

Ethiek en integriteit Beleid



Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Inhoud van de verordening	3
2.1 Wat betekent integriteit voor ons?	3
2.1.1. We handelen correct	3
2.1.2 We handelen eerlijk	3
2.1.3. We handelen met respect	3
2.1.4. We handelen eerlijk	3
2.1.5. We beschermen ons bedrijf	4
2.2 Verantwoordelijkheid	4
2.2.1. Managers	4
2.2.2. Werknemers	4
2.3 Verantwoordingsplicht	5
2.4 Spreek	5
2.5 Vertrouwelijkheid	6
2.6 Integriteit van leveranciers	6
2.7 Commissie ethiek en integriteit	6
2.8 Onze principes voor ethiek en integriteit in een oogopslag	7
3. Termen en afkortingen	8
4. Bijlagen	8

1. Inleiding

Om onze toewijding aan ethiek en integriteit te benadrukken, introduceren we dit Beleid voor ethiek en integriteit dat de normen en principes weergeeft die we van onszelf verwachten.

Deze Ethics & Integrity Policy zal onze medewerkers en externe belanghebbenden duidelijk maken dat Borealis niet alleen de wet naleeft, maar er ook naar streeft te handelen op het hoogste niveau van ethiek. Ethisch en integer handelen is de enige manier waarop we bij Borealis willen werken.

Borealis erkent dat haar reputatie niet alleen wordt bepaald door de producten en diensten die ze aanbiedt, maar ook door haar medewerkers en de manier waarop zij handelen. Deze acties bepalen hoe klanten onze producten en diensten zien en hoe aandeelhouders hun investering in Borealis beschouwen.

Om het vertrouwen in en de goede reputatie van Borealis in stand te houden, hangt het van ieder van ons af om beslissingen te nemen op basis van wat juist en ethisch is. Deze Ethics & Integrity Policy zet de normen en principes uiteen die medewerkers en managers dienen na te leven om ons engagement inzake ethiek en integriteit hoog te houden. Ze zijn zonder uitzondering van toepassing op alle medewerkers van Borealis en haar dochterondernemingen wereldwijd.

We verwachten niet alleen van onze medewerkers dat ze ethisch en integer handelen, maar ook van onze zakenpartners. Borealis heeft het UN Global Compact (UNGC) ondertekend. De UNGC principes zijn opgenomen in de Gedragscode van Borealis. Wij verwachten van medewerkers die zaken doen met derden dat zij alle relevante aspecten van de Borealis Gedragscode naleven.

2. Inhoud van de verordening

2.1 Wat betekent integriteit voor ons?

Borealis bekommert zich om de manier waarop resultaten worden behaald, niet alleen om het feit dat ze worden behaald. Integriteit is het principe dat richting geeft aan hoe we ons moeten gedragen bij het nemen van beslissingen.

Voor Borealis betekent ethisch en integer handelen het volgende:

- 1. We handelen correct.**
- 2. We handelen eerlijk.**
- 3. We handelen met respect.**
- 4. We handelen eerlijk.**
- 5. We beschermen ons bedrijf.**

Het zijn deze principes die de basis vormen van hoe we ons bedrijf willen runnen ("Ethics & Integrity Principles").

2.1.1. We handelen correct

je de interne voorschriften, processen en controles van Borealis naleeft die de correcte en veilige manier van werken schetsen.

Het is essentieel dat je op de hoogte bent van de wetten die van toepassing zijn in het land waar je je werk uitvoert. Naleving van de toepasselijke wetten en interne reglementen zorgt er niet alleen voor dat je jezelf, maar ook anderen en Borealis beschermt tegen ernstige schade.

2.1.2. We handelen eerlijk

Eerlijkheid is de basis voor elke vertrouwensrelatie. Eerlijkheid betekent de waarheid spreken, geen valse indruk wekken en misverstanden ophelderen.

We verwachten van onze medewerkers dat ze open en eerlijk zijn in hun contacten, zowel intern als extern. Eerlijkheid tegenover alle belanghebbenden zorgt ervoor dat Borealis wordt gezien als een betrouwbare partner.

2.1.3. We handelen met respect

We verwachten van alle medewerkers dat ze elkaar met respect behandelen door inclusie en diversiteit te bevorderen en door privacy en persoonlijke waardigheid in acht te nemen.

Respect gaat over het waarderen van ieders individuele bijdrage en over fijngevoeligheid in je communicatie en gedrag. We bereiken de beste resultaten als we op een respectvolle manier samenwerken.

