

Политика за етика и почтеност



Съдържание

1. Въведение	2
2. Съдържание на политиката	3
2.1 Какво означава за нас почтеност?	3
2.1.1. Действаме правилно	3
2.1.2 Действаме честно	3
2.1.3. Действаме с уважение	3
2.1.4. Действаме справедливо	3
2.1.5. Ние защитаваме нашата компания	4
2.2 Отговорност	4
2.2.1. Мениджъри	4
2.2.2. Служители	4
2.3 Отчетност	5
2.4 Изразяване на мнение	5
2.5 Поверителност	6
2.6 Честност на доставчиците	6
2.7 Комитет по етика и почтеност	6
2.8 Преглед на нашите принципи за етика и почтеност	7
3. Термини и съкращения	8
4. Приложения	8

1. Въведение

За да подчертаем ангажимента си към етиката и почтеността, въвеждаме настоящата Политика за етика и почтеност, която отразява стандартите и принципите, които очакваме от себе си.

Настоящата Политика за етика и почтеност има за цел да информира нашите служители и външни заинтересовани страни, че Borealis не само спазва законите, но и се стреми да работи на най-високо етично ниво. Етичното и почтено поведение е единственият начин, по който искаме да работим в Borealis.

Borealis признава, че репутацията ѝ се определя не само от продуктите и услугите, които предлага, но и от служителите ѝ и начина, по който те действат. Тези действия формират мнението на клиентите за нашите продукти и услуги и мнението на акционерите за инвестициите им в Borealis.

За да поддържаме доверието и добрата репутация на Borealis, всеки един от нас трябва да взема решения, основани на това, което е правилно и етично. Настоящата Политика за етика и почтеност определя стандартите и принципите, които служителите и мениджърите трябва да спазват, за да поддържат нашия ангажимент към етиката и почтеността. Те се прилагат без изключение за всички служители на Borealis и нейните дъщерни дружества по целия свят.

Ние очакваме не само нашите служители да действат етично и с почтеност, но и нашите бизнес партньори. Borealis е подписала Глобалния договор на ООН (UNGC). Принципите на UNGC са заложили в Кодекса за поведение на Borealis. Очакваме от служителите, които работят с трети страни, да изискват от тях да спазват всички съответни аспекти на Кодекса за поведение на Borealis.

2. Съдържание на политиката

2.1 2.1 Какво означава за нас почтеността?

Borealis се интересува от начина, по който се постигат резултатите, а не само от това, че са постигнати. Честността е принципът, който определя поведението ни при вземането на решения.

За Borealis етичното и почтено поведение означава следното:

1. Действаме правилно.
2. Действаме честно.
3. Действаме с уважение.
4. Действаме справедливо.
5. Ние защитаваме нашата компания.

Именно тези принципи са в основата на начина, по който искаме да управляваме бизнеса си („Принципи на етика и почтеност“).

2.1.1. Действаме правилно

Очакваме от вас да спазвате законите и правителствените разпоредби на страните, в които Borealis осъществява дейност, както и да се придържате към вътрешните правила, процеси и контролни механизми на Borealis, които очертават правилния и безопасен начин на работа.

От съществено значение е да се запознаете с законите, които се прилагат в страната, в която работите. Спазването на приложимите закони и вътрешни правила гарантира не само вашата защита, но и защитата на другите, както и на Borealis от сериозни вреди.

2.1.2. Действаме честно

Честността е ключова за всички взаимоотношения основани на довериеотношение. Честността означава да се говори истината, да се избягва създаването на погрешни впечатления и да се изясняват недоразуменията.

Очакваме от нашите служители да бъдат отворени и искрени в отношенията си както вътре в организацията, така и . Честността към всички заинтересовани страни гарантира, че

Borealis се възприема като надежден партньор.

2.1.3. Действаме с уважение

Очакваме всички служители да се отнасят с уважение един към друг, като насърчават включването и разнообразието, както и като зачитат личния живот и достойнството на другите.

Уважението означава да ценим индивидуалния принос на всеки човек и да бъдем внимателни в общуването и поведението си. Ние ще

постигнем най-добри резултати, когато работим заедно в сътрудничество и с уважение.

