

Ética e Integridade Política de Privacidade



BOREALIS



ETHICS AND
COMPLIANCE



Índice

1. Introdução	2
2. Conteúdo do regulamento	3
2.1 O que significa integridade para nós?	3
2.1.1. corretamente	3
2.1.2 Agimos com honestidade	3
2.1.3. Agimos com respeito	3
2.1.4. Agimos com justiça	3
2.1.5. Protegemos nossa empresa	4
2.2 Responsabilidade	4
2.2.1. Gerentes	4
2.2.2. Funcionários	4
2.3 Responsabilidade	5
2.4 Fale	5
2.5 Confidencialidade	6
2.6 Integridade dos fornecedores	6
2.7 Comitê de Ética e Integridade	6
2.8 Visão geral de nossos Princípios de Ética e Integridade	7
3. Termos e abreviações	8
4. Anexos	8

1. Introdução

Para enfatizar nosso compromisso com a ética e a integridade, apresentamos esta Política de Ética e Integridade, que reflete os padrões e princípios que esperamos de nós mesmos.

Esta Política de Ética e Integridade deve deixar claro para nossos empregados e partes interessadas externas que a Borealis não apenas segue a lei, mas também se esforça para operar no mais alto nível de ética. Agir de forma ética e com integridade é a única maneira que queremos operar na Borealis.

A Borealis reconhece que sua reputação não é determinada apenas pelos produtos e serviços que oferece, mas também por seus empregados e pela maneira como eles agem. Essas ações moldam a forma como os clientes consideram nossos produtos e serviços e como os acionistas consideram seu investimento na Borealis.

Para manter a confiança e a boa reputação da Borealis, depende de cada um de nós tomar decisões com base no que é certo e ético. Esta Política de Ética e Integridade estabelece os padrões e princípios que os empregados e gerentes devem seguir para manter nosso compromisso com a ética e a integridade. Eles se aplicam sem isenção a todos os empregados da Borealis e suas subsidiárias em todo o mundo.

Não só esperamos que nossos funcionários ajam de forma ética e íntegra, mas também nossos parceiros comerciais. A Borealis é signatária do Pacto Global da ONU (UNGC). Os princípios do UNGC estão consagrados no Código de Conduta da Borealis. Esperamos que os empregados que lidam com terceiros exijam que eles cumpram com todos os aspectos relevantes do Código de Conduta da Borealis.

2. Conteúdo do regulamento

2.1 O que significa integridade para nós?

A Borealis se preocupa com a forma como os resultados são obtidos, não apenas com o fato de serem obtidos. A integridade é o princípio que orienta como devemos nos comportar ao tomar decisões.

Para a Borealis, agir com ética e integridade significa o seguinte:

- 1. Agimos corretamente.**
- 2. Agimos com honestidade.**
- 3. Agimos com respeito.**
- 4. Agimos com justiça.**
- 5. Protegemos nossa empresa.**

São esses princípios que formam a base de como queremos administrar nossos negócios (“Princípios de Ética e Integridade”).

2.1.1. Corretamente

Esperamos que você cumpra os estatutos e as regulamentações governamentais dos países em que a Borealis opera e que adira aos regulamentos, processos e controles internos da Borealis que descrevem a maneira correta e segura de trabalhar.

É essencial que você se familiarize com as leis que se aplicam no país em que você realiza seu trabalho. A conformidade com as leis e regulamentos internos aplicáveis garante não apenas que você proteja a si mesmo, mas também os outros e a Borealis contra qualquer dano grave.

2.1.2. Agimos com honestidade

A honestidade é a base de qualquer relação de confiança. Honestidade significa falar a verdade, evitar dar uma impressão falsa e esclarecer mal-entendidos.

Esperamos que nossos empregados sejam abertos e sinceros nas negociações internas e externas. A honestidade com todas as partes interessadas garante que a Borealis seja vista como um parceiro confiável.

2.1.3. Agimos com respeito

Esperamos que todos os funcionários tratem uns aos outros com respeito, aprimorando a inclusão e a diversidade, bem como observando a privacidade e a dignidade pessoal.

Respeito significa valorizar as contribuições individuais de cada pessoa e ser sensível em sua comunicação e comportamento. Alcançaremos os melhores resultados quando trabalharmos juntos de forma colaborativa e respeitosa.

