingar vi lever efter på Borealis och de åtaganden vi gör för att dra vårt strå till stacken, särskilt inom de hållbarhetsområden som är mest väsentliga för oss.

Vi ska se till att varje affärsenhet, varje medarbetare, varje dotterbolag och varje affärspartner till Borealis känner till och tillämpar vår uppförandekod i praktiken. Överträdelser ska alltid rapporteras och kommer alltid att leda till konsekvenser.

Till sist finns det bara en sak kvar att säga: när du är osäker, vänligen konsultera Borealis uppförandekod – vår omfattande guide till hur vi kan göra framsteg för gott.

Borealis koncernledning

Syftet med uppförandekoden

På Borealis arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa ett mer hållbart och ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, miljö och samhälle. Genom både vår direkta verksamhet och vår värdekedja har våra aktiviteter en betydande inverkan på samhället, miljön och ekonomin. Vi är därför fast beslutna att bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt, respektera miljön och tillföra värde till de samhällen där vi är verksamma.

Vi på Borealis motiveras av höga etiska standarder och tillämpar dem i de olika aspekterna av vår verksamhet och våra aktiviteter – och vi förväntar oss att alla som samarbetar med oss gör detsamma. Vi har tre kärnvärden som ligger till grund för allt arbete vi gör.

Dessa kärnvärden återspeglas ytterligare i de specifika åtaganden som anges i denna uppförandekod. Uppförandekoden är utformad för att hjälpa alla som arbetar för, på eller med Borealis att agera i linje med våra värderingar och följa relevanta lagar och förordningar.

När vi fastställer våra åtaganden till ett hållbart affärsbeteende vägleds vi av bästa praxis och internationella standarder. Vi ser till att vi uppfyller rättsliga och andra krav överallt där vi är verksamma – eller överträffar dem när de inte uppfyller våra standarder.

We
care

Considering the impact of everything we do.

We show respect, speak up and act responsibly towards each other, our customers and the environment.

We're
curious

Defining tomorrow by welcoming new perspectives today.

We learn by being inclusive, asking questions, sharing our knowledge and having the courage to try new things.

We
progress

Overcoming obstacles and finding solutions to deliver high performance.

We take ownership, trusting and empowering each other to make bold decisions to deliver safely and at speed.

De åtaganden som beskrivs i denna uppförandekod är centrala för hur vi bedriver vår verksamhet och för vår fortsatta framgång. Denna kod sammanfattar de specifika åtaganden som vi har gjort inom våra fem fokusområden för hållbarhet:

Klimatförändringar, som omfattar våra åtaganden för att bli en verksamhet med noll nettoutsläpp;

Förvaltning av naturresurser, som omfattar våra åtaganden inom miljöskydd och cirkulär ekonomi;

Hälsa och säkerhet, som omfattar våra åtaganden att hålla våra arbetsplatser och processer säkra för våra medarbetare, entreprenörer, affärspartners och alla andra externa intressenter som kan påverkas av vår verksamhet, samt för miljön;

Människor och deras mänskliga rättigheter, som omfattar våra åtaganden avseende mänskliga rättigheter för våra medarbetare och externa intressenter

Etisk affärspraxis, som omfattar våra åtaganden för att främja en stark företagskultur.

Ytterligare dokument och utbildning finns tillgängliga för att säkerställa att medarbetare och affärspartners förstår dessa åtaganden och vet hur de ska tillämpas i praktiken.



Vi styrs av internationella standarder för hållbar utveckling. Borealis har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC), som innehåller tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. De härrör från den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och dess kärnfördrag, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korrupktion. Vi har åtagit oss att upprätthålla värderingarna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och kommer att respektera dem efter bästa förmåga i all vår affärsverksamhet. Vi stöder till fullo målen i Parisavtalet och FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). Dessa internationella standarder ger ytterligare information om de specifika åtaganden som anges i avsnittet "Våra åtaganden för hållbart företagande". Vi förväntar oss att våra affärspartners följer samma internationella standarder. Vi uppmuntrar våra affärspartners att också delta i sådana initiativ där så är tillämpligt.

Omfattning och avsedda användare

Principerna i Borealis uppförandekod gäller över hela världen i alla våra affärssegment och konsoliderade dotterbolag i den utsträckning som tillåts enligt tillämpliga rättsliga krav.

Efterlevnad av uppförandekoden är obligatorisk för alla som agerar på uppdrag av, med och för vårt företag. Alla våra anställda och affärspartners¹, och alla andra personer som agerar i Borealis namn måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar (inklusive, men inte begränsat till, den tyska lagen om omsorgsplikt i leveranskedjan) och följa vår uppförandekod, eller, om det finns bevis på att de har egna adekvata bestämmelser på plats, sådana alternativa standarder.

Borealis strävar efter att arbeta med affärspartners som delar och ansluter sig till våra värderingar och respekterar våra principer, särskilt i vår verksamhet och värdekedja. Vidare använder vi våra samarbeten med affärspartners för att integrera viktiga mänskliga rättigheter i deras affärsmetoder och öka deras medvetenhet om etiska och ekologiska standarder. Vi begär att våra affärspartners också vidarebefordrar dessa krav, i tillämpliga fall, till sina respektive affärspartners, för att på så sätt säkerställa att värderingarna och principerna i vår uppförandekod, inklusive etiskt beteende, tillämpas i hela vår värdekedja.