Принципът на уважение се прилага не само към нашите колеги, но и към трети лица, като клиенти или бизнес партньори.

2.1.4. Действаме справедливо

Очакваме от вас да демонстрирате справедливост, като бъдете обективни, отчитате всички обстоятелства и вземате основателни решения. Справедливостта означава също така да третирате всички еднакво. Всички служители трябва да имат възможност да бъдат изслушани, независимо дали става въпрос за споделяне на идеи или

изразяване на недоволство.

2.1.5. Ние защитаваме нашата компания

Очакваме от вас да защитавате репутацията и ценностите на Borealis. Това включва да бъдетенасърчавани да изразявате мнението си, ако забележите незаконно или неуместно поведение, за да се избегне нанасянето на

вреда на други лица или на Borealis. Защитата на Borealis означава също така да се отнасяте внимателно към вътрешната информация на Borealis и да гарантирате, че тя не се разкрива на неупълномощени лица или трети страни.

По този начин създаваме доверие към нашите клиенти, бизнес партньори и инвеститори.

2.2 Отговорност

Очакваме мениджърите и служителите да поемат отговорност и да насърчават организационна култура, която стимулира етично поведение. Всеки от нас трябва да поеме личен ангажимент да спазва тази Политика за етика и почтеност в нейната цялост.

Ние активно насърчаваме да си даваме взаимно добронамерена обратна връзка. Говорим с хората, а не за хората.

Работим на базата на доверие и показваме доверие нагоре и надолу в организацията. Чувстваме се комфортно, приемайки, че колегите действат в най-добрия интерес на компанията, освен ако нямаме ясни сигнали или доказателства за обратното.

2.2.1. Мениджъри

Мениджърите имат разширени отговорности. Очакваме мениджърите¹ да допринесат значително за спазването и насърчаването на нашите Принципи за етика и почтеност, като дават пример и следват най-добрите практики.

Важността на правилното поведение трябва да бъде подчертана и предадена на вашия екип

. Направете това тема на обсъждане по време на редовните срещи и другите събрания на отдела. Ясно комуникирайте етичните очаквания и дайте възможност за дискусии с екипа си относно извлечените поуки и начините за подобрене. Обръщайте внимание на поведението на членовете на екипа си и предлагайте предложения за по-етично поведение.

Бъдете отворени да чуete етичните проблеми на членовете на екипа си, и отделете време да изслушате какво имат да кажат. Кажете на екипа си, че ако повдигнат етичен проблем, ще ги подкрепите.

Включете спазването на тази Политика за етика и почтеност и спазването на Принципите за етика и почтеност и в обратната връзка и годишната оценка на работата на членовете на

екипа си.

Представете Политиката за етика и почтеност на екипа си и поставете като изискване да бъдат завършени необходимите обучения, за да се гарантира, че всички правни изисквания и вътрешни стандарти се спазват.

2.2.2. Служители

От съществено значение е да познавате правилата, които се отнасят за вас при изпълнението на ежедневните ви задачи и бизнес операции. Трябва да се запознаете с

всички приложими закони, както и вътрешните стандарти и процеси.

В случай на съмнение относно приложимите закони в страната, в която работите, или относно съответните вътрешни стандарти и процеси, трябва да се обърнете към прекия си ръководител, правния отдел или отдела за съответствие.

Винаги внимателно проучвайте как извършвате дейността си и по-специално дали постъпвате правилно в съответствие с Принципите за етика и почтеност на Borealis.

Вашето поведение има значение. Постъпвайте правилно и давайте пример на другите.

¹ Мениджърите включват старши вицепрезиденти, вицепрезиденти, директори, ръководители на отдели и мениджъри на отдели.
Ethics & Integrity Policy

2.3 Отчетност

Не толерираме постигането на резултати за сметка на нарушаване на закона, вътрешните стандарти или нашите ценности. Всеки е длъжен да се държи и да действа в съответствие с Принципите за етика и почтеност.

Очакваме от вас да прочетете цялата Политика за етика и почтеност, да се запознаете с нашите Принципи за етика и почтеност и да ги спазвате по всяко време. Политиката за етика и почтеност се отнася за всички служители, навсякъде по света, на всички нива в Borealis, без изключение.