O princípio do respeito deve ser aplicado não apenas a seus colegas, mas também a terceiros, como clientes ou parceiros comerciais.

2.1.4. Agimos com justiça

Esperamos que você demonstre justiça sendo objetivo, considerando todas as circunstâncias e baseando as decisões no mérito. Ser justo significa também tratar todos igualmente. Todos os funcionários devem ter a oportunidade de serem ouvidos, seja para compartilhar ideias ou para expressar queixas.

2.1.5. Protegemos nossa empresa

Esperamos que você proteja a reputação e os valores da Borealis. Isso inclui que você seja encorajado a se manifestar caso veja qualquer conduta ilegal ou inadequada a fim de evitar que danos sejam causados a outros ou à Borealis. Proteger a Borealis significa também tratar as

informações internas da Borealis com o devido cuidado e garantir que elas não sejam divulgadas a pessoas não autorizadas ou terceiros.

Dessa forma, criamos confiança em nossos clientes, parceiros comerciais e investidores.

2.2. Responsabilidade

Esperamos que os gerentes e funcionários assumam a responsabilidade e promovam uma cultura organizacional que apoie a prática do é certo. Cada um de nós deve assumir um compromisso pessoal de seguir esta Política de Ética e Integridade, tanto no papel quanto no espírito.

Promovemos ativamente o feedback bem intencionado uns dos outros. Falamos com as pessoas e não sobre as pessoas.

Operamos com base na confiança e a irradiamos para cima e para baixo na organização. Sentimo-nos à vontade para presumir que os colegas agem no melhor interesse da empresa, a menos que tenhamos sinais claros ou evidências do contrário.

2.2.1. Gerentes

Os gerentes têm responsabilidades ampliadas. Esperamos que os gerentes¹ façam uma contribuição significativa para defender e promover nossos Princípios de Ética e Integridade, agindo como modelo e dando o melhor exemplo.

A importância de fazer a coisa certa deve ser enfatizada e transmitida aos membros da sua equipe. Faça disso um tópico de discussão em suas reuniões de trabalho e em outras reuniões departamentais. Comunique claramente as expectativas éticas e abra espaço para discussões com sua equipe sobre as lições aprendidas e como melhorar. Preste atenção ao comportamento dos membros da sua equipe e ofereça sugestões de como fazer as coisas de forma mais ética.

Abra a porta para ouvir as preocupações éticas dos membros da equipe e reserve um tempo para ouvir o que eles estão dizendo. Diga à sua equipe que, se eles levantarem uma questão ética, você os apoiará.

Inclua a adesão a esta Política de Ética e Integridade e o cumprimento dos Princípios de Ética e Integridade também em sua conversa de feedback e na avaliação anual de desempenho dos

membros de sua equipe.

Comunique a Política de Ética e Integridade à sua equipe e torne um requisito que os treinamentos necessários para o desempenho do trabalho sejam concluídos para garantir que todos os requisitos legais e padrões internos sejam seguidos.

2.2.2. Funcionários

É essencial que você conheça as regras que se aplicam a você ao realizar suas tarefas diárias e operações comerciais. Você precisa se familiarizar com todas as leis relevantes, bem como com os padrões e processos internos.

Em caso de dúvida sobre as leis aplicáveis no país em que você trabalha ou sobre os padrões e processos internos relevantes, pergunte ao seu gerente imediato, ao Departamento Jurídico ou entre em contato com o Departamento de Conformidade.

Sempre examine como você está fazendo negócios e, em particular, se você faz a coisa certa de acordo com os Princípios de Ética e Integridade da Borealis.

A maneira como você age faz a diferença. Faça a coisa certa e seja um exemplo para os outros.

¹ Os gerentes incluem SVPs, VPs, diretores, chefes de departamento e gerentes de departamento.

2.3. Responsabilidade

Não toleramos a obtenção de resultados às custas da violação da lei, das normas internas ou de nossos valores. Todos os funcionários da devem se comportar e agir de acordo com os Princípios de Ética e Integridade.

