

Etik- & integritetspolicy



Innehållsförteckning

1. Inledning	2
2. Innehållet i förordningen	3
2.1 Vad betyder integritet för oss?	3
2.1.1. Vi agerar korrekt	3
2.1.2 Vi agerar med ärlighet	3
2.1.3. Vi agerar med respekt	3
2.1.4. Vi agerar på ett rättvist sätt	3
2.1.5. Vi skyddar vårt företag	4
2.2 Responsibility	4
2.2.1. Chefer	4
2.2.2. Anställda	4
2.3 Ansvarsskyldighet	5
2.4 Tala ut	5
2.5 Konfidentialitet	6
2.6 Leverantörernas integritet	6
2.7 Etik- och integritetskommittén	6
2.8 Våra etik- och integritetsprinciper i korthet	7
3. Termer och förkortningar	8
4. Bilagor	8

1. Inledning

För att understryka vårt engagemang för etik och integritet inför vi denna etik- och integritetspolicy som återspeglar de normer och principer som vi förväntar oss av oss själva.

Denna etik- och integritetspolicy ska klargöra för våra medarbetare och externa intressenter att Borealis inte bara följer lagen utan också strävar efter att bedriva sin verksamhet på högsta etiska nivå. Att agera etiskt och med integritet är det enda sätt vi vill arbeta på inom Borealis.

Borealis är medvetet om att företagets rykte inte bara avgörs av de produkter och tjänster som erbjuds, utan också av medarbetarna och deras sätt att agera. Dessa handlingar formar hur kunderna ser på våra produkter och tjänster och hur aktieägarna ser på sin investering i Borealis.

För att upprätthålla förtroendet för och Borealis goda rykte är det upp till var och en av oss att fatta beslut som bygger på vad som är rätt och etiskt. I denna etik- och integritetspolicy anges de normer och principer som medarbetarna och cheferna ombeds följa för att upprätthålla vårt engagemang för etik och integritet. De gäller utan undantag för alla anställda på Borealis och dess dotterbolag över hela världen.

Vi förväntar oss inte bara att våra medarbetare agerar etiskt och med integritet, utan även att våra affärspartners gör det. Borealis har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC). UNGC:s principer är inskrivna i Borealis uppförandekod. Vi förväntar oss att medarbetare som har att göra med tredje part kräver att de följer alla relevanta aspekter av Borealis uppförandekod.

2. Innehållet i föreskriften

2.1 Vad betyder integritet för oss?

Borealis bryr sig om hur resultat uppnås, inte bara att de uppnås. Integritet är den princip som ska ge vägledning i hur vi ska bete oss när vi fattar beslut.

Att agera etiskt och med integritet innebär följande för Borealis:

1. Vi agerar korrekt.
2. Vi agerar ärligt.
3. Vi agerar respektfullt.
4. Vi agerar rättvist.
5. Vi skyddar vårt företag.

Det är dessa principer som utgör grunden för hur vi vill driva vår verksamhet ("Etik- och integritetsprinciper").

2.1.1. Vi agerar korrekt

Vi förväntar oss att du följer lagar och myndighetsföreskrifter i de länder där Borealis är verksam och att du följer Borealis interna föreskrifter, processer och kontroller som beskriver ett korrekt och säkert sätt att arbeta.

Det är viktigt att du bekantar dig med de lagar som gäller i det land där du utför ditt arbete. Efterlevnad av tillämpliga lagar och interna bestämmelser säkerställer inte bara att du skyddar dig själv, utan även andra och Borealis mot allvarlig skada.

2.1.2. Vi agerar ärligt

Ärlighet är grunden för alla förtroendefulla relationer. Ärlighet innebär att tala sanning, att undvika att ge ett felaktigt intryck och att klargöra missförstånd.

Vi förväntar oss att våra medarbetare ska vara öppna och uppriktiga i sina kontakter både internt och externt. Ärlighet gentemot alla intressenter säkerställer att Borealis uppfattas som en pålitlig partner.

2.1.3. Vi agerar respektfullt

Vi förväntar oss att alla medarbetare behandlar varandra med respekt genom att främja inkludering och mångfald samt genom att respektera integritet och personlig värdighet.