Uppförandekoden fokuserar på Borealis åtaganden som företag. Det är dock upp till våra medarbetare och affärspartners som individer att se till att dessa åtaganden tillämpas i praktiken. Hur? Genom att vidta följande åtgärder:

Känn till innehållet i vår uppförandekod. Granska regelbundet uppförandekoden och fråga dig alltid om ditt beteende är i linje med Borealis åtaganden och rutiner.

Förstå de risker som är förknippade med din roll och hur du hanterar dem.

Sök råd när saker och ting är oklara. Om du är osäker på vad som är lämpligt etiskt beteende ska du rådfråga någon innan du vidtar åtgärder.

Genomföra all utbildning som du tilldelas utan dröjsmål. Skräddarsydd utbildning finns tillgänglig för medarbetare om specifika situationer och hur de ska tillämpa principerna i uppförandekoden i sitt dagliga arbete.

Tala ut och låt oss veta! Du bör rapportera alla misstänkta överträdelser av koden eller tillämpliga lagar. Detaljer om hur du rapporterar misstänkta överträdelser finns i avsnittet "Genomföra våra åtaganden: Rapportering av problem."

¹ En affärspartner är alla som gör affärer med Borealis på kontraktbasis, inklusive men inte begränsat till affärspartner inom utvinningsindustrin, JV-partner, leverantörer och deras agenter, konsulter, försäljningsrepresentanter, återförsäljare, entreprenörer, underentreprenörer, kontraktsanställda och dotterbolag.

Våra åtaganden för hållbart företagande

Klimatförändringar

Borealis inser att klimatförändringarna är en av de viktigaste globala utmaningarna idag och stöder fullt ut de mål som anges i Parisavtalet och EU:s klimatstrategier och mål. Fram till 2050 siktar Borealis på att omvandlas till en verksamhet med nollutsläpp för Scope 1- och 2-utsläpp, samtidigt som vi kontinuerligt utforskar möjligheter att minska Scope 3-utsläpp. Vi är engagerade i både begränsning av och anpassning till klimatförändringar, och strävar efter att stödja och påskynda energiomställningen.

Särskilda åtaganden:

- » Vi minskar utsläppen från verksamheten, bland annat genom att förbättra drift- och energieffektiviteten. Vi har åtagit oss att övergå till renare energi i vår verksamhet och att köpa in förnybar energi.
- » Vi har åtagit oss att minimera den roll som frivillig klimatkompensation spelar för att minska våra utsläpp. Endast koldioxidkreditkompensation i efterhand med hög integritet är acceptabelt, vilket innebär program som redan har etablerats och som säkerställer robust design, implementering och validering av koldioxidkompensationsprojekt.
- » Vi har åtagit oss att arbeta med våra leverantörer och kunder för att minska utsläppen i hela värdekedjan.
- » Vi har åtagit oss att marknadsföra våra produkter och deras potential att minska utsläppen på ett korrekt och transparent sätt och att undvika vilseledande uttalanden.
- » Vi är medvetna om de sociala effekter som energiomställningen medför. Borealis har åtagit sig att bidra till en rättvis omställning³ för våra medarbetare och samhällen, och att ta itu med de sociala och ekonomiska effekterna av omställningen till en miljömässigt hållbar ekonomi.

² Enligt OMV:s standarder måste koldioxidkrediter representera verkliga ytterligare utsläppsminskningar och ingen dubbelräkning är tillåten. CO₂ utsläppsminskningar ska bibehållas över tid, det ska vara osannolikt att de återgår och det ska finnas kompensationsåtgärder på plats i händelse av oförutsedda händelser (t.ex. skogsbränder för skogsplanteringsprojekt). Minimala sociala skyddsåtgärder, såsom efterlevnad av Borealis uppförandekod, måste säkerställas för alla entreprenörer och det underliggande projektet från vilket klimatkompensationer köps.

³ Med "rättvis omställning" avses att ta itu med de sociala och ekonomiska effekterna av omställningen till en miljömässigt hållbar ekonomi, i enlighet med ILO:s riktlinjer för en rättvis omställning.

Förvaltning av naturresurser

Borealis mål är att skydda människor och natur och att respektera planetens gränser. Borealis är fast beslutet att tillämpa en ansvarsfull förvaltning av naturresurser genom att bedriva all verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt och med ambitionen att inte orsaka någon skada på miljön. Vi arbetar också proaktivt för att påskynda övergången från en linjär till en cirkulär ekonomi. Vi är medvetna om och stöder att den konventionella linjära modellen "take-make-waste" måste ändras till förmån för en cirkulär modell för att bevara naturresurser och minimera avfallet.

