

# 윤리 및 청렴성 정책



BOREALIS



ETHICS AND  
COMPLIANCE



# 목차

<b>1. 소개</b>	2
<b>2. 규정 내용</b>	3
2.1 무결성이란 우리에게 어떤 의미인가요?	3
2.1.1. 올바르게 행동합니다	3
2.1.2 정직하게 행동합니다	3
2.1.3. 존중을 바탕으로 행동합니다	3
2.1.4. 공정하게 행동합니다	3
2.1.5. 우리는 회사를 보호합니다	4
2.2 책임	4
2.2.1. 관리자	4
2.2.2. 직원	4
2.3 책임감	5
2.4 말하기	5
2.5 기밀 유지	6
2.6 공급업체의 무결성	6
2.7 윤리 및 청렴성 위원회	6
2.8 윤리 및 무결성 원칙 한눈에 보기	7
<b>3. 용어 및 약어</b>	8
<b>4. 부록</b>	8

# 1. 소개

윤리 및 청렴성에 대한 약속을 강조하기 위해 우리가 스스로에게 기대하는 기준과 원칙을 반영하는 윤리 및 청렴성 정책을 소개합니다.

본 윤리 및 청렴성 정책은 직원과 외부 이해관계자에게 법을 준수할 뿐만 아니라 최고 수준의 윤리를 바탕으로 운영하기 위해 노력한다는 점을 명확히 합니다. 윤리적이고 청렴하게 행동하는 것이야말로 우리가 Borealis를 운영하고자 하는 유일한 방법입니다.

보레알리스는 자사의 평판이 제공하는 제품과 서비스뿐만 아니라 직원들의 행동 방식에 의해서도 결정된다는 것을 잘 알고 있습니다. 이러한 행동은 고객이 제품과 서비스를 대하는 방식과 주주가 보레알리스에 대한 투자를 대하는 방식을 형성합니다.

보레알리스에 대한 신뢰와 좋은 평판을 유지하기 위해서는 우리 각자가 옳고 윤리적 기준에 따라 결정을 내리는 것이 중요합니다. 본 윤리 및 청렴성 정책은 윤리 및 청렴성에 대한 우리의 약속을 지키기 위해 직원과 관리자가 준수해야 하는 기준과 원칙을 명시합니다. 이는 전 세계 보레알리스 및 그 자회사의 모든 직원에게 예외 없이 적용됩니다.

우리는 직원뿐만 아니라 비즈니스 파트너에게도 윤리적이고 청렴하게 행동할 것을 기대합니다. 보레알리스는 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)에 서명했습니다. UNGC 원칙은 보레알리스 행동 강령에 명시되어 있습니다. 우리는 제삼자와 거래하는 직원들이 보레알리스 행동 강령의 모든 관련 측면을 준수하도록 요구할 것을 기대합니다.

# 2. 규정 내용

## 2.1. 청렴성이란 우리에게 어떤 의미인가요?

Borealis는 결과가 어떻게 얻어졌는지가 아니라 그 결과를 얻는 방법에 관심을 기울입니다. 청렴성은 의사 결정을 내릴 때 어떻게 행동해야 하는지에 대한 방향을 제시하는 원칙입니다.

보레알리스에게 윤리적이고 정직하게 행동한다는 것은 다음과 같은 것을 의미합니다

1. 올바르게 행동합니다.
2. 우리는 정직하게 행동합니다.
3. 존중하는 마음으로 행동합니다.
4. 공정하게 행동합니다.
5. 우리는 회사를 보호합니다.

이러한 원칙은 우리가 비즈니스를 운영하는 방식("윤리 및 청렴성의 원칙")의 기초를 형성합니다.

### 2.1.1. 올바르게 행동합니다

당사는 귀하가 보레알리스가 사업을 영위하는 국가의 법령 및 정부 규정을 준수하고 정확하고 안전한 업무 방식을 설명하는 보레알리스의 내부 규정, 프로세스 및 통제를 준수할 것을 기대합니다.