Respekt handlar om att värdesätta varje persons individuella bidrag och om att vara lyhörd i sin kommunikation och sitt beteende. Vi uppnår de bästa resultaten när vi arbetar tillsammans på ett respektfullt och samarbetsinriktat sätt.

Principen om respekt ska tillämpas inte bara på dina kollegor utan även på tredje part, t.ex. kunder eller affärspartner.

2.1.4. Vi agerar på ett rättvist sätt

Vi förväntar oss att du visar prov på rättvisa genom att vara objektiv, beakta alla omständigheter och grunda beslut på meriter. Rättvisa innebär också att alla behandlas lika. Alla medarbetare ska ges möjlighet att komma till tals, oavsett om det handlar om att dela med sig av idéer eller framföra klagomål.

2.1.5. Vi skyddar vårt företag

Vi förväntar oss att du skyddar Borealis rykte och värderingar. Detta innebär att du uppmuntras att säga till om du ser något olagligt eller olämpligt beteende för att undvika skada andra eller Borealis. Att skydda Borealis innebär också att behandla Borealis interna information med

vederbörlig omsorg och att säkerställa att den inte avslöjas för obehöriga personer eller tredje part.

På så sätt skapar vi förtroende hos våra kunder, affärspartners och investerare.

2.2 Ansvarsfullhet

Vi förväntar oss att chefer och medarbetare tar ansvar och främjar en organisationskultur som stödjer att man gör rätta. Var och en av oss bör göra ett personligt åtagande att följa denna etik- och integritetspolicy, både till bokstav och anda.

Vi arbetar aktivt för att ge varandra välmenande feedback. Vi pratar med människor och inte om människor.

Vi arbetar på grundval av förtroende och sprider förtroende uppåt och nedåt i organisationen. Vi känner oss bekväma med att anta att kollegor agerar i företagets bästa intresse, såvida vi inte har tydliga signaler eller bevis på motsatsen.

2.2.1. Chefer

Chefer har ett utökat ansvar. Vi förväntar oss att chefer bidrar på ett betydande sätt till att upprätthålla och främja våra etik- och integritetsprinciper genom att agera som förebilder och föregå med gott exempel.

Vikten av att göra det rätta måste betonas och förmedlas till dina medarbetare. Gör det till ett diskussionsämne i dina regelbundna möten och andra avdelningsmöten. Kommunicera tydligt etiska förväntningar och skapa utrymme för diskussioner med ditt team om lärdomar och hur man kan förbättra sig. Var uppmärksam på dina teammedlemmars beteende och kom med förslag på hur man kan göra saker mer etiskt.

Öppna dörren för att höra dina medarbetares etiska problem och ta dig tid att lyssna på vad de har att säga. Tala om för ditt team att du kommer att stödja dem om de tar upp en etisk fråga.

Att följa denna etik- och integritetspolicy och leva upp till etik- och integritetsprinciperna ingår också i dina feedback-samtal och årliga utvärderingar av dina teammedlemmars prestationer.

Kommunicera etik- och integritetspolicy till ditt team och gör det till ett krav att nödvändiga utbildningar som krävs för att utföra arbetet genomförs för att säkerställa att alla rättsliga krav och interna standarder följs.

2.2.2. Anställda

Det är viktigt att du känner till de regler som gäller för dig när du utför dina dagliga arbetsuppgifter och din affärsverksamhet. Du måste bekanta dig med alla relevanta lagar samt interna standarder och processer.

Om du är osäker på tillämpliga lagar i det land där du utför ditt arbete eller relevanta interna standarder och processer, ska du fråga din närmaste chef, Legal eller Compliance.

Granska alltid hur du gör affärer och i synnerhet om du gör rätt i enlighet med Borealis principer för etik och integritet.

Hur du agerar gör skillnad. Gör det rätta och var ett föredöme för andra.

¹Managers includes SVPs, VPs, Directors, Head of Departments and Department Managers.

2.3 Ansvarsskyldighet

Vi tolererar inte att resultat uppnås på bekostnad av brott mot lagen, interna standarder eller våra värderingar. Alla måste uppföra sig och agera i enlighet med principerna för etik och integritet.