Särskilda åtaganden:

- » Vi har åtagit oss att genomföra förebyggande och kontrollerande åtgärder för att förhindra utsläpp till vatten och mark och vi strävar efter att följa bästa erkända branschpraxis, utöver de som anges i officiella standarder och riktlinjer, i vår verksamhet. Eventuella utsläpp ska bedömas och saneras omedelbart efter att de har inträffat för att begränsa deras påverkan på miljön och/eller samhället.
- » Vi har åtagit oss att förbättra luftkvaliteten kring våra verksamhetsplatser för att säkerställa samhällets rätt till en ren, hälsosam och hållbar miljö.
- » Vi har åtagit oss att kontinuerligt utvärdera och minska påverkan på biologisk mångfald och ekosystem på land och i havet. Vi tillämpar begränsningshierarkin, med prioritet att förhindra och minimera framför återställa och kompensera. Borealis samarbetar med affärspartner för att driva förvaltningen av naturresurser genom hela vår värdekedja.
- » Vi respekterar vatten som en värdefull och begränsad resurs och fokuserar på en hållbar och effektiv användning av den. Vi respekterar våra intressenters rätt till vatten, särskilt lokala samhällen, och minimerar påverkan från vattenanvändning (t.ex. genom att minska uttag av sötvatten, särskilt i områden med vattenbrist) och utsläpp (t.ex. genom att förbättra (avlopps-)vattenkvaliteten).
- » Vi säkerställer att hanteringen av avfall⁴ inte utgör en skadlig risk för medarbetare, lokalsamhället eller miljön.
- » Farliga ämnen ska ersättas med mindre farliga ämnen när det är praktiskt möjligt. För att hjälpa till med detta bör processer utformas, modifieras och tillämpas för att minimera produktion och användning av farliga ämnen, inklusive produktion av farliga biprodukter eller avfall och minskning av mängder eller koncentrationer för hantering och lagring.
- » Vi ser till att eliminera användningen av ozonnedbrytande ämnen, som enligt Montrealprotokollet om ämnen som bryter ned ozonskiktet ska fasas ut.
- » Vi har åtagit oss att ta itu med plastföroreningar, i synnerhet genom att främja den cirkulära ekonomin och genom att genomföra åtgärder för att förhindra förlust av pellets från våra anläggningar.
- » Vi har åtagit oss att gradvis minska användningen av fossila icke-förnybara resurser och öka andelen återvunnet och förnybart innehåll i våra produkter.

⁴ Wi tillämpar följande hierarki för avfallshantering och uppmuntrar våra affärspartner att göra detsamma: 1. förebygga; 2. förbereda för återanvändning; 3. återvinna; 4. annan återvinning (t.ex. energiåtervinning); 5. bortskafta på ett kontrollerat och lagligt sätt.

Hälsa och säkerhet

Överallt där vi bedriver verksamhet agerar vi med den uttalade avsikten att följa erkänt bästa standard för hälsa, säkerhet och trygghet, med målet att ständigt förbättra vår prestation i dessa avseende. Vi har åtagit oss att inte orsaka någon skada. Vi ser till att våra arbetsplatser och processer är säkra för våra medarbetare, entreprenörer, affärspartners och alla andra externa intressenter som kan påverkas av vår verksamhet, samt för miljön.

Särskilda åtaganden:

- » Vi strävar efter att eliminera faror och hot genom att identifiera dem och genom att förebygga, kontrollera eller minska riskerna till en acceptabel nivå. Vi tillhandahåller utbildning och personlig skyddsutrustning till våra egna anställda, samtidigt som vi definierar nödvändiga standarder för entreprenörer som arbetar på våra anläggningar.
- » Vi strävar efter att hjälpa våra medarbetare att förbättra både sitt psykiska välbefinnande och sin fysiska hälsa.
- » Vi informerar berörda lokalsamhällen om säkerhetsrisker som härrör från vår verksamhet, inklusive lämplig kommunikation och rutiner i nödsituationer. Vi utvecklar aktuella säkerhetsåtgärder inom koncernen, för användning i ekologiskt känsliga eller tätbefolkade områden.
- » Vi tar ansvar för säkerheten i alla outsourcade eller kontrakterade aktiviteter och har etablerat processer som kräver att entreprenörer arbetar enligt våra standarder.
- » Vi är fast beslutna att utbilda, stärka och uppmuntra människor att arbeta säkert och att investera i teknik, program och processer för att säkerställa att våra anläggningar och verksamheter är säkra för medarbetare, externa intressenter och miljön.
- » Vi har åtagit oss att främja hållbara produkter i hela värdekedjan, att prioritera innovativa, värdeskapande lösningar, att identifiera ämnen som ger anledning till oro och att säkerställa att våra produkter är säkra för användarna.
- » Vi etablerar effektiva processer och arbetsflöden för att säkerställa att vi följer EU:s förordningar om registrering, utvärdering och godkännande av kemikalier (REACH) och om klassificering, märkning och förpackning av ämnen och blandningar (CLP). Följaktligen tillhandahåller vi transparent information om våra produkter avseende säkerhet vid användning, förvaring, underhåll och avfallshantering.
- » Vi strävar efter att minimera våra produkters påverkan på hälsa, säkerhet, miljö och sociala förhållanden under hela deras livscykel genom att följa bästa praxis inom branschen.

