

Etica e integrità Politica



Contenuti

1. Indice dei contenuti	2
2. Contenuto del regolamento	3
2.1 Cosa significa per noi integrità?	3
2.1.1. Agiamo correttamente	3
2.1.2 Agiamo con onestà	3
2.1.3. Agiamo con rispetto	3
2.1.4. Agiamo con correttezza	3
2.1.5. Proteggiamo la nostra azienda	4
2.2 Responsabilità	4
2.2.1. Dirigenti	4
2.2.2. I dipendenti	4
2.3 Rendicontabilità	5
2.4 Parla	5
2.5 Riservatezza	6
2.6 Integrità dei fornitori	6
2.7 Comitato Etica e Integrità	6
2.8 I nostri principi di etica e integrità in sintesi	7
3. Termini e abbreviazioni	8
4. Allegati	8

1. Introduzione

Per sottolineare il nostro impegno nei confronti dell'etica e dell'integrità, introduciamo questa Politica di Etica e Integrità che riflette gli standard e i principi che ci aspettiamo da noi stessi.

Questa Politica di Etica e Integrità chiarisce ai nostri dipendenti e agli stakeholder esterni che Borealis non solo segue la legge, ma si sforza anche di operare al massimo livello di etica. Agire in modo etico e con integrità è l'unico modo in cui vogliamo operare in Borealis.

Borealis riconosce che la sua reputazione non è determinata solo dai prodotti e dai servizi che offre, ma anche dai suoi dipendenti e dal loro modo di agire. Queste azioni determinano il modo in cui i clienti considerano i nostri prodotti e servizi e il modo in cui gli azionisti considerano il loro investimento in Borealis.

Per mantenere la fiducia e la buona reputazione di Borealis, dipende da ognuno di noi prendere decisioni basate su ciò che è giusto ed etico. La presente Ethics & Integrity Policy definisce gli standard e i principi che i dipendenti e i manager sono chiamati a seguire per sostenere il nostro impegno verso l'etica e l'integrità. Essa si applica senza eccezioni a tutti i dipendenti di Borealis e delle sue consociate in tutto il mondo.

Non ci aspettiamo che solo i nostri dipendenti agiscano in modo etico e integro, ma anche i nostri partner commerciali. Borealis è firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC). I principi dell'UNGC sono sanciti nel Codice di Condotta di Borealis. Ci aspettiamo che i dipendenti che trattano con terzi richiedano loro di rispettare tutti gli aspetti rilevanti del Codice di Condotta di Borealis.

2. Contenuto del regolamento

2.1. Cosa significa per noi integrità?

A Borealis interessa come si ottengono i risultati, non solo che si ottengano. L'integrità è il principio che deve guidare il nostro comportamento nel prendere le decisioni.

Per Borealis, agire in modo etico e con integrità significa quanto segue:

- 1. Agiamo correttamente.**
- 2. Agiamo con onestà.**
- 3. Agiamo con rispetto.**
- 4. Agiamo con correttezza.**
- 5. Proteggiamo la nostra azienda.**

Questi principi sono alla base della gestione della nostra azienda ("Principi di etica e integrità").

2.1.1. Agiamo correttamente

Ci aspettiamo che rispettiate gli statuti e le normative governative dei Paesi in cui Borealis opera e che vi atteniate ai regolamenti, ai processi e ai controlli interni di Borealis che delineano il modo corretto e sicuro di lavorare.

È essenziale che vi familiarizzate con le leggi vigenti nel Paese in cui svolgete il vostro lavoro. Il rispetto delle leggi e dei regolamenti interni garantisce non solo la protezione di voi stessi, ma anche degli altri e di Borealis da eventuali danni gravi.

2.1.2. Agiamo con onestà

L'onestà è la base di ogni relazione di fiducia. Onestà significa dire la verità, evitare di dare una falsa impressione e chiarire i malintesi.

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti siano aperti e sinceri nei rapporti interni ed esterni. L'onestà nei confronti di tutte le parti interessate fa sì che Borealis sia percepita come un partner affidabile.

2.1.3. Agiamo con rispetto

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti si trattino con rispetto, valorizzando l'inclusione e la diversità e rispettando la privacy e la dignità personale.

Il rispetto consiste nel valorizzare i contributi individuali di ogni persona e nell'essere sensibili nella comunicazione e nel comportamento. Otterremo i migliori risultati quando lavoreremo insieme in modo collaborativo e rispettoso.