Vi förväntar oss att du läser hela etik- och integritetspolicyn, att du lär dig om våra etik- och integritetsprinciper och att du alltid följer dem. Etik- och integritetspolicyn gäller för alla medarbetare, överallt i världen, på alla nivåer inom Borealis, utan undantag.

Så när du står inför ett beslut, ställ dig själv följande frågor:

1. Är mitt beteende i linje med lagen och interna regler?
2. Är det i linje med principen om att agera ärligt, respektfullt och rättvist?
3. Hur skulle mitt agerande påverka våra intressenter och skulle jag kunna motivera mitt beslut?
4. Skulle jag känna mig bekväm om mitt beslut offentliggjordes internt eller externt?

Om svaret på någon av dessa frågor är "nej" eller om du har några tvivel förväntas du rådgöra med din närmaste chef, People & Culture, Legal eller Compliance och diskutera frågan öppet innan du agerar.

Alla oegentligheter tas upp och utreds på ett konsekvent sätt. Vi har nolltolerans mot överträdelser.

2.4 Tala ut

Vi uppmuntrar en kultur av öppenhet och rättvisa där medarbetarna kan uttrycka sina farhågor. Cheferna bör uppmärksamma att medarbetarna bedriver verksamheten med integritet och ge förslag på hur saker och ting kan göras mer etiskt korrekt. Omvänt uppmuntras alla medarbetare att uttrycka sina åsikter och tala öppet och fritt om etik och integritet på arbetsplatsen och alla andra frågor som är av intresse.

Vägen till att ta upp frågor om verksamheten inte bedrivs på det mest etiska sättet går via din närmaste ledning. Cheferna förväntas skapa en arbetsmiljö med öppna dörrar och lyssna på etik- och integritetsfrågor. De ansvarar för att säkerställa den integritet som krävs i denna etik- och integritetspolicy i sina teams affärstransaktioner.

Men om du känner att du inte kan tala med din närmaste chef, eller om du redan har rapporterat ett problem som du anser inte hanteras på rätt sätt, kan du vända dig direkt till People & Culture, Legal eller Compliance. Om du vill kan du också rapportera din oro konfidentiellt och anonymt via det säkra webbaserade visselblåsarsystemet "Integrity Platform".

En medarbetare som i god tro tar upp ett problem kommer att skyddas mot repressalier och behöver inte frukta några negativa konsekvenser, även om det vid ett senare tillfälle visar sig vara felaktigt (se BMS dokumentet LEG-4008 - Whistleblowing Platform). Alla frågor tas på allvar och utreds med största noggrannhet och omsorg.

Vi kan inte lösa problem som vi inte känner till, så vi förlitar oss på att var och en av er bidrar. Så om du ser något uppmuntrar vi dig att säga något!

2.5 Konfidentialitet

Information är värdefull. Obehörigt avslöjande av Borealis interna information kan orsaka ekonomisk skada, bryta mot tillämpliga lagar och interna bestämmelser och skada Borealis anseende.

Vi har också en skyldighet gentemot våra affärspartners och kunder att alltid hantera affärsinformation konfidentiellt. Det är det enda sättet vi kan säkerställa att vi är en pålitlig partner.

Vi förväntar oss att du alltid behandlar Borealis interna information konfidentiellt och inte delar den med obehöriga personer eller tredje part. Principen om sekretess innebär också att du ska vidta alla rimliga åtgärder för att bevara sekretessen t.ex. genom att begränsa utlämnandet till personer som behöver veta, följa en policy om "rent skrivbord", spara filer på ett säkert sätt, byta lösenord regelbundet och vara försiktig när du använder din telefon eller laptop i allmänna utrymmen.

Om du är osäker på om informationen är konfidentiell ska du fråga din närmaste chef innan du delar informationen med andra.

2.6 2.6. Leverantörernas integritet

Vi ställer samma krav på våra leverantörer när det gäller integritet som vi ställer på oss själva. Därför måste alla leverantörer följa Borealis uppförandekod som ett villkor för att göra affärer med oss. Våra leverantörer omfattar bland annat alla tredjepartsleverantörer, konsulter, entreprenörer, tjänsteleverantörer eller materialleverantörer.

Alla medarbetare förväntas rapportera eventuella avvikelser från leverantörer från relevanta aspekter av Borealis uppförandekod till sin närmaste chef, Procurement, Legal eller Compliance.