Människor och deras mänskliga rättigheter

De mänskliga rättigheterna är universella och vägleder vårt agerande i alla aspekter av Borealis verksamhet. Mänskliga rättigheter är oförytterliga och varje person har en inneboende rätt till dem. Vi är fast beslutna att respektera de mänskliga rättigheterna för alla våra intressenter, inklusive men inte begränsat till, anställda, affärspartners, lokalsamhällen och konsumenter. Vi strävar efter att vara ett av de bästa företagen att arbeta för och att vara en rättvis och ansvarsfull arbetsgivare som främjar lika möjligheter, moderna former av personalutveckling samt en positiv och dynamisk arbetsmiljö. Vi är fast beslutna att respektera de mänskliga rättigheterna i vår verksamhet, i vår direkta omgivning och i samhället i stort. Särskilt fokus läggs på de personer och grupper som med stor sannolikhet befinner sig i utsatta situationer, t.ex. barn, kvinnor, migrantarbetare, ursprungsbefolkning och människorättsförsvarare.

Särskilda åtaganden:

- » Vi respekterar rätten till föreningsfrihet, inklusive rätten att bilda och ansluta sig till fackföreningar eller andra organ för arbetstagarrepresentation och att delta i kollektivförhandlingar. Vi kommer inte att avskräcka från medlemskap eller deltagande i fackföreningar och avstår från åtgärder som undergräver adekvat kollektiv representation. Om nationell lagstiftning förbjuder inrättandet av formell arbetstagarrepresentation, strävar Borealis efter att tillåta alternativa former för adekvat representation av arbetstagarintressen, alltid inom det relevanta rättsliga ramverket.
- » Vi gör allt vi kan för att arbeta konstruktivt med medarbetarrepresentanter för att uppnå ömsesidigt tillfredsställande lösningar. Detta inkluderar samarbete med representanter som valts av våra medarbetare enligt lokal lagstiftning. Så långt det är möjligt ska vi arbeta tillsammans för att lösa konflikter och sträva efter att främja dialog och engagemang från intressenterna.
- » Vi tolererar inte tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, människohandel, slaveri eller trældom och säkerställer att allt arbete utförs frivilligt, utan hot om straff eller sanktioner, och inte baseras på bedrägeri, inklusive att säkerställa att arbetstagare inte betalar rekryteringsavgifter.
- » Vi anställer inga arbetare⁵ under 15 år eller, i de länder som omfattas av undantaget för utvecklingsländer i ILO:s konvention 138, ska vi inte anställa arbetare under 14 år. Ingen arbetstagare som utför farligt arbete får vara under 18 år.
- » Vi tolererar inte diskriminering på någon grund såsom ras, hudfärg, sexuell identitet, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åsikt, tillhörighet till nationell minoritet, ursprung, egendom, civilstånd eller familjestatus, funktionshinder, hälsotillstånd, inklusive psykisk hälsa, eller någon annan status.

5 Denna term omfattar inte lagligt tillåtna sätt att arbeta för minderåriga som att vara modell för fotograferingar, korttidspraktik osv.
Code of Conduct

Vi tolererar inte någon form av missbruk, trakasserier⁶, eller diskriminering i någon arbetsrelaterad miljö. Borealis förväntar sig att alla arbetsrelationer mellan personer ska vara affärsmässiga och fria från uttryckliga fördomar, förutfattade meningar och trakasserier.

- » Vi säkerställer efterlevnad av lokalt tillämpliga anständiga och tillräckliga lönestandarder, arbets- och vilotider samt bestämmelser om övertidsersättning som säkerställer en värdig levnadsstandard för anställda och deras familjer och som är i linje med de allmänna standarder som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO)⁷. Där det inte finns tillräckligt rättsligt skydd måste affärspartnerna garantera minst en sammanhängande ledig dag per vecka och ersätta arbetet med en minimilön så att de anställda kan tillgodose sina grundläggande behov
- » När det gäller föräldraledighet följer vi nationell lagstiftning och ILO:s konvention 183, som föreskriver minst 14 veckors mammaledighet.
- » Genom koncernövergripande styrning säkerställer vi ett positionsbaserat, rättvist och effektivt belöningsystem som förstärker lika lön för lika arbete.
- » Vi säkerställer en rättvis och transparent hantering av uppsägningar, sanktioner, avdrag och klagomål i enlighet med nationell lagstiftning och normer för rättvisa förfaranden.
- » Vi är medvetna om att anställningstrygghet är en viktig fråga inte bara för den enskilde medarbetaren utan också för samhället och den berörda regionen, och därför gör vi allt för att uppfylla detta ansvar genom beredskapsplanering.
- » Vi respekterar rätten till tillgång till information, allmänhetens deltagande i beslutsfattande och tillgång till rättslig prövning. Vi informerar proaktivt berörda intressenter, t.ex. relevanta lokalsamhällen, om planerade och pågående arbeten och deras påverkan, samt om de begränsningsåtgärder som Borealis vidtar.
- » Vi erkänner att ursprungsbefolkningar är sociala grupper med identiteter som skiljer sig från vanliga grupper i nationella samhällen och som ofta är bland de mest marginaliserade och mer benägna att befinna sig i utsatta situationer. Vi har åtagit oss att ytterligare hantera eventuella negativa effekter på lokal kultur, religion, seder, traditioner, ursprungsbefolkningars rättigheter, laglig mark eller försörjningsmöjligheter i vår affärsverksamhet och genom våra finansieringsprojekt i lokalsamhället.
- » Vi är engagerade i samråd med lokalsamhället och erkänner principen om fritt och informerat förhandssamtycke.
- » Borealis erkänner och respekterar legitima besittningsrättigheter i samband med ägande och användning av mark och naturresurser, inklusive vatten. Vi är villiga att undvika ofrivillig omflyttning och har en nolltoleranspolicy för olaglig markexploatering.
- » I händelse av att Borealis inkräktar på rättigheterna för berörda lokala samhällen, särskilt ursprungsbefolkningar, åtar vi oss att utveckla lämpliga planer för begränsning, reparation och kompensation i nära samråd med alla berörda intressenter, inklusive värdlandets regering.

