

Tema:

Vi som jobbar på Borealis



Josefine Widenbäck Olsson är laboratorieingenjör och har valt att jobba och göra karriär i hemstaden Stenungsund. I sommar väntar nästa stora steg i livet när första barnet kommer.

Stora utvecklingsmöjligheter

Kemiföretagen var anledningen till att Josefine Widenbäck Olsson sökte sig till kemiteknikutbildningen på Chalmers. Nu är hon laboratorieingenjör på Krackern.

– Här finns många utvecklingsmöjligheter. Och jag får vara med och bidra i miljöfrågorna och på så sätt driva företaget framåt.

Josefine är uppväxt i Stenungsund och visste därmed att Borealis var ett stort företag med många möjligheter inom olika arbetsområden och yrkesroller. Två fabriker med flera verksamheter och dessutom ett stort internationellt utbyte.

Krackerlaboratoriets uppgift är att kontrollera olika råvaror och procesströmmar, så att de håller rätt kvalitet. Verksamheten är indelad i avdelningar för vatten, gas, olja och miljö. Josefine är ansvarig för vattenavdelningen, där inkommande och utgående vatten från fabriken kontrolleras.

– Det är mycket viktigt att vi analyserar korrekt. Vi ska säkerställa att företaget inte överskrider några av de miljövillkor vi har.

Borealis är inne i en omställningsprocess med stora investeringar för miljö och klimat. För krackerlaboratoriet innebär detta utveckling av

nya metoder för att förse företaget med analyser av exempelvis nya fossilfria råvaror.

– Vårt bidrag i omställningsprocessen är väldigt rolig och utmanande. Bland annat tas nu ett helt nytt system för rening av processvatten i bruk på krackeranläggningen, där jag är med och säkerställer att provtagning och analys kommer utföras på ett korrekt sätt.

Minskat klimatavtryck, minskad påverkan på miljön samt omställningsfrågorna ser Josefine som avgörande för att Borealis ska vara ett starkt företag i framtiden.

Tillsammans får vi det att hända

Det fina är att i min roll som personalansvarig på Borealis får jag många tillfällen att känna mig stolt. För visst är teknik och investeringar viktigt för utvecklingen. Men det är människor som får det att hända. Och det händer mycket på Borealis.

I Stenungsund har Borealis hamn-, kracker-, polyeten- och innovationsverksamhet. Sedan jag började här har jag slagits av att vi har en sådan bredd i roller, yrken och aktiviteter som pågår för att vi skall kunna leverera till våra kunder.

De senaste åren har många som börjat på Borealis och inom de andra kemiföretagen i Stenungsund gjort det för att de vill utvecklas och vara med och påverka den gröna omställningen. Det här är en bransch där det händer mycket och kommer att hända mycket.

Vi ser ett stort behov av att rekrytera i framtiden, bara under förra året anställde vi 80 nya medarbetare. Det sker spännande, nya investeringar de kommande åren, då behöver vi förstärka med bland annat fler ingenjörer, projektledare och operatörer.

En viktig sak för att vi ska lyckas i vår strävan är att vi sätter medarbetare i centrum. Jag upplever att vi är bra på att skapa en god medarbetarupplevelse på Borealis. Det finns en stark kultur där vi gör den här resan tillsammans.

Och när man gör något tillsammans, då är olikheter och att ta vara på olikheter viktigt. Hos oss ska alla kunna vara sitt bästa jag. Därför främjar vi mångfald och inkludering.

Industrin är mansdominerad. Det arbetar vi aktivt med att förändra. Vi har en uttalad ambition att öka andelen kvinnor på Borealis. Idag är vi 24 procent, 31 procent av de vi anställde förra året var kvinnor.

År 2035 ska andelen vara minst 35 procent.

Så tillsammans med alla företag i Stenungsund, med våra medarbetare och kommande medarbetare, får vi det att hända. Tillsammans skapar vi en hållbar framtid.