Il principio del rispetto si applica non solo ai colleghi ma anche a , come clienti o partner commerciali.

2.1.4. Agiamo con correttezza

Ci aspettiamo che dimostriate equità essendo obiettivi, considerando tutte le circostanze e basando le decisioni sul merito. Equità significa anche trattare tutti allo stesso modo. Tutti i dipendenti devono avere l'opportunità di essere ascoltati, sia che si tratti di condividere idee o di esprimere lamentele.

2.1.5. Proteggiamo la nostra azienda

Ci aspettiamo che proteggiate la reputazione e i valori di Borealis. Ciò significa che siete incoraggiati a parlare in caso di comportamenti illegali o inappropriati, per evitare che vengano arrecati danni ad altri o a Borealis. Proteggere Borealis significa anche trattare le informazioni

interne di Borealis con la dovuta attenzione e assicurarsi che non vengano divulgate a persone non autorizzate o a terzi.

In questo modo, creiamo fiducia nei confronti dei nostri clienti, partner commerciali e investitori.

2.2. Responsabilità

Ci aspettiamo che i dirigenti e i dipendenti si assumano la responsabilità e promuovano una cultura organizzativa che supporti il corretto. Ognuno di noi deve impegnarsi personalmente a seguire questa Politica di etica e integrità, sia nella lettera che nello spirito.

Promuoviamo attivamente il darci reciprocamente un feedback ben inteso. Parliamo con le persone e non delle persone.

Operiamo su basi di fiducia e irradiamo fiducia verso l'alto e verso il basso nell'organizzazione. Ci sentiamo a nostro agio nel presumere che i colleghi agiscano nel migliore interesse dell'azienda, a meno che non ci siano chiari segnali o prove del contrario.

2.2.1. Dirigenti

I manager hanno ampie responsabilità. Ci aspettiamo che i dirigenti¹ contribuiscano in modo significativo a sostenere e promuovere i nostri Principi di etica e integrità, fungendo da modello e dando il miglior esempio.

L'importanza di fare la cosa giusta deve essere sottolineata e trasmessa ai membri del team. Fatene un argomento di discussione nelle vostre riunioni di lavoro e in altre riunioni di reparto. Comunicate chiaramente le aspettative etiche e date spazio alle discussioni con il vostro team sulle lezioni apprese e su come migliorare. Prestate attenzione al comportamento dei vostri e offrite suggerimenti su come agire in modo più etico.

Aprire la porta per ascoltare le preoccupazioni etiche dei membri del vostro team e prendetevi il tempo per ascoltare ciò che dicono. Dite ai vostri collaboratori che se sollevano una questione etica, li sosterrete.

Includete l'adesione a questa Politica di etica e integrità e il rispetto dei Principi di etica e integrità anche nel colloquio di feedback e nella valutazione

annuale delle prestazioni dei membri del vostro team.

Comunicare la politica di etica e integrità al vostro team e fare in modo che i corsi di formazione necessari per lo svolgimento del lavoro siano completati per garantire il rispetto di tutti i requisiti legali e degli standard interni.

2.2.2. I dipendenti

È essenziale conoscere le regole che si applicano quando si svolgono le attività quotidiane e le operazioni commerciali. Dovete familiarizzare con tutte le leggi in materia, nonché con gli standard e i processi interni.

In caso di dubbi sulle leggi applicabili nel Paese in cui si svolge il lavoro o sugli standard e i processi interni pertinenti, è necessario rivolgersi alla propria direzione, all'Ufficio Legale o a Compliance.

Verificate sempre il modo in cui operate e, in particolare, se fate la cosa giusta in linea con i Principi di Etica e Integrità di Borealis.

Il modo in cui vi comportate fa la differenza. Fate la cosa giusta e date l'esempio agli altri.

¹ I dirigenti includono SVP, VP, Direttori, Capi reparto e Direttori di reparto.
Ethics & Integrity Policy

2.3 Rendicontabilità

Non tolleriamo che il raggiungimento dei risultati avvenga a spese di una violazione della legge, degli standard interni o dei nostri valori. Tutti i collaboratori di sono tenuti a comportarsi e ad agire in linea con i Principi di Etica e Integrità.

Ci aspettiamo che leggete tutta la Politica per l'Etica e l'Integrità, che conosciate i nostri Principi di Etica e Integrità e che li seguiate in ogni momento. La Politica per l'Etica e l'Integrità si applica a tutti i dipendenti, ovunque nel mondo, a tutti i livelli di Borealis, senza eccezioni.