업무를 수행하는 국가에 적용되는 법률을 것이 중요합니다. 관련 법률 및 내부 규정을 준수하면 본인뿐만 아니라 타인과 보레알리스를 심각한 피해로부터 보호할 수 있습니다

### 2.1.2. 정직하게 행동합니다

정직은 모든 신뢰 관계의 기본입니다. 정직은 진실을 말하고, 잘못된 인상을 주지 않으며, 오해를 해소하는 것을 의미합니다.

우리는 직원들이 대내외적으로 개방적이고 솔직한 태도로 업무를 처리하기를 기대합니다. 모든 이해관계자에 대한 정직함은 보레알리스가 신뢰할 수 있는 파트너로 인식될 수 있도록 합니다.

### 2.1.3. 존중을 바탕으로 행동합니다.

우리는 모든 직원이 포용성과 다양성을 강화하고 개인정보 보호와 개인의 존엄성을 준수함으로써 서로를 존중할 것을 기대합니다.

존중은 각 개인의 기여를 소중히 여기고 의사소통과 행동에 신중을 기하는 것입니다. 우리는 서로 협력하고 존중하며 함께 일할 때 최고의 결과를 얻을 수 있습니다.

원칙은 동료뿐만 아니라 고객이나 비즈니스 파트너와 같은 제3자에게도 적용되어야 합니다.

### 2.1.4. 공정하게 행동합니다

모든 상황을 고려한 객관적인 태도로 공정성을 발휘하고 장점에 근거하여 결정을 내릴 것을 기대합니다. 공정성은 또한 모든 사람을 동등하게 대우하는 것을 의미합니다. 모든 직원은 아이디어를 공유하거나 불만을 제기할 수 있는 등 의견을 개진할 수 있는 기회가 주어져야 합니다.

## 2.1.5. 우리는 회사를 보호합니다

당사는 귀하가 보레알리스의 평판과 가치를 보호하기를 기대합니다. 여기에는 타인이나 Borealis에 피해가 발생하지 않도록 불법적이거나 부적절한 행위를 목격할 경우 이를 보고하는 것이 권장됩니다. 보레알리스를 보호한다는 것은 또한 보레알리스 내부 정보를

신중하게 취급하고 권한이 없는 사람이나 제3자에게 공개되지 않도록 하는 것을 의미합니다.

이러한 방식으로 고객, 비즈니스 파트너 및 투자자에 대한 신뢰를 구축합니다.

## 2.2. 책임

우리는 관리자와 직원들이 주인의식을 갖고 올바른 일을 하도록 지원하는 조직 문화를 조성할 것을 기대합니다. 우리 각자는 본 윤리 및 청렴 정책을 문자와 정신으로 준수하기 위해 개인적으로 노력해야 합니다.

우리는 서로에게 좋은 피드백을 주기 위해 적극적으로 장려합니다. 우리는 사람에 대해 이야기하지 않고 사람과 이야기합니다.

우리는 신뢰를 기반으로 운영하며 조직 내 위아래로 신뢰를 전파합니다. 우리는 그 반대의 명확한 신호나 증거가 없는 한 동료들이 회사에 최선의 이익을 위해 행동할 것이라고 편안하게 가정합니다.

### 2.2.1. 관리자

관리자의 책임이 확대되었습니다. 관리자들<sup>1</sup>이 룰모델이 되고 모범을 보여줌으로써 윤리 및 청렴성 원칙을 지키고 홍보하는 데 크게 기여할 것으로 기대합니다.

올바른 일을 하는 것의 중요성을 강조하고 팀원들에게 전달해야 합니다. 업무 수정 및 기타 부서 회의에서 이를 토론 주제로 삼으세요. 윤리적 기대치를 명확하게 전달하고 팀원들과 교훈과 개선 방안에 논의할 수 있는 자리를 마련하세요. 팀원들의 행동에 주의를 기울이고 더 윤리적으로 일할 수 있는 방법에 대한 제안을 하세요.

팀원들의 윤리적 우려를 들을 수 있도록 마음의 문을 열고 그들의 이야기를 경청하는 시간을 가지세요. 팀원에게 윤리적 문제를 제기하면 지원하겠다고 말하세요.