ANNA-KARIN BLOMMÉ
PERSONALCHEF

”Vi har väldigt duktiga tekniker”

Julia Carlsson är tekniker på Borealis krackeranläggning. Hon fick fast anställning direkt efter gymnasiet.

– Borealis har väldigt duktiga tekniker och av dem lär jag mig mycket, säger hon.

Det var förra sommaren som Julia Carlsson gick ur Nössebyggnasiet med processteknisk inriktning. Valet föll på Borealis, där hon gjort en 19 veckor lång praktik under studietiden.

– Det är ett familjärt skift och en familjär stämning. Man känner sig välkommen.

Som tekniker sköter hon kontrollen av anläggningen. Det sker dels digitalt, men också genom fysiska ronder.

– Vi lyssnar på pumpar och kontrollerar så att allt ser bra ut. Det är vi som kontrollerar att anläggning går så klimatsmart och optimerat som möjligt, utifrån alla specifikationer. Här är det viktigt att lära av varandra.

– Det är skönt att ha många erfarna kollegor. Det gäller att hela tiden vara med, suga åt sig kollegornas kunskap och fråga mycket.

Att jobba skift var något som lockade. Inte minst med tanke på fritidsaktiviteterna. Hon tävlar i både ridning och motorsport.

Hur tror du att ditt jobb på Borealis ser ut om 20 år?

– Omställningen som vi gör spelar roll, för det innebär att man är på en fabrik som kommer leva kvar länge till. Borealis kommer att klara allt tuffare klimatomål. Det ger mig framtids hopp, säger Julia Carlsson.

– Om 20 år tror jag att det är ännu mer digitaliserat, men att det fortfarande är viktigt att vara på plats och göra kontroller. För egen del hoppas jag att ha klättrat i position, att jag har lärt mig många nya saker som gör att jag utvecklas.

Bidrar till omställningen



MARTINA OLSSON
DRIFTTEKNIKER

Martina Olsson är drifttekniker och vice produktionsledare på LD5. I hennes roll är kommunikationen mellan kollegor avgörande.

– Borealis anläggningar här i Stenungsund hänger ihop. Vi har gemensamma ång-, vatten- och luftledningar. Det gäller att man har bra samarbete med varandra, för att inte någon anläggning ska stoppa.

Mycket av den plast som tillverkas på LD5 går till kabelkunder. Just nu är det många leveranser till den stora tyska energiomställningen, där Borealis unika isoleringsmaterial används i de kablar som energin ska transporteras i.

– Kabeln transporterar vindkraftsel från norra Tyskland till södra. I framtiden kommer det att förändra världen. Fler länder kommer följa efter och då kommer mer grön el att kunna tillverkas, säger Martina Olsson.

Martina tycker att Borealis ligger på lagom pendelavstånd från hemmet i Uddevalla, där hon bor med sambo och två barn, sex och åtta år gamla.

– Vi gillar att spela fotboll och bowla tillsammans. Jag som själv är gammal fotbollsspelare är nu fotbollstränare för sexåringar.

Drifttekniker innebär många varierande arbetsuppgifter. Det handlar om övervakning och styrning av processer. Det sker både från kontrollrum och fysiskt ute i fabriken.

– I fabriken är det både visuell övervakning och att man lyssnar. Mycket handlar om att man vet hur det ska låta och lukta när det är bra. Då märker man snabbt när något inte är som det brukar. Vi ställer även av och på utrustning vid underhållsarbete.

Hon arbetar treskift och ett skift innebär rondering med kontroll av oljenivåer, tryck, temperaturer och att ta prover på pellets.

– Det är mycket samspel mellan de olika fabriken och kollegor på skiftet. Jag jobbar med väldigt duktiga arbetskamrater. Det gör att jag trivs extra bra, säger Martina Olsson.

JOEL WIDLUND
LOGISTIKKOORDINATOR



En framtid på Borealis

Joel Widlund ansvarar för råvarubåtar. Han ser möjligheter på Borealis. Både för sin egen karriär och för att få vara med när produktionen blir klimatneutral.