Затова, когато се изправите пред решение, задайте си следните въпроси:

1. Действията ми в съответствие ли са със закона и вътрешните правила?
2. Съответства ли това на принципа за честност, уважение и справедливост?
3. Как моите действия биха се отразили на заинтересованите страни и бих ли могъл да обоснова решението си?
4. Бих ли се чувствал комфортно, ако моето решение бъде оповестено вътре или извън организацията?

Ако отговорът на някой от тези въпроси е „не“ или имате съмнения, се очаква да се консултирате с прекия си ръководител, отдел „Човешки ресурси (P&C)“, правния отдел или отдела за съответствие и да обсъдите въпроса открито, преди да предприемете действия.

Всяко неправомерно поведение се разглежда и разследва. Ние не толерираме нарушения.

2.4 Подаване на сигнал

Ние насърчаваме култура на откритост и справедливост, в която служителите могат да изразяват своите опасения. Мениджърите трябва да обръщат внимание на това, че служителите работят с почтеност и предлагат предложения за по-етично поведение. От друга страна, всички служители се насърчават да изразяват своите опасения да говорят открито и свободно за етиката и почтеността на работното място, както и за всеки друг въпрос, който ги засяга.

Ако бизнесът не се извършва по най-етичния начин, опасенията трябва да се отправят към прекия ръководител. От мениджърите се очаква да създадат работна среда с отворени врати и да изслушват въпроси, свързани с етиката и почтеността. Те са отговорни за осигуряване на почтеността, изисквана в настоящата Политика за етика и почтеност, в ежедневната работа на своите екипи.

Ако обаче смятате, че не можете да говорите с прекия си ръководител или вече сте докладвали проблем, който според вас не се разглежда по подходящ начин, можете да се свържете директно с отдела „Човешки ресурси (P&C)“, правния отдел или да отнесете проблема си към отдела за съответствие. Ако желаете, можете да докладвате проблема си поверително и анонимно чрез защитената уеб-базирана система за сигнализиране „Integrity Platform“.

Всеки служител, който изрази добросъвестно опасения, ще бъде защитен от репресии и не трябва да се страхува от никакви неблагоприятни последици, дори ако по-късно се окаже, че е допуснал грешка (моля, вижте регламент LEG-4008 на BMS – Платформа за сигнализиране на нередности). Всеки сигнал се разглежда сериозно и се разследва с максимално старание и внимание.

Не можем да решим проблеми, за които не знаем, затова разчитаме на приноса на всеки един от вас. Затова, ако забележите нещо, насърчаваме ви да го споделите!

2.5 Поверителност

Информацията е ценна. Неоторизираното разкриване на вътрешна информация на Borealis може да доведе до загуба на стойност, да наруши приложимите закони и вътрешни правила и да навреди на репутацията на Borealis.

Ние имаме задължение към нашите бизнес партньори и клиенти да третираме бизнес информацията винаги като поверителна. Това е единственият начин да гарантираме, че сме надежден партньор.

Очакваме от вас винаги да третирате вътрешната информация на Borealis като поверителна и да не я споделяте с неупълномощени лица или трети страни. Принципът на поверителност означава също така да предприемате всички разумни мерки за запазване на поверителността, например чрез ограничаване на разкриването на информация до лица, които имат нужда да я знаят, спазване на политика за „чисто бюро“, съхраняване на файлове по сигурен начин, редовна промяна на паролите и проявяване на предпазливост при използване на телефона или лаптопа си на обществени места.

Ако имате съмнения относно поверителния характер на информацията, попитайте прекия си ръководител, преди да я споделите с други лица.

2.6 Почтеност на доставчиците

Ние изискваме от нашите доставчици да спазват същите стандарти за почтеност, които спазваме и ние. Поради това всички доставчици трябва да спазват Кодекса за поведение на Borealis като условие за работа с нас. Нашите доставчици включват, наред с другото, всички трети страни, консултанти, подизпълнители, доставчици на услуги или доставчици на материали.