Quindi, ogni volta che dovete prendere una decisione, ponetevi le seguenti domande:

1. Il mio comportamento è in linea con la legge e i regolamenti interni?
2. È in linea con il principio di agire con onestà, rispetto e correttezza?
3. In che modo le mie azioni influirebbero sui nostri stakeholder e potrei giustificare la mia decisione?
4. Sarei a mio agio se la mia decisione fosse resa pubblica internamente o esternamente?

Se la risposta a una di queste domande è “no” o se avete dei dubbi, siete tenuti a consultarvi con il vostro superiore, con People & Culture, con l'Ufficio Legale o con la Compliance e a discutere apertamente la questione prima di agire.

Qualsiasi comportamento scorretto viene affrontato e indagato con coerenza. Abbiamo tolleranza zero per le violazioni.

2.4. Parla

Incoraggiamo una cultura di apertura e correttezza in cui i dipendenti possano esprimere le loro preoccupazioni. I manager devono prestare attenzione al fatto che i dipendenti conducano le loro attività con integrità e offrire suggerimenti su come fare le cose in modo più etico. Al contrario, tutti i dipendenti sono incoraggiati a esprimere le proprie opinioni e a parlare apertamente e liberamente di etica e integrità sul posto di lavoro e di qualsiasi altra questione che desti preoccupazione.

La via per sollevare dubbi se l'attività non è condotta nel modo più etico possibile è quella del management di linea. I dirigenti sono tenuti a creare un ambiente di lavoro aperto e ad ascoltare i problemi di etica e integrità. Sono responsabili di garantire l'integrità richiesta dalla presente Politica di etica e integrità nei rapporti commerciali dei loro team.

Tuttavia, se ritenete di non poter parlare con il vostro superiore, o se avete già segnalato un problema che ritenete non sia stato affrontato in modo adeguato, potete contattare direttamente People & Culture, Legal o rivolgervi a Compliance. Se lo desiderate, potete anche segnalare il vostro problema in modo confidenziale e anonimo tramite il sistema di whistleblowing sicuro basato sul web “Integrity Platform”.

I dipendenti che sollevano dubbi in buona fede saranno protetti da ritorsioni e non dovranno temere alcuno svantaggio, anche nel caso in cui si rivelino sbagliati in un momento successivo (si rimanda alla Direttiva Whistleblowing del Gruppo). Ogni preoccupazione viene presa sul serio e indagata con la massima diligenza e attenzione.

Non possiamo risolvere problemi che non conosciamo, quindi contiamo sul contributo di ciascuno di voi. Quindi, se vedete qualcosa, vi invitiamo a dire qualcosa!

2.5. Riservatezza

Le informazioni sono preziose. La divulgazione non autorizzata di informazioni interne di Borealis può una perdita di valore, violare le leggi e i regolamenti interni vigenti e può nuocere alla reputazione di Borealis.

Abbiamo anche l'obbligo, nei confronti dei nostri partner commerciali e dei nostri clienti, di gestire sempre le informazioni commerciali in modo confidenziale. Solo così possiamo garantire di essere un partner affidabile.

Ci aspettiamo che trattiate sempre con riservatezza le informazioni interne di Borealis e che non le condividiate con persone non autorizzate o con . Il principio di riservatezza implica anche l'adozione di tutte le misure ragionevoli per preservare la riservatezza, ad esempio limitando la divulgazione in alla "necessità di sapere", seguendo una politica di "scrivania pulita", salvando i file in sicuro, cambiando regolarmente le password ed esercitando cautela nell'uso del telefono o del computer portatile nell'area pubblica.

Se avete dubbi sulla natura riservata delle informazioni, chiedete al vostro superiore prima di condividerle con altri.

2.6. Integrità dei fornitori

Riteniamo che i nostri fornitori debbano rispettare gli stessi standard di integrità a cui ci atteniamo noi stessi. Pertanto, tutti i fornitori devono rispettare il Codice di Condotta di Borealis come condizione per operare con noi. I nostri fornitori comprendono, tra l'altro, tutti i venditori terzi, i consulenti, gli appaltatori, i fornitori di servizi o i fornitori di materiali.

Tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare qualsiasi deviazione da parte dei fornitori dagli aspetti rilevanti del Codice di Condotta di Borealis alla propria direzione, agli Approvvigionamenti, all'Ufficio Legale o a Compliance.