⁶ Trakasserier är verbalt, skriftligt eller fysiskt beteende som nedvärderar eller visar fientlighet eller motvilja mot en person och som har till syfte eller effekt att skapa en hotfull, fientlig eller kränkande arbetsmiljö, har till syfte eller effekt att på ett orimligt sätt störa en persons arbetsprestation eller på annat sätt negativt påverkar en persons anställningsmöjligheter. Trakasserande beteende inkluderar epitet, skällsord eller negativa stereotyper; hotfulla, skrämmande eller fientliga handlingar; sexuella trakasserier (ovälkomna sexuella närmanden, begäran om sexuella tjänster och annat verbalt eller fysiskt beteende av sexuell natur); nedsättande skämt; och skriftligt eller grafiskt material som nedvärderar eller visar fientlighet eller motvilja mot en individ eller grupp som sätts upp på väggar eller någon annanstans i arbetsgivarens lokaler eller sprids på arbetsplatsen, på arbetstid eller med hjälp av företagets utrustning via e-post, telefon (inklusive röstmeddelanden), textmeddelanden, sociala nätverkssajter eller på annat sätt.

⁷ En normal arbetsvecka ska normalt inte överstiga 48 timmar, med undantag för skiftarbetsscheman på offshore eller på andra isolerade platser, där lämpliga lediga dagar beviljas efter den accepterade arbetsperioden. Övertid ska ske i samförstånd och betalas med ett tillägg

- » Vi strävar efter att bygga upp kapacitet för att stödja lokal utveckling. Vi strävar också efter att anställa människor från de länder där vi är verksamma.
- » Borealis erkänner den särskilda roll och sårbarhet som människorättsförsvare har. Vi motsätter oss starkt alla hot, skrämselåtgärder och fysiska, verbala eller juridiska attacker mot människorättsförsvare i samband med vår verksamhet.
- » Vi är fast beslutna att respektera mänskliga rättigheter och internationell humanitär rätt (IHL) samtidigt som vi upprätthåller säkerheten för vår personal och verksamhet. Vi uppnår detta genom att agera på ett sätt som överensstämmer med alla relevanta lagar och internationella standarder eller initiativ, inklusive de frivilliga principerna om säkerhet och mänskliga rättigheter (VP) och den internationella uppförandekoden för privata säkerhetsföretag (ICoC). Detta gäller särskilt, men inte uteslutande, våra interaktioner med offentliga och privata säkerhetsstyrkor.
- » Att förebygga och undvika användning av våld är vår prioritet, vilket innebär att de medel och metoder som används för att skydda människor alltid måste väljas utifrån de risker som finns och det lokala sammanhanget. Vi har åtagit oss att inte bära, transportera eller förvara dödliga vapen på vår egendom och vi förväntar oss att våra affärspartner följer detta åtagande när de befinner sig på våra anläggningar.
- » Vi engagerar omgivande samhällen och tar hänsyn till deras säkerhetsfrågor när vi planerar och genomför säkerhetsrelaterade aktiviteter.
- » Borealis erkänner rätten till en ren, hälsosam och hållbar miljö som en mänsklig rättighet som är intimt förknippad med ett brett spektrum av andra mänskliga rättigheter. Vi hanterar miljöskyddet på ett effektivt sätt, vilket beskrivs i avsnittet "Förvaltning av naturresurser".
- » Vi respekterar allas rätt till en skälig levnadsstandard för sig själva och sina familjer, inklusive tillräcklig mat, kläder och bostad, och till ständig förbättring av sina levnadsvillkor. Vi ser till att våra medarbetare har tillgång till säkra och tillräckliga sanitära anläggningar, inklusive dricksvatten, toaletter, anständig mat och, i förekommande fall, lämpliga bostäder, mat och kläder, inklusive personlig skyddsutrustning, och vi begär detsamma av våra affärspartners.
- » Vi använder inte något material som härrör från konfliktmineraler, enligt definitionen i EU:s förordning om konfliktmineraler och avsnitt 1502 i den amerikanska Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, för tillverkning av våra produkter. Följaktligen har vi åtagit oss att arbeta med våra affärspartner för att säkerställa att alla 3TG-mineraler (tenn, volfram, tantal, guld) som ingår i produkter och material som levereras till Borealis härrör från konfliktfria källor.