본 윤리 및 청렴성 정책을 준수하고 윤리 및 청렴성 원칙을 준수하는 것을 팀원들에 대한 피드백 대화와 연례 성과 검토에 포함하세요.

윤리 및 청렴 정책을 팀에 전달하고 직무 수행에 필요한 교육을 이수하여 모든 법적 요건과 내부 표준을 준수하도록 하세요.

### 2.2.2. 직원

일상 업무와 비즈니스 운영을 수행할 때 자신에게 적용되는 규칙을 숙지하는 것이 중요합니다. 모든 관련 법률과 내부 표준 및 프로세스를 숙지해야 합니다.

업무를 수행하는 국가의 관련 법률이나 관련 내부 표준 및 프로세스에 대해 의문이 있는 경우 직속 상사나 법무팀에 문의하거나 준법감시팀에 문의하시기 바랍니다.

비즈니스를 수행하는 방식, 특히 보레알리스의 윤리 및 청렴성 원칙에 따라 올바른 일을 하고 있는지 항상 면밀히 검토합니다.

여러분이 어떻게 행동하느냐가 차이를 만듭니다. 옳은 일을 하고 다른 사람들에게 모범을 보이세요.

<sup>1</sup> 관리자는 수석 부사장, 부사장, 이사, 부서장 및 부서 매니저를 포함합니다.

## 2.3. 책임감

당사는 법, 내부 기준 또는 당사의 가치를 위반하는 대가로 성과를 달성하는 것을 용납하지 않습니다. 모든 사용자는 윤리 및 청렴성 원칙에 따라 행동하고 행동해야 합니다.

윤리 및 청렴 정책을 모두 읽고, 윤리 및 청렴 원칙에 대해 배우고, 항상 이를 준수하기를 기대합니다. 윤리 및 청렴성 정책은 전 세계 모든 지역의 모든 직원, 모든 직급의 보레알리스 직원에게 예외 없이 적용됩니다.

따라서 결정에 직면할 때마다 다음과 같은 질문을 스스로에게 해보세요:

1. 내 행동이 법률 및 내부 규정에 부합하나요?
2. 정직, 존중, 공정성을 가지고 행동한다는 원칙에 부합하나요?
3. 내 행동이 이해관계자에게 어떤 영향을 미치며 내 결정을 정당화할 수 있나요?
4. 내 결정이 내부 또는 외부에 공개되면 마음이 편할까요?

이 질문 중 하나에 대한 대답이 “아니오”이거나 의심이 드는 경우, 행동하기 전에 직속 상사, 인사 및 문화, 법무 또는 규정준수팀과 상의하여 공개적으로 논의해야 합니다.

모든 위법 행위는 일관되게 다루어지고 조사됩니다. 위반 행위에 대해서는 무관용 원칙을 적용합니다.

## 2.4. 말하기

직원들이 우려 사항을 말할 수 있는 개방적이고 공정한 문화를 장려합니다. 관리자는 직원들이 청렴하게 업무를 수행하도록 주의를 기울이고 보다 윤리적으로 업무를 수행하는 방법에 대한 제안을 제공해야 합니다. 반대로 모든 직원은 직장에서의 윤리와 청렴성 및 기타 우려되는 문제에 대해 자신의 견해를 표현하고 공개적이고 자유롭게 이야기하도록 장려합니다.

업무가 가장 윤리적인 방식으로 수행되지 않을 경우 우려를 제기할 수 있는 경로는 일선 관리자를 통해서입니다. 관리자는 개방적인 업무 환경을 조성하고 윤리 및 청렴성 문제에 귀를 기울여야 합니다. 관리자는 팀의 비즈니스 거래에서 본 윤리 및 청렴성 정책에서 요구하는 청렴성을 보장할 책임이 있습니다.