Всички служители са длъжни да докладват на преките си ръководители, отдела по доставки, правния отдел или отдела по съответствие за всички отклонения от съответните аспекти на Кодекса за поведение на Borealis от страна на доставчиците.

2.7 Комитет по етика и почтеност

Borealis е създал Комитет по етика и почтеност с цел да подобри прилагането на Политиката за етика и почтеност и да насърчава принципите на етика и почтеност в организацията. Комитетът по етика и почтеност се състои от представители на корпоративните и бизнес функции от всички отдели представени в борда. Членовете на Комитета по етика и почтеност се назначават от борда по препоръка на директора по вътрешен одит и съответствие и се срещат периодично всяка година.

Основната задача на Комитета по етика и почтеност е да повиши осведомеността на служителите на Borealis относно принципите на етика и почтеност. Членовете на Комитета по етика и почтеност са основните лица, отговарящи за въпросите, свързани с почтеността и етиката в съответните си отдели.

Освен това Комитетът по етика и почтеност предоставя форум за обсъждане на въпроси, свързани с етиката и почтеността.

2.8 Нашите принципи за етика и почтеност на един поглед

- » Ние поемаме ангажимент към култура на етика и почтеност, в която действаме не само в съответствие с правните изисквания, но и се стремим да работим на най-високо етично ниво.
- » Ние правим това, което е правилно, защитаваме нашата компания и действаме с честност, уважение и справедливост.
- » Ние спазваме приложимите закони на страните, в които работим, и гарантираме спазването на всички фирмени насоки, процеси и контролни механизми.
- » Ние сме отворени и честни. Избягваме да създаваме погрешно впечатление и помагаме за изясняване на евентуални недоразумения.
- » Ние се отнасяме един към друг с уважение. Ценим приноса на другите и сме внимателни в общуването и поведението си към останалите.
- » Ние сме обективни и вземаме предвид всички обстоятелства, като основаваме решенията си на заслугите. Даваме възможност на всеки да бъде изслушан, независимо дали става въпрос за споделяне на идеи или изразяване на недоволство.
- » Ние защитаваме поверителната информация и не я споделяме без разрешение.
- » Ние насърчаваме култура на откритост и справедливост, в която служителите могат да изразяват своите опасения без ограничения.
- » Ние насърчаваме служителите да изразяват мнението си и да споделят своите опасения относно неправомерно поведение.

3. Термини и съкращения

UNGC	Глобален договор на ООН
------	-------------------------

4. Приложения

Заглавие на приложението	Задължително или илюстративно
Кодекс за бизнес етика	Задължителен
Кодекс за поведение	Задължителен

Date of issue: August 2025

Borealis е един от водещите световни доставчици на съвременни и устойчиви полиолефинови решения и европейски лидер в рециклирането на полиолефини. В Европа сме пазарен лидер в областта на основните химикали. Използваме нашия опит в областта на полимерите и десетилетия опит, за да предлагаме иновативни и кръгови решения за материали с добавена стойност за ключови индустрии като потребителски продукти, енергетика, здравеопазване, инфраструктура и мобилност. В преоткриването на основните елементи за устойчиво развитие, ние се основаваме на нашия ангажимент към безопасността, нашите служители, иновациите и технологиите, както и към отличното представяне. Ускоряваме прехода към кръгова икономика на полиолефините и разширяваме географското си присъствие, за да обслужваме по-добре нашите клиенти по целия свят. С централен офис във Виена, Австрия, ние имаме 6900 служители и оперираме в над 120 страни. През 2021 г. реализирахме общи продажби в размер на 12,3 милиарда евро и нетна печалба от 1 396 милиона евро. OMV, международната нефтена и газова компания със седалище в Австрия, притежава 75% от акциите ни, а останалите 25% са собственост на Abu Dhabi National Oil Company, или ADNOC, със седалище в Обединените арабски емирства (ОАЕ). Ние доставяме услуги и продукти на клиенти по целия свят чрез Borealis и две важни съвместни предприятия: Borouge (с ADNOC, със седалище в ОАЕ) и Baystar™ (с TotalEnergies, със седалище в САЩ).

www.borealisgroup.com | www.borealiseverminds.com

Borealis AG
 Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
 Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com