Etisk affärspraxis

Att agera etiskt och med integritet är en del av Borealis företagskultur och ska vägleda beslutsfattandet på alla nivåer i organisationen. Vår strävan är att basera de beslut vi fattar varje dag på de högsta etiska normerna. Förtroende och integritet är trots allt bland de viktigaste värdena ett företag kan ha. Vi tillämpar nolltolerans mot mutor, bedrägerier och andra former av korruption och har åtagit oss att respektera och upprätthålla principerna i FN:s konvention mot korruption, OECD:s konvention mot mutor och all tillämplig nationell lagstiftning mot korruption. Vi tar hänsyn till sociokulturella normer och affärspraxis i de olika länder där vi är verksamma och säkerställer att de inte strider mot våra grundläggande etiska principer. Borealis tror på sund bolagsstyrning, öppenhet på ledningsnivå och interna kontrollstrukturer för att stärka intressenternas förtroende. Som börsnoterat företag är vi föremål för strikta regler.

Utöver detta och inom ramen för våra egna policyer och regler går vår styrning utöver efterlevnad av lagar, inklusive efterlevnad av frivilliga uppförandenormer och ledningsprinciper som skapar en solid grund för förtroende genom sund affärsetik, försiktighet och integritet. Vi lägger stor vikt vid att bevara öppenheten i vårt företags lednings- och kontrollstruktur.

Särskilda åtaganden:

- » Borealis tolererar inte att resultat uppnås på bekostnad av brott mot lagen, interna normer eller våra etiska värderingar som återspeglas i Borealis etik- och integritetspolicy. Alla medarbetare är skyldiga att agera i linje med och basera sitt dagliga beslutsfattande på Borealis Etik- och integritetspolicy genom att agera korrekt, ärligt, respektfullt och rättvist.
- » Vi främjar en kultur av öppenhet och rättvisa där medarbetarna kan uttrycka sina farhågor. Medarbetarna uppmuntras att säga ifrån om de ser något olagligt eller olämpligt beteende för att undvika att någon skada åsamkas andra eller Borealis.
- » Vi tolererar inte någon form av korruption i vår verksamhet eller i våra affärsrelationer. Borealis följer lagar mot mutor och korruption i alla länder där företaget är verksamt. Korruption är missbruk av betrodd makt för personlig vinning. Korruption kan ta många former, inklusive mutor, smörjpengar eller förskingring. Alla former av korruption är förbjudna på Borealis. Medarbetarna måste effektivt identifiera och undvika oegentligheter relaterade till korruption.
- » Anställda får inte ta emot några gåvor som kan påverka utförandet av deras arbetsuppgifter. Följande typer av gåvor är aldrig acceptabla hos Borealis: kontanter eller motsvarande, gåvor som inte ges eller tas emot öppet, gåvor eller inbjudningar som är avsedda att påverka en pågående beslutsprocess, gåvor eller inbjudningar som inte överensstämmer med tillämpliga lagar eller villkoren i denna uppförandekod, eller som skulle orsaka förlägenhet om de blev kända för pressen eller kollegor. Gåvor/inbjudningar, givna eller mottagna,

som överstiger 100 euro per person måste registreras i [Borealis gåvoregister](#).

- » Anställda måste fatta affärsbeslut i Borealis bästa intresse och inte baserat på personliga intressen. Medarbetarna ska undvika situationer som kan ge intryck av att deras affärsbeslut påverkas av deras personliga intressen. Intressekonflikter måste omedelbart rapporteras till linjecheferna och Compliance-funktionen genom att fylla i det [relevanta formuläret](#).
- » Borealis är engagerat i rättvis och fri konkurrens. Medarbetare måste strikt följa antitrustlagar när de gör affärer med konkurrenter, affärspartners, kunder eller leverantörer, vilket i synnerhet omfattar att avstå från att diskutera kommersiellt känslig information med någon konkurrent, såsom kundprissättning, handelsmarginaler, volymer eller produktionskapacitet. Borealis har också åtagit sig att behandla sina leverantörer och kunder lika och undvika illojala metoder på de marknader där företaget är verksamt.
- » Borealis har åtagit sig att förhindra penningtvätt och har begränsat kontantbetalningar inom alla delar av sin affärsverksamhet. Dessutom ska alla transaktioner struktureras i linje med marknadspraxis och man ska avstå från att använda leverantörer och tjänsteleverantörer som inte är spårbara i leveranskedjan.
- » Borealis säkerställer att parter som utsatts för sanktioner (t.ex. av EU eller FN) inte accepteras som affärspartners och överför åtagandet att agera i enlighet med internationella sanktionsregler till alla sina avtalspartners.
- » Borealis stödjer inte politiska partier. Donationer⁸ till politiska partier och deras kandidater är inte tillåtna, inte heller donationer till organisationer som inte är förenliga med villkoren i denna uppförandekod.
- » Vår public policy är helt i linje med alla rapporteringsskyldigheter på nationell nivå eller EU-nivå, och vi uppfyller alla krav på transparens.
- » Vi utvärderar och bedömer noggrant våra affärspartners efterlevnad av lagar och regler samt deras etiska affärsuppförande innan vi inleder ett samarbete med dem.