Esperamos que você leia toda a Política de Ética e Integridade, conheça nossos Princípios de Ética e Integridade e os siga em todos os momentos. A Política de Ética e Integridade se aplica a todos os funcionários, em qualquer lugar do mundo, em todos os níveis da Borealis, sem exceção.

Portanto, sempre que estiver diante de uma decisão, faça a si mesmo as seguintes perguntas:

- 1.** Meu comportamento está de acordo com a lei e os regulamentos internos?
- 2.** Está de acordo com o princípio de agir com honestidade, respeito e justiça?
- 3.** Como minhas ações afetariam nossos acionistas e como eu poderia justificar minha decisão?
- 4.** Eu me sentiria confortável se minha decisão fosse tornada pública interna ou externamente?

Se a resposta a uma dessas perguntas for “não” ou se você tiver alguma dúvida, deverá consultar seu gestor direto, a área de Pessoas e Cultura, o departamento Jurídico ou o de Compliance e discutir o assunto abertamente antes de agir.

Qualquer má conduta é abordada e investigada de forma consistente. Temos tolerância zero para violações.

2.4. Fale

Incentivamos uma cultura de abertura e justiça em que os funcionários podem expressar suas preocupações. Os gerentes devem prestar atenção ao fato de os funcionários conduzirem os negócios com integridade e oferecer sugestões de como fazer as coisas de forma mais ética. Por outro lado, todos os funcionários são incentivados a expressar seus pontos de vista e a falar aberta e livremente sobre ética e integridade no local de trabalho e sobre qualquer outra questão preocupante.

O caminho para levantar preocupações se os negócios não forem conduzidos da maneira mais ética é por meio de seu gestor direto. Espera-se que os gestores criem um ambiente de trabalho de portas abertas e ouçam as questões de ética e integridade. Eles são responsáveis por garantir a integridade exigida nesta Política de Ética e Integridade nas negociações comerciais de suas equipes.

No entanto, se achar que não pode falar com seu gestor direto, ou se já tiver relatado uma preocupação que acha que não está sendo tratada adequadamente, você pode entrar em contato diretamente com o departamento de Pessoas e Cultura, Jurídico ou tratar de sua preocupação com o departamento de Compliance. Se desejar, você também pode relatar sua preocupação de forma confidencial e anônima por meio do sistema seguro de denúncias na Web, a “Plataforma de Integridade”.

Qualquer funcionário que, de boa-fé, levantar preocupações estará protegido contra retaliações e não precisará temer qualquer desvantagem, mesmo que, posteriormente, venha a se revelar equivocado (consulte a Diretriz de Denúncias do Grupo). Toda preocupação é levada a sério e investigada com o máximo de diligência e cuidado.

Não podemos resolver problemas que não conhecemos, portanto, contamos com a contribuição de cada um de vocês. Portanto, se você vir algo, nós o incentivamos a dizer algo!

2.5. Confidencialidade

As informações são valiosas. A divulgação não autorizada de informações internas da Borealis pode levar a uma perda de valor, violar leis aplicáveis e regulamentos internos e pode ser prejudicial à reputação da Borealis.

Também temos a obrigação, em relação aos nossos parceiros comerciais e clientes, de sempre tratar as informações comerciais de forma confidencial. Essa é a única maneira de garantirmos ser um parceiro confiável.

Esperamos que você sempre trate as informações internas da Borealis de forma confidencial e não as compartilhe com pessoas não autorizadas ou terceiros. O princípio da confidencialidade também significa tomar todas as medidas razoáveis para preservar a confidencialidade, por exemplo, limitando a divulgação à “necessidade de saber”, seguindo uma política de “mesa limpa”, salvando arquivos de forma segura, alterando as senhas regularmente e tomando cuidado ao usar seu telefone ou laptop na área pública.

Se tiver alguma dúvida sobre a natureza confidencial das informações, pergunte ao seu gerente de linha antes de compartilhar as informações com outras pessoas.

2.6. Integridade dos fornecedores

Mantemos nossos fornecedores com os mesmos padrões de integridade que mantemos para nós mesmos. Portanto, todos os fornecedores devem cumprir o Código de Conduta da Borealis como condição para fazer negócios conosco. Nossos fornecedores incluem, entre outros, qualquer fornecedor terceirizado, consultor, empreiteiro, prestador de serviços ou fornecedor de materiais.