Het principe van respect geldt niet alleen voor je collega's, maar ook voor derden, zoals klanten of zakenpartners.

2.1.4. We handelen eerlijk

We verwachten dat je eerlijk bent door objectief te zijn, alle omstandigheden in overweging te nemen en beslissingen te baseren op verdienste. Eerlijkheid betekent ook dat je iedereen gelijk behandelt. Alle werknemers krijgen de kans om gehoord te worden, of het nu gaat om het delen van ideeën of het uiten van klachten.

2.1.5. We beschermen ons bedrijf

We verwachten dat je de reputatie en waarden van Borealis beschermt. Dit houdt onder meer in dat je wordt aangemoedigd om onwettig of ongepast gedrag bij vaststelling te melden, om te vermijden dat anderen of Borealis schade wordt berokkend. Borealis beschermen betekent ook dat

je de interne informatie van Borealis met de nodige zorg behandelt en ervoor zorgt dat ze niet wordt meegedeeld aan onbevoegde personen of derden.

Op deze manier creëren we vertrouwen bij onze klanten, zakenpartners en investeerders.

2.2 Verantwoordelijkheid

We verwachten van managers en werknemers dat ze hun verantwoordelijkheid nemen en een organisatiecultuur bevorderen die het juiste ondersteunt. Ieder van ons moet zich er persoonlijk toe verbinden om dit beleid inzake ethiek en integriteit na te leven, zowel naar de letter als naar de geest.

We stimuleren actief om elkaar goed bedoelde feedback te geven. We praten met mensen en niet over mensen.

We werken op basis van vertrouwen en stralen vertrouwen uit naar boven en beneden in de organisatie. We gaan er gemakkelijk van uit dat collega's handelen in het belang van het bedrijf, tenzij we duidelijke signalen of bewijzen van het tegendeel hebben.

2.2.1. Managers

Managers hebben uitgebreide verantwoordelijkheden. We verwachten dat managers¹ een belangrijke bijdrage leveren aan het handhaven en bevorderen van onze Ethiek & Integriteitsprincipes door als rolmodel te fungeren en het goede voorbeeld te geven.

Het belang van het juiste doen moet worden benadrukt en aan je teamleden worden overgebracht. Maak er een gespreksonderwerp van in je jour fixes en andere afdelingsvergaderingen. Communiceer duidelijk ethische verwachtingen en maak ruimte voor discussies met je team over geleerde lessen en hoe het beter kan. Besteed aandacht aan het gedrag van je teamleden en geef suggesties om dingen ethischer aan te pakken.

Sta open voor de ethische zorgen van je teamleden en neem de tijd om te luisteren naar wat ze zeggen. Vertel je team dat als ze een ethische kwestie aankaarten, je hen steeds zult steunen.

Neem het naleven van dit ethiek- en integriteitsbeleid en het naleven van de ethiek- en integriteitsprincipes ook op in je feedbackgesprek

en jaarlijkse prestatiebeoordeling van je teamleden.

Communiceer het Beleid inzake ethiek en integriteit naar je team en maak het een vereiste dat de nodige trainingen worden gevolgd die vereist zijn voor de uitvoering van je functie om ervoor te zorgen dat alle wettelijke vereisten en interne normen worden nageleefd.

2.2.2. Werknemers

Het is essentieel dat je de regels kent die op jou van toepassing zijn bij het uitvoeren van je dagelijkse taken en bedrijfsactiviteiten. Je moet vertrouwd zijn met alle relevante wetten en interne normen en processen.

Bij twijfel over de toepasselijke wetgeving in het land waar je werkt of over de relevante interne normen en processen, moet je contact opnemen met je lijnmanagement, Legal of Compliance.

Ga altijd na hoe je zaken doet en in het bijzonder of je de juiste dingen doet in overeenstemming met de Ethics & Integrity Principles van Borealis.

Hoe je handelt maakt het verschil. Doe het juiste en stel een voorbeeld voor anderen.

¹ Managers zijn onder andere SVP's, VP's, directeuren, afdelingshoofden en afdelingsmanagers.
Ethics & Integrity Policy

2.3 Verantwoordingsplicht

We tolereren niet dat het behalen van resultaten ten koste gaat van het overtreden van de wet, interne normen of onze waarden. Iedereen op dient zich te gedragen en te handelen in overeenstemming met de Ethics & Integrity Principles.

We verwachten dat je de Ethics & Integrity Policy volledig leest, onze Ethics & Integrity Principles leert kennen en ze te allen tijde naleeft. De Ethics & Integrity Policy geldt voor alle medewerkers, overal ter wereld, op alle niveaus van Borealis, zonder uitzondering.