⁸ En donation definieras som ett frivilligt bidrag i form av pengar eller naturaförmåner utan ömsesidiga skyldigheter.

Genomföra våra åtaganden

I denna uppförandekod har vi fastställt de grundläggande principer som styr alla våra handlingar. Vi förväntar oss och kräver att alla våra affärspartners följer dessa. Våra processledningssystem och våra företagsbestämmelser och -direktiv⁹ utgör den obligatoriska detaljerade implementeringen av Borealis policyer. De representerar den samvetsgranna översättningen av uppförandekoden i praktiken och utgör grunden för våra övervakningssystem. Interna och externa revisioner av våra ledningssystem, processer och data genomförs regelbundet. Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra vår hållbarhetsstyrning och våra resultat, bland annat genom att vidta åtgärder för att förebygga och mildra negativ påverkan, utveckla kompetensen hos våra medarbetare och affärspartners i hållbarhetsfrågor och tillhandahålla lösningar till berörda intressenter. Vi rapporterar och verifierar våra resultat mot specifika mål, åtgärder och riktmärken och vi har åtagit oss att öppet rapportera om våra framsteg. Vi åtar oss att offentliggöra användbar och relevant finansiell och icke-finansiell information på ett jämförbart, verifierbart, aktuellt och begripligt sätt.

Överträdelser av uppförandekoden av anställda kan leda till disciplinära åtgärder, även uppsägning. I vissa fall kan Borealis rapportera en överträdelse till relevanta myndigheter, vilket också kan leda till rättsliga åtgärder, böter eller fängelse.

Borealis har infört lämpliga system för tillbörlig aktsamhet och löpande kontroller för att säkerställa att andemeningen och villkoren i vår uppförandekod också tillämpas i praktiken, både i vår verksamhet och värdekedja. Affärspartners förväntas göra detsamma. Vi förväntar oss och begär till exempel att våra affärspartners identifierar och hanterar sina risker och sin påverkan på de mänskliga rättigheterna, genomför lämplig utbildning, åtgärdar negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som de är inblandade i, sprider detta krav på tillbörlig aktsamhet till sina egna leverantörer och entreprenörer samt rapporterar om sina resultat. De åtgärder och kontroller som genomförs av affärspartners ska dokumenteras och på begäran överlämnas till Borealis. Vi förbehåller oss rätten att vidta lämpliga åtgärder mot dem som inte agerar i enlighet med vår uppförandekod eller annan kod som är tillämplig enligt det relevanta avtalet. Borealis förbehåller sig rätten att avsluta relationer med sina leverantörer och entreprenörer om problem med bristande efterlevnad av Borealis uppförandekod (eller den kod som är tillämplig enligt det relevanta avtalet) upptäcks eller om bristande efterlevnad inte åtgärdas i tid.

⁹ Företagets förordningar och direktiv som ytterligare specificerar kraven i vår uppförandekod och stödjer deras implementering inkluderar, men är inte begränsade till, bland annat vårt GHG Management Framework, Environmental Management Standard, HSSE Directive, Human Rights Management System, People & Culture Ethics Policy, Code of Business Ethics och Procurement Directive. Alla förordningar och direktiv kan nås av medarbetarna via vår interna plattform BMS.

Rapportering av problem

Borealis goda rykte och kundernas och affärspartnerns förtroende bygger på integritet och efterlevnad av nationella lagar och förordningar. Våra medarbetare, partnerföretag, kunder, samhällsmedlemmar och andra externa parter är en värdefull informationskälla och kan hjälpa till att identifiera oegentligheter.

Om du observerar eller blir medveten om ett faktiskt eller potentiellt fall av olämpligt uppförande eller överträdelse av åtagandena i denna uppförandekod, uppmuntrar vi dig att säga ifrån! Alla incidenter kommer att utvärderas i god tid och i enlighet med interna processer, alltid inom det nationella rättsliga ramverket.

Hur då?

För alla frågor som rör korruption och mutor, karteller/olaglig konkurrens, kapitalmarknadslagar, offentlig upphandling, miljöskydd, produkt-/livsmedelssäkerhet och konsumentskydd, bolagsskatteregler och dataskydd i synnerhet, kan du lämna in ett klagomål via den anonyma och konfidentiella integritetsplattformen. Integrity Platform är tillgänglig för både Borealis anställda och externa parter.