2.7 Etik- och integritetskommittén

Borealis har inrättat en etik- och integritetskommitté i syfte att förbättra implementeringen av etik- och integritetspolicyn och främja etik- och integritetsprinciperna inom Borealis organisation. Etik- och integritetskommittén ska bestå av företags- och affärsfunktioner från alla styrelsens divisioner. Ledamöterna i etik- och integritetskommittén ska utses av Executive Board på rekommendation av Director Internal Audit & Compliance och ska sammanträda regelbundet varje år.

Etik- och integritetskommittén har som huvuduppgift att öka medvetenheten bland Borealis personal om Etik- och integritetsprinciper. Medlemmarna i etik- och integritetskommittén ska vara kontaktpunkten för integritets- och etikfrågor inom sina respektive styrelsedivisioner.

Vidare ska etik- och integritetskommittén tillhandahålla ett forum för att diskutera etik- och integritetsfrågor.

2.8 Våra etik- och integritetsprinciper i korthet

- » Vi strävar efter en kultur präglad av etik och integritet där vi inte bara agerar i enlighet med lagkrav utan också strävar efter att verka på högsta etiska nivå.
- » Vi gör det som är rätt, skyddar vårt företag och agerar med ärlighet, respekt och rättvisa.
- » Vi följer gällande lagar i de länder där vi är verksamma och ser till att alla företagets riktlinjer, processer och kontroller efterlevs.
- » Vi är öppna och ärliga. Vi undviker att ge ett felaktigt intryck och hjälper till att reda ut eventuella missförstånd.
- » Vi behandlar varandra med respekt. Vi värdesätter andra individers bidrag och är lyhörda i vår kommunikation och vårt beteende gentemot andra.
- » Vi är objektiva och tar hänsyn till alla omständigheter och baserar beslut på meriter. Vi ger alla möjlighet att göra sin röst hörd, oavsett om det handlar om att dela med sig av idéer eller att framföra klagomål.
- » Vi skyddar konfidentiell information och delar den inte med obehöriga.
- » Vi uppmuntrar en kultur av öppenhet och rättvisa där medarbetarna kan ta upp sina problem utan förbehåll.
- » Vi uppmuntrar medarbetarna att säga ifrån och ta upp frågor om missförhållanden.

3. Termer och förkortningar

UNGC	FN:s UN Global Compact
------	------------------------

4. Bilagor

Bilagans titel	Obligatoriskt eller illustrativt
Kod för affärsetik	Obligatoriskt
Uppförandekod	Obligatoriskt

Date of issue: July 2025

Borealis är en av världens ledande leverantörer av avancerade och hållbara polyolefinlösningar. I Europa är Borealis även en föregångare inom återvinning av polyolefiner och en betydande tillverkare av baskemikalier. Vi utnyttjar vår polymerexpertis och årtionden av erfarenhet för att erbjuda värdeskapande, innovativa och cirkulära materiallösningar för viktiga industrier inom konsumentprodukter, energi, sjukvård, infrastruktur och mobilitet.

Borealis, med huvudkontor i Wien, Österrike, har över 6 000 anställda och kunder i mer än 120 länder. 2023 genererade Borealis en nettovinst på 216 miljoner euro. OMV, det internationella energi-, bränsle- och råvaru- samt kemiföretaget med huvudkontor i Wien, Österrike, äger 75 % av våra aktier. Återstående 25% ägs av Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), baserat i Förenade Arabemiraten (UAE).

Genom att fortsätta hitta lösningar för ett hållbart liv, bygger vi vidare på vårt engagemang inom säkerhet, våra medarbetare, innovation och teknologi, och vår kompetens. Nu ökar vi takten i omställningen till en cirkulär ekonomi för polyolefiner, samtidigt som vi växer geografiskt för att tillgodose våra kunders behov världen över. Vår affärsverksamhet stärks av två viktiga joint ventures: Borouge (ADNOC med huvudkontor i UAE) och Baystar™ (med TotalEnergies, baserat i USA).

www.borealisgroup.com | www.borealiseverminds.com

Borealis GmbH

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria

Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400 333

borealisgroup.com