Det var i september 2022 som Joel Widlund började på Borealis. Han hade haft en liknande roll som produktionsplanerare och optimerare på Preem i Lysekil i sex år.

– Borealis är ett stort internationellt bolag. Det lockade. Det är en ny industri, som jag tycker är intressant att få lära mig mer om.

Joel Widlunds arbetsgrupp är central för att det alltid ska finnas rätt mängd och typ av rå-

vara in i Krackern för att köra så lönsamt som möjligt, men också för att få ut produkter med rätt kvalitet, i rätt tid, till kunderna.

Det är mycket koordinering. Det är allt från driften på anläggningen till, exempelvis, traders som köper och säljer Borealis råvaror och produkter.

En mycket viktig uppgift är att ha hand om kajplaneringen av Havden, Borealis egen hamn, så att rätt fartyg kommer in och ut i rätt tid. Det innebär också mycket koordinering med övriga aktörer på de andra kajerna Petroport och Vattenfall.

Joel Widlund bor kvar i Lysekil sedan tiden på Preem, med fru och två söner, två och fyra år. Och framtiden för kommande generationer är viktig. Borealis är mitt inne i omställningen mot en koldioxidneutral produktion. Dagligen sker stora eller små åtgärder som minskar klimatavtrycket.

– Jag känner mig stolt över att jobba här. Jag vet vad vi jobbar mot. För produkterna som vi gör måste finnas kvar, de bidrar till mindre klimatavtryck i andra branscher. Jag ser det som möjligt att lyckas med våra mål.

Respekt och möjligheter

När Mahad Cabdi läste processteknik på Nösnäsgymnasiet, gjorde han praktik på Borealis. Han fick anställning innan tredje året var över. Nu ser han stora möjligheter att få göra karriär i bolaget – kanske också utomlands.

Arbetet med att övervaka processen, där Mahad Cabdi arbetar på servicesektionen som har hand om vatten, ånga och bränn-gas, innebär stort ansvar. Dessutom har han börjat på en ny avdelning där han arbetar med ugnar. Han gör ronderande kontroller, luktar, lyssnar och tar prover. Eftersom man arbetar i team känner sig Mahad aldrig ensam med ansvaret.

– Vi samarbetar och det finns respekt bland kollegor och chefer. Det är bättre att fråga tre eller fyra gånger och låta dum än att göra något på ett sätt som inte är säkert. Det är mottot här. Vi är flera personer som är ansvariga för det som ska göras.

Mahad Cabdi är 23 år och bor i Stenungsund. Han kom till Sverige tillsammans med sina syskon från Somalia 2015. Idag bor han själv. På fritiden blir det mycket träning och träffa kompisar. Sedan är han mycket med familjen.

– Mamma hade ingen aning om vad jag gjorde på jobbet eller om Borealis. Så jag fick googla och visa. När man gör det och ser allt blir man imponerad. Borealis har en positiv roll i samhället. Vi pratar mycket om miljön och hur den ska förbättras. Det är många projekt som är på gång. Det är kul att vara med på den resan.

Borealis storlek, både i Stenungsund och internationellt, gör att karriärvägarna är många. Det är något som Mahad tycker är en stor fördel med jobbet.

– Det finns möjligheter att testa nytt och utvecklas. Det finns alltid nya projekt som ska genomföras. Jag skulle gärna testa en period utomlands.



MAHAD CABDI
PROCESSTEKNIKER

Stark säkerhetskultur

Mathias Erichsen är lite av spindeln i nätet när Borealis kvalitetssäkrar och paketerar pellets. Han lyfter bland annat den starka säkerhetskulturen på Borealis.

– Man ska, och får, ta sig tid att tänka efter. Vi har också en kultur där vi hela tiden utvecklas med säkerheten i fokus.

Det var för ett år sedan han började som ingenjör med ansvar på en av Borealis pack-avdelningar. Tidigare arbetade han som tekniker på de olika polyetenfabrikerna.