Skydd för visseblåsare

Varje rapport som tas emot via integritetsplattformen behandlas konfidentiellt och vidarebefordras till andra endast enligt "need-to-know" -principen, när det finns övervägande legitimt intresse för detta och endast i den utsträckning det är nödvändigt och tillåtet. Visselblåsare kan välja att avslöja sin identitet eller förbli anonyma. Oavsett, visseblåsarens identitet och all annan information som kan användas för att direkt eller indirekt härleda visseblåsarens identitet ges ett särskilt skydd enligt tillämplig nationell lagstiftning. Detta gäller även identiteten på den person som berörs av en rapport. Visselblåsare är föremål för särskilt skydd mot repressalier ("visseblåsarskydd") från Borealis, i enlighet med vad som föreskrivs i lag. Repressalier omfattar alla åtgärder eller försummelser i ett arbetsrelaterat sammanhang som är en reaktion på en rapport och på grund av vilken

visselblåsaren lider eller kan komma att lida en omotiverad skada. Detta inkluderar i synnerhet repressalier avseende yrkesmässig befordran, vidareutbildning, inkomst eller andra möjligheter till yrkesmässig utveckling, såsom uppsägning, degradering, nekad befordran, negativ prestationsbedömning eller disciplinära åtgärder. Visselblåsaren kommer inte heller att ha någon anledning att vara rädd för repressalier inom Borealis om en rapport senare visar sig vara ogrundad eller om det visar sig att ingen överträdelse eller oegentlighet har inträffat, så länge som visseblåsaren hade rimliga skäl att tro vid tidpunkten för rapporteringen att den rapporterade informationen var sann. På samma sätt får externa parter som rapporterar problem via någon av våra kanaler inte utsättas för repressalier av Borealis, enligt vad som föreskrivs i lag.

Borealis affärspartner ska, i den utsträckning som tillåts enligt lag, också ha en tillgänglig och effektiv klagomålsmekanism (eller annan mekanism i enlighet med tillämplig lag) på plats för sina egna arbetstagare och andra intressenter för att rapportera eventuella brott mot mänskliga rättigheter, miljöstandarder eller andra frågor som tas upp i detta dokument, och ska förbjuda repressalier, i enlighet med vad som föreskrivs i lag. Information om antalet klagomål (eller annan input enligt den mekanism som godkänts av tillämplig lag) ska lämnas till Borealis på begäran.

Skydd av personuppgifter

Borealis respekterar alla relevanta internationella och nationella lagar om dataskydd och tillämpar de högsta erkända standarderna för att skydda de individuella personliga rättigheterna för alla sina kunder, anställda och affärspartner. Vi respekterar våra medarbetares rätt till integritet genom att säkerställa att personuppgifter behandlas för specificerade, uttryckliga och legitima ändamål och endast lämnas ut eller görs tillgängliga för tredje part i enlighet med den rättsliga grund som föreskrivs i tillämplig lagstiftning och efter ingående av nödvändiga dataskyddsavtal.

Personuppgifter är föremål för datasekretess och behandlas strikt konfidentiellt. De sparas aldrig längre än för det syfte för vilket de samlades in och skyddas mot obehörig åtkomst eller förlust. Registrerade har inte bara rätt till information om de personuppgifter som behandlas, utan också rätt till tillgång, rättelse, radering, begränsning av behandling, dataportabilitet och att invända mot behandling. De har också rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet.

Frågor?

Borealis Group Sustainability svarar gärna på frågor om innehållet i denna uppförandekod, åtagandena eller vad de innebär för ditt arbete. Vi tar också gärna emot feedback, kommentarer, synpunkter och förslag till förbättringar från både interna och externa personer för att ytterligare förbättra vår uppförandekod och för att bättre uppnå våra mål.

Kontakt:

info.sustainability@borealisgroup.com

Date of issue: July 2025

Borealis är en av världens ledande leverantörer av avancerade och hållbara polyolefinlösningar. I Europa är Borealis även en föregångare inom återvinning av polyolefiner och en betydande tillverkare av baskemikalier. Vi utnyttjar vår polymerexpertis och årtionden av erfarenhet för att erbjuda värdeskapande, innovativa och cirkulära materiallösningar för viktiga industrier inom konsumentprodukter, energi, sjukvård, infrastruktur och mobilitet. Borealis, med huvudkontor i Wien, Österrike, har över 6 000 anställda och kunder i mer än 120 länder. 2023 genererade Borealis en nettovinst på 216 miljoner euro. OMV, det internationella energi-, bränsle- och råvaru- samt kemiföretaget med huvudkontor i Wien, Österrike, äger 75 % av våra aktier. Återstående 25% ägs av Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), baserat i Förenade Arabemiraten (UAE). Genom att fortsätta hitta lösningar för ett hållbart liv, bygger vi vidare på vårt engagemang inom säkerhet, våra medarbetare, innovation och teknologi, och vår kompetens. Nu ökar vi takten i omställningen till en cirkulär ekonomi för polyolefiner, samtidigt som vi växer geografiskt för att tillgodose våra kunders behov världen över. Vår affärsverksamhet stärks av två viktiga joint ventures: Borouge (ADNOC med huvudkontor i UAE) och Baystar™ (med TotalEnergies, baserat i USA).

www.borealisgroup.com | www.borealiseminds.com

Borealis GmbH

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com