Stel jezelf dus de volgende vragen wanneer je voor een beslissing staat:

1. Is mijn gedrag in overeenstemming met de wet en de interne regels?
2. Is het in overeenstemming met het principe van eerlijk, respectvol en rechtvaardig handelen?
3. Welk effect hebben mijn acties op onze belanghebbenden en kan ik mijn beslissing rechtvaardigen?
4. Zou ik het prettig vinden als mijn beslissing intern of extern bekend werd gemaakt?

Als het antwoord op een van deze vragen “nee” is of als je twijfels hebt, wordt van je verwacht dat je overlegt met je lijnmanagement, People & Culture, Legal of Compliance en de zaak openlijk bespreekt voordat je actie onderneemt.

Wangedrag wordt consequent aangepakt en onderzocht. We hanteren een nultolerantie voor overtredingen.

2.4 Spreek

We moedigen een cultuur van openheid en eerlijkheid aan waarin werknemers hun zorgen kunnen uiten. Managers moeten erop letten dat werknemers integer zakendoen en suggesties maken om dingen ethischer te doen. Omgekeerd worden alle werknemers aangemoedigd om hun mening te geven en openlijk en vrijuit te spreken over ethiek en integriteit op de werkplek en andere kwesties die zorgen baren.

Je kunt je zorgen uiten als zaken niet op de meest ethische manier worden gedaan via je lijnmanagement. Van managers wordt verwacht dat ze een open werkomgeving creëren en luisteren naar kwesties op het gebied van ethiek en integriteit. Ze zijn verantwoordelijk voor het waarborgen van de integriteit die in dit beleid inzake ethiek en integriteit wordt vereist in de zakelijke transacties van hun teams.

Als je echter het gevoel hebt dat je niet met je lijnmanagement kunt praten, of als je al een zorg hebt gemeld die volgens jou niet op de juiste manier wordt aangepakt, kun je rechtstreeks contact opnemen met People & Culture, Legal of je zorg richten aan Compliance. Als je dat wilt, kun je je bezorgdheid ook vertrouwelijk en anoniem melden via het beveiligde klokkenluidersysteem “Integrity Platform”.

Elke werknemer die te goeder trouw zijn bezorgdheid uit, wordt beschermd tegen represailles en hoeft niet bang te zijn voor enig nadeel, zelfs als het op een later tijdstip onjuist blijkt te zijn (raadpleeg de BMS-regeling LEG-4008 - Klokkenluidersplatform). Elke bezorgdheid wordt serieus genomen en met de grootst mogelijke zorgvuldigheid onderzocht.

We kunnen geen problemen oplossen waarvan we niet op de hoogte zijn, dus we vertrouwen erop dat ieder van jullie een bijdrage levert. Dus als je iets ziet, moedigen we je aan om iets te zeggen!

2.5 Vertrouwelijkheid

Informatie is waardevol. De ongeoorloofde bekendmaking van interne informatie van Borealis kan leiden tot waardeverlies, een inbreuk vormen op toepasselijke wetten en interne reglementen en kan schadelijk zijn voor de reputatie van Borealis.

We zijn het ook aan onze zakenpartners en klanten verplicht om zakelijke informatie altijd vertrouwelijk te behandelen. Dit is de enige manier waarop we een betrouwbare partner kunnen zijn.

We verwachten dat je interne informatie van Borealis steeds vertrouwelijk behandelt en niet deelt met onbevoegden of . Het vertrouwelijkheidsprincipe houdt ook in dat je alle redelijke stappen onderneemt om de vertrouwelijkheid te bewaren, bv. door de openbaarmaking te beperken tot een “need to know” basis, een “clean desk” beleid te volgen, bestanden op een veilige op te slaan, wachtwoorden regelmatig te wijzigen en voorzichtig te zijn wanneer je je telefoon of laptop in de openbare ruimte gebruikt.

Als je twijfels hebt over de vertrouwelijke aard van de informatie, vraag het dan aan je lijnmanagement voordat je de informatie met anderen deelt.

2.6 Integriteit van leveranciers

We houden onze leveranciers aan dezelfde integriteitsnormen als onszelf. Daarom moeten alle leveranciers de Borealis Gedragscode naleven als voorwaarde om zaken met ons te doen. Onze leveranciers zijn onder meer elke externe leverancier, consultant, aannemer, dienstverlener of leverancier van materialen.