그러나 직속 상사와 이야기할 수 없다고 생각하거나 이미 보고한 우려사항이 제대로 해결되지 않고 있다고 생각되는 경우 인사 및 문화, 법무팀에 직접 연락하거나 준법감시팀에 우려사항을 제기할 수 있습니다. 원하는 경우, 안전한 웹 기반 내부 고발 시스템인 'Integrity Platform'을 통해 익명으로 우려 사항을 신고할 수도 있습니다.

선의로 우려 사항을 제기하는 직원은 보복으로부터 보호되며, 나중에 잘못된 것으로 밝혀지더라도 어떠한 불이익도 두려워할 필요가 없습니다(BMS 규정 LEG-4008- 내부 고발 플랫폼 참조). 모든 우려 사항은 진지하게 받아들여 최대한 성실하고 신중하게 조사합니다.

우리가 모르는 문제를 해결할 수는 없으므로 여러분 각자의 기여에 의존하고 있습니다. 그러니 무언가를 발견하면 말씀해 주시기 바랍니다!

## 2.5. 기밀 유지

정보는 소중합니다. 보레알리스 내부 정보의 무단 공개는 가치 손실로 이어질 수 있으며, 관련 법률 및 내부 규정을 위반하고 보레알리스의 평판에 해를 끼칠 수 있습니다.

또한 비즈니스 파트너와 고객에게는 항상 비즈니스 정보를 기밀로 취급해야 할 의무가 있습니다. 이것이 우리가 신뢰할 수 있는 파트너가 될 수 있는 유일한 방법입니다.

당사는 귀하가 항상 보레알리스 내부 정보를 기밀로 취급하고 권한이 없는 사람이나 공유하지 않기를 기대합니다. 기밀 유지 원칙은 또한 "알아야 할 필요"에 공개를 제한하고, "클린 데스크" 정책을 따르고, 파일을 안전한 방식으로 저장하고, 정기적으로 비밀번호를 변경하고, 공공장소에서 휴대폰이나 노트북을 사용할 때 주의를 기울이는 등 기밀을 유지하기 위한 모든 합리적인 조치를 취하는 것을 의미합니다.

정보의 기밀성에 대해 의문이 있는 경우 다른 사람과 정보를 공유하기 전에 직속 관리자에게 문의하세요.

## 2.6. 공급업체의 무결성

우리는 공급업체에 대해 우리 자신과 동일한 청렴성 기준을 적용합니다. 따라서 모든 공급업체는 당사와 거래하는 조건으로 보레알리스 행동 강령을 준수해야 합니다. 당사의 공급업체에는 특히 제3자 공급업체, 컨설턴트, 계약자, 서비스 제공업체 또는 자재 공급업체가 포함됩니다.

모든 직원은 공급업체가 보레알리스 행동 강령의 관련 측면에서 벗어나면 직속 관리 부서, 조달, 법무 또는 규정 준수 부서에 보고해야 합니다.

## 2.7. 윤리 및 청렴성 위원회

보레알리스는 윤리 및 청렴 정책의 이행을 강화하고 보레알리스 조직 내에서 윤리 및 청렴 원칙을 흥보하기 위한 목적으로 윤리 및 청렴 위원회를 설립했습니다. 윤리 및 청렴성 위원회는 모든 이사회 부서의 기업 및 비즈니스 기능으로 구성됩니다. 윤리 및 청렴성 위원회 위원은 내부 감사 및 준법감시 이사의 추천을 받아 이사회에서 임명하며, 매년 정기적으로 회의를 개최합니다.

윤리 및 청렴성 위원회의 주요 임무는 윤리 및 청렴성 원칙에 대한 보레알리스 직원들의 인식을 제고하는 것입니다. 윤리 및 청렴성 위원회 위원은 각 이사회 부서 내에서 청렴성 및 윤리 문제에 대한 초점 역할을 합니다.

또한 윤리 및 청렴성 위원회는 윤리 및 청렴성 문제를 논의할 수 있는 포럼을 제공합니다.