– Jag har alltid trivts bra på Borealis. Jag trivs med automationsdelen, som är viktiga här inne. Mycket är robotiserat. Jag blir lite av spindeln i nätet mellan underhåll, elingenjörer, tekniker och flera andra avdelningar. En dag är sällan den andra lik. Man får vara flexibel och lösningssorienterad.

Hållbarhetsfrågorna är i stort fokus på Mathias avdelning. Under ett skift, som omfattar nio timmar, paketeras mellan 300 och 350 ton, bara på den avdelningen.

– Och det är ju bara på en maskin. Det går åt mycket plast och förpackningsmaterial för att packa så mycket. Det är bra om man kan ha så mycket återvunnet som möjligt. Vi gör ständiga testkörningar för att kunna förbättra. Nu arbetar vi med plast med mindre färg, och framför allt samma färg, för att den ska vara enklare att återvinna.

Vart karriären leder, om det blir någon ny avdelning på Borealis, eller kanske utomlands inom koncernen vet han inte än.

– Jag trivs just nu där jag är, inte minst med arbetskollagerna. Här är ett företag där man kan komma med konstruktiv kritik. Vi har en öppen atmosfär och ständig dialog.

MATHIAS ERICHSEN
SPECIALIST
MATERIALHANTERING



NATHALIE KARLSSON
HANDLÄGGARE
TERMINALKONTORET

Stolt över att jobba här

Nathalie Karlsson började på Borealis terminalkontor den 1 september 2022. Nu beskriver hon sig som en stolt medarbetare.

Nathalie Karlsson arbetade som frisör i Stenungsund i flera år. Sedan sökte hon till YH-utbildningen Logistik- och transportledning.

Nu är hon Dispatch Officer och hjälper chaufförerna som ska lasta och lossa gods. Hon har kontakt med chaufförerna från att de anländer till Borealis anläggning till det att de åker härifrån med materialet till kund. Efter lastningarna säkerställer hon att lastningen stämmer överens med ordern, sedan kan chauffören åka iväg med sina fraktsedlar samt eventuella exportdokument.

– Det är många olika transportörer och olika typer av lastningar. Vi är en servicefunktion

och ett skyddsnet, för att lastningar och lossningarna skall bli rätt, säger Nathalie.

Fritiden innebär mycket familjeliv för 33-åringen från Hjärteby på Tjörn. Hon och hennes sambo är delaktiga i de tre döttrarnas, mellan fem, tio och tolv år, aktiviteter.

Hon tycker att Borealis är ett företag där man är lyhörd och har fokus på framtidens utveckling och förändringar.

– Återvinningsanläggning och andra stora projekt känns väldigt spännande. Även om jag inte är en del av det i min roll så är det viktigt även för mig med den utvecklingen. Det är bra att företaget ser vad som behöver förbättras och att man tar ansvar. Att vi inte bara kör på som man alltid har gjort.

Det händer i våra projekt

Kemisk Återvinning i Stenungsund

Studien för en kemisk återvinningsanläggning går nu vidare till nästa steg och efter genomfört samråd kommer en miljötillståndsansökan lämnas in. Under hösten beräknar man kunna gå in i den slutgiltiga studiefasen, inför ett investeringsbeslut.

WWT – (Waste Water Treatment) anläggning för rening av processvatten

I slutet av maj togs Borealis nya anläggning för rening av processvatten i drift. Waste Water Treatment Plant kommer att halvera utsläppen från verksamheten, utsläpp som redan idag ligger långt under lagkraven. Samtidigt skapar nya WWT också en bättre arbetsmiljö för Borealis medarbetare.

Ugnprojektet SFRP

I juli kommer SFRP-projektet som pågått under sju år att slutföras. Projektet innebär att fyra av sex ugnar på Borealis krackeranläggning har renoverats och moderniserats för att energieffektivisera anläggningen, samtidigt som man förbereder för en omställning till förnybar och cirkulär råvara.