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij afwijkingen van relevante aspecten van de Gedragscode van Borealis door leveranciers melden aan hun hiërarchische overste, Procurement, Legal of Compliance.

2.7 Commissie ethiek en integriteit

Borealis heeft een Commissie Ethiek & Integriteit opgericht met als doel de uitvoering van de Ethics & Integrity Policy te verbeteren en de Ethics & Integrity Principles binnen de organisatie van Borealis te bevorderen. De Commissie Ethiek & Integriteit zal bestaan uit corporate en business functies uit alle divisies van de Raad van Bestuur. De leden van de Commissie Ethiek & Integriteit worden aangesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van de Director Internal Audit & Compliance en komen periodiek samen.

De voornaamste taak van de Commissie Ethiek & Integriteit bestaat erin de medewerkers van Borealis bewust te maken van de Ethics & Integrity Principles. De leden van de Commissie Ethiek & Integriteit zijn het aanspreekpunt inzake integriteit en ethiek binnen hun respectieve bestuursafdelingen.

Bovendien biedt de Commissie ethiek en integriteit een forum om ethiek- en integriteitskwesaties te bespreken.

2.8 Onze principes voor ethiek en integriteit in een oogopslag

- » We zetten ons in voor een cultuur van ethiek en integriteit waarin we niet alleen handelen in overeenstemming met de wettelijke vereisten, maar er ook naar streven om op het hoogste niveau van ethiek te opereren.
- » We doen wat juist is, beschermen ons bedrijf en handelen met eerlijkheid, respect en rechtvaardigheid.
- » We leven de toepasselijke wetten na van de landen waarin we actief zijn en zorgen ervoor dat alle bedrijfsrichtlijnen, -processen en -controles worden nageleefd.
- » We zijn open en eerlijk. We voorkomen dat we een verkeerde indruk wekken en helpen mogelijke misverstanden op te helderen.
- » We behandelen elkaar met respect. We waarderen de bijdrage van anderen en zijn gevoelig in je communicatie en gedrag naar anderen.
- » We zijn objectief, houden rekening met alle omstandigheden en baseren beslissingen op verdienste. We geven iedereen de kans om gehoord te worden, of het nu gaat om het delen van ideeën of het uiten van klachten.
- » We beschermen vertrouwelijke informatie en delen deze niet met onbevoegden.
- » We stimuleren een cultuur van openheid en eerlijkheid waarin werknemers hun zorgen onvoorwaardelijk kunnen uiten.
- » We moedigen werknemers aan om hun zorgen over wangedrag kenbaar te maken.

3. Termen en afkortingen

UNGC	VN Wereldpact
------	---------------

4. Bijlagen

Titel van bijlage	Verplicht of illustratief
Borealis Bedrijfsethiekcode	Verplicht
Borealis Gedragscode	Verplicht

Date of issue: July 2025

Borealis is een van 's werelds grootste leveranciers van geavanceerde en duurzame oplossingen op het gebied van polyolefinen. In Europa is Borealis ook toonaangevend op het gebied van recycling van polyolefinen en een belangrijke producent van basis-chemicaliën. We maken gebruik van onze expertise in polymeren en decennialange ervaring om innovatieve en circulaire materiaaloplossingen met een toegevoegde waarde aan te bieden voor belangrijke sectoren zoals consumentenproducten, energie, gezondheidszorg, infrastructuur en mobiliteit. Met klanten in meer dan 120 landen en een hoofdkantoor in Wenen, Oostenrijk, heeft Borealis ongeveer 6.000 mensen in dienst. In 2023 genereerden we een nettowinst van €216 miljoen. OMV, een geïntegreerd energie-, brandstoffen-, en chemiebedrijf met hoofdkantoor in Wenen, Oostenrijk, bezit 75% van onze aandelen. Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), gevestigd in de Verenigde Arabische Emiraten, bezit de resterende 25%. We vinden telkens opnieuw uit wat essentieel is voor een duurzaam leven. Daarvoor bouwen we voort op ons engagement voor veiligheid, op onze mensen, innovatie en technologie, en uitmuntende prestaties. We gaan de transformatie naar een circulaire economie van polyolefinen versnellen en breiden geografisch uit om onze klanten over de hele wereld beter van dienst te zijn. We breiden onze activiteiten uit met twee belangrijke joint ventures: Borouge (met Abu Dhabi National Oil Company of ADNOC, met hoofdkantoor in de VAE) en Baystar™ (met TotalEnergies, gevestigd in de VS).

www.borealisgroup.com | www.borealiseminds.com

Borealis GmbH
 Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria
 Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333
borealisgroup.com