## 2.8. 윤리 및 무결성 원칙 한눈에 보기

- » 우리는 법적 요건을 준수할 뿐만 아니라 최고 수준의 윤리를 바탕으로 운영하기 위해 노력하는 윤리 및 청렴 문화를 위해 최선을 다하고 있습니다.
- » 우리는 옳은 일을 하고, 회사를 보호하며, 정직하고 존중하며 공정하게 행동합니다.
- » 당사는 사업을 영위하는 국가의 관련 법률을 준수하고 모든 회사 지침, 프로세스 및 통제 사항을 준수합니다.
- » 우리는 개방적이고 정직합니다. 잘못된 인상을 주지 않도록 하고 잠재적인 오해를 해소하는 데 도움을 줍니다.
- » 우리는 서로를 존중합니다. 우리는 다른 사람의 기여를 소중히 여기며 다른 사람과의 커뮤니케이션과 행동에 신중을 기합니다.
- » 우리는 객관적이며 모든 상황을 고려하고 장점에 근거하여 결정을 내립니다. 아이디어를 공유하거나 불만을 제기하는 등 모든 사람에게 의견을 말할 수 있는 기회를 제공합니다.
- » 당사는 기밀 정보를 보호하고 무단으로 공유하지 않습니다.
- » 직원들이 우려 사항을 조건 없이 제기할 수 있는 개방적이고 공정한 문화를 장려합니다.
- » 저희는 직원들이 위법 행위에 대해 발언하고 우려를 제기할 것을 권장합니다.

# 3. 용어 및 약어

UNGC

유엔 글로벌 콤팩트

# 4. 부록

부록 제목	필수 또는 예시
기업 윤리 강령	필수
행동 강령	필수

Date of issue: July 2025

**Borealis 기업 상용구**

보레알리스는 세계 최고의 첨단 원형 폴리올레핀 솔루션 공급업체 중 하나입니다. 원형 폴리올레핀 솔루션을 제공합니다. 유럽에서 보레알리스는 또한 혁신적인 폴리올레핀 재활용 솔루션의 선도적인 공급업체이자 선도적인 생산업체이기도 합니다. 보레알리스는 다음과 같은 전문성을 활용합니다. 폴리머에 대한 전문 지식과 수십 년간의 경험을 바탕으로 혁신적이고 소비재, 에너지와 같은 주요 산업에 부가가치를 더하는 순환 소재 솔루션을 개발합니다. 소비재, 에너지, 헬스케어, 인프라 및 모빌리티와 같은 주요 산업에 부가가치를 더하는 혁신적인 순환 소재 솔루션을 개발합니다. 보레알리스는 오스트리아 비엔나에 본사를 두고 있으며 약 6,000명의 직원을 고용하고 120개국 이상에서 사업을 운영하고 있습니다. 120개국 이상에서 활동하고 있습니다. 2023년에는 2억 1,600만 유로의 순이익을 창출했습니다. 2억 1,600만 유로를 기록했습니다. 오스트리아에 본사를 둔 세계적인 에너지, 연료 및 공급원료, 화학 및 재료 분야의 오스트리아에 본사를 둔 국제적인 기업인 OMV는 우리 지분의 75%를 보유하고 있습니다. 일부 아랍에미리트에 본사를 둔 아부다비국영석유회사(ADNOC)가 나머지 25%를 보유하고 있습니다. (UAE)가 나머지 25%를 보유하고 있습니다. 지속 가능한 삶을 위한 필수 자원을 재창조하여 안전, 직원 및 우수성에 대한 우리의 약속을 바탕으로 순환 경제로의 전환을 가속화하면서 순환 경제로의 전환을 가속화하고 지리적 영향력을 확대합니다. 전 세계 고객을 위한 발자국. 당사의 활동은 두 개의 주요 조인트 벤처인 Borouge(아랍에미리트에 본사를 둔 ADNOC과 함께) 및 Baystar(아랍에미리트에 본사를 둔 ADNOC)와 Baystar™(미국에 본사를 둔 TotalEnergies와 함께).

[www.borealisgroup.com](http://www.borealisgroup.com) | [www.borealisverminds.com](http://www.borealisverminds.com)**Borealis GmbH**

Trabrennstr. 6-8, 1020 Vienna, Austria

Tel +43 1 22 400 000 | Fax +43 1 22 400

333