2.7. Comitato Etica e Integrità

Borealis ha istituito un Comitato per l'Etica e l'Integrità con lo scopo di migliorare l'attuazione della Politica per l'Etica e l'Integrità e di promuovere i Principi di Etica e Integrità all'interno dell'organizzazione di Borealis. Il Comitato per l'Etica e l'Integrità sarà composto da funzioni aziendali e commerciali di tutte le divisioni del Consiglio di Amministrazione. I membri del Comitato per l'Etica e l'Integrità saranno nominati dal Comitato Esecutivo su raccomandazione del Direttore Internal Audit & Compliance e si riuniranno periodicamente ogni anno.

Il compito principale del Comitato Etica e Integrità è quello di sensibilizzare il personale di Borealis sui Principi di Etica e Integrità. I membri dell'Ethics & Integrity Committee saranno il punto di riferimento per le questioni di integrità ed etica all'interno delle rispettive divisioni del Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, il Comitato per l'etica e l'integrità costituisce un forum per discutere di questioni di etica e integrità.

2.8. I nostri principi di etica e integrità in sintesi

- » Siamo impegnati in una cultura dell'etica e dell'integrità in cui agiamo non solo in linea con i requisiti legali, ma ci sforziamo anche di operare al massimo livello etico.
- » Facciamo ciò che è giusto, proteggiamo la nostra azienda e agiamo con onestà, rispetto e correttezza.
- » Rispettiamo le leggi vigenti nei Paesi in cui operiamo e garantiamo il rispetto di tutte le linee guida, i processi e i controlli aziendali.
- » Siamo aperti e onesti. Evitiamo di dare un'impressione sbagliata e aiutiamo a chiarire potenziali malintesi.
- » Trattiamo gli altri con rispetto. Apprezziamo il contributo degli altri e siamo sensibili nella comunicazione e nel comportamento verso gli altri.
- » Siamo obiettivi, consideriamo tutte le circostanze e basiamo le decisioni sul merito. Diamo a tutti l'opportunità di essere ascoltati, sia che si tratti di condividere idee o di esprimere lamentele.
- » Proteggiamo le informazioni riservate e non le condividiamo senza autorizzazione.
- » Incoraggiamo una cultura di apertura e correttezza in cui i dipendenti possono esprimere le loro preoccupazioni senza condizioni.
- » Incoraggiamo i dipendenti a parlare e a sollevare le loro preoccupazioni in caso di cattiva condotta.

3. Termini e abbreviazioni

UNGC	Patto globale delle Nazioni Unite
------	-----------------------------------

4. Allegati

Titolo dell'allegato	Obbligatorio o illustrativo
Codice etico aziendale	Obbligatorio
Codice di condotta	Obbligatorio

Date of issue: July 2025

Borealis è uno dei principali fornitori mondiali di soluzioni avanzate e sostenibili nelle poliolefine. In Europa, Borealis è anche un leader innovativo nel riciclaggio delle poliolefine e un importante produttore di prodotti chimici di base. Ci avvaliamo della nostra competenza in materia di polimeri e vantiamo decenni di esperienza per offrire soluzioni in termini di materiali innovativi e circolari ad alto valore aggiunto in settori chiave come i prodotti di consumo, l'energia, l'assistenza sanitaria, le infrastrutture e la mobilità. Con clienti in oltre 120 paesi e una sede centrale a Vienna, in Austria, Borealis impiega circa 6.000 persone. Nel 2023, abbiamo generato un utile netto di 216 milioni di euro. OMV, un'azienda integrata di energia, carburanti, materie prime e prodotti chimici con sede a Vienna, in Austria, possiede il 75% delle nostre azioni. Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), con sede negli Emirati Arabi Uniti, possiede il restante 25%. Nel reinventare gli elementi essenziali per una vita sostenibile, ci impegniamo per la sicurezza, le nostre persone, l'innovazione, la tecnologia e l'eccellenza nelle prestazioni. Stiamo accelerando la trasformazione verso un'economia circolare delle poliolefine ed espandendo la nostra presenza geografica per servire al meglio i nostri clienti in tutto il mondo. Le nostre attività sono integrate da due importanti joint venture: Borouge (con ADNOC, con sede negli Emirati Arabi Uniti) e Baystar™ (con TotalEnergies, con sede negli Stati Uniti).

www.borealisgroup.com | www.borealiseverminds.com

Borealis GmbH
 Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
 Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com