Espera-se que todos os empregados relatem quaisquer desvios por parte dos fornecedores de aspectos relevantes do Código de Conduta da Borealis a seu gestor direto, Compras, Jurídico ou Compliance.

2.7. Comitê de Ética e Integridade

A Borealis estabeleceu um Comitê de Ética e Integridade com o objetivo de melhorar a implementação da Política de Ética e Integridade e promover os Princípios de Ética e Integridade dentro da organização da Borealis. O Comitê de Ética e Integridade será composto por funções corporativas e comerciais de todas as divisões do conselho. Os membros do Comitê de Ética e Integridade serão nomeados pela Diretoria Executiva mediante recomendação do Diretor de Auditoria Interna e Conformidade e se reunirão periodicamente a cada ano.

A principal tarefa do Comitê de Ética e Integridade é aumentar a conscientização entre os funcionários da Borealis sobre os Princípios de Ética e Integridade. Os membros do Comitê de Ética e Integridade devem ser o ponto focal em questões de integridade e ética dentro de suas respectivas divisões da diretoria.

Além disso, o Comitê de Ética e Integridade deve oferecer um fórum para discutir questões de ética e integridade.

2.8. Visão geral de nossos Princípios de Ética e Integridade

- » Estamos comprometidos com uma cultura de ética e integridade na qual agimos não apenas de acordo com as exigências legais, mas também nos esforçamos para operar no mais alto nível de ética.
- » Fazemos o que é certo, protegemos nossa empresa e agimos com honestidade, respeito e justiça.
- » Cumprimos as leis aplicáveis dos países em que operamos e garantimos a adesão a todas as diretrizes, processos e controles da empresa.
- » Somos abertos e honestos. Evitamos dar uma impressão errada e ajudamos a esclarecer possíveis mal-entendidos.
- » Tratamos uns aos outros com respeito. Valorizamos a contribuição de outras e somos sensíveis em nossa comunicação e comportamento com os outros.
- » Somos objetivos, consideramos todas as circunstâncias e baseamos as decisões no mérito. Damos a todos a oportunidade de serem ouvidos, seja para compartilhar ideias ou para expressar queixas.
- » Protegemos as informações confidenciais e não as compartilhamos sem autorização.
- » Incentivamos uma cultura de abertura e justiça na qual os funcionários podem expressar suas preocupações incondicionalmente.
- » Incentivamos os funcionários a se manifestarem e a exporem suas preocupações com relação à má conduta.

3. Termos e abreviações

UNGC

Pacto Global da ONU

4. Terms & Abbreviations

Título do anexo	Obrigatório ou ilustrativo
Código de Ética Empresarial	Obrigatório
Código de Conduta	Obrigatório

Date of issue: July 2025

A Borealis é um dos principais fornecedores mundiais de soluções avançadas e sustentáveis de poliolefinas. Na Europa, a Borealis também é líder inovadora em reciclagem de poliolefinas e um grande produtor de produtos químicos de base. Aproveitamos nossa perícia em polímeros e décadas de experiência para agregar valores, inovar e oferecer soluções em materiais circulares para indústrias essenciais, como produtos de consumo, energia, saúde, infraestrutura e mobilidade. Com clientes em mais de 120 países e uma sede em Viena, Áustria, a Borealis emprega cerca de 6.000 pessoas. Em 2023, geramos um lucro líquido de €216 milhões. A OMV, uma empresa integrada de energia, combustíveis e produtos químicos, com sede em Viena, Áustria, detém 75% de nossas ações. A Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), com sede nos Emirados Árabes Unidos, detém os 25% restantes. Ao reinventar o essencial para uma vida sustentável, construímos nosso compromisso com a segurança, nossas pessoas, inovação, tecnologia e excelência de desempenho. Estamos acelerando a transformação para uma economia circular de poliolefinas e expandindo nossa presença geográfica para melhor atender nossos clientes em todo o mundo. Nossas operações são incrementadas por duas importantes joint ventures: Borouge (com a ADNOC, sediada nos Emirados Árabes Unidos) e Baystar™ (com a TotalEnergies, com sede nos EUA). www.borealisgroup.com | www.borealisverminds.com